

Career Starter

**Le guide suisse de carrière
destiné aux maturants et
aux étudiants**

N°30 | 2026

Exemples de CV et de profils LinkedIn

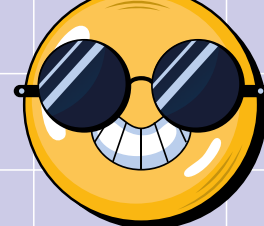
Conseils en matière
de bilan de compétences

Check-lists pour vos candidatures

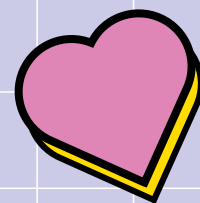
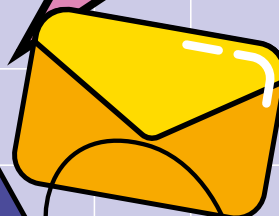
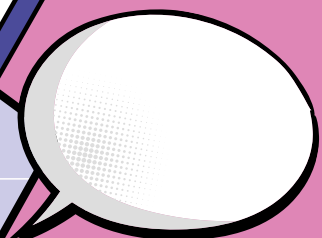
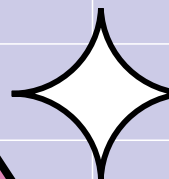
Portraits d'entreprises et
de hautes écoles

Assessment Center

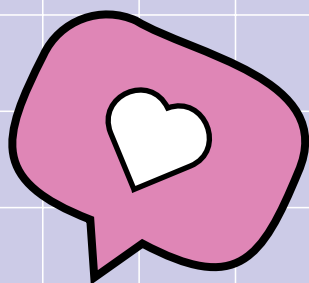
Salaires en début de carrière



#career



#network





REACH FOR THE CROWN



L'OYSTER PERPETUAL



Career Starter

imprimé en
suisse



Le guide suisse de carrière destiné aux maturants et aux étudiants



Impressum Career Starter

30^e édition remaniée, 2026

Tirage 12 000 ex. en allemand et en français,
6 000 ex. en anglais

Éditeur responsable

Adrian Fischer, Louise Greiner

Art Direction Nina Suter

Illustration shutterstock.com / stock.adobe.com /
de.freepik.com

Portraits d'entreprises et de hautes écoles

Adrian Fischer, Dario Toma, Hugo Pillet, Meheryar Anwar,
Sina Heger, Thomas Wegmann

Impression Stämpfli AG, Berne

Éditeur talendo sa, St-Gall

Distribution Career Starter est distribué gratuitement
aux maturants et aux étudiants dans les gymnases,
unis/EPF/HES de Suisse, lors des forums de recrutement
ou via les centres de carrière et les associations d'étudiants.

Career Starter est également disponible en librairie
au prix de CHF 35.-.

ISSN 2297-2242

Les articles ou les publicités figurant dans le présent
guide n'engagent que leurs auteurs.

Toute reproduction totale ou partielle de cet ouvrage
est interdite sans l'accord écrit de l'éditeur.
Toute utilisation commerciale des conseils et des exemples
repris dans ce guide est interdite.

© 2026 talendo sa – tous droits réservés.

talendo sa

Poststrasse 18, case postale 2150, 9001 St-Gall

Tél.: +41 71 222 28 18

info@talendo.ch, www.talendo.ch

Téléchargez
la version
électronique de
Career Starter sur
votre smartphone !



Partenaires



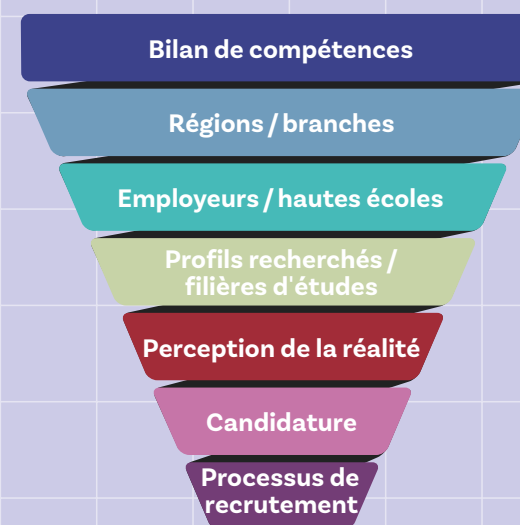


Comment utiliser le guide Career Starter ?

#DIY

#Usage

1. Prenez votre temps !
2. Progressez pas à pas.



3. Préparez votre smartphone pour les éléments interactifs.



Are you

ready?



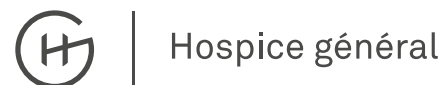
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

AUDEMARS PIGUET
Le Brassus



groupe**mutuel**

Hes·so



swissgrid



Step by step

Bilan de compétences

Qu'est-ce qui me caractérise ?
Quels sont mes centres d'intérêt, mes compétences et mes expériences ?

Bilan de compétences.....	11
Vous souhaitez établir le bilan de vos compétences ?.....	24
Faites la synthèse de votre bilan.....	25

Régions/branches

Dans quelle région ai-je envie de vivre, d'étudier et/ou de travailler ?
Quels sont les avantages et les inconvénients des différents secteurs d'activité ?

Gros plan sur les régions.....	29
Gros plan sur les régions attractives.....	32
Quelles sont les régions qui ont suscité votre intérêt ?.....	49
Forums de recrutement spécifiques aux régions.....	50
Gros plan sur les branches.....	53
Quelles sont les branches qui ont suscité votre intérêt ?.....	61

Employeurs/hautes écoles

Quels sont les employeurs/les hautes écoles qui répondent à mes critères en matière de régions et de secteur d'activité ?

Gros plan sur les employeurs.....	65
Grande entreprise ou PME ?.....	66
Radar talendo.....	67
Gros plan sur les employeurs attractifs.....	75
Quels sont les employeurs qui ont suscité votre intérêt ?.....	94
Découvrez des employeurs potentiels !.....	95
Gros plan sur les hautes écoles.....	97
Haute école spécialisée, haute école pédagogique ou université ?.....	98
Adieu les soucis d'argent : votre chemin vers le financement des études.....	99
Bachelor, master et PhD (doctorat) : votre parcours dans le paysage de l'enseignement supérieur.....	100
Boussole des hautes écoles.....	102
Obtenez une vue d'ensemble des hautes écoles potentielles !.....	105

Profils recherchés/filières d'études

Quels sont les profils des emplois et les filières d'études ?

Programme trainee ou embauche directe.....	109
Programme trainee orienté management / spécialisation ou embauche directe ?.....	110
Aperçu des services.....	112
Aperçu des profils recherchés.....	121
Quels sont les profils recherchés qui ont suscité votre intérêt ?.....	125
Études à temps partiel ou à plein temps.....	127
Étudier à plein temps ou à côté du travail : quelle solution me convient le mieux ?.....	128
Aperçu des filières d'études.....	130

Perception de la réalité

Est-ce que mon cœur bat vraiment pour les employeurs que je préfère et pour les emplois qu'ils proposent ?

Perception de la réalité.....	137
Votre cœur bat-il pour vos employeurs préférés ?.....	141

Candidature

Comment élaborer un bon dossier de candidature ?

CV.....	145
Lettre de motivation.....	167
Dépôt de votre candidature.....	177
Votre liste de contrôle personnelle pour la candidature.....	185

Processus de recrutement

De quoi faut-il tenir compte dans un entretien d'embauche, au cours d'un Assessment Center et pour les négociations salariales ?

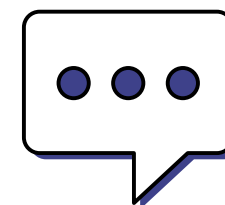
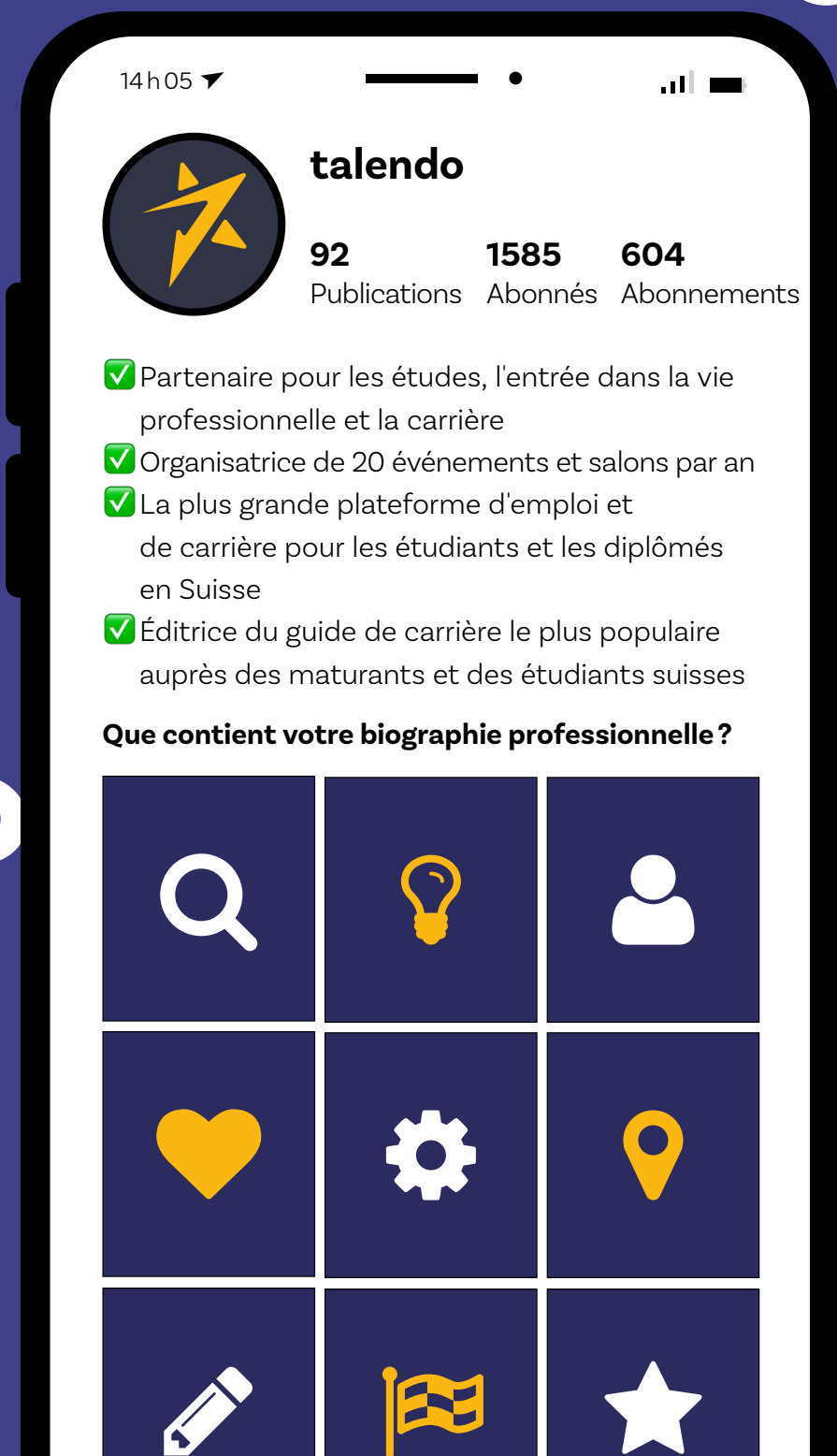
Entretien.....	189
Code vestimentaire.....	199
Entretien téléphonique et vidéo.....	204
Assessment Center.....	209
Salaire.....	215
Contrat de travail.....	219
Votre liste de contrôle personnelle pour l'étape décisive.....	224

#Go

#Skills

#Vibes

#Interests



Bilan de compétences

Knowing yourself is the beginning of every career!

ence



Bilan de compétences	11
Qui êtes-vous ?	12
Qu'avez-vous réalisé ?	18
Qu'est-ce qui vous passionne ?	22
Quelles sont vos autres motivations ?	23
Vous souhaitez établir le bilan de vos compétences ?	24
Faites la synthèse de votre bilan	25



Bilan de compétences

Le premier pas est toujours le plus dur : c'est aussi valable pour trouver le bon employeur. Dresser le bilan de ses compétences implique une analyse personnelle approfondie qui peut sembler fastidieuse ou agaçante, mais seuls ceux qui savent où ils en sont seront en mesure de planifier leur carrière de manière ciblée et de tirer leur épingle du jeu. Il est bon de connaître ses compétences et de savoir où l'on veut aller pour choisir la bonne option professionnelle.

le point sur vous-même. Discutez-en avec vos amis et les membres de votre famille, qui vous fourniront des informations précieuses, voire vous feront des révélations sur vos « zones d'ombre ». Ces avis externes seront extrêmement utiles pour savoir où vous en êtes et définir précisément vos traits de caractère, vos compétences, vos centres d'intérêt, vos valeurs et vos objectifs. Toutes les étapes subséquentes de votre quête du bon employeur reposeront sur ce catalogue de vos critères personnels.

Sur les pages qui suivent, vous trouverez plusieurs exercices et exemples pour vous guider dans le bilan de vos compétences personnelles. Prenez le temps nécessaire pour faire

En résumé : en dressant le bilan de vos compétences, vous passez à l'action !

Qui êtes-vous ?

Voici une liste décrivant des traits de caractère

Cochez les cinq traits de caractère qui vous définissent le mieux et sollicitez l'avis d'une ou de plusieurs personnes de votre entourage (amis, proches et /ou collègues de travail).

Traits de caractère	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit	Traits de caractère	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
ambitieux	☐	☐	☐	☐	impulsif	☐	☐	☐	☐
anxieux	☐	☐	☐	☐	initiatives (prenant des)	☐	☐	☐	☐
calme	☐	☐	☐	☐	introverti	☐	☐	☐	☐
combatif	☐	☐	☐	☐	méthodique	☐	☐	☐	☐
conscientieux	☐	☐	☐	☐	obstiné	☐	☐	☐	☐
débrouillard	☐	☐	☐	☐	optimiste	☐	☐	☐	☐
discipliné	☐	☐	☐	☐	patient	☐	☐	☐	☐
discret	☐	☐	☐	☐	perfectionniste	☐	☐	☐	☐
dynamique	☐	☐	☐	☐	persévérant	☐	☐	☐	☐
émotif	☐	☐	☐	☐	positif	☐	☐	☐	☐
énergique	☐	☐	☐	☐	rapide	☐	☐	☐	☐
équilibré	☐	☐	☐	☐	réaliste	☐	☐	☐	☐
fiable	☐	☐	☐	☐	sensible	☐	☐	☐	☐
flexible	☐	☐	☐	☐	soigneux	☐	☐	☐	☐
impatient	☐	☐	☐	☐	spontané	☐	☐	☐	☐
impliqué	☐	☐	☐	☐	volontaire	☐	☐	☐	☐

Les cinq traits de caractère qui vous définissent de votre point de vue :

_____ / _____ / _____ / _____ / _____

Les traits de caractère que votre entourage vous attribue :

_____ / _____ / _____ / _____ / _____

_____ / _____ / _____ / _____ / _____

Vos conclusions :

Déterminez votre façon de penser

Cochez les cinq qualificatifs qui décrivent le mieux votre façon de penser. Sollicitez à nouveau l'avis d'une ou de plusieurs personnes de votre entourage.

Fonctions cognitives	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit	Les cinq qualificatifs qui vous caractérisent de votre point de vue :
analytique	☐	☐	☐	☐	_____
clair	☐	☐	☐	☐	_____
cohérent	☐	☐	☐	☐	_____
concentré	☐	☐	☐	☐	_____
créatif	☐	☐	☐	☐	_____
critique	☐	☐	☐	☐	_____
esprit brouillon	☐	☐	☐	☐	Les qualificatifs que votre entourage vous attribue : _____
imaginatif	☐	☐	☐	☐	_____
intuitif	☐	☐	☐	☐	_____
lent	☐	☐	☐	☐	_____
méthodique	☐	☐	☐	☐	_____
nuancé	☐	☐	☐	☐	_____
objectif	☐	☐	☐	☐	_____
organisé	☐	☐	☐	☐	_____
minutieux	☐	☐	☐	☐	_____
pense vite	☐	☐	☐	☐	_____
planificateur	☐	☐	☐	☐	_____
précis	☐	☐	☐	☐	_____
sûr de son jugement	☐	☐	☐	☐	_____
synthétique	☐	☐	☐	☐	_____

Vos conclusions :



Next Generation Network

L'avenir commence avec toi



electrosuisse.ch/encouragementreleve



Votre comportement dans les interactions sociales

Cochez les cinq qualificatifs qui décrivent le mieux votre comportement dans les relations interpersonnelles. Sollicitez à nouveau l'avis d'une ou de plusieurs personnes de votre entourage.

Mon comportement	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit	Les cinq comportements qui vous caractérisent de votre point de vue :
aimable	☐	☐	☐	☐	
ambitieux	☐	☐	☐	☐	
amical	☐	☐	☐	☐	
attentif	☐	☐	☐	☐	
autonome	☐	☐	☐	☐	
autoritaire	☐	☐	☐	☐	
bavard	☐	☐	☐	☐	
chaleureux	☐	☐	☐	☐	
communique bien	☐	☐	☐	☐	
compétitif	☐	☐	☐	☐	
contact facile	☐	☐	☐	☐	
coopératif	☐	☐	☐	☐	
dépendant	☐	☐	☐	☐	
diplomate	☐	☐	☐	☐	
distant	☐	☐	☐	☐	
dur	☐	☐	☐	☐	
émotif	☐	☐	☐	☐	
flexible	☐	☐	☐	☐	
franc	☐	☐	☐	☐	
généreux	☐	☐	☐	☐	
indépendant	☐	☐	☐	☐	
loyal	☐	☐	☐	☐	
manipulateur	☐	☐	☐	☐	
meneur d'hommes	☐	☐	☐	☐	
motive bien	☐	☐	☐	☐	
négligé	☐	☐	☐	☐	
ouvert à la discussion	☐	☐	☐	☐	
participatif	☐	☐	☐	☐	
persévérant	☐	☐	☐	☐	
persuasif	☐	☐	☐	☐	
pointilleux	☐	☐	☐	☐	
ponctuel	☐	☐	☐	☐	
renfermé	☐	☐	☐	☐	
respectueux	☐	☐	☐	☐	
responsable	☐	☐	☐	☐	
timide	☐	☐	☐	☐	

Les cinq comportements que votre entourage vous attribue :

Vos conclusions :



4 conseils

sur les soft skills

1

Vous ne devez pas savoir tout faire. Restez vous-même et soyez authentique.

2

Vous pouvez développer certains soft skills avec un coach personnel, qui saura vous aider à identifier vos compétences et à les approfondir par des exercices ciblés.

3

Si vous incluez vos objectifs en tête de votre CV, ajoutez au moins deux points supplémentaires pour décrire les talents et les soft skills dont vous disposez. Cela est en général très apprécié par les recruteurs, qui peuvent ainsi se faire clairement et rapidement une idée sur la personnalité que vous affichez.

4

Les soft skills sont des critères différenciateurs. Qu'il s'agisse d'une candidature ou d'une promotion, vous devez savoir exactement quels soft skills vous caractérisent afin de les mettre en valeur.

Déterminez vos soft skills

Les « soft skills » ou compétences douces peuvent être divisés en six domaines de compétence. Pour chaque domaine, cochez les qualificatifs qui correspondent le mieux à votre personnalité. Sollicitez ensuite l'avis d'une ou de plusieurs personnes de votre entourage.

1. Compétence sociale	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Capacité à accepter la critique	☐	☐	☐	☐
Capacité à gérer les conflits	☐	☐	☐	☐
Capacité à motiver	☐	☐	☐	☐
Capacité à nouer des contacts	☐	☐	☐	☐
Diplomatie	☐	☐	☐	☐
Empathie	☐	☐	☐	☐
Esprit d'équipe	☐	☐	☐	☐
Sensibilité non verbale	☐	☐	☐	☐

2. Compétence communicative	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Capacité à gérer les conflits	☐	☐	☐	☐
Capacité à nouer des contacts	☐	☐	☐	☐
Capacité à se présenter	☐	☐	☐	☐
Compétence rhétorique	☐	☐	☐	☐
Empathie	☐	☐	☐	☐
Force de persuasion	☐	☐	☐	☐
Sens de la répartie	☐	☐	☐	☐
Talent de négociation	☐	☐	☐	☐

3. Compétence personnelle	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Compétence de décodage et d'apprentissage	☐	☐	☐	☐
Compétence de médiation	☐	☐	☐	☐
Conception constructive de la vie	☐	☐	☐	☐
Confiance en soi	☐	☐	☐	☐
Diplomatie	☐	☐	☐	☐
Empathie	☐	☐	☐	☐
Sens de la répartie	☐	☐	☐	☐
Talent pour se mettre en valeur	☐	☐	☐	☐

4. Compétence cognitive	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Capacité à gérer le stress	☐	☐	☐	☐
Capacité à motiver	☐	☐	☐	☐
Capacité à prendre des décisions	☐	☐	☐	☐
Compétence de décodage et d'apprentissage	☐	☐	☐	☐
Créativité	☐	☐	☐	☐
Diplomatie	☐	☐	☐	☐
Esprit synthétique	☐	☐	☐	☐
Sensibilité non verbale	☐	☐	☐	☐

5. Compétence opérationnelle	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Capacité à gérer le temps	☐	☐	☐	☐
Capacité à prendre des décisions	☐	☐	☐	☐
Capacité à se présenter	☐	☐	☐	☐
Compétence de décodage et d'apprentissage	☐	☐	☐	☐
Créativité	☐	☐	☐	☐
Initiative et endurance	☐	☐	☐	☐
Talent de négociation	☐	☐	☐	☐
Talent pour se mettre en valeur	☐	☐	☐	☐

6. Compétence de management	Je me vois	X me voit	Y me voit	Z me voit
Capacité à accepter la critique	☐	☐	☐	☐
Capacité à déléguer	☐	☐	☐	☐
Capacité à gérer le temps	☐	☐	☐	☐
Capacité à gérer les conflits	☐	☐	☐	☐
Capacité à motiver	☐	☐	☐	☐
Capacité à prendre des décisions	☐	☐	☐	☐
Capacité à se présenter	☐	☐	☐	☐
Esprit synthétique	☐	☐	☐	☐

Les deux domaines de compétence où vous avez coché le plus de qualificatifs :

Les deux domaines de compétence où votre entourage a coché le plus de qualificatifs :

Vos conclusions :

Qu'avez-vous réalisé ?

Penchez-vous sur votre passé professionnel

Même si vous êtes encore jeune, vous avez un passé professionnel. Vous avez certainement à votre actif des « petits jobs » pendant les vacances ou des stages en entreprise. Les petits jobs témoignent de votre curiosité, de votre flexibilité et de votre ouverture d'esprit. Les stages démontrent que vous avez su mettre en pratique les connaissances théoriques assimilées pendant vos études. Établissez la liste de vos jobs et de vos stages en suivant le tableau ci-dessous et prenez conscience de ce qu'ils vous ont apporté sur les plans personnel et professionnel.

 Société (nom, lieu, branche)	Banque X Genève <i>instituts financiers</i>	Société X Vevey <i>tourisme</i>	Société Z Lucerne <i>industrie</i>
 Durée de l'activité	2 mois de stage	2 ans (week-end)	3 mois de stage
 Objectif principal	<i>Introduire dans le système informatique de la banque les transactions réalisées par les cambistes</i>	<i>Organiser et encadrer une équipe promotionnelle</i>	<i>Collaborer au stockage et à l'envoi de la marchandise</i>
 Responsabilités	<i>Introduction exacte des données, établissement quotidien du relevé des opérations, vérification des résultats</i>	<i>Recrutement et formation des collaborateurs, définition de leurs responsabilités pour chaque événement, évaluation des performances, définition des stratégies commerciales et marketing</i>	<i>Établissement des bulletins de livraison et d'exportation pour la douane</i>
 Rapport de stage	<i>Création d'un manuel d'utilisation du système informatique à l'adresse des futurs stagiaires du département, 60 pages</i>	<i>Pas de rapport</i>	<i>Pas de rapport</i>
 Ce que vous avez appris sur vous-même	• Agir rapidement et sans erreur • Ne pas ménager mes efforts • Comprendre rapidement Résultat positif obtenu : une excellente lettre de recommandation	<i>Me responsabiliser, réaliser un objectif, être flexible par rapport aux horaires, voir que travail et plaisir peuvent être liés</i>	<i>Travailler précisément, gérer les contacts avec des clients internationaux, acquérir davantage d'assurance dans la pratique des langues étrangères</i>
 Ce que vous avez appris au niveau professionnel	<i>Déroulement d'une transaction boursière, organisation d'une banque, aperçu du monde du travail</i>	<i>Motivation d'équipe, analyse des besoins des clients</i>	<i>Procédures de production industrielle</i>

Complétez le tableau ci-dessous en suivant les exemples ci-contre.

 Société (nom, lieu, branche)			
 Durée de l'activité			
 Objectif principal			
 Responsabilités			
 Rapport de stage			
 Ce que vous avez appris sur vous-même			
 Ce que vous avez appris au niveau professionnel			

C'est le moment d'analyser vos expériences professionnelles et personnelles.

Complétez le tableau suivant :

	Ce que vous avez appris sur vous-même...	Ce que vous avez appris au niveau professionnel...
... et que vous souhaitez à nouveau mettre en pratique dans un futur poste de travail.		
... et que vous ne souhaitez plus mettre en pratique dans un futur poste de travail.		

Analyse approfondie de vos succès professionnels

C'est le moment d'analyser dans le détail chaque poste que vous avez déjà occupé. Vous avez certainement obtenu des résultats dont vous êtes particulièrement fier, soit parce que le défi à relever était très complexe, soit parce que la solution était particulièrement brillante. Prenez conscience de vos succès et de vos qualités.

 Votre fonction	Stagiaire à l'agence de publicité X
 Situation de départ	• Produit A fortement concurrencé par de nouveaux types d'antidouleurs • Notoriété insuffisante par rapport aux objectifs • Budget de communication insuffisant pour envisager les campagnes nécessaires • Parallèlement, offre de la presse de tarifs à 50 % pour des annonces si liées à une fête et orientées vers cette fête
 Actions entreprises	J'ai proposé au client une annonce clin d'œil pour la Saint-Valentin. Le concept était: « Ce soir, pas question d'avoir mal à la tête ».
 Résultats	• 1^{er} prix de la presse quotidienne pour une annonce • Valorisation de l'agence pour sa créativité
 Qualités démontrées	Créativité, efficacité, débrouillardise, maîtrise du budget

Votre succès professionnel (poste 1)

 **Votre fonction**

 **Situation de départ**

 **Actions entreprises**

 **Résultats**

 **Qualités démontrées**

Votre succès professionnel (poste 2)

 **Votre fonction**

 **Situation de départ**

 **Actions entreprises**

 **Résultats**

 **Qualités démontrées**

Analyse approfondie de vos succès privés

Études, famille, sport, loisirs, vie associative... Quelles expériences racontez-vous volontiers à vos amis le soir autour d'une bonne table? Choisissez celles qui sont non seulement « racontables », mais aussi exploitables dans un contexte professionnel. Comme précédemment, suivez un plan identique: situation de départ, actions entreprises, résultats obtenus, qualités démontrées.

 Votre fonction	La mise sur pied d'une équipe de football
 Situation de départ	Aimant bien les sports d'équipe, je cherchais à intégrer une équipe de football ou de basket-ball existante. J'avais de la peine à trouver une équipe en raison de mes horaires d'études et de travail irréguliers.
 Actions entreprises	• J'ai discuté avec des collègues • J'ai mis sur pied une équipe de football • J'ai motivé l'équipe à participer à des tournois de football
 Résultats	• Plaisir de faire du sport entre collègues • Plusieurs victoires en tournoi
 Qualités démontrées	Management d'équipe, dynamisme, force de persuasion, orientation résultats

Votre succès privé

 **Votre fonction**

 **Situation de départ**

 **Actions entreprises**

 **Résultats**

 **Qualités démontrées**

Analysez les qualités que vous avez démontrées dans vos succès professionnels et privés.

Complétez le tableau suivant:

Les qualités que vous avez démontrées...

...et que vous souhaitez à nouveau exploiter dans un futur poste de travail.

...et que vous ne souhaitez plus exploiter dans un futur poste de travail.

Qu'est-ce qui vous passionne ?

Trouvez les tâches que vous accomplissez avec un tel entrain qu'il ne faudra pas vous motiver davantage

L'adéquation entre filière d'études ou activité professionnelle et passions augmente résolument les chances de réussite. Dans tous les cas, cette harmonie contribuera à votre équilibre et à votre satisfaction. Les questions suivantes vous permettront de cerner vos centres d'intérêt, puis de choisir ceux que vous souhaitez maintenir dans votre sphère privée et ceux que vous entendez développer au cours de vos études ou dans votre future carrière.

Vos passions		Où souhaitez-vous vivre cette passion ?		
		En privé	Dans les études	Au travail
Quelles sont vos lectures de prédilection ?		☐	☐	☐
Quels sont vos termes de recherche sur Internet ?		☐	☐	☐
Comment occupez-vous vos week-ends ?		☐	☐	☐
Qu'appréciez-vous pendant les vacances ?		☐	☐	☐
À propos de quel sujet pourriez-vous écrire un guide sans plus attendre ?		☐	☐	☐
À quel sujet vous demande-t-on souvent conseil ?		☐	☐	☐
Quels sujets aimez-vous aborder avec votre famille ?		☐	☐	☐
Quels sujets aimez-vous aborder avec vos amis ?		☐	☐	☐
Quel problème aimeriez-vous résoudre ?		☐	☐	☐
À quel préjugé aimeriez-vous mettre fin ?		☐	☐	☐
Quelle passion vous fait oublier l'heure qu'il est ?		☐	☐	☐
Que fait la personne que vous admirez le plus ?		☐	☐	☐
Quelle idée aimeriez-vous bien mettre en œuvre ?		☐	☐	☐

Passions que vous souhaitez vivre au travail :

Quelles sont vos autres motivations ?

Quelles sont vos motivations ?

Vous voulez gagner votre vie bien sûr, comme tout un chacun, mais encore...

Que représente le travail pour vous ? (cochez ce qui convient)

☐ le moyen d'exercer des responsabilités	☐ un faire-valoir
☐ un engagement personnel	☐ un moyen de gagner beaucoup d'argent
☐ un moyen de venir en aide à l'humanité	☐ un moyen de réussir
☐ le moyen de préparer l'avenir	☐ une sécurité
☐ un outil de promotion sociale	☐ autre :

Quelles sont vos trois exigences principales ? (cochez ce qui convient)

☐ salaire élevé	☐ grande marge d'autonomie
☐ environnement de travail agréable	☐ déplacements en Suisse
☐ prestations sociales attractives	☐ déplacements à l'étranger
☐ possibilités de promotion	☐ travail avec objectifs clairs
☐ possibilités de formation continue	☐ affinité de caractère avec le supérieur hiérarchique
☐ responsabilités importantes	☐ travail varié
☐ horaires réguliers	☐ travail calme et régulier
☐ horaires à la carte	☐ défis à relever
☐ travail d'équipe	☐ autre :

Quelles contraintes pouvez-vous accepter ? (cochez oui ou non)

	Oui	Non
déplacements fréquents	☐	☐
déplacements lointains	☐	☐
jours de travail irréguliers	☐	☐
objectifs chiffrés à remplir	☐	☐
salaire à la commission	☐	☐
salaire fixe	☐	☐
salaire fixe + commission	☐	☐
participation à des obligations mondaines / sociales	☐	☐
autre :	☐	☐

Que représente le travail pour vous ?

Quelles sont vos trois exigences principales ?

Quelles contraintes pouvez-vous accepter ?

Vous souhaitez établir le bilan de vos compétences ?

ask! – Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf	HES-SO Valais-Wallis // Career Design Center
Ecole hôtelière de Lausanne // Centre de carrière	OST – Haute école spécialisée de la Suisse orientale // Career Services
Ecole Hôtelière Genève // Internship and Alumni Office	The Graduate Institute, Geneva // Career Services
EPF Lausanne // Centre d'employabilité et de développement	Université de Bâle // Career Service Center (CSC)
ETH Zurich // ETH Career Center	Université de Berne // Career Service
EU Business School, Geneva & Montreux // Career Services	Université de Fribourg // Career Services
FHNW University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland // Career Services FHNW	Université de Genève // Centre de carrière
Haute école spécialisée bernoise // Career Services	Université de Lausanne // Service d'orientation et carrières
Haute école spécialisée de la Suisse italienne (SUPSI) // Student life and career service	Université de Liechtenstein // career:service
Haute école spécialisée des Grisons (FHGR) // Career Center	Université de Neuchâtel // Centre de carrière
Hautes écoles bernoises // Service de conseil des hautes écoles bernoises	Université de St-Gall // Career & Corporate Services (CSC)
HEC Lausanne // Centre de Carrière	Université de Zurich // UZH Career Services
HEG-Fribourg / HSW Freiburg // Career Center	University of Lucerne // Career Services
HEG – Haute école de gestion Arc // Centre de Carrière	USI Università della Svizzera italiana // USI Career Service
HEIG-VD // Career Center	Webster University // Career Services
HES Lucerne // Careers Service	ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften // Career Services ZHAW

Faites la synthèse de votre bilan

Bref résumé

Le résumé des conclusions de votre bilan de compétences constitue la référence pour les prochaines étapes de votre quête du bon employeur et/ou de la bonne université.



Qui êtes-vous ? (voir en pages 12-17)



Qu'avez-vous réalisé ? (voir en pages 18-21)



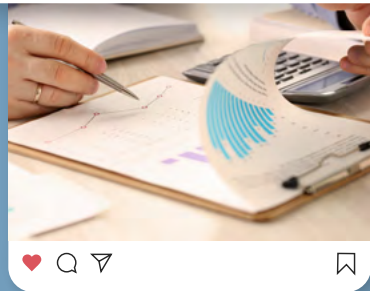
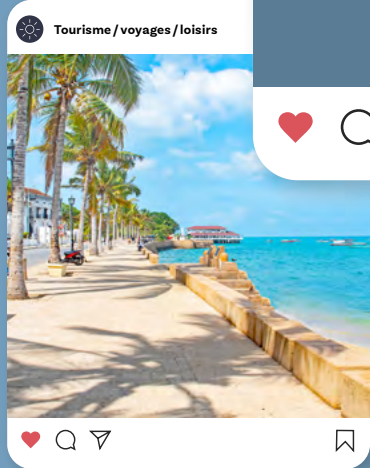
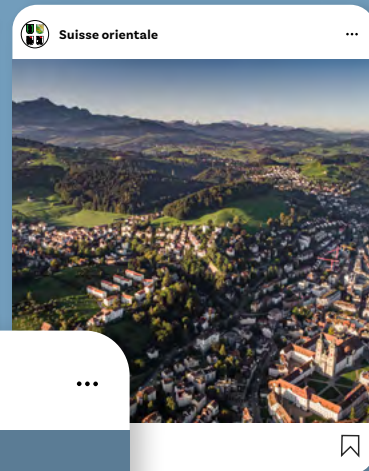
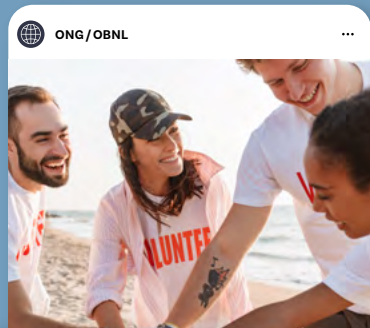
Qu'est-ce qui vous passionne ? (voir en page 22)



Quelles sont vos autres motivations ? (voir en page 23)

#Industrie

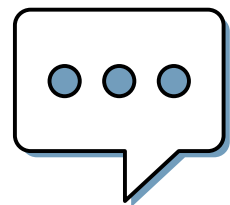
#Tech



#Canton

#Tourisme

Régions/ branches



If you just make safe choices, you will never achieve what you truly want!



Gros plan sur les régions

29

Aperçu

30

Gros plan sur les régions attractives

32

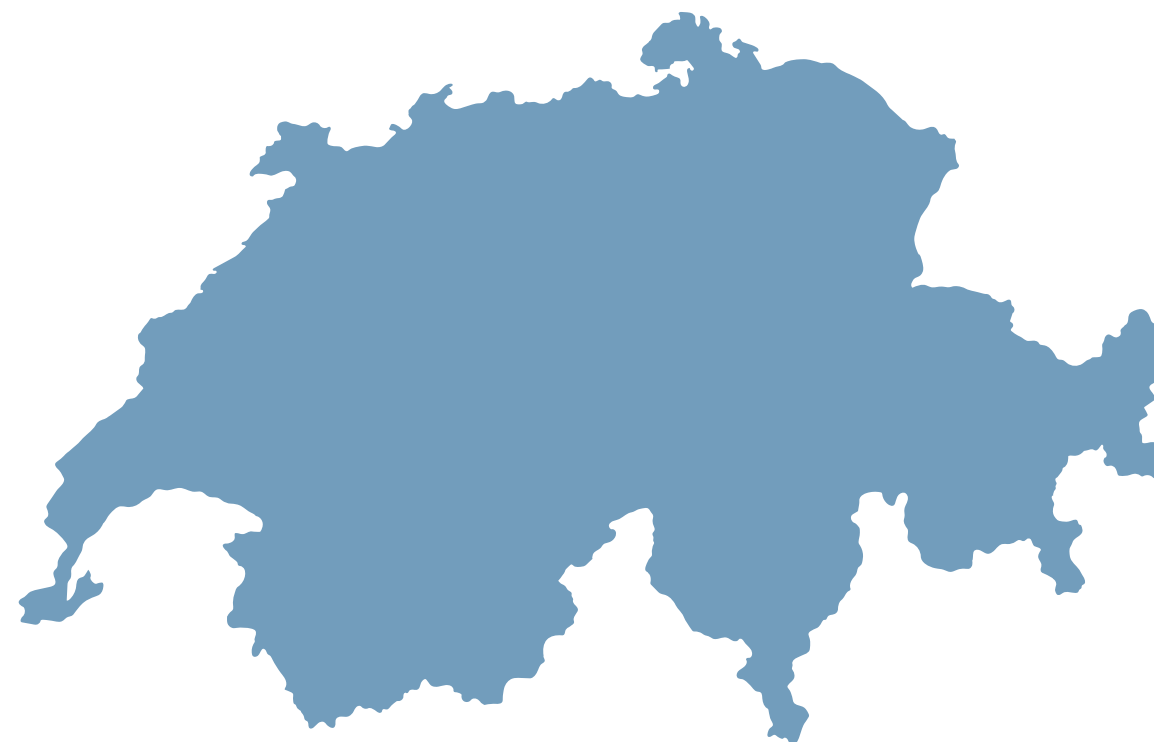
Bâle.....	46	Neuchâtel	38
Berne	46	Schaffhouse	48
Fribourg.....	47	Soleure	44
Genève	47	Suisse orientale	40
Glaris	32	Uri.....	45
Graubünden.....	34	Valais.....	42
Lucerne.....	36	Vaud	48

Quelles sont les régions qui ont suscité votre intérêt ?

49

Forums de recrutement spécifiques aux régions

50



Gros plan sur les régions

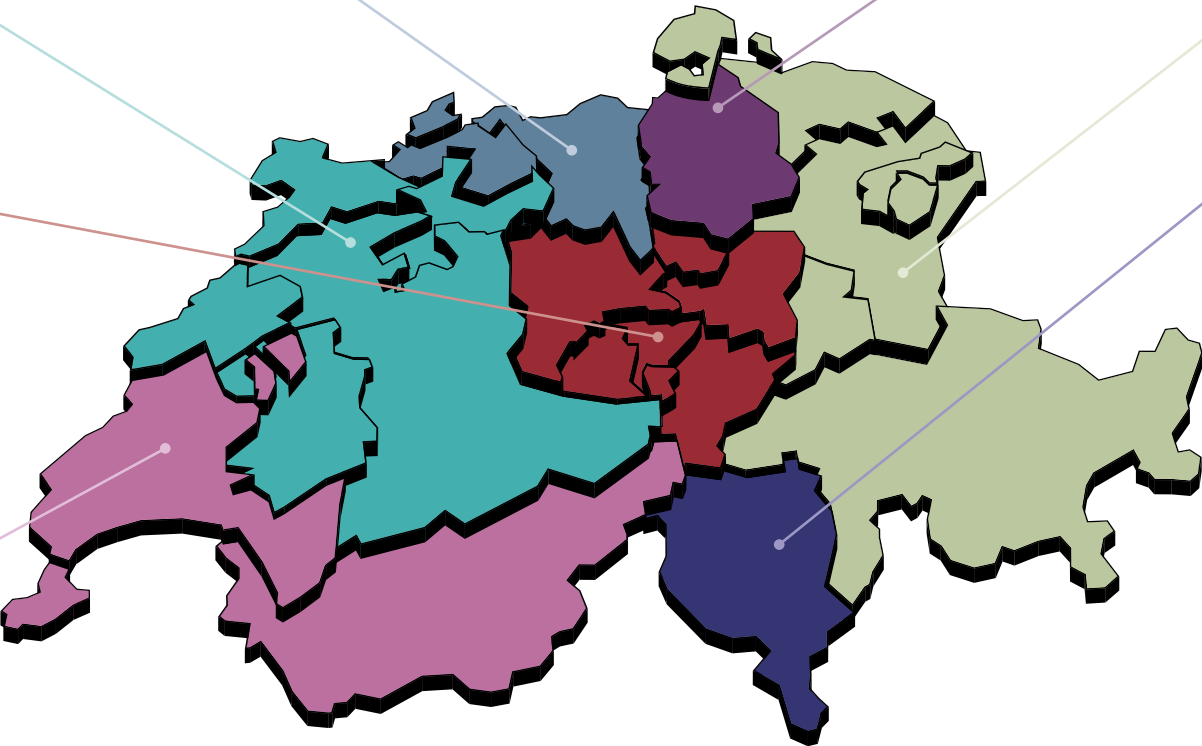
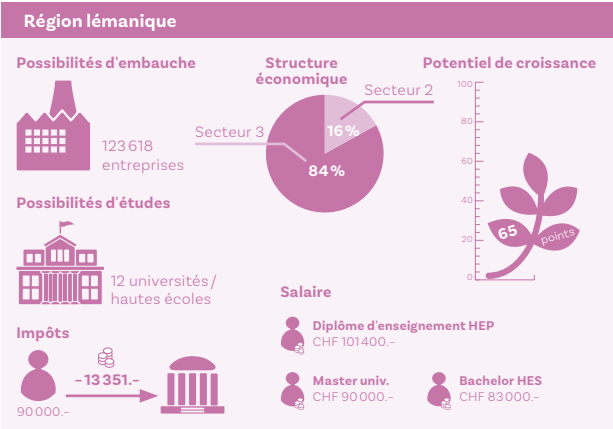
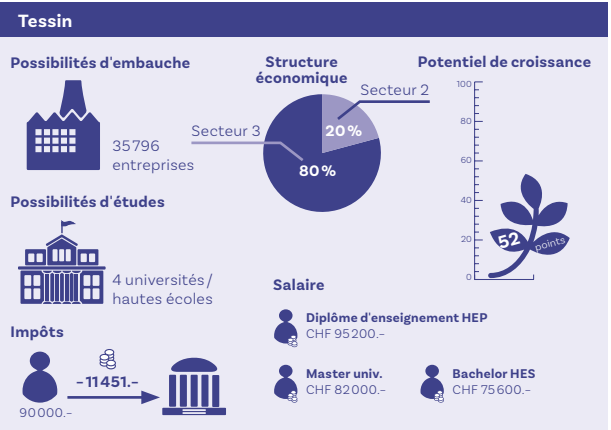
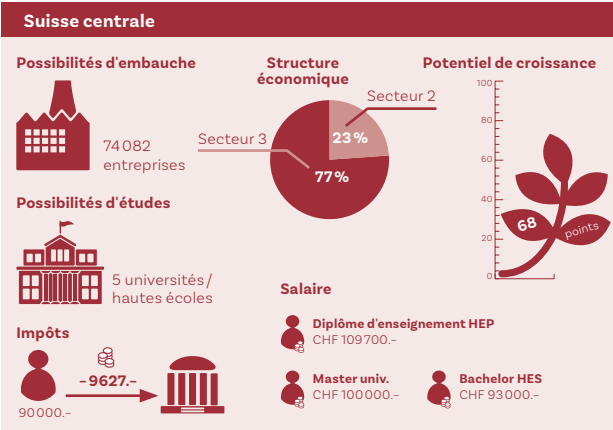
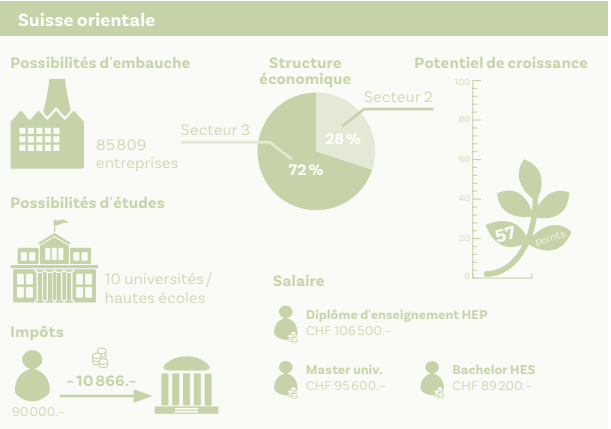
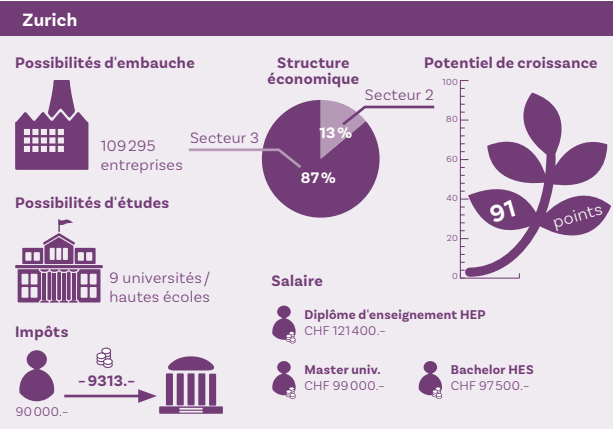
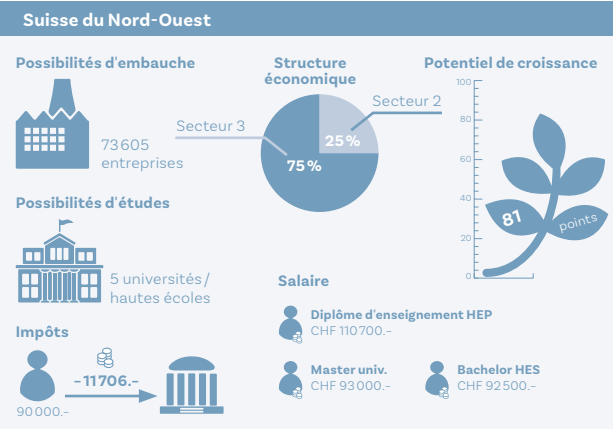
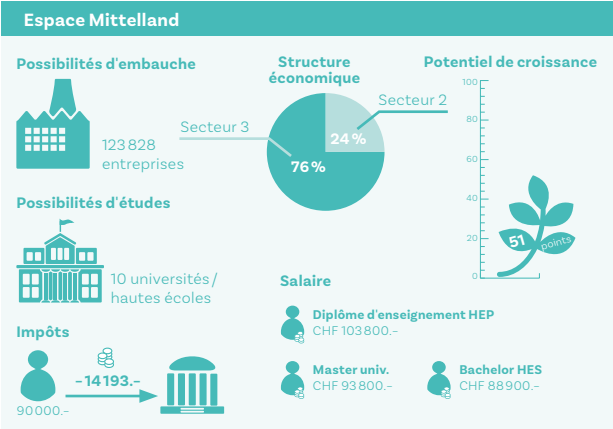
Selon plusieurs études, la qualité de vie en Suisse est remarquable en comparaison internationale. Quasi-ment aucun autre pays ne peut se targuer d'offrir des conditions si attractives. Le fédéralisme et les conditions naturelles entraînent cependant des différences régionales. Les valeurs, quant à elles, demeurent partout très élevées.

Entrer dans la vie active, c'est aussi s'installer dans une région. Il est donc important de réfléchir à l'endroit où vous souhaitez vivre et travailler avant même de vous mettre en quête d'un employeur. Lorsque vous déterminerez votre région de résidence et de travail, tenez compte de critères variés que vous pondérerez avec vos objectifs personnels, vos compétences, vos centres d'intérêt et vos valeurs. Vous devez vous sentir chez vous là où vous travaillez.

Pour vous aider dans votre recherche, nous présentons dans les pages suivantes un aperçu des possibilités d'embauche, de la structure économique, du potentiel de croissance, des salaires, des frais de logement et des impôts. Basée sur les résultats des études de marché de talendo, cette liste est purement indicative. Vous découvrirez les régions qui offrent une bonne qualité de vie et des perspectives de carrière intéressantes pour la main-d'œuvre qualifiée.

Les forums d'orientation professionnelle régionaux vous permettront d'en savoir plus sur les endroits où il fait bon vivre et travailler. Vous y découvrirez les avantages de chaque région en toute décontraction et vous nouerez de précieux contacts pour votre avenir professionnel.

Aperçu



Possibilités d'embauche
Nombre d'entreprises par grande région de l'année précédente, d'après l'Office fédéral de la statistique.

Structure économique
Parts d'emplois des secteurs secondaire et tertiaire par grande région au 3^e trimestre 2025 (Office fédéral de la statistique).

Potentiel de croissance
Indicateur de compétitivité cantonal 2025 d'UBS pour l'évaluation du potentiel de croissance de chaque grande région suivant huit facteurs (dynamisme, innovation, capital humain, marché du travail, accessibilité, captage, niveau des coûts et marge financière). La valeur maximale est de 100 points.

Possibilités d'études
Nombre de hautes écoles et d'autres institutions accréditées du domaine des hautes écoles en 2025, selon la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles, par grande région.

Salaire
Revenu salarial brut moyen par grande région un an après l'obtention d'un diplôme de master universitaire, d'un diplôme de bachelor d'une haute école spécialisée et d'un diplôme d'enseignement d'une haute école pédagogique (Office fédéral de la statistique).

Impôts
Charge fiscale moyenne totale par grande région pour une personne célibataire sans enfant, sans confession, avec un revenu salarial brut de CHF 90 000.- en 2025.

Remarques:



Glaris

Se lancer dans le fabuleux pays de Glaris



Quand on y vient c'est pour y rester: dans le canton de Glaris, tu trouveras des emplois variés et intéressants. Ce canton de montagne te surprendra par sa vaste offre culturelle, son paysage naturel à couper le souffle et ses innombrables activités sportives et de loisirs.

Sur mandat de:

kanton glarus



Tu trouveras plus d'informations sur le canton de Glaris ici:
Canton de Glaris
Centre de contact pour les entreprises
Morena Zhunigi und Andreas Mächler
Zwinglistrasse 6
8750 Glarus
Tél.: +41 55 646 66 12
kontakt@gl.ch
www.gl.ch/wirtschaft

Le chef étoilé Noah Bachofen publie des recettes et autres photos ou vidéos sur les réseaux sociaux. Ce qui n'était qu'un passe-temps au départ est devenu son travail quotidien. Aujourd'hui, le créateur de contenu au succès notable fait le bonheur de sa communauté, qui se passionne pour son univers culinaire, tout comme de ses clients.

Noah est originaire du canton de Glaris, where the magic happens. C'est ici qu'il crée ses publications pour les réseaux sociaux, les mêmes qui enthousiasment des centaines de milliers de personnes dans toute la Suisse. Comme Noah, d'autres produits et services provenant du canton de Glaris séduisent notre pays et le reste du monde. Savais-tu que...

- ...Coop a été fondée dans le canton de Glaris?
- ...le pape mise sur une technologie développée à Schwanden?
- ...la marque d'un célèbre chocolat à la renommée mondiale vient d'Ennenda?
- ...des drones livrés en Amérique du Sud sont produits à Näfels?
- ...Volvo fait appel à l'expertise d'ingénieurs de Mitlödi pour le développement de ses produits?
- ...tes bouteilles en PET trouvent une seconde vie dans le centre de recyclage le plus moderne d'Europe, à Bilten?

Impressionnant, n'est-ce pas? Glaris t'offre un environnement dans lequel tu peux apprendre et entreprendre. Ici, tu n'es pas un simple petit rouage de la machine: tu es le moteur qui fait avancer le projet. Le monde te forme, Glaris te permet de faire carrière et de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

C'est déjà beaucoup? Ce n'est pas fini: Glaris offre une qualité de vie sans pareille. Absolument fabuleuse, tu peux le croire.

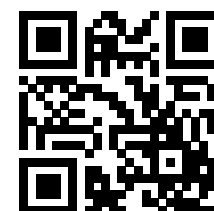
Tu n'as pas à choisir entre le travail et les loisirs: Glaris te propose le package complet. Ici, tu pourras...

- ...aussi bien faire la grasse matinée qu'être le premier sur les pistes de ski;
- ...trouver aussi bien un bel appartement qu'un loyer abordable;
- ...aussi bien diriger des projets que te détendre au bord d'un lac;
- ...avoir accès aussi bien à des clients internationaux qu'à des itinéraires de VTT tout près de chez toi;
- ...aussi bien apprendre que prendre des responsabilités.

Glaris est comme le burger de Noah - absolument fabuleux.

FAIS COMME NOAH

CE QUI T'ATTEND EST FABULEUX!



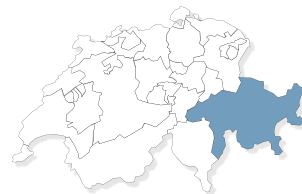
Scanne le code QR et découvre avec Noah ce qui rend le canton de Glaris si fabuleux.

Glarnerland



Graubünden

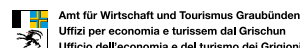
Perspectives sur la voie du succès



Nous créons des faits

Sur naturmetropole.ch, tu trouveras des témoignages, des informations sur la vie quotidienne dans les Grisons et des offres d'emploi pour débiter ou évoluer dans ta carrière.

Sur mandat de:



Ringstrasse 10
7001 Coire
Tél.: +41 81 257 23 42
info@awt.gr.ch

Travailler là où
il fait bon vivre.

graubünden

Tu préfères les faits aux phrases toutes faites? Pareil pour nous. Bienvenue dans les Grisons.

Chez nous, plus de 900 sommets, 600 lacs, 400 remontées mécaniques t'attendent – et plus de nature que dans n'importe quel autre canton suisse. Faire du ski, du vélo, de la randonnée, de l'escalade, se baigner ou simplement faire une pause et se détendre... Cela vous semble-t-il être une bonne qualité de vie? À vous de juger. Des personnes de 130 nationalités différentes partagent déjà le mode de vie des Grisons. Bien sûr, certaines vallées semblent endormies. Mais Saint-Moritz, Davos ou Laax offrent une vie plus trépidante que certaines grandes villes. Et en parlant de ville: Coire est la première et la plus ancienne ville de Suisse.

Notre rampe de lancement pour vos idées

Des start-ups dynamiques bouleversent la scène: la jeune équipe de Wuerfeli apporte un vent de fraîcheur avec son design minimaliste. Muntagnard est synonyme de mode durable. AirMarker vient en aide aux sportifs en détresse, tandis que BIOS Medical aide à se remettre rapidement sur pied après une fracture du fémur. Dans cet environnement créatif, vous trouverez des emplois qui vous permettront de faire vraiment la différence. Ou bien avez-vous votre propre idée d'entreprise et recherchez-vous la rampe de lancement idéale pour vous envoler? Chez nous, dans les montagnes, la promotion des start-ups est un peu plus personnelle. Les fondateurs, les techniciens et les investisseurs se connaissent. Ils se rencontrent dans des hubs tels que le Technopark Graubünden, l'Innovation Center Davos ou le Löwenberg – surselva impact lab. Vous bénéficiez d'un savoir-faire étendu et d'une infrastructure attractive.

Niveau supérieur: haute technologie et entreprises de premier plan

Entre les sommets enneigés, des entreprises de haute technologie leaders au niveau mondial se distinguent également chez nous – un tremplin fiable pour votre carrière. Si vous évoluez dans le domaine des technologies médicales ou des sciences de la vie, vous devriez absolument vous intéresser de plus près aux infrastructures de recherche de pointe de Hamilton à Bonaduz et d'Integra Biosciences à Landquart. En matière de plastiques haute performance et de produits chimiques spéciaux, le groupe EMS est incontournable. Les technologies basées sur la lumière (photonique) connaissent un essor supplémentaire grâce aux applications de l'IA. La demande en capteurs et lasers augmente rapidement. Dans le domaine des technologies d'avenir, les Grisons sont à la pointe en tant que partie intégrante de la Photonics Valley. Le premier cours sur la photonique en Suisse, dispensé à la Haute école spécialisée des Grisons (FHGR) à Coire, vous offre un accès pratique à ce domaine. À Landquart se dresse le phare de la photonique du CEDES, idéal pour des stages, des emplois pendant les études ou un accès direct à la vie professionnelle. Êtes-vous prêt à passer au niveau supérieur?

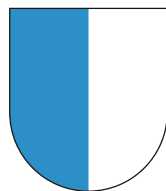
Passez au niveau supérieur:

Intégration dans le Graubünden



Scannez le Code QR
et prenez votre envol





Lucerne

Travailler à Lucerne – une excellente option pour la vie



Travailler à Lucerne – une excellente option pour la vie

Emplois de choix, entreprises
performantes, niveau de vie élevé:
trouvez votre place au cœur
de la Suisse.



www.workinlucerne.com



Sur mandat de:



Wirtschaftsförderung Luzern
Alpenquai 30
6005 Luzern
luzern-business.ch

Des opportunités de carrière de rêve
dans le canton de Lucerne:
www.workinlucerne.com/vacancies

Souhaitez-vous démarrer votre carrière tout en profitant de la vie? Alors Lucerne est faite pour vous. Le canton offre de nombreuses opportunités aux étudiants, diplômés et jeunes professionnels, en plein cœur de la Suisse.

Sur la plateforme **Work in Lucerne**, vous trouverez des offres d'emploi, des employeurs intéressants et tout ce que vous devez savoir sur le travail et la vie à Lucerne: workinlucerne.com.



Pourquoi Lucerne ?

De nombreux chemins mènent à Lucerne, et ce pour une bonne raison : elle est située au centre du pays, parfaitement desservie et entourée d'un paysage de rêve. Vous y trouverez un environnement qui allie culture, nature et joie de vivre. Une vie urbaine animée, combinée à une offre de loisirs variée qui fait battre le cœur des amateurs de sport et de musique, fait de Lucerne un lieu de vie idéal.

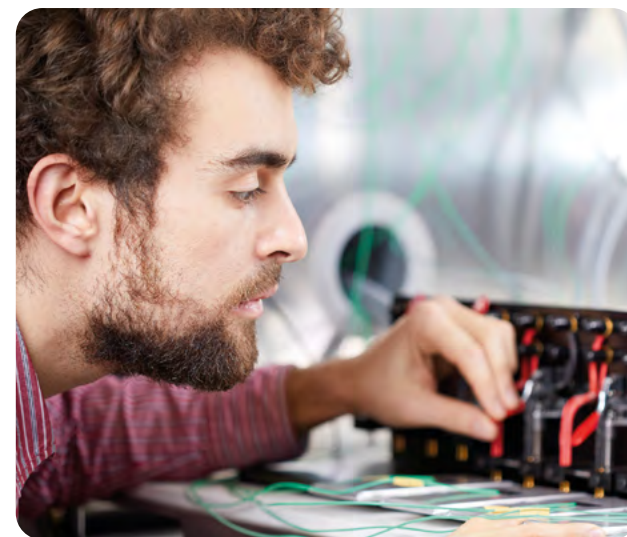
Acteurs mondiaux et marques suisses originales

Des PME hautement spécialisées aux grandes entreprises renommées : le canton de Lucerne accueille des entreprises internationales telles qu'**adidas**, **JT International** ou **Heineken Switzerland**, ainsi que des marques suisses traditionnelles telles que **HUG**, **SUVA**, **CSS**, **Emmi**, **TRISA** et **CALIDA**. Qu'elles opèrent à l'échelle mondiale ou locale, cette large sélection d'entreprises vous offre les meilleures perspectives pour mettre en œuvre votre créativité.

Des entreprises innovantes telles que **KOMAX**, **Thermoplan**, **SCHURTER** ou **Schindler** vous donnent l'occasion de contribuer à la technologie de précision suisse «Made in Lucerne». Il va sans dire que ces entreprises vous offrent des opportunités de carrière passionnantes, que ce soit dans les domaines de la technologie, de la conception de produits, de la recherche ou de la gestion.

Si les questions de santé vous passionnent, le secteur des sciences de la vie est très présent à Lucerne. Des noms tels que **MSD Suisse**, **Organon**, **B. Braun Medical** ou **Geistlich Pharma** sont synonymes d'opportunités de carrière de premier ordre pour les diplômés motivés comme vous. Et si l'utilisation responsable des ressources vous tient à cœur, de grandes entreprises telles que **CKW** et de nombreuses start-ups du secteur de l'énergie vous offrent une multitude de possibilités pour créer des solutions durables et contribuer activement à un avenir meilleur.

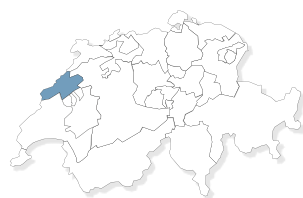
L'emploi de vos rêves dans le canton de Lucerne : workinlucerne.com/vacancies





Neuchâtel

Une qualité de vie au cœur d'un tissu industriel dynamique



Neuchâtel constitue l'un des pôles de microtechnique les plus dynamiques au monde. Le savoir-faire neuchâtelois dans la précision, hérité de l'horlogerie, s'est transposé à d'autres secteurs de pointe comme la medtech, l'électronique, le luxe, les machines, les TIC ou les énergies renouvelables.

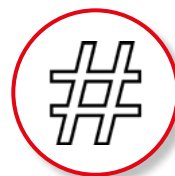


Industrial Smart Map

Sur mandat de:



www.invest-neuchatel.ch



#Miniaturisation
#Fiabilité #Complexité
#BasseConsommation
#AHauteValeurAjoutée

Trois siècles d'héritage industriel

L'économie du canton se caractérise avant tout par la forte valeur ajoutée de ses produits, par son esprit pionnier et ouvert. Son tissu industriel est composé de PME et de grandes entreprises internationales. Le canton peut compter sur des institutions de pointe dans le domaine des micro-technologies, telles que l'EPFL, le CSEM ou encore la HE-Arc ingénierie. Ces derniers sont des acteurs du Pôle d'innovation Microcity, un accélérateur de transfert technologique et d'innovation.

Quatre écosystèmes dynamiques et porteurs



Luxe & Horlogerie



Pharma & Medtech



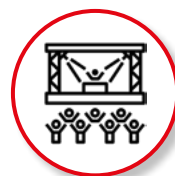
Microélectronique



Machine-outil & Microtechnique

Une qualité de vie à proximité des grands centres urbains et une vie culturelle riche

Neuchâtel et La Chaux-de-Fonds sont deux villes qui se complètent harmonieusement, situées entre lac et montagnes. Le coût de la vie est inférieur aux grandes villes suisses et les logements disponibles sont à des prix abordables. Les berges du lac sont accessibles à toutes et tous et invitent à la baignade et aux grillades. De nombreuses salles de concerts et des festivals reconnus au niveau européen contribuent à animer la vie culturelle du canton tout au long de l'année.



#PlageDesSixPompes
#BuskersFestival
#NIFFF #Festineuch



#carriere #industrie
#cartographie
#industrialsmartmap

Une plateforme unique et innovante pour découvrir l'écosystème industriel neuchâtelois

Vous êtes un-e jeune professionnel-le de l'industrie à la recherche de votre prochaine étape de carrière? Découvrez dès maintenant notre plateforme de recherche d'entreprises industrielles alimentée par l'IA! Trouver les entreprises neuchâteloises qui correspondent à vos critères n'a jamais été aussi simple!

Industrial Smart Map récompensée par le prix du Réseau Place Économique Suisse en tant que projet particulièrement innovant.

www.industrialsmartmap.ch



742



984



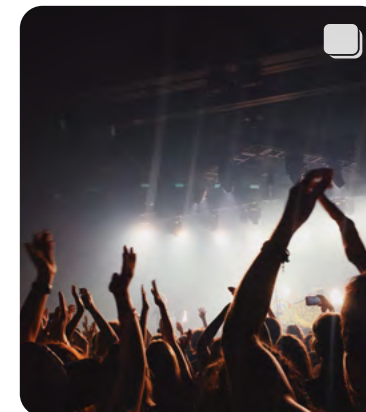
607



705



1



1042



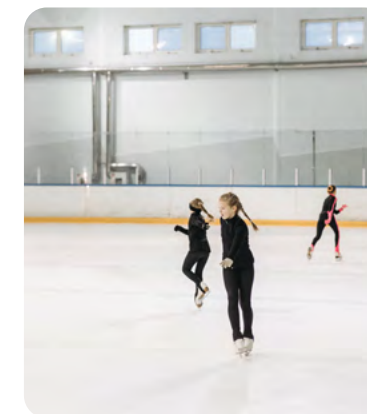
304



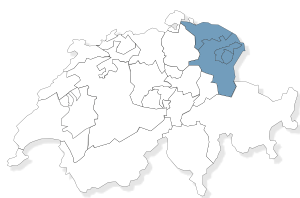
201



523



ne.ch
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL



Grâce à ses liens étroits entre l'industrie et les TIC, à un environnement universitaire favorable et à un excellent cadre pour la recherche et le développement, la Suisse orientale est un pôle technologique tourné vers l'avenir au cœur de la région DACH (Allemagne, Autriche, Suisse). De nombreux leaders mondiaux, notamment dans les domaines de la technologie de précision (automobile, photonique, technologie médicale, industrie des plastiques et de l'emballage) et des TIC (B2B, commerce électronique), offrent de nombreuses possibilités de carrière.

Sur mandat de:

Kanton St.Gallen
Amt für Wirtschaft
und Arbeit



Thurgau



Appenzell Ausserrhoden



Kanton Appenzell Innerrhoden



Suisse orientale

Une opportunité pour votre carrière et votre vie

Découvrez des opportunités de carrière passionnantes et une excellente qualité de vie en Suisse orientale.

Les cantons de Saint-Gall, Thurgovie, Appenzell Rhodes-Extérieures et Appenzell Rhodes-Intérieures combinent d'excellentes offres de formation, des opportunités économiques et la proximité d'une nature magnifique et de métropoles dynamiques.



Source: Huber+ Suhner

Économie et opportunités de carrière

La Suisse orientale compte plus de 400 000 emplois dans des entreprises innovantes et internationales.

Plus de 15 000 étudiants sont formés dans des universités et des hautes écoles spécialisées renommées.

Saviez-vous que ...

- ... La brasserie Schützengarten de Saint-Gall est la plus ancienne brasserie de Suisse et que ce sont des moines qui en ont posé les fondations derrière les murs du monastère au Moyen Âge ?
- ... 70 % de toutes les exportations suisses de véhicules ferroviaires proviennent des cantons de Thurgovie et de Saint-Gall, situés dans l'est de la Suisse ?
- ... 50 % du volume mondial de farine est tamisé et classé à l'aide de tissus de la société Sefar, basée dans le canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures ?
- ... la marque de mode Akris a été fondée en 1922 par Alice Kriemler-Schoch à Saint-Gall en tant qu'atelier de fabrication de tabliers et qu'elle est depuis lors implantée à Saint-Gall ?
- ... le Holy Fashion Group, originaire de Thurgovie, gère des marques de vêtements mondialement connues telles que Strellson, JOOP! ou windsor. ?
- ... la lentille de la sonde spatiale Rosetta a été fabriquée par la société saint-galloise Leica Geosystems AG ?



Votre bonus Suisse orientale

- Des logements abordables et attractifs
- D'excellentes possibilités de formation initiale et continue
- Une vie nocturne animée et des événements culturels phares tels que le plus grand festival de hip-hop d'Europe à Frauenfeld ou le légendaire Openair St.Gallen
- Événements sportifs, loisirs dans la nature et diversité culinaire
- Profitez d'un réseau international et de la proximité de métropoles telles que Zurich ou Munich



© Université de St-Gall (HSG)

Découvrez votre nouveau lieu de travail dans une région qui allie à la perfection diversité, innovation et qualité de vie.
Votre avenir commence ici !



Valais

Où travail et joie de vivre sont en harmonie.



Vivre et travailler en Valais.

Quand on vous dit Valais, vous pensez immédiatement vacances? C'est tout à fait normal. Mais le Valais, c'est bien plus qu'une destination, c'est un lieu de vie. Un territoire où les paysages spectaculaires côtoient des formations et des carrières passionnantes. Et surtout, une qualité de vie qui ne se raconte pas... elle se ressent.

Le Valais vous fait vivre les plus beaux moments de votre vie.

valais4you

Pour que votre arrivée en Valais soit simple, fluide et pleine de belles découvertes, la plateforme valais4you vous accompagne à chaque étape. Elle réunit tout ce qu'il faut pour bien s'installer: offres d'emploi, conseils pratiques, ressources utiles, informations sur la recherche d'un logement, les services locaux ou la vie quotidienne. Un point de contact unique pour vous orienter et faire de cette nouvelle étape un vrai chez-vous. Et si vous avez des questions, le Welcome Desk est là pour vous.

Découvrez tout ce qui fait de notre région un lieu unique pour vivre, travailler et s'épanouir. Êtes-vous prêt pour le Valais?



valais4you.ch
Le guide pour l'intégration régionale.



valais.ch
10 raisons pour s'installer en Valais.

Le Valais: un lieu qui inspire et vous ouvre de nouvelles perspectives.

Parce qu'ici, la qualité de vie se trouve partout, dans le travail comme dans le quotidien. On ne parle pas de work-life balance, mais bien de life-work balance. Le Valais conjugue équilibre et dynamisme: secteurs innovants, opportunités de carrière stimulantes et infrastructures modernes créent un environnement propice aux idées et à l'esprit d'entreprise. Études, aventure et avenir vont de pair. La nature omniprésente, les villes à portée de main, des emplois allant de l'énergie verte à la haute technologie, des PME dynamiques, un budget plus élevé et une cordialité authentique: tout ici contribue à se sentir bien, au travail comme ailleurs.

Le Valais, un lieu où il fait bon vivre.

- ♥ Là où la nature fait partie du quotidien et où la ville n'est jamais loin.
- ♥ Des PME créatives qui font rayonner le canton.
- ♥ Des emplois qui ont du sens: de l'énergie verte aux hightechs.
- ♥ Un coût de la vie plus abordable pour une vie plus agréable.
- ♥ Diversité, convivialité et un vrai chez-soi pour les familles.
- ♥ Life-work balance: travailler là où d'autres se ressource.

Des compétences au plus haut niveau.

Au cœur des Alpes, le Valais dévoile une facette que beaucoup ignorent encore: une industrie aussi diversifiée que ses paysages. Ici, les idées naissent dans de petits ateliers avant de conquérir le monde. Les jeunes start-ups allient audace et créativité. Les groupes internationaux misent sur la force d'un site qui respire l'innovation. Environ 195 000 emplois font partie de cet écosystème qui permet à des talents de s'épanouir. L'excellence et la qualité guident le travail; la coopération rend les visions concrètes. Au niveau national, le Valais est numéro 1 dans la recherche et la production d'aluminium et numéro 2 dans les sciences de la vie. Le saviez-vous?



250

entreprises engagées dans le développement durable et certifiées par la marque Valais Entreprise et/ou Valais excellence.

Ces secteurs ont besoin de vous.

- ☆ **Sciences de la vie** - Lonza, Debiopharm, Bachem AG
- ☆ **Chimie et génie des procédés** - CIMO, Syngenta, Siegfried, AISA
- ☆ **Innovation et technologie / IA** - EPFL, HES-SO, DePoly, Idiap
- ☆ **Énergies renouvelables** - FMV, Hydro Exploitation
- ☆ **Industrie** - Constellium, Novelis, Eversys, Bosch/Scintilla
- ☆ **Santé** - Hôpital du Valais
- ☆ **Construction, artisanat et commerce**
- ☆ **Tourisme, hôtellerie, restauration**



Innovation, recherche et développement.

Derrière le décor idyllique des montagnes et des stations se cache un Valais tourné vers l'avenir: hautes écoles, instituts de recherche et parc d'innovation créent un environnement qui inspire les talents et favorise la croissance des start-ups. Au croisement de la science, l'entrepreneuriat et l'industrie, le Valais cultive les échanges dans un esprit pionnier et audacieux. Un lieu où les idées prennent forme et où l'innovation devient visible.

Le saviez-vous?

- ☆ **ALPOLE**: Centre de recherche de l'EPFL pour les prévisions des changements environnementaux liés au climat.
- ☆ **H55**: À l'avant-garde de la propulsion électrique pour l'aviation.
- ☆ **AISA**: Leader mondial de l'industrie de l'emballage.
- ☆ **DePoly**: Procédé unique au monde pour le recyclage infini du PET et des textiles.
- ☆ **Eversys**: Fournisseur de machines à café automatiques, qualité barista, dans le monde entier.



Bienvenue chez vous. Bienvenue en Valais.

Imaginez: une réunion le matin, du trail l'après-midi, un festival ou une raclette avec votre club le soir. Primes d'assurance maladie plus basses, loyers modérés, allocations familiales avantageuses et structures d'accueil fiables pour les enfants en font la région idéale pour les familles. Ici, le soleil brille plus souvent, les montagnes sont plus hautes et les gens sont plus proches de la nature. Leurs valeurs forgent leur histoire, qu'ils continuent d'écrire chaque jour. Vous aussi, vous souhaitez ouvrir un nouveau chapitre?

Quelques faits inspirants.

- ♥ **300** jours d'ensoleillement par an
- ♥ **9000** km de sentiers de randonnée
- ♥ **4000** km d'itinéraires cyclables et VTT
- ♥ **45** sommets de plus de 4000 mètres
- ♥ **72** restaurants GaultMillau



20 000

emplois dans le secteur industriel génèrent environ un quart de la valeur ajoutée cantonale.



7

start-ups valaisannes dans le classement 2025 des 100 meilleures jeunes entreprises de Suisse.



90 %

de la population se trouve à moins de 15 minutes d'une zone de loisirs, grâce à un réseau de transports publics bien développé.



After-work de légende

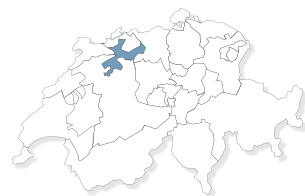
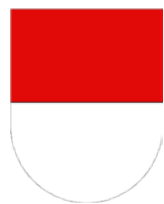
Bars et terrasses confortables au charme valaisan.

Un petit aperçu culturel?



Soleure

Canton de Soleure – le pouls de la Suisse



Vivre et travailler dans le canton de Soleure

Situé au cœur de la Suisse, le canton de Soleure offre un accès rapide depuis les centres économiques de Suisse et de toute l'Europe.

– Bâle, Berne, Zurich et Lucerne se trouvent à environ 30 minutes en train d'Olten.

– Les grands axes autoroutiers se croisent au milieu du canton de Soleure.

– Les aéroports internationaux de Zurich et de Bâle sont facilement et directement accessibles toutes les demi-heures au départ d'Olten.

Dans le canton de Soleure, il reste en fin de compte aux travailleurs nettement plus pour vivre que la moyenne suisse. En effet, le logement est moins cher et les frais fixes sont moins élevés.

Sur mandat de:



Dans le canton de Soleure, les bases de l'innovation sont multiples. Les grands groupes internationaux ainsi que les entreprises familiales ancrées localement offrent des emplois attractifs.

Qu'est-ce qui caractérise le canton de Soleure ?



Situation géographique

Le canton de Soleure est situé au cœur du dynamique triangle Zurich-Bâle-Berne.



Éducation

Soleure dispose d'un paysage éducatif palpitant.



Qualité de vie

Une culture chaleureuse et le lieu de résidence de nombreux spécialistes.



Expertise industrielle et high-tech

Nous sommes à la pointe des thèmes liés à l'innovation et à la technologie.

791 km²

de superficie

offrant beaucoup d'espace pour les affaires, l'innovation et la qualité de vie.

17 731

entreprises

étaient inscrites au registre du commerce fin 2023.

10 %

de tous les emplois MedTech

de Suisse se trouvent dans le canton de Soleure.



Un accueil constamment chaleureux

Canton de soleure

Uri

Le site dédié à la technique alpine autour d'Uri



Au cœur du pôle technologique alpin

Depuis des années, la technologie alpine constitue un créneau solide avec plusieurs entreprises spécialisées de renommée nationale et internationale. À cela s'ajoute la SkiArena Andermatt-Sedrun, le plus grand domaine skiable de la région du Gothard et une plateforme idéale pour tester les produits de ce secteur.

Envie d'un tour d'horizon des compétences alpines dans le canton d'Uri ?



Sur mandat de:

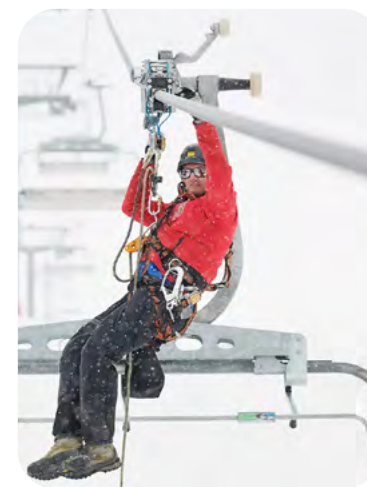


Une concentration de compétences en matière de technologie alpine

Uri est situé directement sur l'axe nord-sud le plus important d'Europe, niché au milieu d'imposants sommets alpins. Avec 37 remontées mécaniques et sept domaines skiables pour 37 000 habitants, c'est un véritable paradis pour les sports de montagne. Cela se reflète également dans la diversité des secteurs d'activité de ce pôle économique.

Un site d'implantation de premier ordre

La forte concentration d'entreprises spécialisées dans les techniques alpines n'est pas le fruit du hasard: Uri offre un environnement idéal pour l'implantation d'entreprises au cœur du cluster des techniques alpines. Outre sa situation géographique idéale, son environnement économique optimal et la fiabilité de la mise en œuvre des projets commerciaux, le canton d'Uri propose des terrains immédiatement disponibles pour l'industrie, le commerce et les services. Rien que dans la zone «Werkmatt Uri», près de la nouvelle gare cantonale, 21 terrains à bâtir d'une superficie totale d'environ 120 000 m² sont prêts à être vendus.



Travailler dans le domaine de la technologie alpine

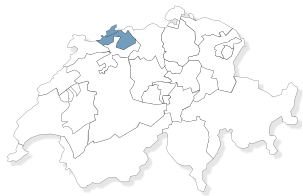
Les nombreuses entreprises spécialisées de renommée nationale et internationale offrent non seulement une concentration de compétences en matière de technologie alpine, mais aussi des emplois passionnants. Travailler dans le domaine de la technique alpine dans la région d'Uri présente de nombreux avantages: outre des emplois passionnants et tournés vers l'avenir, on y trouve un paradis pour les loisirs et d'innombrables sports de plein air. Des logements abordables, d'excellentes liaisons de transports publics vers le nord et le sud et une large offre culturelle ne sont que quelques-uns des avantages.

Vous trouverez de plus amples informations sur le canton de Soleure ici: so.ch
standortsolothurn.ch



Pour plus d'informations sur le site dédié à la technologie alpine, rendez-vous sur: alpintechnik.ch

Standortförderung Uri
Point de contact Économie
wirtschaft@ur.ch
Tél.: +41 41 875 23 98



Bâle, métropole économique et culturelle internationale située sur les rives du Rhin, est une région dynamique offrant une excellente qualité de vie.

– Grâce à sa situation au carrefour de trois pays, l'Allemagne et la France sont accessibles en quelques minutes, ce qui est idéal pour les carrières transfrontalières.

– Bâle est située sur les grands axes de transport européens : des liaisons ferroviaires directes vers Paris, Zurich et Milan facilitent les déplacements.

– L'EuroAirport Bâle-Mulhouse-Fribourg est une plaque tournante internationale pour les voyageurs d'affaires et les touristes.

Bâle

La porte ouverte sur le monde pour la science et la culture

Bâle est petite, mais cosmopolite, et cela se ressent à chaque coin de rue. La ville sur le Rhin est un centre mondial pour l'industrie pharmaceutique, la biotechnologie et la recherche. Avec des entreprises telles que Roche et Novartis, Bâle offre aux étudiants et aux diplômés d'excellentes opportunités de carrière dans les secteurs de la haute technologie. Mais les amateurs d'art et de culture y trouvent également leur compte : Bâle abrite non seulement de nombreux musées, mais offre également un environnement dynamique et créatif grâce à ses événements et festivals. Que vous flâniez dans la vieille ville ou que vous rencontriez des experts internationaux, ici, la réussite professionnelle va de pair avec un mode de vie animé et cosmopolite.

Bâle se distingue par des salaires élevés et une infrastructure de premier ordre, tandis que ses environs offrent des possibilités de logement attractives. Ici, vous travaillez à l'échelle mondiale tout en menant une vie régionale détendue. De la promenade du Rhin aux événements culturels de renommée mondiale, Bâle offre le mélange parfait entre carrière et loisirs.

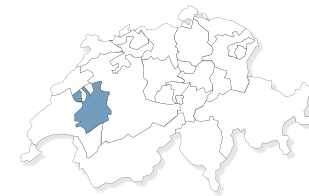
Fribourg

Entre innovation, nature et opportunités de carrière

Le canton de Fribourg, au cœur de la Suisse, est un véritable carrefour de cultures, d'innovations et d'opportunités professionnelles. Alliant harmonieusement tradition et modernité, cette région dynamique séduit par son économie diversifiée, qui englobe les technologies de pointe, l'agroalimentaire, l'artisanat de qualité et des industries créatives florissantes. Ce mélange unique favorise un environnement propice à l'innovation et à l'entrepreneuriat, tout en offrant de solides débouchés dans des secteurs variés.

Fribourg ne se distingue pas seulement par ses opportunités professionnelles, mais aussi par sa qualité de vie exceptionnelle. Les paysages naturels y sont d'une rare beauté, avec des lacs cristallins, des collines verdoyantes et des montagnes accessibles en peu de temps. La richesse de son patrimoine culturel et architectural, des festivals vivants aux musées historiques, offre de multiples activités de loisirs pour petits et grands.

Grâce à ses institutions académiques de renom, telles que l'Université de Fribourg et d'autres centres de formation de premier plan, la région attire des talents suisses et internationaux. Sa position stratégique, entre les grandes villes de Berne, Lausanne et Genève, facilite les déplacements et l'accès aux grands pôles économiques suisses et européens. Vivre et travailler à Fribourg, c'est aussi profiter d'un environnement multilingue où le français et l'allemand cohabitent, favorisant une ouverture culturelle et professionnelle.



Que vous soyez jeune diplômé, professionnel expérimenté ou entrepreneur, Fribourg vous promet non seulement une carrière florissante, mais aussi un équilibre parfait entre travail et vie privée, dans une région où il fait bon vivre.



Parfaitement connecté : que ce soit en train, en voiture ou en avion, Berne vous relie directement à Zurich, Bâle, Genève et aux destinations internationales.

Des opportunités de carrière : des start-ups technologiques à la technologie médicale, en passant par les organisations internationales – des postes de premier choix vous attendent ici.

Un habitat attractif : logements abordables dans des villes pleines de charme ou au cœur d'une nature paisible.

Un paradis de loisirs : randonnée dans les Alpes, voile sur le lac de Thoun ou immersion culturelle dans la vieille ville de Berne – ici, vous trouvez l'équilibre parfait entre travail et détente.

Berne

Le cœur de la Suisse – et il bat fort !

Le canton de Berne offre le meilleur des deux mondes : le charme urbain de la capitale Berne et la nature intacte des Alpes bernoises. Ici, vous découvrirez un réseau solide composé d'entreprises internationales, de start-ups innovantes et de centres de recherche de pointe. Berne n'est pas seulement le centre politique de la Suisse, mais également un carrefour pour les carrières dans les technologies, les sciences de la vie et la communication.

Grâce à la proximité de la nature, vous pouvez, après le travail, vous retrouver en un rien de temps à faire de la randonnée, du ski ou à vous détendre au bord du lac de Thoun. L'excellente qualité de vie, combinée à un environnement de travail équilibré, fait de Berne un lieu idéal pour les jeunes talents.

Genève

Carrefour économique et financier

La situation privilégiée de Genève – au carrefour de l'Europe – lui permet d'accueillir au XVe siècle déjà de nombreux marchands et négociants venus du monde méditerranéen et du nord de l'Europe.

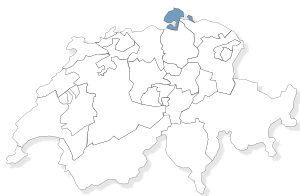
Grâce à son système financier hautement développé et stable, Genève est devenue l'une des principales places de trading de matières premières : pétrole, sucre, café, céréales, riz et grains, occupant aujourd'hui la deuxième place européenne de négoce international après Londres. Pour répondre aux besoins de ce secteur, un réseau dense de services annexes a vu le jour : des grands cabinets d'avocats, d'audit et de comptabilité, des sociétés de conseil, de réassurance, d'inspection, de médiation, d'informatique et, plus récemment, de sécurité des données. D'une forte attractivité économique, Genève présente des atouts certains pour une entreprise globale : localisation idéale, tradition multiculturelle, infrastructure digne d'une grande ville, main-d'œuvre hautement qualifiée et multilingue, flexibilité du droit du travail et stabilité des institutions en sont quelques-uns.

Selon la revue scientifique américaine Science, la région lémanique est, à l'heure actuelle, « le pôle numéro un des sciences de la vie sur le continent européen ». Centre d'innovation et d'excellence technique, Genève compte plus de 600 entreprises actives dans la recherche, le développement ou la fabrication de produits dans des secteurs à haute valeur ajoutée.



Une place financière de renom

La réputation mondiale de la place financière de Genève n'est plus à faire. Au total, ce sont plus de 120 établissements bancaires, banques de gestion, banques universelles, établissements commerciaux, banques cantonales, banquiers privés, et 3200 intermédiaires financiers, qui développent leurs activités sur le territoire. Le secteur emploie plus de 36 000 personnes.



Schaffhouse allie ouverture internationale, qualité de vie proche de la nature et environnement dynamique.

La proximité de la frontière comme avantage :

grâce à la situation géographique proche de l'Allemagne, vous bénéficiez d'une mobilité internationale, de nombreuses possibilités de loisirs et de commerces attractifs, le tout à proximité immédiate.

La nature et la détente à deux pas :

les chutes du Rhin, le Randen et les paysages viticoles offrent des conditions idéales pour se détendre, faire du sport ou partir en excursion à la campagne.

Schaffhouse

Des entreprises internationales proposent des emplois de haut niveau

Des entreprises industrielles aux sociétés de haute technologie, Schaffhouse accueille des entreprises qui proposent des offres d'emploi de haut niveau. Des groupes internationaux tels que Georg Fischer (GF), IWC Schaffhausen, Janssen Pharmaceutical Companies of Johnson & Johnson, Syntegon ou Unilever ne sont que quelques-uns des employeurs attractifs qui se sont installés dans le canton de Schaffhouse. Vivre et travailler à Schaffhouse, c'est allier un emploi stimulant à une véritable qualité de vie. Cela commence dès le matin, sur le chemin du travail : trajets courts, navetteurs détendus et sérénité palpable.

Vivre à Schaffhouse

Schaffhouse, l'alternative agréable et vivable à l'agglomération : des logements abordables à la campagne et en ville, de charmantes vieilles villes et une offre culturelle et de loisirs variée. Schaffhouse est également bien desservie par les transports. Que ce soit en train, en bus ou en voiture, Zurich, Winterthur ou même l'aéroport international sont accessibles en un peu plus d'une demi-heure.

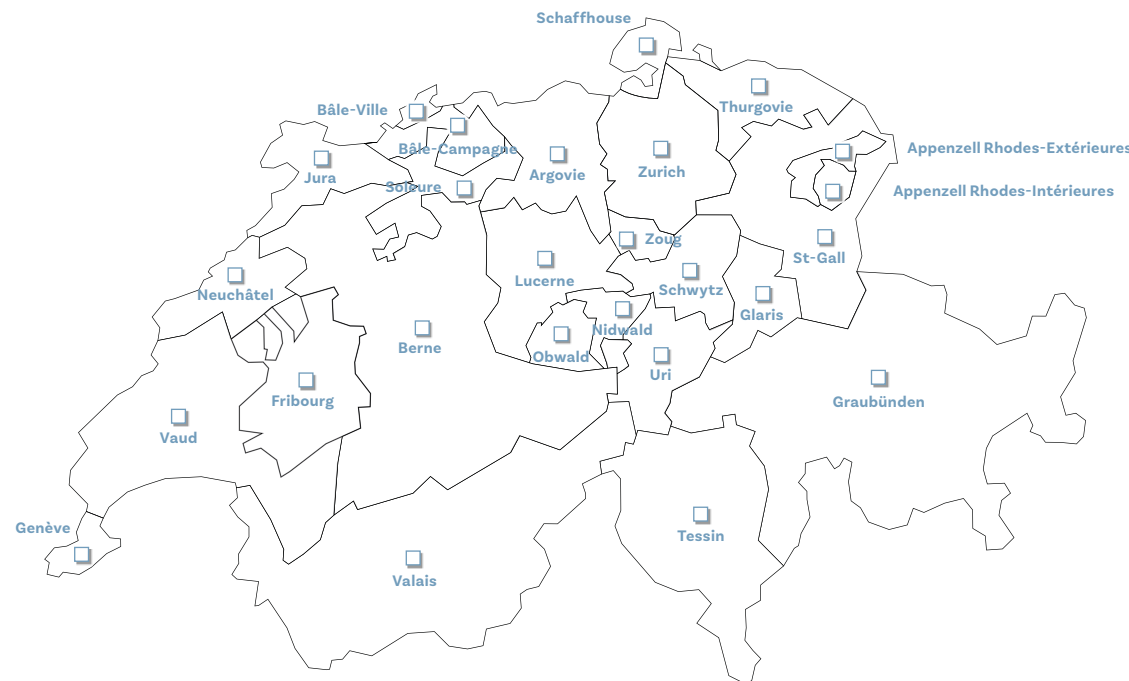
Trouver des emplois attractifs

Quels que soient la taille de l'entreprise, le secteur d'activité et le poste qui vous intéressent, Schaffhouse offre un large choix d'emplois passionnants.

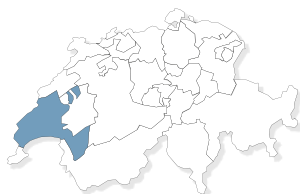
Quelles sont les régions qui ont suscité votre intérêt ?

Bref résumé

Cochez ici les cinq régions dans lesquelles vous souhaiteriez travailler ou étudier.



Remarques :



Toute la variété de l'économie suisse réunie en un canton !

La diversité des typologies d'entreprises vaudoises, combinée à une grande variété de secteurs d'activités, permet aux diplômés issus de tous les types de cursus de trouver un poste répondant à leurs aspirations. Le canton de Vaud propose aussi des opportunités de premier emploi, notamment dans les domaines de l'ingénierie et de l'architecture.

Vaud

Dynamisme et innovation

Avec plus de 52000 entreprises et 400000 emplois, le canton de Vaud se positionne en tête des cantons romands sur le plan économique. Son dynamisme repose sur plusieurs facteurs : la diversité des secteurs d'activité, l'orientation résolument innovante de son tissu économique et un important soutien du gouvernement à l'industrie et à l'innovation.

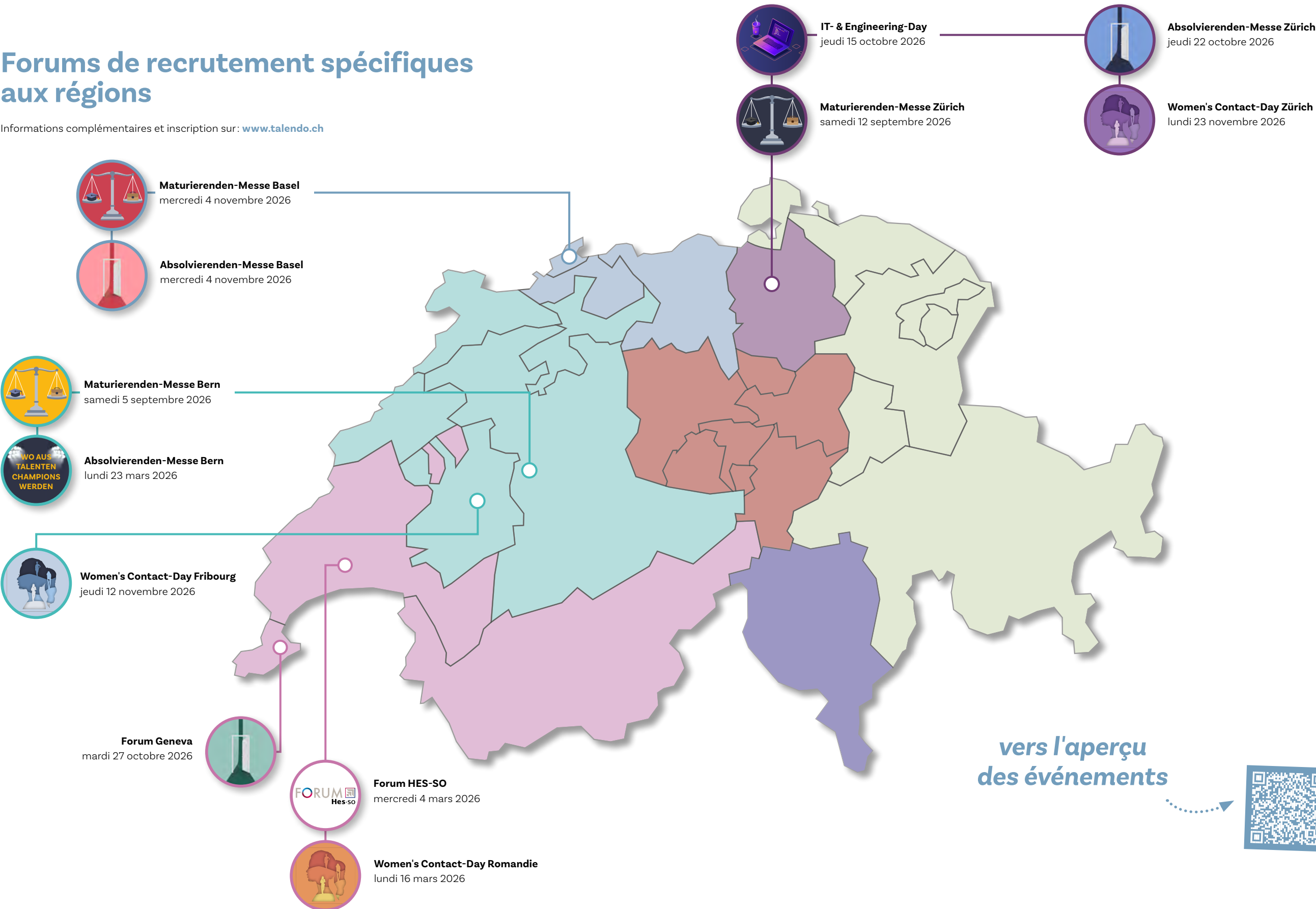
La majorité des entreprises vaudoises sont de taille petite à moyenne (PME), hautement spécialisées et très flexibles. Elles emploient près de 85% des personnes actives. Elles permettent à bon nombre de jeunes diplômés de décrocher leur premier emploi et d'acquérir rapidement des responsabilités.

Les multinationales sont attirées par la présence de compétences de pointe en recherche et innovation et cherchent des collaborateurs multilingues et curieux de développer de nouvelles technologies. Elles représentent 15% des emplois.

L'activité industrielle vaudoise est axée sur des secteurs à haute valeur ajoutée, en faisant une région propice pour une activité professionnelle en lien avec les technologies médicales (sciences de la vie), l'industrie agroalimentaire, l'horlogerie et la microtechnique, les technologies de l'information et de la communication (TIC), les technologies liées à l'énergie et à l'environnement (cleantech), l'administration du sport et les sièges de multinationales.

Forums de recrutement spécifiques aux régions

Informations complémentaires et inscription sur : www.talendo.ch



vers l'aperçu
des événements





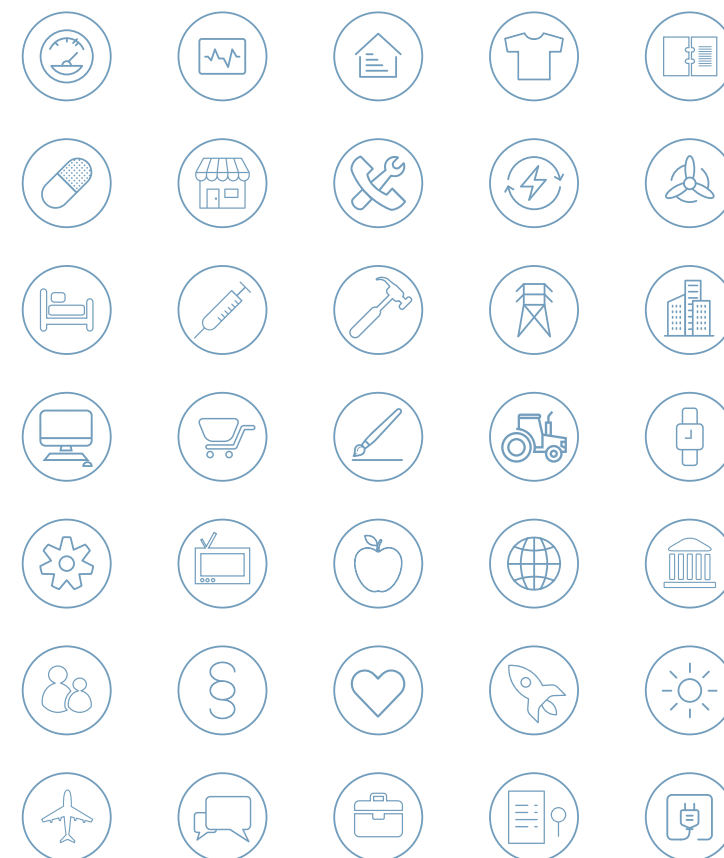
Gros plan sur les branches

53

Électrotechnique, technologies de l'énergie et de l'information.....	54	Médias / imprimerie / édition.....	58
Industrie technologique.....	55	ONG / OBNL.....	58
Audit / services financiers	56	Placement de personnel.....	58
Biens de consommation	56	Secteur automobile	58
Biens de luxe.....	56	Secteur bancaire et financier	58
Commerce de détail / de gros.....	56	Secteur chimique et pharmaceutique	58
Conseil en gestion d'entreprise.....	56	Secteur de la construction...	59
Conseil juridique.....	56	Secteur de la santé	59
Habillement / textile	57	Secteur de l'éducation	59
Hardware / télécommunications.....	57	Secteur de l'immobilier	59
Industrie des machines-outils	57	Secteur des assurances.....	59
Industrie électrotechnique / technique médicale.....	57	Secteur des services	59
Informatique.....	57	Secteur énergétique / énergie hydraulique	60
Logistique et transports.....	57	Services publics / associations.....	60
		Tourisme / voyages / loisirs	60

Quelles sont les branches qui ont suscité votre intérêt ?

61



Gros plan sur les branches

Entrer dans la vie active, c'est aussi opter pour un domaine d'activité. Ce choix influencera fortement la suite de votre carrière. Voilà pourquoi il est important de réfléchir au domaine dans lequel il vous plairait de travailler avant même de vous mettre en quête d'un employeur.

Lorsque vous déterminerez votre domaine d'activité, tenez compte de critères variés que vous pondérerez avec vos objectifs personnels, vos compétences, vos centres d'intérêt et vos valeurs. Vous devez aussi pouvoir vous identifier au produit ou au service pour lequel vous travaillerez. Vous n'aurez du plaisir à travailler et vous ne connaîtrez la réussite professionnelle que si ce produit ou ce service est à la hauteur de vos attentes.

Pour vous aider dans votre recherche, nous avons répertorié dans les pages suivantes les défis et les perspectives de chaque domaine. Basée sur les évaluations de talendo, cette liste est purement indicative.

Les salons d'orientation professionnelle spécifiques vous permettront d'en savoir plus sur les branches qui vous intéressent. Vous y découvrirez les avantages de chaque domaine en toute décontraction et vous nouerez de précieux contacts pour votre avenir professionnel.



Électrotechnique, technologies de l'énergie et de l'information

Next Generation Network



L'avenir commence avec toi

En tant que futur spécialiste dans les domaines de l'électrotechnique, des technologies de l'énergie et des TIC, tu travailles à l'interface des développements technologiques actuels. La digitalisation, la transition énergétique, les communications modernes et la mobilité durable t'ouvrent aujourd'hui plus de possibilités que jamais.

Grâce au réseau Next Generation Network d'Electrosuisse, tu as accès au monde professionnel dès tes études et bénéficies de nombreux avantages :

- Communauté et réseautage
- Billets gratuits pour nos événements
- Accès à des réseaux professionnels européens et internationaux : normalisation (CES, CENELEC, IEC), technologie (EUREL), transition énergétique (CIGRE)
- Abonnements annuels à nos revues spécialisées :
 - Bulletin.ch (8 fois par an, en allemand et en français)
 - electra.ch (6 fois par an, en allemand)
- Étude salariale Electrosuisse Focus Salaire

En tant que membre du Next Generation Network (NGN), tu bénéficies d'une adhésion gratuite et sans engagement à Electrosuisse, qui prend fin automatiquement à la fin de tes études. Tu souhaites continuer à en profiter par la suite ? En tant que membre régulier, tu peux continuer à bénéficier de tous les avantages.

Le NGN s'adresse aux membres individuels âgés de moins de 35 ans et offre, en plus de tous les avantages d'une adhésion régulière, un soutien ciblé sur le plan technique, personnel et professionnel.

Un réseau pour toi et ton avenir.

Informations et inscription
Electrosuisse NGN :
[electrosuisse.ch/
encouragementreleve](https://electrosuisse.ch/encouragementreleve)

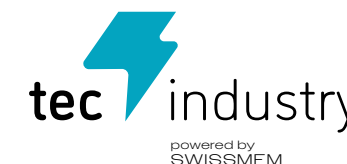


En plus : informations et
inscription CIGRE NGN
join.cigre.org



Industrie technologique

Nouvelles technologies pour les défis d'aujourd'hui



La Suisse compte parmi les pays les plus innovants du monde. L'industrie technologique suisse y contribue fortement. La recherche et le développement permanents permettent aux entreprises de conquérir régulièrement de nouvelles positions leaders sur les marchés mondiaux. De nouvelles solutions techniques sont demandées un peu partout. Et des ingénieurs sont recherchés pour les mettre en œuvre dans le cadre de projets captivants. Quelle que soit la tendance qui se dégage – numérisation, efficacité énergétique, climat –, les spécialistes de l'industrie MEM sont « dans le vent » et sont ceux qui façonnent l'avenir.

Cependant, les innovations ne naissent pas uniquement dans les grandes multinationales. Souvent, ce sont justement les collaborateurs des petites et moyennes entreprises qui créent par leurs développements une véritable valeur ajoutée pour le client et accèdent à de nouveaux marchés mondiaux.

Les entreprises des secteurs de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM) sont le cœur de la technologie suisse. Grâce à leur agilité et en axant leur travail sur les clients, elles parviennent à accéder à des positions de marché dominantes dans différents marchés de niche. Il n'est donc pas étonnant qu'elles exportent trois quarts de leurs produits.

Un environnement international permet en outre aux jeunes ingénieurs de s'ouvrir à un nombre incalculable de défis excitants. Pratiquement pas de routine, mais des technologies passionnantes, des contacts internationaux et de nombreuses possibilités d'intervention.

Avec environ 320 000 personnes, l'industrie de la technologie est de loin l'employeur industriel le plus important de Suisse. Plus de 1000 entreprises de la branche – parmi lesquelles de nombreuses PME – sont affiliées à l'association Swissmem.

Sur www.tecindustry.ch, vous trouverez des solutions passionnantes qui permettent de relever les défis d'aujourd'hui ainsi que des informations complémentaires sur les formations et les entreprises. Prenez contact avec ces entreprises et contribuez à la réputation de l'industrie suisse dans le monde.



Vous trouverez des informations
supplémentaires sur la branche sur :
www.tecindustry.ch



Audit / services financiers

Le secteur de l'audit financier se compose des «Big Four» (Deloitte, EY, KPMG et PwC), de sociétés de niveau intermédiaire et de firmes d'audit moyennes et petites. Les audits des comptes annuels étant souvent effectués chez le client, les candidats doivent faire preuve à la fois de compétences analytiques et d'aisance relationnelle, d'initiative propre et de mobilité. Ils doivent impérativement avoir le sens des chiffres. On dit souvent des auditeurs qu'ils sont les experts économiques les mieux informés.



Biens de consommation

L'industrie des biens de consommation fournit les produits utilisés par les ménages au quotidien. Ces produits regroupent notamment les denrées alimentaires, les boissons, le tabac, les produits cosmétiques, les articles de sport, etc. Les entreprises produisant des biens de consommation vivent essentiellement de la réputation de leurs marques. Cette branche offre des opportunités de premier emploi attractives pour les jeunes diplômés de hautes écoles issus de toutes les filières, en particulier l'informatique, l'ingénierie, les sciences, la psychologie et l'économie.



Biens de luxe

La Suisse héberge depuis longtemps des entreprises actives dans le domaine de la production et de la commercialisation des biens de luxe, qui sont des moteurs importants de l'innovation. Elles emploient en Suisse environ 20 000 collaborateurs et génèrent un chiffre d'affaires annuel de 13 milliards de francs suisses. Ce secteur offre de nombreuses possibilités à de jeunes diplômés, notamment issus de branches telles que l'architecture, la construction et la planification, l'informatique, l'ingénierie, les sciences, la psychologie appliquée ou encore les sciences économiques.



Habillement / textile

L'industrie du textile est l'une des plus anciennes au monde. Elle produit tissus, feutres et autres rembourrages à partir de matériaux d'origine végétale, animale ou artificielle. Destinés en premier lieu au secteur de l'habillement, ces produits sont aussi utilisés par les industries médicale, pharmaceutique, automobile et de la construction. De nos jours, plus aucune entreprise en Europe ne réunit toutes les activités de production textile, de la matière première au vêtement prêt à être commercialisé. La branche recrute des ingénieurs industriels et des jeunes diplômés en sciences économiques.



Hardware / télécommunications

La télécommunication consiste à transmettre des informations à distance, soit par câble, soit par ondes. Ce secteur distingue les exploitants de réseaux de télécommunication, les fabricants de solutions de télécommunication et les prestataires de services. Un diplôme en informatique ou en ingénierie fait de vous un candidat idéal pour cette branche. Sa dynamique offre des perspectives d'embauche et de carrière intéressantes pour les diplômés des hautes écoles de presque toutes les filières.



Industrie des machines-outils

Le secteur de la construction de machines et d'installations est considéré comme le noyau de l'industrie des biens d'investissement, en tant que fournisseur de produits complexes et d'approvisionnement en systèmes de machines et de production technologiquement avancés pour tous les secteurs de l'économie. L'industrie des machines-outils offre de nombreuses opportunités de premier emploi ainsi que des défis intéressants. Les filières recherchées sont surtout l'informatique, l'ingénierie et les sciences, auxquelles s'ajoutent bien sûr les diplômés en sciences économiques.

IT- & Engineering-Day,
15 octobre 2026, www.itday.ch



Commerce de détail / de gros

Outre sa fonction d'approvisionnement primordiale pour la société, le commerce de détail est fondamental pour le développement économique en général. Il contribue pour environ 5% au produit intérieur brut, emploie quelque 400 000 collaborateurs et propose le plus de places de formation. Pour obtenir un poste dans le commerce de détail/de gros comme responsable des ventes régionales par exemple, vous devrez souvent être détenteur d'un diplôme de haute école. Les diplômés en sciences économiques sont recherchés.



Conseil en gestion d'entreprise

C'est en Suisse que la densité de conseillers est la plus élevée au monde. Les consultants d'entreprise ont essentiellement pour mission d'accompagner les clients dans les processus de changement et de les aider à s'adapter aux nouveautés tout au long du cycle de l'entreprise. Actuellement, le secteur du conseil se focalise sur le numérique, la durabilité, la mondialisation, la capacité d'innovation et la réglementation, autant de domaines déterminants pour lesquels les entreprises recourent toujours au soutien concret de conseillers externes. Le secteur recherche principalement des jeunes ayant obtenu de très bons résultats aux études.



Conseil juridique

Dans cette profession, la grande majorité des avocats travaillent au sein d'études de dimensions réduites. Mais avec l'implantation d'entreprises helvétiques à l'étranger, le conseil suisse se doit de suivre l'évolution et de s'orienter à l'international. La surabondance de lois entraîne en outre la spécialisation des avocats et, partant, une forte division du travail. Il va de soi que le conseil juridique est prédestiné aux diplômés en droit.



Industrie électrotechnique / technique médicale

L'industrie électrotechnique et technique médicale englobe la recherche, le développement et la production d'appareils électriques ou électroniques, par exemple dans les domaines de l'ingénierie des systèmes, des véhicules électriques ou de l'électronique grand public. La technique médicale réunit les principes de l'ingénierie et les connaissances de la médecine. Ces industries innovantes offrent une multitude d'opportunités de premier emploi pour des jeunes diplômés de hautes écoles issus de toutes les filières. Un cursus en ingénierie ou en médecine fait de vous un candidat idéal pour postuler dans cette branche.



Informatique

La Suisse est un acteur clé dans le secteur de l'informatique et des télécommunications au niveau mondial. Avec le World Wide Web, dont les bases ont été définies au CERN de Genève, et le langage de programmation Pascal, elle est à l'origine d'innovations révolutionnaires en la matière. Notre pays est un véritable eldorado pour tous les diplômés en informatique et en gestion informatique. Les firmes informatiques ne sont cependant pas les seules à proposer des postes intéressants; presque toutes les entreprises reconnaissent l'avantage économique d'un système informatique efficace.

IT- & Engineering-Day,
15 octobre 2026, www.itday.ch



Logistique et transports

Les transports publics pèsent près de 11 milliards de francs suisses dans l'économie helvétique et emploient plus de 100 000 personnes. Les chiffres liés aux services logistiques ne sont pas moins impressionnants: les cinq plus grandes entreprises du secteur représentent un chiffre d'affaires annuel de près de 7 milliards de francs suisses et emploient environ 25 000 personnes. Ce secteur recherche des diplômés pour des domaines d'activités variés: finances et contrôle des comptes, marketing, communication, audit interne, ressources humaines, gestion des processus ou encore gestion de projets.



Médias / imprimerie / édition

Par médias, on désigne plusieurs activités dans les secteurs du cinéma, de la télévision, des télécommunications, de la radio et d'Internet. Les domaines de l'imprimerie et de l'édition font également partie des médias. L'impression comprend l'ensemble des médias imprimés tels que les magazines, les livres et les journaux. Les maisons d'édition sont le canal de distribution privilégié des médias imprimés. Des premiers emplois passionnants attendent les jeunes diplômés issus de toutes les filières d'études supérieures, qui contribueront ainsi au renouveau du secteur.



ONG / OBNL

Les organisations non gouvernementales sont des groupements d'intérêts profondément ancrés dans le tissu social suisse. Elles s'engagent souvent en faveur de thématiques ou de besoins que ne relaie aucun lobby et qui ne figurent de ce fait pas à l'agenda politique. Elles offrent un avantage unique à leurs collaborateurs, à savoir l'enthousiasme de faire bouger les choses et de faire un métier qui a du sens et une influence positive sur l'environnement. L'orientation à proprement parler des candidats est de ce fait moins importante que leurs connaissances linguistiques, leur ouverture aux autres cultures et leur disponibilité à travailler à l'étranger.



Placement de personnel

Le secteur du recrutement connaît une croissance annuelle de près de 9% : 300 000 travailleurs intérimaires accomplissent chaque année 142 millions d'heures de travail, pour un salaire total de 4,4 milliards de francs suisses. De plus, les recruteurs privés sont chaque année à l'origine de plus de 100 000 embauches. Un recruteur doit disposer de connaissances humaines supérieures à la moyenne et avoir le contact extrêmement facile, car il est un interlocuteur important tant pour les entreprises que pour les demandeurs d'emploi. Il ne doit pas nécessairement avoir suivi un cursus particulier : sa personnalité et ses compétences priment avant tout.



Secteur de la construction

Le domaine de la construction représente l'un des chiffres d'affaires les plus importants au monde. Rien qu'en Suisse, près de 60 milliards de francs sont investis chaque année dans la construction, une branche qui emploie 320 000 travailleurs à plein temps. La construction offre aux jeunes diplômés de hautes écoles une multitude de possibilités de premier emploi. Un cursus en architecture, en planification ou en ingénierie fait de vous un candidat idéal à une carrière dans cette branche.



Secteur de la santé

Le secteur de la santé est celui qui connaît la plus forte croissance au niveau mondial. Actuellement, ce secteur fait face à une pénurie de main-d'œuvre spécialisée, mais aussi à une évolution des coûts préoccupante tant pour les contribuables et les assurés que pour l'économie entière. Le secteur de la santé emploie naturellement des diplômés en médecine, en sciences pharmaceutiques et dans les soins.



Secteur de l'éducation

Ce secteur inclut notamment le système scolaire public et les hautes écoles, ainsi que le secteur des formations et des perfectionnements privés. De nos jours, la branche de l'éducation est confrontée à de nombreux défis, au rang desquels figure l'apprentissage tout au long de la vie, la perméabilité entre les filières, l'essor du numérique ou encore l'internationalisation. Pour relever ces défis, le secteur de l'éducation est donc à la recherche de jeunes diplômés de hautes écoles issus de toutes les filières.



Secteur automobile

La branche automobile est idéale pour les futurs ingénieurs des hautes écoles spécialisées et des deux écoles polytechniques fédérales. En Suisse, outre la recherche et le développement, la production classique d'accessoires haut de gamme constitue un secteur en pleine croissance. Les diplômés des filières techniques ne sont pas les seuls à bénéficier des nombreuses perspectives qu'offre la branche automobile : les diplômés en sciences économiques (marketing, Supply Chain Management, etc.) peuvent, eux aussi, mettre leurs compétences au service de l'automobile.



Secteur bancaire et financier

La place financière suisse se compose de près de 300 banques et instituts financiers. Les banques et les instituts financiers sont des employeurs importants pour les jeunes diplômés. Les trois banques principales engagent à elles seules chaque année 500 diplômés de hautes écoles issus non seulement des sciences économiques et juridiques, mais aussi de disciplines telles que l'informatique, les mathématiques, la psychologie appliquée ou la communication.



Secteur chimique et pharmaceutique

L'industrie chimique et pharmaceutique est le premier secteur exportateur en Suisse. Elle emploie environ 70 000 personnes en Suisse et plus de 338 000 dans le monde entier. En Suisse, plus de 11 600 employés hautement qualifiés travaillent dans la recherche. Généralement, les jeunes sont embauchés après un stage pratique en recherche et développement et doivent habituellement être titulaires d'un doctorat.



Secteur de l'immobilier

Le secteur immobilier s'occupe du développement, du financement, de la construction, de la commercialisation, de la gestion et de la réutilisation de bâtiments. La Suisse compte aujourd'hui près de 2,5 millions de constructions dont la valeur totale est estimée à 2500 milliards de francs suisses. Cette branche offre de nombreuses opportunités de premier emploi et de carrière pour les jeunes diplômés de hautes écoles issus de toutes les filières.



Secteur des assurances

Le marché suisse des assurances est l'un des vingt plus importants au monde. C'est le pays où les dépenses en primes d'assurance sont les plus élevées par tête. Le secteur des assurances engage traditionnellement de jeunes mathématiciens et économistes (spécialisés dans l'assurance). Compte tenu du caractère interdisciplinaire de l'assurance, le secteur recherche des jeunes diplômés en informatique, en psychologie appliquée, en communication, en sciences juridiques, en architecture, en bâtiment et en aménagement du territoire.



Secteur des services

La branche des services – appelée aussi secteur tertiaire – couvre un vaste domaine. Les entreprises de services ne se concentrent pas sur des produits, mais sur les clients et leurs besoins. En Suisse, ces entreprises représentent le plus grand secteur économique. En raison des changements radicaux, l'ère numérique joue un rôle important pour de nombreuses PME. Ces entreprises devront être bien encadrées pour opérer la transition numérique. Pour relever ce défi, le secteur tertiaire a besoin de jeunes diplômés de hautes écoles issus de toutes les filières.



Secteur énergétique / énergie hydraulique

Le produit final du secteur énergétique / énergie hydraulique est l'alimentation électrique. Faute d'approvisionnement, tout, ou presque, est à l'arrêt. Le secteur se concentre actuellement sur la mise en œuvre du décret du Parlement visant à abandonner progressivement l'énergie atomique. Le secteur énergétique / énergie hydraulique entend bénéficier des connaissances de jeunes ingénieurs, informaticiens et économistes.



Services publics / associations

Selon des études comparatives, la Suisse se positionne bien au niveau international: l'efficacité des services publics contribue considérablement à la qualité de vie dans notre pays. En élargissant ce secteur à l'approvisionnement en eau et en énergie, à la poste et aux chemins de fer, à la santé et à l'enseignement, l'importance du service public saute aux yeux, puisqu'il génère environ 22% de la valeur totale et emploie un travailleur sur cinq. Pour les diplômés de hautes écoles suisses, les administrations / associations publiques sont essentielles, car on y trouve des emplois dans tous les domaines.



Tourisme / voyages / loisirs

Le tourisme est l'un des piliers de l'économie suisse. Il doit faire face à une évolution de la demande d'une société toujours plus âgée. En 2050, une personne sur cinq aura soixante ans ou plus, et ce groupe voyagera davantage, lorsque les coûts des voyages seront en diminution constante. Pour relever ces défis, le secteur recherche des diplômés de différentes disciplines. Des études touristiques sont évidemment un bon début, mais, compte tenu de l'influence de critères socio-économiques sur le comportement de la clientèle, des experts en sciences sociales sont aussi recherchés, tout comme des informaticiens et des diplômés en sciences économiques.

Quelles sont les branches qui ont suscité votre intérêt ?

Bref résumé

Cochez ici les cinq branches dans lesquelles vous souhaiteriez travailler.



☐ Audit / services financiers



☐ Placement de personnel



☐ Biens de consommation



☐ Secteur automobile



☐ Biens de luxe



☐ Secteur bancaire et financier



☐ Commerce de détail / de gros



☐ Secteur chimique et pharmaceutique



☐ Conseil en gestion d'entreprise



☐ Secteur de la construction



☐ Conseil juridique



☐ Secteur de la santé



☐ Habillement / textile



☐ Secteur de l'éducation



☐ Hardware / télécommunications



☐ Secteur de l'immobilier



☐ Industrie des machines-outils



☐ Secteur des assurances



☐ Industrie électrotechnique / technique médicale



☐ Secteur des services



☐ Informatique



☐ Secteur énergétique / énergie hydraulique



☐ Logistique et transports



☐ Services publics / associations



☐ Médias / imprimerie / édition



☐ Tourisme / voyages / loisirs



☐ ONG / OBNL

#work

#dream



Entreprises

Des entreprises à la recherche de votre talent.

[Noter](#)[Abonner](#)[Découvrir maintenant](#)

Hautes écoles spécialisées

Étudiez dans un cadre pratique, là où vos points forts sont recherchés.

[Noter](#)[Abonner](#)[Découvrir maintenant](#)

#learn



Universités

Recherche, enseignement et perspectives – tout en un seul endroit.

[Noter](#)[Abonner](#)[Découvrir maintenant](#)

#love



Séjours linguistiques

Nouveaux pays, nouvelles cultures, nouvelles compétences linguistiques.

[Noter](#)[Abonner](#)[Découvrir maintenant](#)

#impact

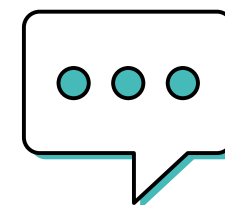


Bénévolat

Faites la différence – pour les autres et pour vous-même.

[Noter](#)[Abonner](#)[Découvrir maintenant](#)

#study



Employeurs/ hautes écoles

The future belongs to
the curious.

Gros plan sur les employeurs

65

Grande entreprise ou PME ?

66

Radar talendo

67

Gros plan sur les employeurs attractifs

75

Administration fédérale	76	Mikron Switzerland AG,	
Audemars Piguet	75	Boudry	90
Banque Cantonale		ROLEX SA	84
Vaudoise	78	Romande Energie	91
Groupe Mutuel	89	Schindler Aufzüge AG	86
Hospice général	89	SONCEBOZ	87
KPMG SA	80	Swissgrid	91
Lidl Suisse	82	Vaudoise Assurances	88
Loterie Romande	90	VZ VermögensZentrum	92

Quels sont les employeurs
qui ont suscité votre intérêt ?

94

Découvrez des employeurs potentiels !

95



Gros plan sur
les employeurs

Selon l'Office fédéral de la statistique, la Suisse compte plus de 600 000 entreprises. Au lieu d'étudier toutes les entreprises, vous pouvez établir une liste des employeurs potentiels une fois que vous avez identifié vos régions et vos branches préférées suivant votre catalogue de critères et votre bilan de compétences. Nous vous conseillons d'adopter un esprit ouvert et curieux au cours de votre quête du bon employeur, sans oublier d'étudier les opportunités professionnelles offertes par des PME innovantes à côté des grandes entreprises.

Pour vous aider dans votre démarche et restreindre votre choix, vous trouverez sur la page suivante un test et un

extrait du Radar talendo répertoriant tous les employeurs recherchant activement de nouveaux collaborateurs dans le segment « étudiants / jeunes diplômés ». Fondée sur les résultats des études de marché de talendo, cette liste est purement indicative.

Pour obtenir une bonne vue d'ensemble de vos régions et de vos branches préférées, une seule règle s'applique : saisir chaque occasion de rencontrer des employeurs potentiels ! Participez à différents événements autour des études et de l'emploi afin de vous informer sur les avantages de diverses entreprises et de commencer à tisser des liens pour l'avenir (aperçu des événements, page 50 / 51).

Grande entreprise ou PME ?

Quelle structure vous attire le plus ? Les résultats des sondages indiquent que les étudiants et les jeunes diplômés des hautes écoles considèrent les sociétés internationales comme des employeurs particulièrement attractifs. Mais qui répond le mieux à vos attentes? Les grandes entreprises ou les PME? Veuillez cocher ce qui convient.

Grande entreprise

PME

Organisation	☐ Organisation complexe et très structurée	☐ Organisation pyramidale (lien étroit avec la direction)
Structures	☐ Structures très rigides	☐ Structures peu rigides
Hiérarchies	☐ Nombreux échelons hiérarchiques, idéale pour une carrière de manager	☐ Peu d'échelons hiérarchiques, idéale pour une carrière de spécialiste
Responsabilité	☐ Responsabilité partagée par plusieurs personnes	☐ Responsabilité assumée par une seule personne
Direction	☐ Peu de contacts entre la direction et les jeunes collaborateurs (premier emploi)	☐ Contacts réguliers entre la direction et les jeunes collaborateurs (premier emploi)
Tâches	☐ Tâches très spécialisées confiées aux jeunes collaborateurs (premier emploi)	☐ Tâches variées confiées aux jeunes collaborateurs (premier emploi)
Priorité	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) découvrent un département	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) découvrent toute l'entreprise
Personnalité	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) doivent faire preuve de patience et de diplomatie	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) doivent obtenir rapidement des résultats
Contacts	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) ont beaucoup de collègues, mais peu de contacts interdépartementaux	☐ Les jeunes collaborateurs (premier emploi) ont moins de collègues, mais davantage de contacts interdépartementaux
Impact	☐ La contribution des jeunes collaborateurs (premier emploi) au succès général n'est pas très perceptible	☐ La contribution des jeunes collaborateurs (premier emploi) au succès général est assez perceptible
Reconnaissance	☐ Le travail des jeunes collaborateurs (premier emploi) est bien reconnu dans leur département, mais moins dans le reste de l'entreprise	☐ Le travail des jeunes collaborateurs (premier emploi) est bien reconnu dans leur département et dans le reste de l'entreprise
Voies décisionnelles	☐ Voies décisionnelles souvent lentes	☐ Voies décisionnelles souvent rapides

Dans quelle colonne avez-vous coché le plus grand nombre de cases : grande entreprise ou PME ?

Radar talendo

Il est difficile d'avoir une vue d'ensemble de toutes les entreprises actives dans la recherche des jeunes diplômés en Suisse, tellement elles sont nombreuses. Pour faciliter votre recherche, nous avons établi une liste des sociétés, à notre connaissance, actuellement intéressées par les étudiants et les jeunes diplômés de hautes écoles. Cette liste, fondée sur les résultats des études de marché de talendo, est purement indicative. Le recrutement des étudiants et des jeunes diplômés de hautes écoles constitue le critère principal. Si vous avez suivi un cursus mixte, par exemple un apprentissage d'informaticien ou de polymécanicien et des études en gestion d'entreprise, si vous êtes en reconversion ou si vous êtes déjà en poste, n'hésitez pas à prendre contact directement avec l'entreprise qui vous intéresse. C'est la meilleure approche pour obtenir des réponses plus précises à vos questions, et c'est une bonne occasion d'entrer en contact avec les décideurs.

Audit / services financiers																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
BCVS WKB					x	x			x		x	x		x		x	x		x	
BDO Schweiz					x						x						x		x	
Berney & Associés																		x		
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Deloitte					x	x	x	x		x	x						x	x	x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
EY					x	x	x			x	x						x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x								
Forvis Mazars										x							x		x	
Grant Thornton AG										x							x	x	x	
KPMG SA					x	x	x			x							x	x	x	80/122
Manpower	x				x	x	x	x		x	x						x	x	x	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
Pictet		x			x	x	x											x	x	
PwC Schweiz					x	x	x			x							x	x	x	
Qualibroker Swiss Risk and Care					x		x			x		x					x	x	x	
Swissquote Bank		x			x	x	x		x		x	x	x				x		x	
VZ VermögensZentrum										x									x	92

Biens de consommation																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Bosch Schweiz							x				x							x	x	
Consult & Pepper					x	x												x	x	x
Feldschlösschen Getränke AG														x				x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x				x				x	x	x
JTI							x	x												x
Lidl Suisse	x				x									x				x		x 82/123
Manpower	x				x	x	x	x			x	x					x	x	x	x
Procter & Gamble		x			x		x											x	x	x
USP Partner AG	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Wavestone					x						x							x		x

Biens de luxe																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Audemars Piguet	x				x	x	x				x			x				x	x	x 75/C4
Consult & Pepper					x	x												x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Jet Aviation AG		x				x												x		x
Manpower	x				x	x	x	x			x	x						x	x	x
ROLEX SA	x				x	x												x	x	84/C2
USP Partner AG	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

- 1

construction et planification, architecture
- 2

design, art
- 3

sciences de l'éducation
- 4

sciences historiques, sciences culturelles, musique et théâtre
- 5

informatique
- 6

sciences de l'ingénieur
- 7

mathématiques, sciences naturelles
- 8

médecine humaine, sciences pharmaceutiques
- 9

sciences politiques
- 10

psychologie
- 11

droit
- 12

sciences sociales, travail social
- 13

sciences du sport et de la motricité
- 14

sciences linguistiques et littéraires, communication, journalisme
- 15

théologie, sciences des religions
- 16

tourisme et gestion hôtelière
- 17

informatique de gestion
- 18

ingénierie industrielle
- 19

sciences économiques

 Commerce de détail / de gros																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
ALDI SUISSE AG					x					x		x		x				x		
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Coop					x					x		x					x		x	
Decathlon													x						x	
Denner AG					x												x	x	x	
Derendinger					x	x	x											x		
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Galaxus						x	x											x	x	
Lidl Suisse	x					x								x			x		x	82/123
Manpower	x					x	x	x	x		x	x					x	x	x	
Migros					x													x		
Migros-Gruppe						x												x		
persona service GmbH Schweiz	x					x	x		x									x	x	
Transgourmet Schweiz AG						x								x			x	x		

 Conseil en gestion d'entreprise																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Accenture						x	x	x	x									x	x	x
APP Unternehmensberatung AG						x	x	x				x						x	x	x
BDO Schweiz						x						x						x		x
BearingPoint AG						x	x	x										x	x	x
Berney & Associés																			x	
Consult & Pepper						x	x											x	x	x
Deloitte						x	x	x	x		x	x						x	x	x
Eraneos Switzerland						x	x	x										x		x
EY						x	x	x				x	x					x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale													x		x					
Grant Thornton AG												x						x	x	x
HICO Group AG						x												x		x
Horváth							x	x	x	x		x						x	x	x
HR Campus AG						x		x				x						x	x	x
Inventx AG						x													x	x
isolutions AG						x		x										x	x	x
KPMG SA						x	x	x				x						x	x	x
Manpower	x					x	x	x	x			x	x					x	x	x
Mercer Schweiz AG												x						x		x
NOVO Business Consultants AG						x												x		
Orianda Solutions AG – a valantic company							x	x											x	x

 Conseil en gestion d'entreprise																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
persona service GmbH Schweiz		x				x	x		x									x	x	x
PwC Schweiz						x	x	x				x						x	x	x
Qualibroker Swiss Risk and Care							x		x			x	x					x	x	x
TBF + Partner AG		x					x												x	x
twio.tech AG																			x	x
valais4you		x				x	x	x	x			x						x	x	x
VZ VermögensZentrum												x							x	
Wavestone							x					x						x		x
zweipunkt AG							x		x	x	x	x						x	x	x

 Conseil juridique																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Eraneos Switzerland							x	x	x									x		x
Etat de Vaud		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
EY							x	x	x			x	x					x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale												x		x						
persona service GmbH Schweiz		x					x	x		x								x	x	x
Stadt Zürich		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
VZ VermögensZentrum												x							x	

 Habillement / textile																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Consult & Pepper							x	x										x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale												x		x						
Manpower		x					x	x	x	x		x	x					x	x	x
persona service GmbH Schweiz		x					x	x		x								x	x	x

 Hardware / télécommunications																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
ATSP Schweiz GmbH						x		x	x			x						x		x
Condair Group AG							x	x	x									x	x	x
Consult & Pepper							x	x										x	x	x
dormakaba Schweiz AG		x					x	x											x	x
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)		x					x	x	x			x			x			x	x	x
Etat de Vaud		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

 Hardware / télécommunications																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland		x					x	x	x	x				x				x	x	x
isolutions AG							x											x		x
Manpower		x					x	x	x	x								x	x	x
persona service GmbH Schweiz		x						x	x		x								x	x
valais4you		x					x	x	x	x		x						x	x	x

 Industrie des machines-outils																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
BKW							x	x	x									x	x	x
Bobst SA								x											x	
Bosch Schweiz								x				x							x	x
Condair Group AG							x	x	x									x	x	x
Consult & Pepper							x	x										x	x	x
Contexa SA							x	x											x	x
CTC Analytics AG							x											x		
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)		x						x	x	x			x					x	x	x
Endress+Hauser								x	x	x									x	x
Fondation pour la collaboration confédérale													x		x					
IAESTE Switzerland		x						x	x	x	x				x			x	x	x
Manpower		x						x	x	x	x		x	x				x	x	x
Mikron Automation							x	x											x	
Rheinmetall Air Defence AG								x	x	x	x	x	x						x	
Schindler Aufzüge AG								x											x	x
Schneider Electric								x	x										x	x
Stadt Zürich			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Syntegon Packaging Systems AG								x	x										x	x
valais4you		x						x	x	x	x		x						x	x

- 1 construction et planification, architecture
- 2 design, art
- 3 sciences de l'éducation
- 4 sciences historiques, sciences culturelles, musique et théâtre
- 5 informatique
- 6 sciences de l'ingénieur

- 7 mathématiques, sciences naturelles
- 8 médecine humaine, sciences pharmaceutiques
- 9 sciences politiques
- 10 psychologie
- 11 droit
- 12 sciences sociales, travail social

- 13 sciences du sport et de la motricité
- 14 sciences linguistiques et littéraires, communication, journalisme
- 15 théologie, sciences des religions
- 16 tourisme et gestion hôtelière
- 17 informatique de gestion
- 18 ingénierie industrielle
- 19 sciences économiques

 Industrie électrotechnique / technique médicale																					
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages	
BKW					x	x	x										x	x	x		
Consult & Pepper					x	x											x	x	x		
CTC Analytics AG					x		x	x									x				
dormakaba Schweiz AG	x				x	x											x	x			
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x				x	x	x				x			x			x	x	x		
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x									
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x				x			x	x	x		
Manpower	x				x	x	x	x			x	x					x	x	x	x	
Mikron Automation					x	x												x		90	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x		
Schneider Electric					x	x											x	x	x		
SCHOTT Pharma Schweiz AG					x	x											x	x			
SONCEBOZ					x	x												x		87	
TBF + Partner AG	x				x													x	x		
valais4you	x				x	x	x	x			x						x	x	x	x	42

 Informatique																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Accenture					x	x	x	x									x	x	x	
Adnovum					x												x			
AKROS AG					x												x			
ATSP Schweiz GmbH					x		x	x			x						x		x	
Avaloq AG					x												x		x	
BearingPoint AG					x	x	x										x	x	x	
Bechtle Suisse					x												x			
Condair Group AG					x	x	x										x	x	x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
ControlTech Engineering AG (CTE)					x															
CTC Analytics AG					x		x	x									x			
Customize AG					x												x		x	
dormakaba Schweiz AG	x				x	x											x	x		
ELCA Group					x	x	x										x			
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x				x	x	x				x			x			x	x	x	
Epic Fusion AG					x												x			

Informatique																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
ERNI Schweiz					x												x			
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
EY					x	x	x			x	x						x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Groupe Mutuel					x						x						x		x	89
HICO Group AG					x												x		x	
HR Campus AG					x		x			x							x	x	x	
IAESTE Switzerland	x				x	x	x			x				x			x	x	x	
Indema AG					x	x											x	x	x	
Inventx AG					x												x		x	
isolutions AG					x												x		x	
JetBrains					x	x	x										x			
Kleis Technology					x															
Lidl Suisse	x				x									x			x		x	82/123
M&S Software Engineering AG					x															
Manpower	x				x	x	x	x			x	x					x	x	x	
NOVO Business Consultants AG					x													x		
Optravis LLC					x	x												x	x	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
Pictet		x			x	x	x											x	x	
Qualibroker Swiss Risk and Care					x		x			x		x					x	x	x	
Schneider Electric					x	x											x	x	x	
SIX Group AG					x											x		x	x	
Stadt Zürich	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Swissquote Bank					x		x	x		x	x	x						x		x
Tata Consultancy Services Switzerland Ltd					x		x										x		x	
TBF + Partner AG	x				x													x	x	
valais4you	x				x	x	x	x			x						x	x	x	42
Zürcher Kantonalbank					x		x											x		x
zweipunkt AG					x		x	x		x		x					x	x	x	

Logistique et transports																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
AKROS AG					x												x			
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Derendinger					x	x	x										x			
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x				x	x	x					x					x	x	x	
Eraneos Switzerland					x	x	x										x		x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Logistique et transports																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x					x		x	x	x	
Lidl Suisse	x				x									x			x		x	82/123
Manpower	x				x	x	x	x			x	x				x	x	x	x	
Matterhorn Gotthard Bahn	x				x												x		x	
NOVO Business Consultants AG					x												x			
Orianda Solutions AG – a valantic company					x	x											x		x	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
Stadt Zürich	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Transports publics de la région lausannoise sa – tl	x				x						x	x					x	x	x	
Wavestone					x						x						x		x	

Médias /imprimerie / édition																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x					x	x	x				x					x	x	x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Manpower	x				x	x	x	x				x	x				x	x	x	

 ONG / OBNL																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
cinfo					x				x	x	x	x		x					x	
Comundo			x						x		x	x		x		x	x	x		
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
CyberPeace Institute		x			x				x		x			x						
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x								
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x				x			x	x	x	
International Committee of the Red Cross (ICRC)	x	x			x	x			x	x	x	x		x				x	x	
Loterie Romande					x						x						x		x	90
Wesser und Partner	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Placement de personnel																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Careerplus AG					x						x					x			x	
cinfo					x					x	x	x	x						x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Hays (Schweiz) AG										x		x		x		x			x	
HR Campus AG					x		x			x							x	x	x	
jeunes@work - Fondation IPT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	179
Manpower	x				x	x	x	x			x	x				x	x	x	x	
Mercer Schweiz AG										x							x		x	
myAbility Talent® Programm					x		x	x			x						x	x	x	
NOVO Business Consultants AG					x												x			
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
PRO ACADEMICS AG					x	x	x										x			

Secteur automobile																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Bosch Schweiz							x				x						x		x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Derendinger					x	x	x										x			
Eraneos Switzerland					x	x	x										x		x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x			x						x	x	x	
Manpower	x				x	x	x	x			x	x					x	x	x	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
SONCEBOZ					x	x												x		87

Secteur bancaire et financier																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
AKROS AG					x												x			
Avaloq AG					x												x		x	
Banque Cantonale Vaudoise					x												x	x	x	78
BCVS WKB					x	x				x		x	x		x	x	x	x		

 Secteur bancaire et financier																					
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages	
BNP PARIBAS, Paris, Zurich & Lancy/Geneva branches						x	x			x	x	x					x	x	x		
Consult & Pepper					x	x											x	x	x		
Eraneos Switzerland					x	x	x										x		x		
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x									
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x				x			x	x	x		
Inventx AG					x												x		x		
LGT Capital Partners AG											x						x	x	x		
LGT Private Banking					x					x	x						x		x		
LLB-Gruppe					x		x			x	x						x		x		
Manpower		x				x	x	x	x		x	x					x	x	x	x	
NOVO Business Consultants AG					x												x				
persona service GmbH Schweiz		x				x	x		x									x	x	x	
Pictet			x			x	x	x										x	x		
PostFinance AG					x					x	x						x		x		
Qualibroker Swiss Risk and Care					x		x			x		x					x	x	x		
Raiffeisen					x		x			x	x			x			x		x		
REYL Intesa Sanpaolo					x		x		x		x			x			x		x		
SIX Group AG					x									x				x		x	
Swissquote Bank		x			x	x	x		x		x	x	x		x		x		x		
valais4you		x				x	x	x	x		x						x	x	x	x	42
VZ VermögensZentrum											x								x		92
Wavestone					x						x						x		x		
Zürcher Kantonalbank					x		x										x		x		

Secteur chimique et pharmaceutique																					
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages	
ControlTech Engineering AG (CTE)					x																
CSL						x	x	x													
dsm-firmenich					x			x		x	x			x			x	x	x		
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x									
IAESTE Switzerland	x					x	x	x	x	x				x			x	x	x		
Labcorp							x	x													
Manpower	x					x	x	x	x		x	x					x	x	x	x	
Novartis Pharma AG						x	x	x	x		x										
Omya (Schweiz) AG							x	x										x			
persona service GmbH Schweiz	x					x	x		x									x	x	x	
pixon engineering AG	x						x	x													
valais4you	x					x	x	x	x		x						x	x	x	42	



Secteur de l'éducation

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
EIT Digital					x															
ESL – Séjours Linguistiques																	x			
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x								
IAESTE Switzerland	x					x	x	x	x	x				x				x	x	x
Indema AG					x	x												x	x	x
JetBrains						x	x	x										x		
Manpower	x				x	x	x	x		x	x						x	x	x	x
TBF + Partner AG	x					x												x	x	



Secteur de l'immobilier

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
BCVS WKB					x	x			x		x	x		x		x	x		x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
dormakaba Schweiz AG	x					x	x											x	x	
ECLA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland	x					x	x	x	x	x				x			x	x	x	
Lidl Suisse	x				x									x			x		x	82/123
Manpower	x				x	x	x	x			x	x					x	x	x	x



Secteur de l'immobilier

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
NOVO Business Consultants AG					x												x			
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
Pini Group	x					x														
VZ VermögensZentrum											x								x	92

 Secteur de la construction																					
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages	
BKW						x	x	x									x	x	x		
BRUGG Group	x					x	x	x									x	x	x		
Condair Group AG						x	x	x									x	x	x		
Consult & Pepper						x	x										x	x	x		
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x					x	x	x				x			x		x	x	x		
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x								
HILTI (Suisse) AG	x					x												x	x		
IAESTE Switzerland	x					x	x	x	x		x				x		x	x	x		
INDUNI & CIE SA	x					x															
Losinger Marazzi AG	x						x											x	x		
Manpower	x					x	x	x	x			x	x				x	x	x	x	
persona service GmbH Schweiz	x					x	x		x									x	x	x	
Pini Group	x					x															
Romande Energie						x	x													x	
Transports publics de la région lausannoise sa – tl	x					x					x	x					x	x	x	x	
valais4you	x					x	x	x	x		x						x	x	x	x	
																					42



Secteur de la santé

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
AKROS AG					x												x			
ATSP Schweiz GmbH					x		x	x			x						x		x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
Groupe Mutuel					x						x						x		x	89
Hôpitaux Universitaires de Genève	x		x		x	x	x	x		x		x	x				x	x	x	
IAESTE Switzerland	x				x	x	x	x		x				x			x	x	x	
Indema AG					x	x											x	x	x	



Secteur de la santé

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Manpower	x				x	x	x	x		x	x					x	x	x	x	
Stadt Zürich	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
valais4you	x				x	x	x	x		x						x	x	x	x	42
Wavestone					x						x						x		x	



Secteur des assurances

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
AKROS AG					x												x			
AXA Versicherungen AG					x		x			x	x				x		x		x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Eraneos Switzerland					x	x	x										x		x	
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x								
Groupe Mutuel					x					x							x		x	89
Inventx AG					x												x		x	
la Mobilière					x	x	x			x	x	x		x			x	x	x	
Manpower	x				x	x	x	x		x	x						x	x	x	x
Mercer Schweiz AG										x							x		x	
persona service GmbH Schweiz	x					x	x		x								x	x	x	
Qualibroker Swiss Risk and Care					x		x			x		x					x	x	x	
Vaudoise Assurances					x	x				x				x		x	x		x	88
Visana														x			x		x	
Wavestone					x						x						x		x	



Secteur des services

entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
BCVS WKB						x	x		x		x	x		x		x	x		x	
Bechtle Suisse						x												x		
BNP PARIBAS, Paris, Zurich & Lancy/Geneva branches							x	x			x	x	x					x	x	x
Consult & Pepper							x	x										x	x	x
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
EY						x	x	x			x	x						x	x	x
Fondation pour la collaboration confédérale											x		x							
IAESTE Switzerland	x					x	x	x	x	x				x				x	x	x

- 1 construction et planification, architecture
- 2 design, art
- 3 sciences de l'éducation
- 4 sciences historiques, sciences culturelles, musique et théâtre
- 5 informatique
- 6 sciences de l'ingénieur

- 7 mathématiques, sciences naturelles
- 8 médecine humaine, sciences pharmaceutiques
- 9 sciences politiques
- 10 psychologie
- 11 droit
- 12 sciences sociales, travail social

Secteur énergétique / énergie hydraulique																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Services industriels de Lausanne (SiL)	x				x	x	x										x		x	
Services Industriels de Genève - SIG					x	x	x			x			x				x	x	x	
Stadt Zürich	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Swissgrid					x	x	x										x	x	x	91
TBF + Partner AG	x				x												x		x	
valais4you	x				x	x	x	x		x							x	x	x	42
Wavestone					x					x							x		x	

Services publics / associations																				
entreprise	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	pages
Administration fédérale	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	76/121
AKROS AG					x												x			
ATSP Schweiz GmbH					x		x	x		x							x		x	
Consult & Pepper					x	x											x	x	x	
Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz)	x				x	x	x			x			x				x	x	x	
Eraneos Switzerland					x	x	x										x		x	
Etat de Vaud	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
EURES	x				x	x	x	x									x	x	x	
Fondation pour la collaboration confédérale										x		x								
Hospice général				x						x	x	x		x			x		x	89
Indema AG					x	x											x	x	x	
jeunes@work - Fondation IPT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	179
Loterie Romande					x					x							x		x	90
Manpower	x				x	x	x	x		x	x						x	x	x	
persona service GmbH Schweiz	x				x	x		x									x	x	x	
Police Cantonale de Genève					x	x	x	x	x	x	x		x				x		x	

- 1 construction et planification, architecture
- 2 design, art
- 3 sciences de l'éducation
- 4 sciences historiques, sciences culturelles, musique et théâtre
- 5 informatique
- 6 sciences de l'ingénieur

- 7 mathématiques, sciences naturelles
- 8 médecine humaine, sciences pharmaceutiques
- 9 sciences politiques
- 10 psychologie
- 11 droit
- 12 sciences sociales, travail social

- 13 sciences du sport et de la motricité
- 14 sciences linguistiques et littéraires, communication, journalisme
- 15 théologie, sciences des religions
- 16 tourisme et gestion hôtelière
- 17 informatique de gestion
- 18 ingénierie industrielle
- 19 sciences économiques

Trouvez facilement le bon employeur!

Vous trouverez un aperçu des employeurs potentiels et des postes à pourvoir en fonction de vos branches préférées sur le site de talendo. Il vous indique aussi lors de quels forums et de quels événements vous pouvez rencontrer les employeurs en question et nouer de précieux contacts avec leurs représentants d'entreprise. **Plus d'informations sur: www.talendo.ch**



Le temps est l'un de nos biens les plus précieux; assurons-nous que notre vie professionnelle nous inspire et nous épanouisse. Chez Audemars Piguet, le concept du temps nous anime et la connexion avec nos collègues nous enrichit.

Une communauté globale de talents passionnés

Pour intégrer tous les composants d'une montre, il faut plus qu'une main de maître. Nous comptons sur l'expertise de nos horlogers, de nos ingénieurs, de nos informaticiens et de spécialistes dans tous les domaines.

Audemars Piguet se construit depuis plus de 150 ans grâce à la contribution de multiples talents. Nous sommes une communauté d'environ 3000 collaborateurs passionnés dans le monde, inspirés par la richesse de notre passé et enthousiastes à l'idée de ce que nous allons créer dans le futur.

L'extraordinaire se construit ensemble

Pour devenir les horlogers de demain, engagés pour un avenir durable, nous avançons ensemble, portés par des engagements forts qui nous inspirent à innover, progresser et créer l'extraordinaire jour après jour.

La passion au service de l'excellence: Nous repoussons les frontières, cultivons la créativité et relevons chaque défi avec exigence et ambition.

L'action porteuse d'impact: Nous avançons avec intention: nous prenons des décisions courageuses, assumons nos choix et transformons nos idées en réalité.

Une collaboration qui nous fait grandir: La réussite se construit ensemble. Nous nous soutenons, nous faisons confiance et nous challengeons mutuellement – car c'est ensemble que nous allons plus loin.

La transformation en mouvement: Toujours actifs, nous accueillons le changement, cultivons la curiosité et façonnons un futur à la fois innovant et durable.

Ensemble, donnons vie à l'extraordinaire

Vous envisagez un parcours dans l'univers unique qu'est l'horlogerie? Rejoignez-nous pour exprimer vos idées et les réaliser. Nous favorisons la créativité, l'innovation et la qualité dans toutes nos activités.

Ensemble, nous souhaitons assurer la pérennité de tous les savoir-faire horlogers.

AUDEMARS PIGUET

Le Brassus

Régions avec possibilités d'embauche



Siège

Le Brassus, VD

Branche

Biens de luxe

Nombre de collaborateurs et de collaboratrices

Suisse: +1900

Etranger: +1200

Profils recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

Offres pour les personnes aux études ou nouvellement diplômées

– Embauche directe

– Stage

Découvrez Audemars Piguet
aplb.ch/careerstarter2026





Administration fédérale

Façonnons la Suisse de demain



« J'ai toujours voulu un travail qui ait du sens, qui compte vraiment. »



Sara

Économie d'entreprise

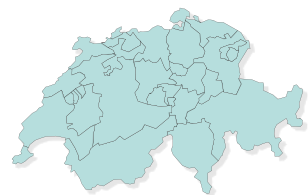
Spécialise en ressources humaines

Travaille là où ta contribution compte.
Postule maintenant.
emploi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Régions avec possibilités d'embauche



Siège

Berne

Branche

Services publics / associations

Nombre de collaborateurs et de collaboratrices

en Suisse: 37 000

à l'étranger: 4 000

Postes pour les personnes diplômées

500 places de stages et

3 000 postes fixes par an

Profils recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

Offres pour les personnes aux études ou nouvellement diplômées

- Postes fixes

- Stages

- Travaux de bachelor et de master

➤ Plus d'informations sur les profils recherchés en page 121 ➡ ➡ ➡

Ensemble, façonnons la Suisse de demain!

L'administration fédérale t'offre la possibilité de mettre tes connaissances au service de la Suisse et d'acquérir de nombreuses compétences. La mise à disposition d'infrastructures modernes, la sécurité et la santé de la population, la création de conditions favorables au développement économique ou encore le progrès numérique sont quelques-uns des objectifs que nous poursuivons jour après jour. En obtenant un poste fixe ou en effectuant un stage au sein de l'administration fédérale, tu contribues également à maintenir un niveau de vie élevé dans notre pays.

Comment rejoindre l'administration fédérale?

Les champs d'action de l'administration fédérale sont aussi variés que passionnants. C'est pourquoi nous recrutons des diplômées et diplômés universitaires issus de presque toutes les filières.

- Un stage est une excellente opportunité pour découvrir notre organisation, acquérir une expérience professionnelle concrète, obtenir des références solides et construire ton réseau.
- Dans de nombreux domaines, tu peux également accéder directement à un poste fixe. Consulte régulièrement les offres disponibles sur notre portail de l'emploi.
- Tu souhaites rédiger un travail de master ou de diplôme en lien avec la pratique? Renseigne-toi auprès des unités administratives actives dans ton domaine d'études, qui proposent des possibilités adaptées.

Qu'est-ce qui t'attend à l'administration fédérale?

- Un environnement de travail stimulant, où tu collabores avec des collègues expérimentés, participes à des projets interdisciplinaires et bénéficies de formations continues personnalisées.
- De nombreuses possibilités de concilier travail et vie privée: formes de travail mobiles, modèles de temps de travail flexibles, travail à temps partiel, partage de poste, congé sabbatique, etc.
- Un salaire compétitif, tenant compte des exigences du poste, des qualifications et des performances (les stagiaires perçoivent un salaire fixe).
- Une culture d'entreprise axée sur la diversité, l'égalité des chances, le plurilinguisme et la collaboration intergénérationnelle.

Toutes les informations sur les possibilités de carrière à l'administration fédérale sont disponibles à l'adresse suivante:

emploi.admin.ch > Niveau de carrière > Étudiants et diplômés universitaires

Intéressant, non?
www.emploi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

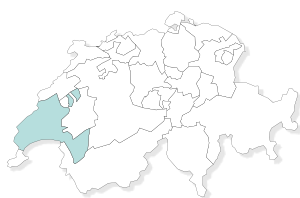
Administration fédérale

Façonnons la Suisse de demain





Région avec
possibilités d'embauche



Siège
Lausanne

Branche
Secteur bancaire et financier

Nombre de collaborateurs et
de collaboratrices
en Suisse: 2000

Postes pour les personnes
diplômées
20 (stages)

Profils recherchés
voir Radar talendo p. 67 et suiv.

Offres pour les personnes aux
études ou nouvellement diplômées

- Embauche directe
- Programme trainee
- Stages
- Temps partiel et vacances
- Travail de master

Intéressant, non ?
carrieres@bcv.ch
www.bcv.ch/carrieres



La BCV

Une entreprise dont la réussite s'inscrit dans la durée

Parmi les principales banques de Suisse, la BCV est numéro un sur le marché bancaire vaudois: une personne sur deux habitant dans le canton et une entreprise sur deux font partie de sa clientèle. L'une de ses forces réside dans sa proximité; elle compte quelque 2000 collaboratrices et collaborateurs et près de 60 agences dans le canton. La Banque propose une grande variété de services et contribue au développement de l'économie vaudoise. Cotée à la Bourse suisse, elle se distingue par sa solidité financière (notée AA par l'agence Standard & Poor's). Dans le cadre de sa mission et des principes de responsabilité sociale d'entreprise, elle soutient chaque année plus de 650 associations et événements à vocation sportive, culturelle et sociale.

Une ambition forte et affirmée, ancrée dans une saine culture de la performance

La culture d'entreprise de la BCV, orientée vers la performance, valorise la recherche de l'excellence et le dépassement de soi. À tous les niveaux, des objectifs ambitieux sont fixés. La qualité de service à la clientèle est une préoccupation quotidienne pour toutes les personnes travaillant à la BCV.

Sa politique de ressources humaines est soutenue par un système de rémunération dynamique et concurrentiel. La contribution de chaque collaboratrice et de chaque collaborateur est reconnue et récompensée à sa juste valeur.

La BCV entend également favoriser la motivation et l'épanouissement des personnes qu'elle emploie en leur offrant un cadre agréable, des infrastructures modernes, des possibilités d'aménagement du temps de travail ainsi que de nombreux avantages sociaux (santé, prévoyance, etc.).

La Banque offre

Une porte ouverte sur tous les métiers d'une banque universelle

La BCV propose des carrières dans plus d'une centaine de métiers bancaires. À titre d'exemple, durant ces dernières années, des jeunes au bénéfice d'un diplôme ont été engagés dans les métiers en contact avec la clientèle: Private Banking, Corporate Banking, Trading, Trade Finance; analytiques: gestion de crédits; quantitatifs: Risk Management, Asset Management; ou encore dans le domaine juridique, du compliance et de la sécurité.

Un soutien actif au développement de vos compétences et à la formation continue

Vous êtes à la recherche d'un premier emploi enrichissant et exigeant? Le stage de douze mois de la BCV est personnalisé en fonction de votre profil et de vos aspirations. Avec une orientation métier claire, ce stage vous plonge dans la réalité du domaine bancaire. Vous côtoyez les meilleurs spécialistes internes, bénéficiez d'une formation sur le terrain et pouvez ainsi acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du métier ciblé. Un cycle de conférences vient étoffer vos connaissances et votre vision d'ensemble des activités de la Banque.



ÉCRIVONS ENSEMBLE

3 histoires

Celle de votre **carrière**
Celle de votre **banque**
Celle de notre **région**



Et si votre vie professionnelle commençait ici?

Pour vous, diplômées et diplômés, la BCV ouvre les portes d'une carrière pleine de possibilités. Rejoignez-nous pour développer vos compétences et réaliser vos ambitions avec une expérience professionnelle enrichissante et gratifiante. Votre succès est notre priorité et nous nous réjouissons de vous accompagner dans cette aventure.

www.bcv.ch/carrieres



Some pages inspire you. This one hires you.

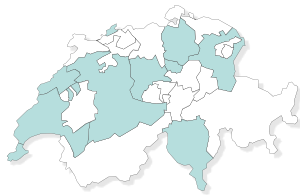
Discover our entry positions and kickstart your career.
KPMG. Make the Difference.



kpmg.ch/careers



Régions avec
possibilités d'embauche



Siège
Zurich

Branches

- Audit / fiduciaire
- Conseil environnemental, social et de gouvernance (ESG)
- Conseil en management
- Conseil fiscal
- Conseil juridique
- Transformation business

Nombre de collaborateurs et de collaboratrices

3134 au niveau national
275288 à l'international

Profiles recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

Offres pour les personnes aux études ou nouvellement diplômées

- Diplômé-e-s / entrée directe
- Étudiant-e travaillant à temps partiel
- Programme d'études supérieures
- Stage
- Stage d'été

➤ Plus d'informations sur les profils
recherchés en page 122 ➡ ➡ ➡

Intéressant, non ?

KPMG SA
Campus Recruiting
Badenerstrasse 172
Case postale
8036 Zurich



À propos de KPMG

En tant qu'entreprise suisse disposant d'un solide réseau mondial, KPMG Suisse propose à ses clients nationaux et internationaux des services dans les domaines de l'audit, du conseil en informatique, du conseil fiscal et du conseil en management. L'objectif de l'**audit** est l'examen des états financiers consolidés et annuels. Dans le domaine du **conseil fiscal**, nous aidons nos client-e-s à organiser leur situation fiscale de manière optimale dans le cadre des réglementations nationales et internationales. Le **conseil en management** regroupe notre grand savoir-faire professionnel sur les thèmes de la gestion d'entreprise, de la réglementation et des transactions. Forts de nos compétences en matière de **transformation business** et de **conseil ESG**, nous aidons nos clients à relever les plus grands défis actuels.

Dare to learn for a lifetime

Pour les collaborateurs engagés et courageux, KPMG est le point de départ idéal pour prendre son envol. Votre environnement de travail t'inspire dans ta quête de performances optimales. Nous attendons et encourageons l'esprit d'entreprise et la créativité.

Épanouis-toi comme tu l'entends dans un environnement d'apprentissage permanent. Nourris ta curiosité, collabore avec les meilleurs talents en matière de technologies et pratiques émergentes et prends un train d'avance.

Nous offrons à notre clientèle internationale environ 300 services différents dans les domaines de l'audit, du conseil fiscal et du conseil en management. Que ce soit un stage, un stage d'été, un travail d'étudiant à temps partiel, un programme d'études supérieures ou une entrée directe: KPMG t'offre de nombreuses possibilités de carrière et un réseau pour la vie. Fais preuve d'engagement et d'initiative et apporte de manière proactive des idées innovantes afin de créer de la valeur ajoutée pour nos clients, notre entreprise et toi-même, en ayant l'esprit d'entrepreneuriat.

Dare to join us.

kpmg.ch/careers

Ton avenir prend forme ici !

Tu veux façonner l'avenir du commerce de détail ?
Tu as soif de responsabilités et de dynamisme ?
Ton diplôme en poche, nous t'offrons le tremplin idéal vers une carrière riche en opportunités !
Postule dès maintenant. team.lidl.ch

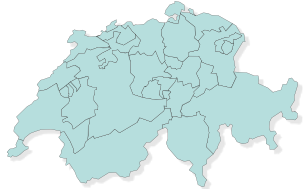


#teamlidl

Postes pour
Young Leaders
& Juniors



Régions avec
possibilités d'embauche



Siège
Weinfelden / TG

Branche
Commerce de détail / de gros

**Nombre de collaborateurs et
de collaboratrices**
en Suisse : environ 5000
à l'étranger : >575000

**Postes pour les personnes
diplômées**
15-20

Profils recherchés
voir Radar talendo p. 67 et suiv.

**Offres pour les personnes aux
études ou nouvellement diplômées**
- Embauche directe
- Programme trainee
- Stage
- Temps partiel et vacances

**Plus d'informations sur les profils
recherchés en page 123 ->>>**

Intéressant, non ?

Maryline Michel
Recruiting & Employer Branding
Dunantstrasse 15
8570 Weinfelden
Tél.: +41 71 627 81 28
bewerbung@lidl.ch
team.lidl.ch



Notre entreprise

Lidl Suisse dispose d'un réseau de plus de 190 magasins modernes et peut se targuer d'une présence de plus en plus dense sur le marché suisse. Depuis son entrée sur le marché en 2009, Lidl Suisse a vu sa croissance augmenter fortement d'année en année. Lidl Suisse te propose des tâches intéressantes et des opportunités de carrière variées dans ce secteur dynamique qu'est le commerce de détail.

Notre offre

Pour proposer à notre clientèle la meilleure qualité au meilleur prix à tout moment, nous essayons de simplifier les choses au maximum. Notre devise: structures claires, processus simples, hiérarchies plates et circuits de décision courts. C'est ainsi que nous créons les conditions qui garantissent notre succès. Notre assortiment comprend environ 2000 articles de première nécessité. Nous accordons une grande importance à l'origine suisse de nos produits: plus de 50 % de notre chiffre d'affaires provient de produits d'origine suisse.

Lidl en tant qu'employé

Peu importe quel diplôme de haute école tu as obtenu: en tant que diplômé d'une haute école, c'est dès le début que tu assumes une responsabilité et que tu travailles sur tes projets de manière autonome. Nous te proposons des circuits de décision courts, un travail intéressant au sein d'une équipe très impliquée et dans un environnement dynamique. Comme les postes à responsabilité à pourvoir le sont exclusivement par évolution interne, tu comptes parmi nos cadres de demain, peu importe si tu es entré dans notre entreprise par un programme d'entraînement ou par engagement direct.

Entrée en tant que trainee: pour former les nouveaux diplômés, Lidl Suisse a conçu un programme d'entraînement de 18 mois divisé en trois phases. Dans la première phase du programme, tu pourras te faire une idée des affaires courantes dans nos magasins. Dans la deuxième phase, tu recevras une formation initiale dans différents domaines au siège de notre entreprise. Tu seras coresponsable de projets et nous aideras dans les affaires courantes. La troisième phase te permettra d'approfondir tes connaissances dans un domaine précis.

Entrée en tant que trainee Area Manager: après avoir suivi un programme d'entraînement intense pendant douze mois, tu travailleras au département des ventes et assumeras, en tant que Area Manager, la responsabilité de trois à cinq magasins avec 100 collaborateurs au maximum.

Engagement direct: après une initiation intense, tu seras tout de suite responsable d'un domaine spécifique. Un engagement direct est possible dans les départements biens immobiliers, marketing et controlling.

Travailler pendant les études: découvre la diversité du monde du commerce de détail pendant tes études en tant qu'intérimaire ou sur un poste à temps partiel. Implicite-toi en jouant un rôle important afin de te lancer dès l'obtention de ton diplôme et écrire une page de notre histoire.



Ça vaut le
coup.



Régions avec
possibilités d'embauche



Siège

Genève

Branche

Biens de luxe

Nombre de collaborateurs et de collaboratrices

Monde: +15 000

Suisse: +10 000

Profils recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

Offres pour les personnes aux études ou nouvellement diplômées

- Embauche directe
- Programme jeune diplômé-e
- Spirale managériale
- Stage
- Travail de bachelor et de master

Une réputation inégalée de qualité et de savoir-faire

Rolex, manufacture horlogère suisse établie à Genève, est réputée dans le monde entier pour son savoir-faire et la qualité de ses produits. Ses montres Oyster Perpetual et Perpetual, toutes certifiées Chronomètre Superlatif pour leur précision, leurs performances et leur fiabilité, sont symboles d'excellence, d'élégance et de prestige. Inscrit sur chaque montre Oyster, le terme «Perpetual» représente bien plus qu'un mot sur un cadran, c'est une philosophie qui incarne la vision et les valeurs de la marque, une recherche perpétuelle de l'excellence que le fondateur Hans Wilsdorf a transmise à l'entreprise. Rolex est ainsi à l'origine de nombreuses innovations horlogères majeures, dont l'Oyster, première montre-bracelet étanche, née en 1926, et le remontage automatique par rotor Perpetual, inventé en 1931. Rolex a déposé plus de 600 brevets depuis sa fondation.

Se plonger dans la réalité

Que vous soyez étudiant-e à l'université, au sein d'une HES, d'une école supérieure ou en cours d'obtention d'une maturité professionnelle, Rolex vous offre des opportunités de stage adaptées à votre filière. Véritable tremplin, le stage demeure un atout indéniable pour chaque étudiant-e qui souhaite se préparer dans les meilleures conditions à sa future carrière professionnelle. Vous immerger dans la pratique, assumer vos premières responsabilités, participer à des projets novateurs, mettre au profit de l'entreprise votre enthousiasme et vos compétences fraîchement acquises: voilà les défis que Rolex vous aidera à relever.

Intéressant, non ?

www.carrieres-rolex.com



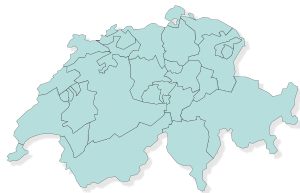
www.carrieres-rolex.com
Rejoignez-nous !





Schindler

Régions avec
possibilités d'embauche



dans toute la Suisse et à l'étranger

Siège

Ebikon, Lucerne

Branche

Industrie des machines-outils

**Nombre de collaborateurs et
de collaboratrices**

national: 5000
international: 70 000

Profiles recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

**Offres pour les personnes aux
études ou nouvellement diplômées**

- Embauche directe
- Programme trainee
- Stage
- Travail de bachelor et de master

Intéressant, non ?

Schindler Elevator Ltd.
Recruitment Team
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
Tél.: +41 41 445 31 31
recruiting.ch@schindler.com
www.schindler.com/careers



Schindler - we make mobility possible in today's cities - and imaginable in tomorrow's. Founded in Switzerland in 1874 by the families which still run the business today, the Schindler Group is a service company offering sustainable intelligent mobility solutions, as well as the largest supplier of escalators and the second-largest manufacturer of elevators worldwide.

Every day, Schindler elevators and escalators transport over 2 billion people worldwide. Every 4 days, we move the entire world's population. We want to be undisputed leaders in our industry in terms of quality, performance and innovation. And we want to be the partner of choice for all our customers worldwide. We want to be synonymous with continuous improvement. We want to be Your First Choice.

Schindler offers excellent opportunities for graduates. For example, with the Schindler Career Development Program, which gives you the opportunity to realize your full professional potential. It includes international assignments in engineering, field operations and business administration.

We are looking for the graduates who will help us envision the ever-expanding urban environments of tomorrow.

By 2050, one in two people on this planet will live in cities. That's an additional 2.5 billion people who will depend more and more on elevators, escalators and advanced Transit Management Solutions to get through the day.



From Mind To Motion

Sonceboz est un groupe industriel suisse dont la maison mère est implantée dans un village éponyme au cœur du Jura bernois, à proximité de Bienne, Neuchâtel et Berne.

Depuis près d'un siècle (1936), nous développons des systèmes mécatroniques de haute précision qui contribuent aux évolutions majeures dans les secteurs de la mobilité électrique, du médical et de l'industrie.

Nos équipes mettent leur créativité et leur savoir-faire au service de solutions technologiques fiables, durables et performantes, conçues en étroite collaboration avec nos clients internationaux.

Nous sommes également reconnus pour notre excellence industrielle, portée par des lignes de production hautement automatisées et un niveau de qualité irréprochable.

Ensemble, développons vos talents

Rejoindre Sonceboz, c'est vivre une expérience professionnelle unique au sein d'une entreprise familiale engagée dans une vision à long terme. C'est évoluer dans un environnement multiculturel où chacun joue un rôle essentiel. C'est contribuer à des projets concrets à forte valeur ajoutée, tout en étant encouragé à apprendre, à proposer et à innover. En rejoignant Sonceboz, vous évoluerez aux côtés d'équipes passionnées, dans un cadre exigeant mais bienveillant, propice à révéler vos talents et à construire un parcours durable.

Message aux futurs collaborateurs

Chez Sonceboz, nous favorisons une émulation intellectuelle et sociale qui permet à chacun de développer pleinement son potentiel. Nous plaçons l'humain au cœur de nos pratiques et veillons à offrir un accompagnement bienveillant tout au long du parcours professionnel. De nombreuses formations sont proposées pour approfondir tant les compétences métier que les compétences managériales et interpersonnelles.



Régions avec
possibilités d'embauche



Siège

Sonceboz, canton de Berne

Branches

- Automotive & Trucks
- Industries & MedTech
- Mobilités électriques

**Nombre de collaborateurs et
de collaboratrices**

en Suisse: +1300

Profiles recherchés

voir Radar talendo p. 67 et suiv.

**Offres pour les personnes aux
études ou nouvellement diplômées**

- Postes fixes (CDI)
- Stages et apprentissages
- Travail de bachelor et de master

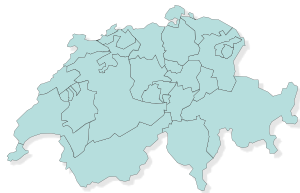
Êtes-vous intéressé-e ?

Retrouvez nos offres
sur notre site:
www.sonceboz.com/carrieres





Régions avec
possibilités d'embauche



Siège
Lausanne

Branche
Assurances privées

**Nombre de collaborateurs et
de collaboratrices**
env. 2000

**Postes pour les personnes
diplômées**
20-25

Profils recherchés
voir Radar talendo p. 67 et suiv.

**Offres pour les personnes aux
études ou nouvellement diplômées**
- Embauche directe
- Stages
- Travaux de bachelor et de master



Intéressant, non ?
Vaudoise Assurances
Jennifer Fiaux
Place de Milan
Case postale 120
1007 Lausanne
talents@vaudoise.ch
www.vaudoise.ch/carrieres



Vos ambitions nous inspirent

Assurance coopérative, la Vaudoise est une entreprise attachée au vivre ensemble et au respect de chacun-e. Nous nous engageons à offrir à nos collaboratrices et collaborateurs un environnement de travail sain, inclusif et inspirant. Nous soutenons aussi activement la formation professionnelle et l'épanouissement de tous les talents.

Faire vivre nos valeurs au quotidien

Proches, fiables, humains et proactifs: guidés par nos valeurs, nous nous engageons à développer un climat de travail bienveillant et stimulant où règnent la confiance et le respect mutuels. Nous mettons également tout en œuvre pour soutenir le juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Employeur attractif, notre engagement est certifié par des labels reconnus. Depuis plusieurs années, nous figurons ainsi parmi les meilleurs employeurs de Suisse, avec un taux de satisfaction interne proche des 85%. Travailler à la Vaudoise, c'est profiter d'un environnement ouvert à la diversité et qui promeut l'égalité des chances.

Bâtir un cadre de travail attractif et innovant

Le bien-être de nos collaboratrices et collaborateurs est notre priorité, et c'est pourquoi nous tenons à leur garantir des conditions de travail attractives. Notre culture d'entreprise favorise l'épanouissement et les échanges personnels, notamment par le biais d'activités sportives et culturelles. Par ailleurs, nous proposons des formules de travail flexibles dans des locaux modernes et respectueux de l'environnement.

Créer de nouvelles opportunités

La Vaudoise, ce sont aussi des opportunités de développement uniques dans un large spectre d'activités. Au-delà des métiers de l'assurance, nous intégrons plus d'une centaine de professions, notamment dans les secteurs de l'informatique ou liés à la transformation digitale, la communication et le marketing, la finance ou encore l'asset management.

Soutenir les nouveaux talents

Actuellement, plus de 120 jeunes sont formés dans tous nos départements. Nous proposons des places d'apprentissage, des stages, des postes en cours d'études ou encore des formations initiales en assurances. Nous accueillons également de nombreux jeunes diplômés dans le cadre de leur premier emploi.

Évoluer ensemble

Enfin, la Vaudoise soutient l'enrichissement des compétences. Nous avons développé de nombreux programmes de formation continue pour nos collaboratrices et collaborateurs, et leur offrons des perspectives d'évolution intéressantes.

Notre entreprise

Avec plus de 2800 collaboratrices et collaborateurs répartis dans toute la Suisse, le Groupe Mutuel est au service de 1,3 million de clients individuels et de 31000 entreprises. Seul assureur global en Suisse, le Groupe Mutuel se positionne comme l'interlocuteur privilégié dans le domaine de la santé et de la prévoyance pour les clients privés et les entreprises. Chaque année, le Groupe Mutuel accueille également une trentaine d'apprentis, des candidats à la maturité professionnelle commerciale et des stagiaires.

Le Groupe Mutuel employeur

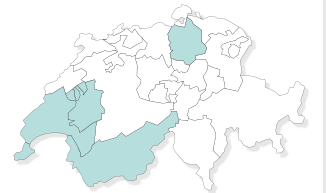
Au Groupe Mutuel, nous souhaitons que nos collaborateurs se sentent à leur place. Que vous soyez un expert dans votre domaine ou une jeune étoile montante, un créatif intuitif ou un cartésien appliqué, il y a forcément un secteur qui vous correspond. Chaque collaboratrice et collaborateur du Groupe Mutuel bénéficie d'un environnement de qualité, de conditions de travail avantageuses et de prestations sociales attractives. En adéquation avec nos valeurs, notamment reconnues dans la labélisation « Friendly Work Space » décerné par Promotion Santé Suisse, nous plaçons le respect et l'innovation au centre de toutes nos actions.

Trouvez le poste qui correspond à votre situation

Au Groupe Mutuel, nous souhaitons que nos collaborateurs se sentent à leur place. Que vous soyez un expert dans votre domaine ou une jeune étoile montante, un créatif intuitif ou un cartésien appliqué, il y a forcément un secteur qui vous correspond. Chaque collaboratrice et collaborateur du Groupe Mutuel bénéficie d'un environnement de qualité, de conditions de travail avantageuses et de prestations sociales attractives. En adéquation avec nos valeurs, notamment reconnues dans la labellisation « Friendly Work Space » décernée par Promotion Santé Suisse, ainsi que par le label « We Pay Fair » garantissant l'équité salariale, nous plaçons le respect et l'innovation au centre de toutes nos actions.



Régions avec
possibilités d'embauche



Branche
Secteur des assurances

Intéressant, non ?
Groupe Mutuel
Rue des Cèdres 5
1919 Martigny
Tél.: 0848 803 111
recrutement@groupe-mutuel.ch
job.groupe-mutuel.ch/fr



L'humain au cœur de notre action. Donnez du sens à votre carrière!

Fondé en 1535, l'Hospice général porte depuis sa création une mission qui est plus actuelle que jamais: l'accompagnement de personnes en situation de précarité. Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'humain et de la collectivité? Rejoignez la plus grande institution sociale genevoise!

Une mission sociale, 80 métiers pour l'accomplir

Notre mission est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes à l'aide sociale et des personnes ayant déposé une demande d'asile attribuées au canton par la Confédération. Plus de 1600 collaboratrices et collaborateurs, répartis sur 60 sites, œuvrent dans ce sens. Nous recrutons dans **l'accompagnement social, la gestion de projet, l'informatique, les finances, les ressources humaines, l'immobilier, l'hébergement** et bien d'autres domaines.

Conditions de travail et évolution

- **Équilibre de vie:** nous veillons à favoriser le meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée.
- **Formation et mobilité:** notre politique de formation attractive vous donne l'opportunité de développer vos compétences et d'évoluer au sein de l'institution.

Au cœur de l'innovation sociale, ensemble

Pour répondre aux besoins d'un monde en constante évolution, nous devons sans cesse nous réinventer. Ici, vous construirez l'aide sociale de demain avec vos collègues et en partenariat avec le réseau social genevois. Nous vous offrons un cadre de travail stimulant, basé sur **l'ouverture, la collaboration et l'innovation**.

Consultez nos offres sur notre espace carrière. Les postulations s'effectuent exclusivement en ligne.



Région avec
possibilités d'embauche



Siège
Genève

Branche
Services publics / associations

Intéressant, non ?
Site web : www.hospicegeneral.ch
Espace carrière :
careers.smartrecruiters.com/
Hospicegeneral





**Région avec
possibilités d'embauche**



Branche
Services publics / associations

Intéressant, non ?
Loterie Romande
Ressources humaines
Avenue de Provence 14
1007 Lausanne
Tél.: +41 21 348 13 13
info@loro.ch
www.loro.ch



Société

Société parapublique, la Loterie Romande s'affirme depuis maintenant plus de 85 ans comme le partenaire indispensable de près de 5000 associations romandes œuvrant pour la communauté. Acteur important dans le développement du tissu socio-économique de Suisse romande, elle distribue l'entièreté de ses bénéfices à des associations sociales, culturelles et sportives grâce à l'exploitation de jeux de loterie et de paris.

Valeurs

Elle mène ses activités de manière mesurée et responsable en s'appuyant sur le travail de huit départements: le marketing, la vente, les opérations et systèmes d'information, les finances, le contrôle de gestion, les affaires juridiques et la conformité, la communication et les ressources humaines. Ses valeurs sont le respect des collaboratrices et collaborateurs, la recherche constante de la satisfaction des joueurs, l'action de l'entreprise en faveur de l'utilité publique, le dynamisme et la pertinence dans la création des jeux, et enfin l'innovation, la rigueur et la transparence dans la gestion de l'entreprise.

Labels FWS et Equal Salary

Grâce aux améliorations continues apportées à sa politique de gestion de la santé en entreprise et de la diversité, la Loterie Romande est doublement certifiée. Ces dernières années, elle a obtenu le label Friendly Work Space et celui décerné par la Fondation Equal Salary. Elle se distingue ainsi par les actions qu'elle entreprend depuis plusieurs années en faveur du bien-être au travail et de l'égalité, notamment au travers de sa politique de formation, de rétribution, de promotion et d'évaluation ou encore de l'attention particulière portée aux principes de responsabilité sociale.

En tant qu'entreprise...

Énergéticien de référence et premier fournisseur d'électricité en Suisse romande, nous proposons de nombreuses solutions durables dans des domaines tels que la distribution et la production d'énergie, les services énergétiques, l'efficacité énergétique et la mobilité électrique.

En tant qu'employeur...

Nous souhaitons façonner un avenir plus durable avec toi! Contribue à cette mission pour propulser notre région vers un horizon sans carbone. Chez nous, ton dynamisme et ta passion sont les moteurs de notre ambition: transformer positivement notre région tout en bâtissant une carrière gratifiante et enrichissante.

Outre cette ambition énergisante et pleine de sens, l'entreprise offre des conditions particulièrement attractives:

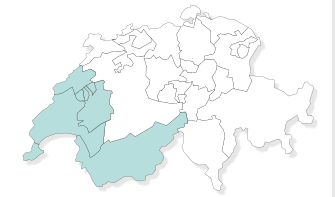
- Des horaires flexibles et adaptables
- Des programmes de formation modulaires et personnalisés
- Un espace de travail moderne et collaboratif
- Des projets innovants et impactants
- Des conditions de travail compétitives

N'hésite plus! Démarre ta carrière dans une entreprise qui te donnera ta chance et saura valoriser tes compétences!

Rejoins-nous et deviens, toi aussi, une véritable source d'énergie!



**Régions avec
possibilités d'embauche**

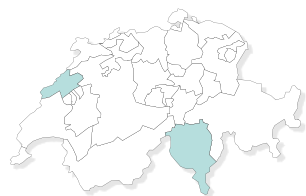


Branche
Secteur énergétique /
énergies renouvelables

Intéressant, non ?
Romande Energie SA
Ressources humaines
Rue de Lausanne 53
1110 Morges
www.romande-energie.ch/carrieres



**Régions avec
possibilités d'embauche**



Branche
Machines - Systèmes d'assemblage

Intéressant, non ?
Mikron Switzerland AG, Boudry
Division Automation
Département Ressources Humaines
Route du Vignoble 17
2017 Boudry
Tél.: +41 32 843 11 11
recrutement.mbo@mikron.com
www.mikron.com



Mikron Automation est une société leader dans le développement de systèmes d'assemblage évolutifs et personnalisés. Grâce à son engagement en faveur de l'innovation, de la flexibilité, d'un service clients premium et d'un portefeuille de plates-formes en constante évolution, Mikron fournit des solutions de pointe pour les demandes d'assemblage et de test les plus complexes. Mikron Switzerland AG, Boudry, avec plus de 620 employé-es, est le siège principal de la Holding Mikron. La division emploie plus de 800 employé-es sur ses sites de Denver (USA), Singapour, Shanghai et Kaunas (Lituanie).

Enraciné dans la culture de l'innovation suisse, Mikron développe des solutions pour ses clients internationaux opérant sur les marchés suivants: pharmaceutique, medtech, automobile, électrique / industriel et biens de consommation.

Notre environnement

Nous relevons de très nombreux défis technologiques et trouvons des solutions innovantes et hautement performantes pour répondre aux besoins de nos clients. Notre environnement de travail novateur offre des conditions optimales à la créativité et à l'échange interdisciplinaire. Nous soutenons et formons nos employé-es désireux d'endosser des responsabilités entrepreneuriales sur la base de nos valeurs et de nos objectifs d'entreprise.

Envie de rejoindre une aventure technologique passionnante? Contactez-nous!

Tu es un ingénieur, un-e technicien-ne ou un-e polymécanicien-ne passionné-e par ton métier, capable de relever de nouveaux défis et qui aime travailler dans une équipe pluridisciplinaire et un environnement multiculturel et dynamique? Alors n'hésite pas à nous faire parvenir ton dossier complet (CV, lettre de motivation, diplômes, certificats), à notre département Ressources Humaines.

Le réseau de transport suisse est indispensable afin que l'électricité arrive jusqu'aux consommateurs

Le chemin est long entre les lieux de production de l'électricité et les appareils électriques des consommateurs. Le réseau de transport suisse y joue un rôle central. Il transporte l'énergie produite en Suisse et à l'étranger. L'électricité est acheminée à proximité des centres de consommation par des lignes à 220 000 ou 380 000 volts, puis injectée dans le réseau de distribution par l'intermédiaire de trois niveaux de transformation. Swissgrid est propriétaire et responsable du réseau de transport en Suisse.

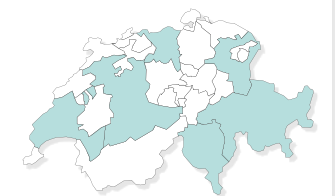
Swissgrid joue un rôle clé dans le tournant énergétique. En collaboration avec le secteur de l'énergie, l'économie, la politique et la population, Swissgrid met en place des solutions visant à développer le réseau de transport suisse de manière durable et efficace.

Participe à notre succès

Sur les sites d'Aarau, de Prilly et de ses antennes régionales de Castione, de Landquart, de Laufenburg, d'Ostermundigen et d'Uznach, Swissgrid emploie près de 980 collaborateurs hautement qualifiés de 38 nationalités différentes. Swissgrid fait partie des 100 meilleurs employeurs de Suisse et propose aux étudiants et diplômés ambitieux des stages, des programmes d'études supérieures, des postes d'étudiants salariés ou un premier accès au monde du travail. Que ce soit dans l'ingénierie, les sciences économiques, les sciences naturelles, l'électrotechnique ou l'informatique, Swissgrid offre un tremplin idéal pour entrer dans la vie active aux jeunes professionnels motivés, prêts à s'investir, créatifs, aimant le travail en équipe et souhaitant faire bouger les choses.



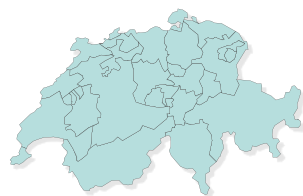
**Régions avec
possibilités d'embauche**



Branche
Secteur énergétique /
énergie hydraulique

Intéressant, non ?
Swissgrid
Corina Wieland
Tél.: +41 58 580 33 39
hr@swissgrid.ch
www.swissgrid.ch/jobs





Branches

- Secteur bancaire et financier
- Secteur de l'immobilier
- Conseil juridique
- Conseil en gestion d'entreprise
- Secteur des assurances

Intéressant, non ?

David Speck
Senior Recruiting Manager
Gotthardstrasse 6, 8002 Zurich
Tél.: +41 44 207 27 27
VZ-WhatsApp: +41 79 262 77 98
recruiting@vzch.com
www.vzch.com/emploi



Notre société

La société VZ VermögensZentrum fait partie du groupe VZ. Fondé en 1993, VZ est aujourd'hui le principal prestataire de services financiers indépendants en Suisse. Nous conseillons nos client-e-s exigeant-e-s et fortuné-e-s pour toute question relative aux placements, aux hypothèques, aux impôts, aux assurances et aux successions. Nous développons des concepts que nous mettons nous-mêmes en œuvre pour optimiser le revenu, le patrimoine et les impôts. En notre qualité de gestionnaire de fortune indépendant, nous menons une politique d'investissement active, sans produits maison.

Tes perspectives de carrière et d'évolution

Environ 2000 spécialistes travaillent chez VZ. C'est grâce à leurs compétences et à leur engagement que VZ reste dynamique et innovant. À cet effet, nous investissons beaucoup : dans une culture d'entreprise saine, dans des idées nouvelles et, surtout, dans la formation et le perfectionnement continus de tous nos collaborateurs-trices. Chez VZ, un accès direct au Financial Consulting attend les jeunes diplômé-e-s, qui sont immergés sans délai dans l'une des activités les plus diversifiées du secteur financier. Un programme de formation clairement structuré et certifié eduQua leur permet d'acquérir le savoir-faire nécessaire à cette fonction exigeante. Les jeunes diplômé-e-s sont en outre suivis par un-e conseiller-ère expérimenté-e qui leur sert de coach.



Rejoins VZ et fais décoller ta carrière !

Travailler pour le numéro 1 du conseil financier indépendant, c'est évoluer dans un environnement professionnel d'une diversité unique dans le secteur. Chez VZ, nous conseillons nos clientes et clients en toute indépendance et transparence. Le Trainee Program de VZ t'offre :

- Un contrat fixe
- La possibilité d'accéder au poste de Consultant en 18 à 24 mois
- Un contact avec la clientèle dès le début
- Un encadrement assuré par un(e) expert(e)
- Un conseil indépendant, sans prospection

**Postule
maintenant!**



vzch.com/emploi

Quels sont les employeurs qui ont suscité votre intérêt ?

Bref résumé

Veillez cocher dix employeurs au maximum qui vous intéressent et que vous souhaiteriez connaître mieux encore.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



AUDEMARS PIGUET
Le Brassus



BCV



groupe **mutuel**



Hospice général



KPMG



LIDL



LOTÉRIE
ROMANDE



MIKRON AUTOMATION



ROLEX



ROMANDE
ÉNERGIE



Schindler



SONCEBOZ



swissgrid



vaudoise



VZ VermögensZentrum

Découvrez des employeurs potentiels !

Les évènements consacrés à la formation ou à l'orientation professionnelle vous offrent un aperçu des employeurs et hautes écoles susceptibles de vous intéresser.

Date	Événement	Lieu
23.02-06.03.2026	HSG Talents	Université de St-Gall
03.03.2026	Kontaktgespräche Bau & Planung	OST - Haute école spécialisée de la Suisse orientale, Campus Rapperswil-Jona
04.03.2026	Forum HES-SO	Beaulieu, Lausanne
05.03.2026	Conecto ZHAW	Eulachhallen Winterthour
10.03.2026	Kontaktgespräche Technik & Informatik	OST - Haute école spécialisée de la Suisse orientale, Campus Buchs
11.03.2026	Kontaktgespräche Wirtschaft	OST - Haute école spécialisée de la Suisse orientale, Campus de St-Gall
11.03.2026	CareerNight Jus	Université de Berne
14.03.2026	VIS Kontaktparty	ETH Zurich
16.03.2026	Women's Contact-Day Romandie	SwissTech Convention Center, Lausanne
16.-20.03.2026	UZH JobHub	Université de Zurich
17.03.2026	FHNW Career Day	FHNW University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland, Campus Brugg-Windisch
18.03.2026	Kontaktgespräch Hochschule Luzern	Hochschule Luzern, Campus Zug-Rotkreuz
21.03.2026	EHL Career Fair	EHL Campus Lausanne
23.03.2026	Absolvierenden-Messe Bern	BERNEXPO, Berne
24.03.2026	Irchelmesse	Université de Zurich, Campus Irchel
25.03.2026	MindPhair	ETH Zurich
25.03.2026	Kontaktgespräche Technik & Informatik	OST - Haute école spécialisée de la Suisse orientale, Campus Rapperswil-Jona
25.03.2026	Journée des entreprises Bois Bienne	Haute école spécialisée bernoise, Bienne
31.03.2026	Long Night of Careers @USI	USI Università della Svizzera italiana, East Lugano Campus
31.03.2026	Career Forum UNIFR	Université de Fribourg, Campus de Pérolles
15./16.04.2026	Kontakttreffen Hönggerberg	ETH Zurich, Campus Hönggerberg
21.-24.04.2026	ETH Polymesse	ETH Zurich
28.04.2026	StepIn→ToCareer	SUPSI DTI Campus, Lugano
05.05.2026	Career Day Technique et informatique	Haute école spécialisée bernoise, Switzerland Innovation Park Bienne + virtuel
02.09.2026	EHL Career Fair	EHL Campus Passugg
05.09.2026	Maturierenden-Messe Bern	BERNEXPO, Halle 2.0, Berne
12.09.2026	Maturierenden-Messe Zürich	StageOne, Zurich-Oerlikon
28.09.-09.10.2026	HSG Banking Days	Université de St-Gall
05.-09.10.2026	Forum EPFL	EPF Lausanne
15.10.2026	IT- & Engineering-Day	SIX ConventionPoint, Zurich
19.10.2026	Law Fair UNIFR	Université de Fribourg, Miséricorde
22.10.2026	Long Nights of Careers FHNW	FHNW University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland, Campus Olten
22.10.2026	Absolvierenden-Messe Zürich	StageOne, Zurich-Oerlikon
27.10.2026	Forum Geneva	HEAD, Le Cube, Genève
04.11.2026	Absolvierenden-Messe Basel	Messe Basel, Bâle
04.11.2026	Maturierenden-Messe Basel	Messe Basel, Bâle
06.11.2026	La Nuit des Carrières	Sierre, Bellevue
11./12.11.2026	Long Nights of Careers UZH	Université de Zurich
12.11.2026	Women's Contact-Day Fribourg	Fri-Son, Fribourg
23.11.2026	Women's Contact-Day Zürich	X-TRA, Zurich
ongoing	ETH Career Weeks	ETH Zurich

Reportez les résultats dans le tableau sur le thème « Perception de la réalité » à la page 141.





Gros plan sur les hautes écoles

97

Haute école spécialisée,
haute école pédagogique ou université ?

98

Adieu les soucis d'argent :
votre chemin vers le financement des études

99

Bachelor, master et PhD (doctorat) : votre parcours
dans le paysage de l'enseignement supérieur

100

Boussole des hautes écoles

102

Obtenez une vue d'ensemble
des hautes écoles potentielles !

105



Gros plan sur les hautes écoles

Les filières sont innombrables. Vous ne pouvez pas les étudier toutes en détail, mais, pour trouver la bonne filière, il est important de se procurer une vue d'ensemble.

En Suisse, il existe des hautes écoles spécialisées, des hautes écoles universitaires et des hautes écoles pédagogiques. Tous ces établissements affichent un niveau de formation très élevé : à vous de tirer profit de ces excellentes conditions. Nous vous conseillons de garder l'esprit ouvert

dans le cadre de votre recherche et de vous renseigner sur toutes les HES et toutes les hautes écoles universitaires. Prenez en considération, dans votre réflexion, la grande variété des filières proposées par ces établissements dans plusieurs langues (français, allemand, italien, anglais). Exploitez la perméabilité qui existe entre les HES axées sur la pratique et les hautes écoles universitaires davantage actives dans la recherche fondamentale. Les innombrables possibilités offertes par le paysage universitaire suisse ne manqueront pas de vous étonner.

Haute école spécialisée, haute école pédagogique ou université ?

Quelle structure vous attire le plus ?

Les trois types de hautes écoles se distinguent par leur mandat de formation et de recherche, leur offre de formation, leur structure de formation ainsi que leurs conditions d'admission.

Hautes écoles universitaires (HEU) : se concentrent sur la recherche fondamentale et proposent un enseignement abstrait menant à une qualification professionnelle générale. L'ETH de Zurich et l'EPFL de Lausanne appartiennent également à ce type de hautes écoles.

Hautes écoles spécialisées (HES) : se concentrent sur la recherche appliquée et l'enseignement axé sur la pratique, spécifiquement conçu pour préparer à un domaine professionnel précis.

Hautes écoles pédagogiques (HEP) : souvent rattachées aux hautes écoles spécialisées, elles forment les enseignants pour tous les niveaux de formation.

Toutes les hautes écoles fonctionnent selon le modèle de Bologne: le bachelor dure 3 ans, le master 1,5 à 2 ans supplémentaires. Des disciplines comme la médecine humaine ou la sociologie sont proposées exclusivement dans les universités, tandis que d'autres, comme l'aviation ou l'architecture du paysage, ne sont enseignées que dans les hautes écoles spécialisées. Le choix du type de haute école le plus adapté dépend de chaque situation individuelle. Le tableau comparatif suivant aide à faire le bon choix.

	 Haute école spécialisée	 Haute école pédagogique	 Université
Conditions d'admission	☐ Maturité professionnelle, maturité spécialisée dans des disciplines apparentées ou maturité gymnasiale avec expérience professionnelle	☐ Maturité spécialisée orientation pédagogie, maturité gymnasiale ou maturité professionnelle avec examen d'admission réussi	☐ Maturité gymnasiale ou maturité professionnelle / spécialisée avec examen complémentaire passerelle réussi
Diplômes de fin d'étude	☐ Bachelor, master	☐ Bachelor, master	☐ Bachelor, master, PhD (doctorat)
Titre principal	☐ Bachelor	☐ selon le niveau d'enseignement différent	☐ Master
Point de mire et objectif de formation principal	☐ Recherche appliquée et priorité à la pratique, formation en vue d'une carrière professionnelle	☐ Recherche appliquée et priorité à la pratique, formation en vue d'une carrière professionnelle	☐ Accent mis sur la recherche et la théorie, formation scientifique en vue d'une carrière académique
Organisation et structures	☐ En règle générale, des groupes plus petits avec peu de changements sur toute la durée des études, ambiance souvent plus familiale et moins scolaire	☐ En règle générale, des groupes plus petits avec peu de changements sur toute la durée des études, ambiance souvent plus familiale et moins scolaire	☐ En règle générale, des groupes plus larges avec de nombreux changements tout au long des études, souvent plus anonymes, avec davantage de libertés (p. ex. libre choix des matières) et d'autonomie
Cursus exclusifs	☐ Design, hôtellerie, musique, professions de santé	☐ Enseignement, pédagogie, sciences de l'éducation	☐ Philologie allemande, médecine, théologie, mathématiques
Présence internationale	☐ Ancrage régional plus prononcé en principe	☐ Ancrage régional plus prononcé en principe	☐ Présence plus marquée sur le plan international (étudiants étrangers, renommée)

Le tableau ci-dessus offre un aperçu des caractéristiques typiques permettant de distinguer les différents parcours. Les informations fournies ne sont toutefois pas contraignantes sur le plan juridique. Des divergences et des exceptions peuvent survenir selon chaque cas. Chaque haute école prend ses décisions de manière autonome. **Dans quelle colonne avez-vous mis le plus de croix : haute école spécialisée, haute école pédagogique ou université ?**

Adieu les soucis d'argent : votre chemin vers le financement des études

Vous ne savez pas comment financer votre formation ? Que ce soit pour des études universitaires ou une formation continue – EDUCA SWISS offre des opportunités éducatives pour tous, indépendamment des notes, de l'âge ou de l'origine. Voici votre plan d'action :

Étape 1: créer un budget et un plan de formation

Pour éviter les mauvaises surprises et savoir exactement de combien d'argent vous avez besoin, commencez dès maintenant à planifier vos études. Connaître à l'avance les coûts exacts et réalistes n'est souvent pas si simple, et certaines dépenses sont vite oubliées. La plateforme en ligne [educaswiss.ch](https://www.educaswiss.ch) vous aide à créer votre propre plan financier et éducatif. Si vous avez besoin d'aide, EDUCA SWISS vous offre également un coaching gratuit. Pour un aperçu rapide de vos dépenses et revenus quotidiens, nous recommandons l'application gratuite de conseil-budgétaire.ch.

Étape 2: trouver le soutien de la famille

Vous réalisez que, malgré un travail en parallèle, vous ne pouvez pas financer vos études tout seul ? Un budget rigoureux, un objectif professionnel clair et un choix d'études bien réfléchi sont vos atouts pour convaincre votre entourage proche de la pertinence de vos projets et obtenir leur soutien financier. Vous augmentez ainsi vos chances en montrant de combien d'argent vous avez besoin et la durée prévue pour vos études.

« Je n'avais aucune économie et je ne pouvais pas compter sur le soutien de ma famille. EDUCA SWISS m'a soutenu moralement et financièrement pour atteindre mon objectif professionnel. »

Stephanie, Master of Science en Technologie de l'Environnement

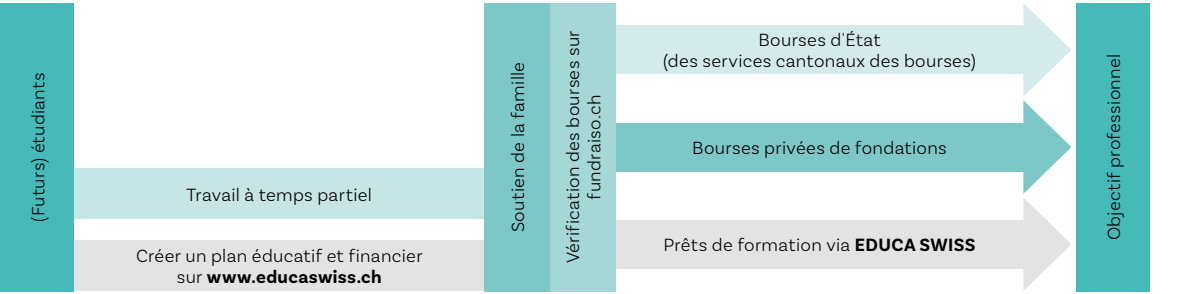


Étape 3: trouver un soutien par des bourses d'études

Parallèlement, vous devriez vérifier si vous êtes éligible à une bourse d'études. Vous pouvez le découvrir sur le site web de l'office des bourses d'études de votre canton. Si c'est le cas, soumettez votre demande le plus rapidement possible, car cela prend souvent très longtemps (environ 6-10 mois) pour recevoir une décision. En parallèle, vous pouvez aussi essayer d'obtenir une bourse d'une fondation privée. Recherchez sur [fundraiso.ch](https://www.fundraiso.ch) : il se peut qu'il y ait une fondation qui souhaite vous soutenir, spécifiquement pour votre domaine d'études, votre situation familiale ou de vie.

Étape 4: alternative de financement – prêt de formation

Si vous n'êtes pas éligible à une bourse, ou s'il vous manque encore de l'argent, la fondation à but non lucratif EDUCA SWISS reste à vos côtés. Après le coaching gratuit, vous pouvez y obtenir un prêt de formation. Cela signifie que vous empruntez de l'argent à un taux d'intérêt non lucratif de moins de 2% en moyenne et que vous le remboursez une fois votre formation terminée, afin que l'argent soit disponible pour quelqu'un d'autre. Pour EDUCA SWISS, l'important est : où voulez-vous aller ? Quel est votre objectif ? De la deuxième voie de formation jusqu'aux études à l'étranger – EDUCA SWISS soutient tous les parcours éducatifs, tant qu'ils sont réalisables de manière réaliste.



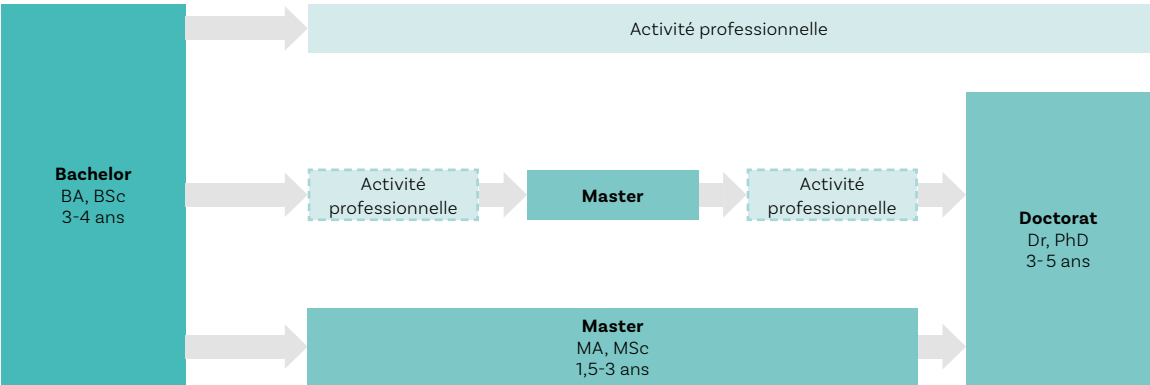
Source : EDUCA SWISS, www.educaswiss.ch

Bachelor, master et PhD (doctorat): votre parcours dans le paysage de l'enseignement supérieur

Le monde de l'enseignement supérieur peut sembler assez compliqué, mais ne vous inquiétez pas! Voici un aperçu clair des programmes de bachelor, master et PhD (doctorat). Découvrez la voie qui vous convient le mieux et lancez votre carrière en passant à la vitesse supérieure.

1 Bachelor: la première étape

Durée	3 ans (durée réglementaire des études, parfois 4 ans selon le pays / les filières)
Objectif	Universités: bases scientifiques dans votre discipline Hautes écoles spécialisées: formation professionnalisante, axée sur la pratique
Admission	Universités: maturité gymnasiale ou maturité professionnelle / spécialisée avec examen complémentaire passerelle réussi Haute école spécialisée: maturité professionnelle, maturité spécialisée dans des disciplines apparentées ou maturité gymnasiale avec expérience professionnelle Haute école pédagogique: maturité spécialisée orientation pédagogie, maturité gymnasiale ou maturité professionnelle avec examen d'admission réussi
Diplômes	BA (Bachelor of Arts): sciences humaines, arts, filières dans le domaine de l'enseignement, certaines filières en sciences sociales, sciences économiques BSc (Bachelor of Science): sciences naturelles, économie, santé, certaines filières en sciences sociales Autres: p. ex. BEng (sciences de l'ingénieur), BLaw (droit), BMed (médecine)
Opportunités professionnelles	Accès direct à de nombreux secteurs ou qualification pour un programme de master



2 Master: approfondissez vos connaissances

Durée	1,5 à 2 ans, jusqu'à 3 ans pour les filières médicales
Objectif	Approfondissement et spécialisation dans le domaine choisi ou formation continue interdisciplinaire
Admission	Diplôme de bachelor (domaine approprié pour le master choisi) Expérience professionnelle supplémentaire ou tests d'admission spécifiques pour les programmes spécialisés
Types	Consécutif: se base sur ton bachelor, p. ex. BA en économie politique > MA en économie politique Non-consécutif: interdisciplinaire, p. ex. BA en économie politique > MA en études européennes Spécialisé: avec restrictions d'admission, p. ex. BA en économie politique > MA en sciences climatiques Master conjoint: en collaboration avec des universités étrangères
Diplômes	MA (Master of Arts): sciences humaines, arts, filières dans le domaine de l'enseignement, certaines filières en sciences sociales, sciences économiques MSc (Master of Science): sciences naturelles, économie, santé, certaines filières en sciences sociales Autres: p. ex. MEng (sciences de l'ingénieur), MLaw (droit), MMed (médecine)
Opportunités professionnelles	Qualification pour des postes de niveau supérieur, p. ex. gestion, recherche, politique

3 Doctorat: pour votre carrière dans la recherche

Durée	3 à 5 ans ou plus (selon le projet de recherche)
Objectif	Projet de recherche autonome (thèse) et titre de « Dr » ou de « PhD »
Admission	Bon diplôme de master Exposé de recherche ou plan de projet; lettre de recommandation souvent requise
Diplômes	Dr (Docteur): typique dans de nombreux pays européens PhD (Doctor of Philosophy): diplôme reconnu au niveau international
Opportunités professionnelles	Condition préalable pour les carrières académiques, les postes de professeur ou les professions axées sur la recherche Avantageux dans les postes de direction ou dans des secteurs industriels spécialisés

Boussole des hautes écoles

Définissez les critères qui comptent à vos yeux pour mieux cibler votre recherche:

- ☐ Lieu d'études
- ☐ Possibilités de spécialisation
- ☐ Renommée internationale
- ☐ Perspectives professionnelles
- ☐ Career Services
- ☐ Réputation
- ☐ Taxes semestrielles
- ☐ Infrastructures
- ☐ Qualité de l'encadrement
- ☐ Lien avec la pratique
- ☐ Réseau d'anciens étudiants
- ☐ Accréditations
- ☐ Classements

Vous pourrez ensuite pondérer les critères retenus et collecter des informations utiles sur les établissements qui vous intéressent. Résultat: une évaluation globale et personnelle qui vous aidera à affiner encore davantage votre recherche pour trouver la haute école idéale.

UNI
FR

UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FRIBURG

Facultés:

- Droit

- Lettres et sciences humaines

- Sciences économiques, sociales et du management

- Sciences de l'éducation et de la formation

- Sciences et médecine

- Théologie

Nombre d'étudiants:

9872

Étudiants étrangers:

16,2%

Taxes semestrielles:

CHF 835.-
(CH & FL) /
CHF 985.-
(étranger)

unine[®]

Université de Neuchâtel

Facultés:

- Lettres et sciences humaines

- Sciences

- Droit

- Sciences économiques

Nombre d'étudiants:

4514

Étudiants étrangers:

25%

Taxes semestrielles:

CHF 515.-

Hes·SO

Domaines:

- Design et Arts visuels

- Santé

- Ingénierie et Architecture

- Musique et Arts de la scène

- Travail social

- Économie et Services

Nombre d'étudiants:

21194

Étudiants étrangers:

15%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 700.-
et 1050.-

UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

Facultés:

- Sciences

- Médecine

- Lettres

- Sciences de la société

- Économie et management

- Droit

- Théologie

- Psychologie et sciences de l'éducation

- Traduction et interprétation

Nombre d'étudiants:

18 241

Étudiants étrangers:

40%

Taxes semestrielles:

CHF 500.-

EPFL

Schools:

- School of Architecture, Civil and Environmental Engineering

- School of Computer and Communication Sciences

- School of Basic Sciences

- School of Engineering

- School of Life Sciences

- College of Humanities

- College of Management of Technology

- Middle East

Nombre d'étudiants:

14 072

Étudiants étrangers:

55%

Taxes semestrielles:

CHF 730.-

Unil.

Facultés:

- Biologie et médecine

- Géosciences et environnement

- Lettres

- Droit, sciences criminelles et administration publique

- Sciences sociales et politiques

- Théologie et sciences des religions

- Hautes études commerciales

Nombre d'étudiants:

17 663

Étudiants étrangers:

26%

Taxes semestrielles:

CHF 580.-

UNIVERSITÄT
LUZERN

Facultés:

- Droit

- Sciences de la santé et médecine

- Sciences du comportement et psychologie

- Sciences économiques

- Sciences sociales et culturelles

- Théologie

Nombre d'étudiants:

4131

Étudiants étrangers:

19%

Taxes semestrielles:

CHF 815.-

HSLU

Lucerne University
of Applied Sciences
and Arts

Départements:

- Design, Film et Arts

- Gestion

- Informatique

- Ingénierie et Architecture

- Musique

- Travail social/Santé

Nombre d'étudiants:

8280

Étudiants étrangers:

10%

Taxes semestrielles:

CHF 800.-

US

Università
del
Sacro
Inferno

Facultés:

- Académie d'architecture

- Communication, culture et société

- Sciences biomédicales

- Sciences économiques

- Sciences informatiques

- Théologie (faculté affiliée)

Nombre d'étudiants:

~ 4500

Étudiants étrangers:

60%

Taxes semestrielles:

CHF 2000.-

SUPSI

Scuola universitaria
professionale
coRi Sacro Inferno

Départements et écoles affiliées:

- Économie d'entreprise, santé et travail social

- Formation et apprentissage

- Technologies innovantes

- Environnement, construction et design

- Accademia Teatro Dimitri

- Conservatorio della Svizzera italiana

- Haute École Spécialisée à Distance Suisse

Nombre d'étudiants:

6712

Étudiants étrangers:

33%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 800.-
et 4000.-

n|w

Fachhochschule
Nordwestschweiz

Hautes écoles:

- Psychologie appliquée

- Architecture, construction et géomatique

- Design et arts

- Sciences de la vie

- Informatique

- Musique

- Pédagogie

- Travail social

- Ingénierie et Techniques Environnementales

- Sciences économiques

Nombre d'étudiants:

15000

Étudiants étrangers:

9%

Taxes semestrielles:

CHF 750.-

Universität
Basel

Facultés:

- Théologie

- Droit

- Médecine

- Sciences de la vie

- Sciences naturelles et humaines

- Sciences économiques

- Psychologie

Nombre d'étudiants:

13325

Étudiants étrangers:

26,8%

Taxes semestrielles:

CHF 850.-

ETH zürich

Domaines:

- Architecture et sciences de la construction

- Sciences de l'ingénieur

- Sciences naturelles et mathématiques

- Sciences naturelles orientées

- Sciences sociales et du management

Nombre d'étudiants:

26198

Étudiants étrangers:

37%

Taxes semestrielles:

CHF 730.- /
CHF 2190.-

HWZ

University of Applied Sciences
in Business Administration Zurich

Départements:

- Banking & Finance, Controlling et Real Estate

- Digital Business Management

- Entrepreneurship, Innovation & Academy

- Management & Leadership

- Marketing & Digital

Nombre d'étudiants:

2985

Étudiants étrangers:

0%

Taxes semestrielles:

variable

Universität
Zürich

UNZH

Facultés:

- Mathématiques et sciences

- Médecine

- Philosophie

- Droit

- Théologie

- Médecine vétérinaire (Vetsuisse)

- Sciences économiques

Nombre d'étudiants:

28 664

Étudiants étrangers:

24,2%

Taxes semestrielles:

CHF 720.-

zhaw

Départements:

- Linguistique appliquée

- Psychologie appliquée

- Architecture, design et Ingénierie civile

- Santé

- Sciences de la vie et Facility Management

- School of Engineering

- School of Management and Law

- Travail social

Nombre d'étudiants:

14 619

Étudiants étrangers:

2%

Taxes semestrielles:

CHF 720.-

hdk

Zürcher Hochschule der Künste

Domaines:

- Art Education

- Cultural Critique

- Design

- Film

- Fine Arts

- Musique

- Danse

- Théâtre

- Transdisciplinarité

Nombre d'étudiants:

2100

Étudiants étrangers:

35%

Taxes semestrielles:

CHF 720.-

FH

Haute école
spécialisée bernoise

Départements:

- Architecture, bois et génie civil

- Sciences agronomiques, forestières et sciences alimentaires

- Santé

- Travail social

- Technique et informatique

- Économie et gestion

- Haute école fédérale de sport de Macolin HEFSM

- Haute école des arts de Berne HKB

Nombre d'étudiants:

7925

Étudiants étrangers:

13%

Taxes semestrielles:

CHF 850.-
(à SA
2026/27)

u^b

UNIVERSITÄT
BERN

Facultés:

- Médecine

- Lettres

- Sciences humaines

- Sciences naturelles

- Droit

- Théologie

- Médecine vétérinaire (Vetsuisse)

- Économie et sciences sociales

Nombre d'étudiants:

19 608

Étudiants étrangers:

13%

Taxes semestrielles:

CHF 850.-

University of St.Gallen

Schools:

- School of Management

- School of Humanities and Social Sciences

- Law School

- School of Finance

- School of Economics and Political Science

- School of Computer Science

Nombre d'étudiants:

10 500

Étudiants étrangers:

25%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 1229.-
et 1429.-

OST

Haute École Spécialisée
de Suisse Orientale

Départements:

- Architecture, construction, paysage et planification

- Santé

- Informatique

- Travail social

- Technique

- Sciences économiques

Nombre d'étudiants:

3850

Étudiants étrangers:

12%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 1000.-
et 1500.-

FFHS

Fernfachhochschule
Schweiz
Mitglied der SUPSI

Départements:

- Économie et technique

- Informatique

- Santé

- E-didactique

- Recherche & services

Nombre d'étudiants:

3581

Étudiants étrangers:

3%

Taxes semestrielles:

CHF 1800.-

Kalaisos

Haute Ecole Spécialisée
Suisse
La Haute école en emploi.

Écoles:

- Kalaidos Business School

- Kalaidos School of Applied Psychology

- Kalaidos Law School

- Careum School of Health (filiale)

Nombre d'étudiants:

4122

Étudiants étrangers:

18%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 5530.-
et 10 500.-

FH
GR

Fachhochschule
Graubünden

Domaines:

- Architecture et ingénierie civile

- Médias, technologie et TIC

- Économie et services

- Sciences de l'information

Nombre d'étudiants:

2562

Étudiants étrangers:

5,4%

Taxes semestrielles:

entre
CHF 960.-
et 1550.-



TON PARCOURS EN SOINS INFIRMIERS COMMENCE LÀ OÙ TU ES.

Ton avenir dans les soins infirmiers
est plus accessible que tu ne le penses.



Découvre les différents
parcours d'études sur :
ou-tu-es.ch

Hes·so

Obtenez une vue d'ensemble des hautes écoles potentielles !

Les journées d'information vous offrent un aperçu et des informations de fond sur des hautes écoles potentielles. Scannez le code QR ci-dessous pour obtenir des informations sur toutes les journées d'information à venir.

Date	Événement	Lieu
02.-13.03.2026	Mastertage UZH	Université de Zurich
03.03.2026	Journée des Masters	Université de Lausanne
04.03.2026	Journée des bachelors UNIGE	Université de Genève
04.03.2026	Soirée des masters de l'Université de Neuchâtel	Université de Neuchâtel
07.03.2026	Infotag Bachelor in Informatik an der Universität St. Gallen	Université de St-Gall
10./11.03.2026	Masterdays UniFR	Université de Fribourg
11.03.2026	Bachelor-Infotag	HWZ Haute école d'économie de Zurich
12.03.2026	Basler Infoabend Master	Université de Bâle
13.03.2026	Women @HSG Bachelor-Infotag	Université de St-Gall
17.-19.03.2026	Journées d'information sur le Master	Université de Berne
19./21.03.2026	Infotage Bachelor und Master an der FH Graubünden	Haute école spécialisée des Grisons (FHGR)
26.03.2026	Bachelor Info Day	USI Università della Svizzera italiana
14.-17.04.2026	Master Meetings	USI Università della Svizzera italiana
02./03.09.2026	Journées d'information ETH	ETH Zurich
02./03.09.2026	Studieninformationstage UZH	Université de Zurich
05.09.2026	Maturierenden-Messe Bern	BERNEXPO, Halle 2.0, Berne
12.09.2026	Maturierenden-Messe Zürich	StageOne, Zurich-Oerlikon
22.10.2026	Absolvierenden-Messe Zürich	StageOne, Zurich-Oerlikon
27.10.2026	Forum Geneva	HEAD, Le Cube, Genève
29./31.10.2026	Infotage Bachelor und Master an der FH Graubünden	Haute école spécialisée des Grisons (FHGR)
04.11.2026	Maturierenden-Messe Basel	Messe Basel, Bâle
04.11.2026	Journée d'information	Université de Neuchâtel
16.-20.11.2026	Journées d'information Zürcher Hochschule der Künste	Toni-Areal, Zurich
18.-20.11.2026	Journées d'information EPFL	SwissTech Convention Center, Lausanne
20.11.2026	Basler Infotag Bachelor	Université de Bâle
24./25.11.2026	Infodays UniFR	Université de Fribourg
27.11.2026	Journées d'information sur le Bachelor	Université de Lucerne
01./02.12.2026	Journées d'information sur le Bachelor	Université de Berne
02./03.12.2026	Journée découvertes (gymnasiens)	Université de Lausanne
toute l'année	Online informative events SUPSI	supsi.ch/en/online-informative-events
toute l'année	Open Day at SUPSI	supsi.ch/en/openday
toute l'année	Séances d'information bachelor et master à l'Université Lucerne	unilu.ch/infoveranstaltungen
toute l'année	Séances d'information à la FHNW	fhnw.ch/infoanlaesse
toute l'année	Événements d'information HSLU	hslu.ch/ausbildung
toute l'année	Journées d'information à l'Université de Saint-Gall	openday.unisg.ch
toute l'année	Séances d'information à la BFH	Haute école spécialisée bernoise / virtuel
toute l'année	Séances d'information à la HES-SO	hes-so.ch/agenda?cat=560
toute l'année	Séances d'information à la HWZ	fh-hwz.ch
toute l'année	Séances d'information à l'OST	OST - Haute école spécialisée de la Suisse orientale / virtuel
toute l'année	Séances d'information à la ZHAW	ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften / virtuel
toute l'année	Séances d'information à FFHS	Fernfachhochschule Schweiz / virtuel
toute l'année	Séances d'information à FHGR	fhgr.ch/infoanlass
toute l'année	Student for a Day à FFHS	Gleisarena Campus Zurich

toutes les journées
d'information



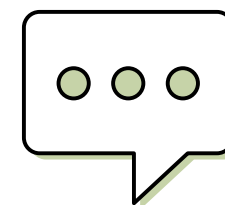
#Work

#Vibes



#Learn

#Study

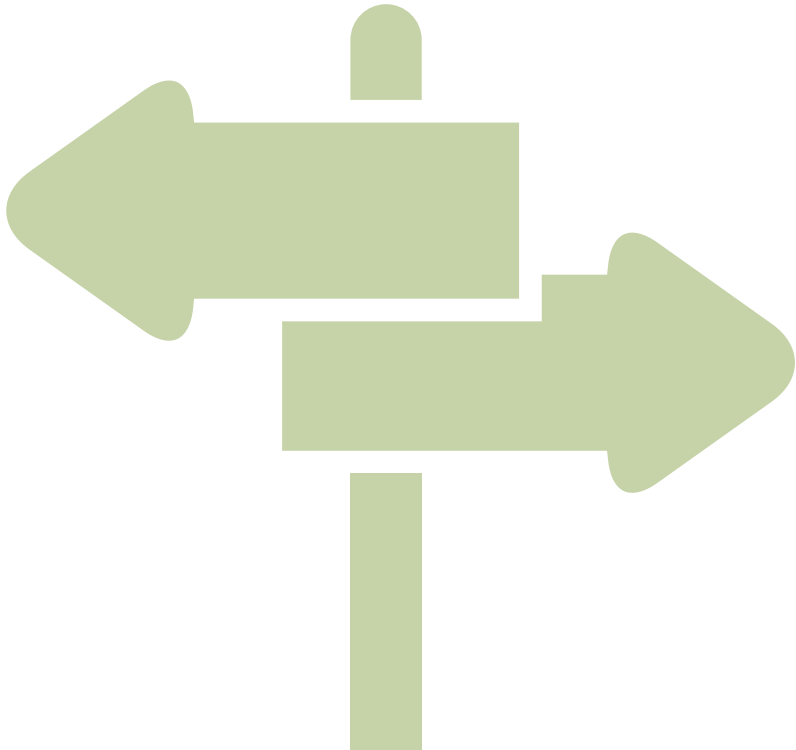


Profils recherchés/filières d'études

Choose an activity you love and you will never have to work a day in your life!



Programme trainee ou embauche directe	109
Programme trainee orienté management / spécialisation ou embauche directe ?	110
Aperçu des services	112
Aperçu des profils recherchés	121
Administration fédérale 121 KPMG SA..... 122	Lidl Suisse 123
Quels sont les profils recherchés qui ont suscité votre intérêt ?	125



Programme trainee ou embauche directe

Après avoir établi une liste d'employeurs potentiels, le moment est venu de choisir entre un programme trainee et une embauche directe pour démarrer votre carrière professionnelle. Il n'existe pas de réponse toute faite à cette question. Ce qui présente de grands avantages pour vous peut n'avoir que des inconvénients pour une autre personne, et vice-versa. Dans certaines branches, il est courant de commencer par un programme trainee tandis que d'autres ne proposent que des embauches directes. Dans ces conditions, il n'y a que vous qui puissiez prendre la bonne décision en fonction de vos objectifs personnels, de vos branches préférées et des employeurs que vous avez retenus.

Vous trouverez ci-après un aperçu des spécificités des programmes trainee et d'une embauche directe. Nous distinguons deux types de programmes trainee : les programmes orientés management et les programmes axés sur la spécialisation.

Les premiers s'inscrivent dans une démarche de promotion de la relève des fonctions de cadres. Au cours du programme, le trainee travaille dans plusieurs départements afin d'obtenir une vue d'ensemble de l'entreprise et de se constituer un solide réseau interne. Il suit aussi des séminaires de développement des soft skills (compétences douces). Les programmes trainee axés sur la spécialisation assurent la relève des fonctions de spécialistes. Le futur profil de poste est défini au moment de l'engagement. Le trainee se familiarise avec la fonction visée pendant toute la durée du programme. Dans cette perspective, il travaille dans les départements en lien direct avec le profil en question et participe à des séminaires utiles pour sa future activité de spécialiste.

Programme trainee orienté management / spécialisation ou embauche directe ?

Quelle offre vous attire le plus ?
Veuillez cocher ce qui compte le plus pour vous. Vous découvrirez à la fin du test le type de premier emploi qui vous convient le mieux.

	 Programme trainee management	 Programme trainee spécialisation	 Embauche directe
Objectifs	☐ Le trainee acquiert une vue d'ensemble de l'entreprise et de ses départements sur une période déterminée	☐ Le trainee se familiarise avec une fonction sur une période déterminée	☐ Le jeune collaborateur est engagé à un poste fixe. Il doit assumer ses nouvelles attributions dans les meilleurs délais
Groupe cible	☐ Jeunes diplômés destinés à une carrière de cadre	☐ Jeunes diplômés destinés à une carrière de spécialiste	☐ Jeunes diplômés qui savent exactement dans quel domaine / quelle fonction ils souhaitent travailler
Fonction visée	☐ Le profil de poste correspondant le mieux au trainee est établi au terme du programme	☐ Le profil de poste du programme trainee est défini au moment de l'engagement	☐ Dès le début, la personne occupe un poste défini et acquiert de l'expérience pratique
Contenu	☐ Découverte des affaires courantes de divers départements / diverses fonctions	☐ Familiarisation avec les départements / fonctions en lien direct avec la fonction visée	☐ Gestion autonome du poste assorti de responsabilités après une phase d'introduction
Responsabilité	☐ Aucune ou très peu de responsabilités	☐ Aucune ou très peu de responsabilités	☐ Toujours plus de responsabilités
Droit de regard	☐ La plupart du temps, droit de regard lors de la sélection des départements / fonctions	☐ Peu de droit de regard lors de la sélection des départements, la fonction visée étant connue	☐ Il n'est en principe pas possible de se mêler des autres départements
Séjour à l'étranger	☐ Souvent possible	☐ Éventuellement possible	☐ Pas prévu
Changement de poste	☐ Très fréquent	☐ Fréquent	☐ Poste fixe
Encadrement	☐ Responsable du programme trainee	☐ Responsable	☐ Supérieur direct

	 Programme trainee management	 Programme trainee spécialisation	 Embauche directe
Durée du contrat	☐ Contrat à durée déterminée dans l'optique d'un poste fixe au terme du programme trainee	☐ Contrat à durée déterminée dans l'optique d'un poste fixe au terme du programme trainee	☐ Contrat à durée indéterminée pour poste fixe
Réseau	☐ Construction d'un réseau de contacts dans toute l'entreprise	☐ Construction d'un réseau de contacts spécifiques à un domaine	☐ Construction d'un réseau de contacts spécifiques à une fonction
Formation continue	☐ Séminaires axés sur le développement des soft skills (compétences douces), mentor personnel	☐ Séminaires axés sur le développement des compétences techniques, mentor personnel	☐ Apprentissage sur le terrain (training on-the-job), peu d'opportunités de formation continue technique ou personnalisée, souvent mentor personnel
Salaire	☐ Salaire moins élevé qu'une embauche directe, car investissement élevé dans le capital humain	☐ Salaire moins élevé qu'une embauche directe, car investissement élevé dans le capital humain	☐ Salaire plus élevé qu'un programme trainee
Prérequis	☐ Flexibilité élevée en matière de lieu de travail et de département pendant et après le programme trainee	☐ Flexibilité / intérêt pour le profil du poste	☐ Intérêt pour le profil du poste

Type de premier emploi pour lequel vous avez coché le plus de cases et vous correspondant le mieux :



Conseil pour votre carrière

Le type de premier emploi n'a pas d'impact décisif sur la suite de la carrière. C'est la qualité du travail quotidien qui compte. Vous progresserez rapidement dans votre carrière si vous obtenez des résultats créatifs et performants, que vous soyez trainee ou dans le cadre d'une embauche directe.



Aperçu des services

Le moment est venu de réfléchir au profil professionnel que vous recherchez. Comme le premier poste détermine dans une large mesure la suite de la carrière, nous vous conseillons de bien vous informer sur les attributions et sur les responsabilités concrètes des postes qui vous intéressent afin de décider en toute connaissance de cause.

Au lieu d'analyser tous les profils, vous pouvez établir une liste des profils potentiels une fois que vous avez identifié vos compétences, vos centres d'intérêt et vos valeurs suivant votre bilan de compétences et la liste de vos employeurs préférés. Il est très probable que vous rencontriez des profils que vous ne connaissez pas encore. Demeurez ouvert d'esprit dans votre recherche de profils potentiels, car il n'y a rien de pire que de ne pas pouvoir appliquer ses compétences dans son travail ou de devoir

fournir des prestations qui ne vous intéressent pas. Votre travail deviendra passionnant et vous déborderez d'énergie pour faire rapidement carrière lorsque vos aptitudes personnelles épouseront les exigences professionnelles.

Pour vous aider dans votre démarche et affiner vos choix, vous trouverez sur la page suivante un aperçu des secteurs d'activités qui s'offrent à vous. En scannant les codes QR, vous obtiendrez encore plus d'informations sur les différents domaines d'activité et les offres d'emploi dans ces domaines.

Pour approfondir vos connaissances spécifiques à certains profils, vous pouvez aussi assister à des conférences ou discuter avec des personnes qui occupent des fonctions qui vous intéressent. Un stage dans le domaine qui vous attire reste toutefois la meilleure façon de s'en faire une idée.



Achats et approvisionnement

Achats et approvisionnement font le lien entre producteur et fournisseur. On distingue cependant les acheteurs stratégiques des acheteurs opérationnels. Les acheteurs stratégiques élaborent les processus d'approvisionnement et adoptent une approche plus conceptuelle de leur métier. Ils sont amenés à négocier les prix et à mener des études de marché. Les acheteurs opérationnels traitent les commandes et gèrent aussi bien les stocks que l'approvisionnement de l'entreprise. D'une manière générale, les acheteurs interviennent dans l'ensemble de la chaîne des achats, du bon de commande à la livraison, en optimisant toujours les processus et les coûts.



Administration et gestion

Les fonctions d'administration et de gestion réunissent l'ensemble des postes et des activités internes ayant trait à l'organisation et la gestion d'une société. Il s'agit entre autres de tâches de comptabilité, d'audit, de management et de gestion des contentieux pour le compte de l'entreprise. Celles-ci font appel à un large éventail de compétences opérationnelles et organisationnelles, selon les domaines concernés.



Assurance qualité

L'assurance qualité consiste à optimiser les processus de travail afin de garantir la qualité d'un produit ou d'un service. Les critères de qualité sont souvent évalués au moyen d'audits. Les auditeurs procèdent à des contrôles de suivi. Ils interviennent aussi bien en interne pour identifier les points à améliorer, qu'en externe pour s'assurer que l'entreprise satisfait aux normes en vigueur et détient les certifications nécessaires à son activité.



Compliance et droit

Par compliance et droit, on désigne les métiers ayant trait au respect des réglementations légales ainsi qu'à la prévention des infractions aux lois et aux règles. Il s'agit de missions de conseil et de coordination visant à résoudre toute question d'ordre juridique en y intégrant entre autres des notions de gestion du risque et de la qualité. Ce domaine d'activité a pour principaux objectifs de mitiger des risques encourus par l'entreprise et d'accroître son efficacité. Un avocat d'affaires exercera principalement son activité à l'échelon des cadres moyens et supérieurs de la société, mais pourra suivre une formation complémentaire afin d'exercer la profession de conseiller fiscal ou d'auditeur indépendant.



Comptabilité et controlling

Les entreprises actives dans la comptabilité et le controlling recrutent des jeunes diplômés possédant un don pour les chiffres. Tandis qu'un comptable assure le suivi des débiteurs, des créditeurs, des salaires et comptes, un contrôleur évalue les performances de chaque entité de l'entreprise. Ce dernier occupe un vrai rôle de conseiller pour la direction. Les compétences relationnelles du contrôleur et son bagage théorique sont dès lors complémentaires pour appuyer son analyse stratégique.



Conseil, planification et stratégie

Le domaine du conseil, de la planification et de la stratégie comprend l'ensemble des processus, des méthodes, des projets et des approches internes relatifs au suivi de la clientèle et au développement d'une entreprise. Conseil aux entreprises, prestations de services, analyse sectorielle, études de marché, planification et mise en place de stratégies de marque : autant de missions qui visent à augmenter les bénéfices de l'entreprise. L'activité de consultant implique, au-delà des connaissances techniques, de faire preuve de bonnes compétences relationnelles. C'est en motivant ses interlocuteurs et en faisant preuve d'initiative que le consultant entretient de bonnes relations avec ses clients.



Design, médias et conception

Les spécialistes du design et des médias interviennent principalement dans les agences de design ainsi que dans les relations publiques, la publicité et les nouveaux médias. Graphistes, concepteurs, responsables de communication et gestionnaires produits ont pour mission de gérer l'image et la visibilité de l'entreprise auprès de ses clients. Ils rédigent des documents commerciaux et conçoivent des sites Internet, des présentations multimédia et d'autres affiches publicitaires. L'industrie du film et de la télévision offre en outre de nombreuses opportunités d'emplois aux jeunes diplômés, tout comme les maisons d'édition et la presse écrite. Les gestionnaires produits peuvent également faire carrière dans l'industrie agroalimentaire ou l'industrie des biens de consommation.



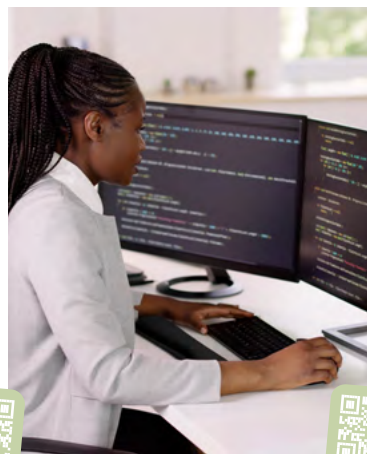
Fabrication et production

Les métiers de la fabrication et de la production ont pour objectif la fourniture de produits industriels et artisanaux, de leur conception à leur assemblage final. Il est nécessaire de maîtriser ces processus, tant d'un point de vue technologique qu'organisationnel, afin de réduire autant que possible le risque de défaut. L'adoption de méthodes de travail fiables et précises revêt donc une importance fondamentale. Ce n'est qu'en procédant à des contrôles de qualité réguliers qu'il est possible de maintenir un faible seuil de tolérance aux défauts. Contrairement aux industriels, les artisans sont au contact direct de leurs clients et se doivent donc de posséder de bonnes compétences en matière de communication.



Gestion de projets

La gestion de projets comprend la planification, le pilotage et le suivi de projets pour le compte d'une entreprise. Le chef de projet a pour mission de répondre aussi précisément que possible aux attentes des parties prenantes. Il convient dès lors de trouver un savant équilibre entre impératifs temporels (délais et échéances), coûts et qualité du produit fini. Au-delà de la méthodologie, le succès d'un projet dépend toujours des compétences humaines du chef de projet.



Impôts et finances

Les emplois dans le domaine des impôts et des finances s'adressent aux jeunes diplômés possédant un don pour les chiffres appelés à occuper des postes d'administrateur fiscal, d'expert-comptable ou de réviseur. Les collaborateurs dans le domaine de la finance gèrent la structure financière de l'entreprise, une mission particulièrement importante en période de conjoncture économique difficile.

Informatique et logiciels

Développement et programmation sont au cœur du secteur de l'informatique. Vous interviendrez sur des équipements et des logiciels informatiques associés à des systèmes de communication, d'information et de contrôle très complexes. Le métier d'informaticien consiste à développer, au sein d'une équipe, une grande variété de systèmes, de logiciels et de programmes. Un développeur n'a pas uniquement pour mission de concevoir des logiciels ligne par ligne, ses fonctions impliquent souvent d'être au contact du client et de conseiller les utilisateurs.

Logistique et transports

Les métiers de la logistique consistent à coordonner de façon optimale chaque étape de l'approvisionnement (achats, production, distribution, chaîne logistique et recyclage), dans le but d'exploiter au mieux les ressources et d'économiser temps, argent et matériel. Pour garantir un bon approvisionnement, le logisticien est au contact de la clientèle, participe aux négociations et calcule les coûts. La distribution, elle, exige une gestion des stocks sans faille. La logistique fait l'interface entre approvisionnement et vente, les stocks devant toujours répondre à la demande.



Management

Alors qu'il incombe au management stratégique d'explorer et d'exploiter de nouveaux potentiels prometteurs, le management opérationnel est responsable du succès immédiat. Dans cette optique, il planifie, coordonne et contrôle l'ensemble des processus, des collaborateurs et des fonctions au sein de l'entreprise afin qu'elle atteigne ses objectifs au moyen des ressources disponibles. L'attitude des collaborateurs découle directement du rapport de la direction aux salariés, ainsi que de la mise en place de mécanismes incitatifs, d'indicateurs de performance et d'autres outils de planification.

Marketing et communication

Les domaines du marketing et de la communication comprennent l'ensemble des activités ayant trait à la position d'une entreprise sur le marché et à la promotion de ses atouts face à la concurrence. Les stratégies marketing se concrétisent sous la forme de politiques de produit, de prix, de communication et de distribution. Ces activités consistent à surveiller et à anticiper les changements du marché, mais également à satisfaire les besoins exprimés par les groupes cibles de l'entreprise. Le responsable marketing se démarque par ses talents oratoires, sa maîtrise des langues étrangères, son sens de l'organisation et ses idées créatives. Des connaissances en matière de statistiques, d'études de marché, de design et de controlling sont un plus.

Médecine appliquée, psychologie, santé

Les métiers de la médecine appliquée, de la psychologie et de la santé comportent une grande variété de spécialités et de domaines d'action au sein de diverses structures. Ces activités s'exercent aussi bien dans le secteur public (hôpitaux, cliniques) que dans le secteur privé ou en indépendant. L'enseignement supérieur et la recherche s'efforcent sans cesse de trouver des solutions théoriques ou pratiques (diagnostic, traitements, thérapies) aux pathologies physiques et psychiques les plus complexes.



Opérations

Par gestion opérationnelle, et plus particulièrement gestion de la production, on entend la coordination de l'ensemble des activités liées à la fourniture de prestations. Le responsable des opérations ou de l'exploitation prend en charge la planification, le pilotage et le contrôle du processus de fabrication. Ces profils sont particulièrement recherchés au sein des industries de production. Le responsable des opérations se distingue par sa ténacité, ses compétences sociales et son savoir-faire technique. À l'instar des finances et du marketing, la gestion opérationnelle est cruciale à la bonne gestion d'une entreprise.

Recherche et développement

Les métiers de la recherche et du développement (R&D) sont avant tout liés au domaine scientifique. Nouveaux concepts ou optimisation d'outils existants, tout est mis en œuvre au service du progrès technologique d'une entreprise. Les universités et les hautes écoles offrent également de belles opportunités d'emploi aux jeunes diplômés dans ce secteur. Enseignement et recherche fondamentale y jouent un rôle significatif. Un jeune doctorant souhaitant faire carrière dans la recherche et le développement aura souvent la possibilité de mener des projets de recherche à l'étranger.

Rédaction

On retrouve les métiers de la rédaction dans les domaines de l'édition de journaux et de magazines, de la réalisation de programmes télévisés ou radio, mais également dans le conseil aux entreprises et la communication. Les rédacteurs traditionnels œuvrent au sein de la presse écrite, dans un métier recouvrant dorénavant plusieurs médias. Ils ont pour principale responsabilité la planification et la coordination de projets, d'émissions et d'autres contenus écrits. À cela s'ajoutent les travaux de recherche ainsi que la rédaction de contenus ou de notes de production. Réactivité, souplesse et bonne culture générale sont les clés du succès d'un rédacteur.



Ressources humaines (RH)

Les tâches confiées au service du personnel d'une entreprise ont radicalement évolué. Autrefois dédiées à la simple comptabilité des salaires et à la gestion des données du personnel, les ressources humaines exercent aujourd'hui des fonctions stratégiques et opérationnelles. Leurs missions comprennent la gestion, l'organisation et le développement du personnel, la planification, le marketing et le controlling RH, les communications au personnel, la gestion des indemnités, etc.

Secteur immobilier

L'immobilier représente un investissement sûr pour une multitude d'entreprises. Le secteur immobilier porte sur l'acquisition, le financement, la gestion et la commercialisation d'immeubles de bureaux, de sites de production et d'autres biens fonciers. Travailler dans l'immobilier demande une grande autonomie, de l'entregent et le sens des responsabilités.

Service à la clientèle

Le service à la clientèle consiste à répondre aux suggestions et aux demandes émises par les clients d'une entreprise, après l'achat d'un produit ou d'un service. Les entreprises accordent une grande importance au service à la clientèle, car il exerce une influence décisive sur la satisfaction des clients. Seul un interlocuteur compétent peut garantir la bonne résolution d'un problème. La plupart du temps, les clients appellent une permanence téléphonique chargée de traiter leurs requêtes. Les collaborateurs d'un service clients doivent savoir faire preuve d'écoute et d'empathie afin d'établir un dialogue constructif.



5 conseils pour trouver le profil idéal

1

La manière dont vous entrez dans la vie active (programme trainee management, programme trainee spécialisation ou embauche directe) n'a pas d'impact décisif sur la suite de votre carrière.

2

Les attributions et les responsabilités d'un premier emploi détermineront toutefois dans une large mesure l'orientation de votre carrière.

3

Demeurez ouvert d'esprit dans votre recherche de profils potentiels.

4

Discutez avec les personnes qui occupent des fonctions qui vous intéressent.

5

Choisissez un poste dans lequel vos aptitudes personnelles épouseront les exigences professionnelles. Votre travail deviendra passionnant et vous déborderez d'énergie pour faire rapidement carrière.



Vente et acquisition

Les acteurs de la vente ont pour objectif la vente de produits ou de services au consommateur (business to consumer) ou à un intermédiaire (business to business). Les collaborateurs commerciaux jouent également un rôle de conseillers à la clientèle, dans le but d'établir au long terme une relation de confiance avec leurs clients. Ils établissent des offres commerciales, mènent des négociations et réalisent de la prospection. Gestionnaire ou responsable des ventes, responsable de clientèle ou agent de centre d'appel sont autant d'intitulés de postes dans le domaine de la vente. Sens de la communication, esprit de compétition, bonne volonté et souplesse sont les clés d'une brillante carrière dans la vente.

Secteurs d'intégration au sein de l'Administration fédérale			
X Achats et approvisionnement	X Administration et gestion	X Assurance qualité	X Compliance et droit
X Comptabilité et controlling	X Conseil, planification et stratégie	X Gestion de projets	X Impôts et finances
X Informatique et logiciels	X Logistique et transports	X Management	X Marketing et communication
X Médecine appliquée, psychologie, santé	X Opérations	X Recherche et développement	X Rédaction
X Ressources humaines	X Secteur immobilier	X Service à la clientèle	



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



X Impôts et finances X Opérations

Stagiaire universitaire dans le domaine du financement du transport régional de voyageurs

Nico Wyss
BSc Génie Civil, EPFL

De l'amphithéâtre à l'OFT

Dans le cadre de mon master en management, technologie et entrepreneuriat à l'EPFL, je rédige sur mon mémoire au cours d'un stage. C'est en cherchant un stage que j'ai découvert l'Office fédéral des transports (OFT). Le financement du transport régional de voyageurs correspond parfaitement à ma formation universitaire en économie et en génie civil, axée sur les transports et la mobilité.

Une confiance qui motive

Dès le premier jour, j'ai été chaleureusement accueilli et initié à tous les processus. Dans le cadre de mes tâches quotidiennes, telles que la procédure de commande et le contrôle des subventions, je suis en contact permanent avec les cantons et les entreprises de transport. J'apprécie tout particulièrement la confiance qui m'a été accordée dès le début. Je peux ainsi accomplir mes tâches de manière autonome, participer à des projets passionnants, comme l'optimisation des processus dans la procédure de commande, et mettre à profit les connaissances acquises pendant mes études. De plus, je peux toujours compter sur le soutien de mes collègues.

Un enthousiasme qui fait bouger les choses

J'apprécie beaucoup de pouvoir me plonger dans l'univers des transports publics suisses et d'apprendre auprès de ma section. Cela me motive de pouvoir contribuer à ce que des millions de personnes arrivent chaque jour à leur destination en toute sécurité et fiabilité.



X Conseil, planification et stratégie
X Recherche et développement

Stagiaire universitaire au sein du secteur Conjoncture

Noella Munganga
MSc International and Monetary Economics,
Université de Berne

Cohérence avec ma formation universitaire

J'ai suivi un master en économie internationale et monétaire motivée par mon intérêt marqué pour la macroéconomie, l'économie monétaire et l'analyse quantitative. Ce stage au sein du secteur Conjoncture du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) correspond parfaitement à ma formation universitaire, car il me permet d'appliquer mes connaissances et d'améliorer mes compétences en analyse macroéconomique quantitative à travers des situations réelles.

Une application concrète

Outre d'autres tâches, je suis principalement chargée d'actualiser l'indice relatif à l'activité économique hebdomadaire, qui fournit des informations immédiates, c'est-à-dire en temps réel, sur l'évolution de l'économie suisse. Ces informations sont ensuite utilisées dans différentes analyses conjoncturelles au sein du secteur Conjoncture et dans d'autres instituts de prévision.

Un environnement stimulant

Mon stage me permet de collaborer avec des économistes très expérimentés et de bénéficier de leur expertise. Il est particulièrement motivant de savoir que mon travail contribue réellement à l'observation de l'économie et aux missions importantes de l'administration fédérale. De plus, l'équipe fait preuve d'une collaboration efficace.



X Informatique et logiciels

Stagiaire universitaire en IA et apprentissage automatique

Salina Jägers
MSc Bioinformatics and Computational Biology,
Université de Berne

Une opportunité bienvenue

Pendant mes études de mathématiques et de bio-informatique, je ne savais pas encore exactement quel métier j'aimerais exercer plus tard. Je savais toutefois que je voulais travailler dans le domaine de la sécurité, loin du milieu universitaire, dans un secteur plus proche du quotidien. Intégrer le Service Surveillance de la correspondance par poste et télécommunication (SCPT) a donc été une grande chance pour moi.

Une approche ouverte

Dès le début, j'ai eu la possibilité de choisir les connaissances que je souhaitais acquérir pendant mon stage. J'ai ainsi découvert tous les domaines du SCPT, puis j'ai pu choisir les projets sur lesquels je souhaitais travailler. Je contribue désormais à aider différentes équipes à intégrer l'apprentissage automatique. Pour moi, c'est la combinaison idéale entre la recherche indépendante et le travail en équipe. Malgré les règles strictes de la Confédération et de la législation, les domaines d'application sont très variés et les équipes sont ouvertes à l'expérimentation de nouvelles méthodes.

Bénéficier de l'expérience des autres

Les aperçus des activités opérationnelles et juridiques liées à la politique de sécurité de la Suisse sont passionnants et instructifs. Chaque jour, je peux bénéficier de l'expérience de mes collègues et continuer à me perfectionner. De plus, contribuer à de nouveaux développements techniques est très motivant.



Secteurs d'intégration au sein de KPMG SA

- X Compliance et droit
- X Comptabilité et controlling
- X Conseil, planification et stratégie
- X Gestion de projets
- X Impôts et finances
- X Informatique et logiciels
- X Management
- X Opérations
- X Secteur immobilier
- X Vente et acquisition



- X Conseil, planification et stratégie
- X Informatique et logiciels

Director Digital Transformation

Pauline Turbiez
Master en management, ESCP Business School

La transformation numérique est sur toutes les lèvres, mais que faut-il en penser exactement ?

La transformation numérique consiste à soutenir une stratégie commerciale par la technologie. Ceci est spécifique au client, mais peut être lié, par exemple, à la concurrence, aux données, à l'innovation, aux clients ou aux valeurs. Il existe différents types de transformations numériques et, souvent, plusieurs sont impliquées dans une même transformation. Il est rare qu'il n'y en ait qu'une seule.

Qu'est-ce qui t'inspire dans ton travail ? Comment trouves-tu un sens à ce que tu fais ?

Ma passion est d'aider les entreprises à rationaliser leurs programmes de transformation et de faire en sorte que les entreprises et l'informatique travaillent dans la même direction. Ma principale source d'inspiration vient de mes enfants; je suis étonnée de les voir repousser toujours plus loin les limites du numérique dans un monde complexe, avec un état d'esprit écologique, le tout en gardant le sourire.

Qu'est-ce qui fait le succès des jeunes diplômé-e-s chez vous ?

Il faut être curieux, avoir l'esprit d'équipe et être innovant: le slogan de KPMG est «Dare to do», ce qui le résume parfaitement. Ici, tout le monde a la parole, et en particulier la jeune génération, car elle constitue le conseil en management de demain.



- X Conseil, planification et stratégie
- X Management

Senior Manager Corporate Sustainability Services

Theresa Tiersch
Master en gestion d'entreprise, Université technique de Dresde

ESG signifie Environnemental, Social et Gouvernance. Pourquoi un emploi dans ce domaine est-il si passionnant ?

L'éventail des activités dans ce domaine est très varié, car nous soutenons nos clients et clientes en leur proposant des services d'audit et de conseil sur une multitude de thèmes liés à la durabilité. Ceux-ci comprennent le reporting selon des standards reconnus, le développement et l'opérationnalisation de stratégies ESG et climatiques ou encore les enjeux dans le domaine de la finance durable.

Tu contrôles et conseilles les entreprises sur les thèmes de la durabilité. Que cela signifie-t-il ?

Il ne s'agit pas seulement d'indicateurs financiers; les entreprises doivent plutôt comprendre l'impact de leurs activités et communiquer les risques et opportunités liés à l'ESG. Nous vérifions ces informations et veillons à ce que les rapports soient équilibrés, en conciliant les indicateurs économiques, environnementaux et sociaux.

Quelles doivent être les qualités des nouveaux collègues de travail ?

Tu dois être passionné/-e par les questions relatives au développement durable, être curieux/-se et engagé/-e. De bonnes capacités d'analyse et une méthode de travail structurée sont également un plus.



- X Compliance et droit
- X Comptabilité et controlling

Intern Audit KPMG US

Valentin Ess
Master en Accounting et Corporate Finance (MACFin)

Valentin a entrepris un stage de six mois à New York, au Desk Allemagne de KPMG US, permettant aux stagiaires de KPMG Suisse d'acquérir une expérience professionnelle internationale.

Valentin, pourrais-tu nous décrire ton expérience aux États-Unis et tes responsabilités ?

Mon aventure chez KPMG a commencé en 2022, dans le département Audit Corporates, puis avec un stage en Deal Advisory Transaction Services. En octobre 2023, j'ai débuté un stage de six mois au New York Metro Audit. Nous menions des audits pour des entreprises allemandes et suisses.

Qu'est-ce qui t'a motivé à saisir cette opportunité ?

C'était une chance unique de développer mes compétences en audit et d'acquérir une expérience internationale, avant ma formation pour devenir expert-comptable.

Quel est ton souvenir le plus marquant ?

Ce n'est pas un moment en particulier, mais l'ensemble de l'expérience. La vie quotidienne à New York est bien plus intense que celle des villes suisses. Les trajets en métro, le bureau au 39^e étage avec vue sur le Chrysler Building – c'était exceptionnel.

Pour Valentin, ce stage est idéal pour ceux qui veulent évoluer en audit, se découvrir et se créer des souvenirs impérissables.



Secteurs d'intégration au sein de Lidl Suisse

- X Achats et approvisionnement
- X Administration et gestion
- X Assurance qualité
- X Comptabilité et controlling
- X Gestion de projets
- X Impôts et finances
- X Informatique et logiciels
- X Logistique et transports
- X Management
- X Marketing et communication
- X Ressources humaines
- X Secteur immobilier
- X Vente et acquisition



- X Achats et approvisionnement

Senior Manager Achats

Pelle Bonné
Bachelor of Science in Food Science & Management, Haute école spécialisée bernoise

Je me sentais déjà à l'aise chez Lidl Suisse en tant que client. Lorsque j'ai appris à mieux connaître Lidl à l'occasion d'un salon pour jeunes diplômés, j'ai découvert une entreprise très innovante et dynamique. J'avais également entendu dire qu'il était possible d'y gravir rapidement les échelons et avoir plus de responsabilités; c'était quelque chose dont j'avais envie.

Aujourd'hui, me voilà Manager Achats. J'apprécie la collaboration étroite avec les différents services et partenaires. Avoir l'idée d'un nouveau produit, le voir sur l'étagère et voir son succès, c'est génial! Mais tout le processus qui mène à ça est tout aussi passionnant. Je ne passe pas tout mon temps derrière un bureau, on me voit souvent dans la cuisine lors de dégustations. Quand on est Manager Achats, on est responsable d'une gamme de produits et de son développement: de l'étude de marché à la composition, jusqu'au développement du produit. Pendant ce processus, on travaille avec différents services, comme le service Qualité et le marketing.

Depuis la création de Lidl en Suisse, l'entreprise n'a cessé de croître. On sent que Lidl investit dans ses employés et met tout en œuvre pour créer les meilleures conditions de travail. À notre siège à Weinfelden, nous nous sentons vraiment à l'aise: nous avons des postes de travail ultramodernes, un restaurant et notre propre salle de fitness.



- X Vente et acquisition

Area Manager

Benjamin Baumgartner
Bachelor of Science en économie d'entreprise, spécialisation General Management, ZHAW Haute école des sciences appliquées de Zurich
Master of Science, spécialisation Business Development, OST - Haute école spécialisée de Suisse orientale (diplôme prévu le 01.08.26)

Lidl Suisse m'a appris qu'il était possible de faire de sa passion son métier. Et c'est mon cas à mon poste d'Area Manager, un travail varié et exigeant. Je suis responsable de cinq magasins employant près de cent-vingt personnes. En collaboration avec les équipes de direction des magasins, je suis en charge du recrutement, de l'encadrement et du développement de nos collaborateurs. Une autre partie de mon travail consiste à évaluer les chiffres clés et à en déduire des mesures. De plus, je suis responsable de l'application et de la mise à jour de nos processus de magasin et je participe à l'ouverture de nos nouveaux magasins. Pour mon travail, mes capacités communicatives, ma grande disponibilité et mon autonomie sont particulièrement importantes. Et le fait d'être toujours un modèle est également primordial.

Pendant l'année de formation au poste d'Area Manager, on expérimente tous les échelons, du simple collaborateur à celui de gérant de magasin. Puis, nous sommes amenés à diriger un magasin avant d'assister et d'accompagner un Area Manager expérimenté dans son travail. Des formations sont également organisées et, à tout moment, il est possible de s'adresser à son parrain Area Manager. En ce qui me concerne, j'ai beaucoup apprécié l'aide qu'il m'a apporté lors de nos échanges.



- X Secteur immobilier

Department Manager Construction Management

Michèle Sallenbach
Bachelor of Science in Business Administration, major Biens immobiliers, HSLU Lucerne

Construction, expansion, Facility Management, énergie et RSE ou gestion des biens immobiliers: Lidl Suisse m'offre tout. On peut contribuer à la croissance de Lidl et participer à la création d'un nouveau magasin ou d'une construction particulière, de la conclusion du contrat jusqu'à l'ouverture.

J'ai commencé à travailler dans le service Expansion où j'ai acquis mes premiers projets. Après deux ans, j'ai eu l'occasion de rejoindre l'équipe responsable de la réalisation. Désormais, je participe également à la construction des projets que j'ai acquis. Cela me passionne et montre à quel point on est polyvalent chez Lidl. Pour mon parcours, la flexibilité et la capacité à s'imposer étaient toujours importantes. S'initier aux nouvelles tâches de façon ciblée, mettre rapidement en œuvre des idées, c'est ce qui importe dans mon travail. Je suis fière de moi quand je réussis à poser un nouveau jalon dans le développement d'un magasin. La transformation d'un plan en bâtiment et puis en magasin par l'arrivée de l'équipe du magasin me fascine chaque fois que nous construisons un magasin. Chez Lidl, même les cadres encourent jeunes peuvent prendre des responsabilités et faire bouger les choses. Chez Lidl, j'aime les hiérarchies horizontales, les temps de réaction rapides et la communication directe. C'est ce que j'apprécie particulièrement chez Lidl en tant qu'employeur.



Partenaire pour les études, l'entrée dans la vie professionnelle et la carrière

Rechercher maintenant

Événements & salons

Le spot idéal pour le réseautage et les opportunités de carrière. Rencontre des entreprises et des hautes écoles, prépare tes débuts de carrière et noue des contacts précieux pour ton avenir.

CV-Creator

Crée facilement des CV professionnels avec le CV-Creator! Il te fait gagner du temps, te propose des modèles, optimise le contenu et augmente tes chances dans le processus de candidature.

Plateforme d'emploi

Trouve le job de tes rêves! Des milliers d'offres d'emploi, du stage à un emploi immédiat, en passant par des programmes duals.

talendo magazine

Laisse-toi inspirer! Le talendo magazine propose des conseils et des témoignages de réussite pour ton développement professionnel.

Career Starter

La clé pour réussir! Le guide de carrière Career Starter te propose des conseils pratiques, des modèles de CV et de lettres de motivation et de l'inspiration pour réussir ton processus de candidature.

Et bien plus encore sur www.talendo.ch



Quels sont les profils recherchés qui ont suscité votre intérêt?

Bref résumé

Veillez cocher cinq profils recherchés au maximum qui vous intéressent et que vous souhaiteriez connaître mieux encore.

- | | |
|--|---|
| ☐ Achats et approvisionnement
- Senior Manager Achats | ☐ Logistique et transports |
| ☐ Administration et gestion | ☐ Management
- Senior Manager Corporate Sustainability Services |
| ☐ Assurance qualité | ☐ Marketing et communication |
| ☐ Compliance et droit
- Intern Audit KPMG US | ☐ Médecine appliquée, psychologie, santé |
| ☐ Comptabilité et controlling
- Intern Audit KPMG US | ☐ Opérations
- Stagiaire universitaire dans le domaine du financement du transport régional de voyageurs |
| ☐ Conseil, planification et stratégie
- Director Digital Transformation
- Senior Manager Corporate Sustainability Services
- Stagiaire universitaire au sein du secteur Conjoncture | ☐ Recherche et développement
- Stagiaire universitaire au sein du secteur Conjoncture |
| ☐ Design, médias et conception | ☐ Rédaction |
| ☐ Fabrication et production | ☐ Ressources humaines |
| ☐ Gestion de projets | ☐ Secteur immobilier
- Department Manager Construction Management |
| ☐ Impôts et finances
- Stagiaire universitaire dans le domaine du financement du transport régional de voyageurs | ☐ Service à la clientèle |
| ☐ Informatique et logiciels
- Director Digital Transformation
- Stagiaire universitaire en IA et apprentissage automatique | ☐ Vente et acquisition
- Area Manager |

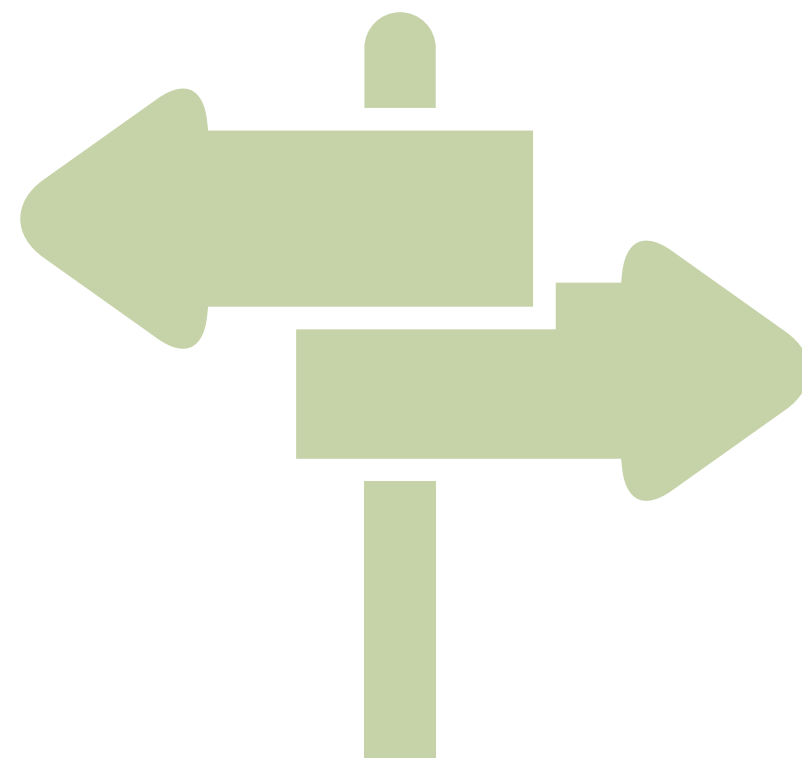
Reportez les résultats dans le tableau sur le thème « Perception de la réalité » à la page 141.



Études à temps partiel ou à plein temps 127

Étudier à plein temps ou à côté du travail :
quelle solution me convient le mieux ? 128

Aperçu des filières d'études 130



Études à temps partiel ou à plein temps

Pas facile de se décider pour un programme d'études en Suisse, qu'on vise un bachelor, un master, ou encore une formation continue dans une haute école spécialisée ou une université. La liste des filières est tout aussi longue que celle des sujets proposés en formation initiale ou continue. Et lorsqu'on a jeté son dévolu sur un

cursus qui nous plaît vraiment et nous captive, la prochaine grande question se pose : opter pour des études à plein temps, ou à temps partiel pour profiter du lien avec la pratique, ou alors étudier en cours d'emploi ? Chaque modèle d'études présente des avantages et des inconvénients. Dès lors, quelle forme choisir ?



Étudier à plein temps ou à côté du travail : quelle solution me convient le mieux ?

Trouver la filière idéale est une chose, se décider pour un modèle d'études en est une autre. Plusieurs possibilités s'offrent à vous pour façonner votre cursus.

Les études à plein temps



Mettre le pied au plancher

Les études à plein temps, comme leur nom l'indique, nécessitent qu'on s'y consacre complètement. Ce type de formation vous amène à emmagasiner beaucoup de connaissances en l'espace d'une période relativement courte. Il s'agit du chemin le plus direct pour obtenir un diplôme, ce qui en fait un des modèles les plus populaires. Aujourd'hui, l'emploi du temps des étudiants est souvent hybride et comprend aussi bien des cours en présentiel qu'à distance. Cette combinaison leur offre la possibilité d'être flexible et d'exercer une activité professionnelle en parallèle. Les étudiants passent jusqu'à 40 heures par semaine dans leur université ou haute école spécialisée, qu'ils consacrent aux cours ou à la recherche. C'est pourquoi on déconseille aux personnes qui optent pour ce modèle de s'engager dans une activité professionnelle très chronophage. Contrairement au modèle des études en cours d'emploi, les études à plein temps n'offrent pas beaucoup de marge pour une activité annexe. Travailler le week-end ou quelques heures en dehors des cours reste cependant une option, même si cela requiert une bonne gestion du temps.

Les études en cours d'emploi



Rester polyvalent

Il ne faut pas sous-estimer l'investissement financier qu'impliquent des études à plein temps. La situation personnelle des étudiants ne leur permet pas toujours de se consacrer entièrement à leur formation. C'est pourquoi de nombreuses universités et hautes écoles spécialisées proposent un modèle d'études en cours d'emploi. Les établissements d'enseignement à distance sont également très prisés pour ce type de cursus. Ces écoles proposent des formations initiales ou continues composées principalement d'enseignement à distance avec quelques cours en présentiel. Un modèle d'études particulièrement adapté aux personnes qui souhaitent concilier études et vie de famille, ou qui disposent déjà d'une expertise dans un domaine et souhaitent acquérir des connaissances théoriques sans abandonner leur emploi. En règle générale, les futurs étudiants choisissent un parcours d'études en cours d'emploi lorsqu'ils veulent suivre une formation continue après un bachelor, ou lorsqu'ils sont tenus de travailler à plein temps à côté de leurs études.

Les études à temps partiel



Le juste milieu

Vous vous demandez peut-être quelle est la différence entre les études à temps partiel et les études en cours d'emploi. La différence n'est pas très grande : dans un cursus à temps partiel, vous êtes employé à un taux environ 60 % et étudiez en parallèle. Ce modèle est très populaire auprès de personnes souhaitant faire un master ou suivre une formation continue dans une haute école, qui sont rapidement en mesure d'appliquer à leur activité professionnelle ce qu'elles ont appris en cours. Cette option représente donc l'équilibre parfait entre théorie et pratique. Certains programmes d'études, que ce soit au niveau bachelor, master ou en formation continue, exigent même l'exercice d'une activité professionnelle liée à la filière.

À chacun son parcours

Il n'y a pas de « bon » ou de « mauvais » parcours. Chaque personne évolue dans une sphère et une situation personnelle unique. C'est pour permettre à tout individu de se former ou de poursuivre sa formation qu'il existe différents modèles d'études.

Remarque

En Suisse, eduwo est la plus grande plateforme comparative dans le domaine de la formation continue. Elle fournit une vue d'ensemble du paysage académique suisse, ainsi que des récits d'expériences d'étudiants et de participants à des formations. Que vous cherchiez un bachelor, un master ou un CAS, vous trouverez des milliers de formations continues et de programmes d'études dans toute la Suisse sur eduwo.ch.





Aperçu des filières d'études

Le choix d'une filière d'études est une étape importante qui conditionne de manière déterminante votre avenir professionnel. Face à la diversité des possibilités, il est important de garder une vue d'ensemble et de faire un choix éclairé. Vous devez réfléchir à vos intérêts, à vos points forts et à vos objectifs à long terme et examiner attentivement les perspectives professionnelles des différentes filières. Le large éventail de programmes d'études offre de nombreuses options, des disciplines

établies aux nouveaux domaines d'études innovants. Comparez la structure et le contenu des études et prêtez attention aux stages et aux séjours à l'étranger. Le lieu d'études et les conditions d'accès jouent également un rôle. Pensez à la viabilité du programme d'études et à son adéquation avec vos objectifs personnels ainsi qu'avec ce qui vous motive. Une réflexion approfondie sur ces aspects est essentielle pour mener à bien un processus de décision éclairé concernant votre choix d'études.



Architecture, construction et planification

L'architecture ainsi que la construction et la planification sont des filières étroitement liées qui traitent de la conception, de la planification, de la construction et de l'entretien des bâtiments et autres structures. L'architecture porte sur la conception et la planification esthétiques des bâtiments, tandis que la construction et la planification se concentrent sur les aspects techniques de la construction et de l'entretien. D'autres filières relatives au domaine de la construction et de la planification englobent les techniques de construction, la mensuration et l'économie de la construction.



Design, art

Les filières en lien avec le design incluent le design graphique, le design industriel et le design de mode. Le design graphique se concentre sur la conception de graphiques et d'éléments visuels pour les médias imprimés et numériques. Le design industriel porte sur la conception de produits et de leur fonctionnalité. Le design de mode est axé sur la conception de vêtements et d'accessoires. Les étudiants acquièrent des connaissances et des compétences en matière de design esthétique, de développement de concepts, de dessin technique et de modélisme, et sont préparés à des carrières dans l'industrie du design et les secteurs connexes.



Droit

Les filières dans le domaine du droit se consacrent à l'analyse et à l'application des lois et des systèmes juridiques. Elles regroupent le droit, le droit international, le droit pénal, le droit commercial et le droit du travail. Les étudiants acquièrent des connaissances sur les lois et les systèmes juridiques, y compris la théorie et la pratique du droit. Ils apprennent à analyser les cas juridiques, à interpréter les lois et à argumenter. Les jeunes diplômés se destinent à travailler dans des domaines comme le barreau, la justice, le gouvernement, les entreprises, les ONG et les organisations internationales.



Économie et gestion

Les filières dans le domaine des sciences économiques se consacrent à l'analyse et au développement des systèmes et des processus économiques. Elles regroupent l'économie d'entreprise, l'économie politique et bien plus encore. Les étudiants acquièrent des connaissances en théorie économique, finance, marketing, statistiques et management. Ils apprennent également à analyser les problèmes économiques, à développer des stratégies et des modèles commerciaux et à prendre des décisions en matière d'économie et de finance. Les filières combinent théorie et pratique, permettant aux étudiants d'acquérir de l'expérience à travers des projets et des stages.



Informatique

Les études en informatique portent sur le développement et l'application de systèmes et de programmes informatiques dans l'économie. Les filières abordent l'informatique, l'informatique de gestion, la science des données, la cybersécurité et bien plus encore. Les étudiants acquièrent des connaissances en programmation, bases de données, réseaux, intelligence artificielle et systèmes d'information. Ils apprennent également à analyser et à résoudre des problèmes informatiques, à développer des logiciels et des systèmes et à utiliser des données dans la prise de décisions commerciales. Les filières combinent théorie et pratique et permettent aux étudiants d'acquérir une expérience pratique à travers des projets et des stages.

IT- & Engineering-Day,
15 octobre 2026, www.itday.ch



Mathématiques, sciences naturelles

Les filières en mathématiques et en sciences naturelles se consacrent à l'étude et à l'analyse du monde naturel. On y retrouve notamment les mathématiques, la physique, la chimie, la biologie et les sciences de la Terre. Les étudiants acquièrent des connaissances en mathématiques et sur les bases des sciences naturelles, y compris la théorie et l'application des lois physiques, des réactions chimiques et des processus biologiques. Ils apprennent à effectuer des recherches scientifiques, à faire des expériences et à analyser des données.



Médecine humaine, sciences pharmaceutiques, sciences de la santé

Les filières des domaines de la médecine, de la pharmaceutique et de la santé traitent de la santé humaine et des soins médicaux. Les étudiants acquièrent des connaissances en anatomie, physiologie, pathologie, pharmacologie, diagnostic, thérapie, gestion de la santé et santé publique. Ils apprennent à reconnaître, à traiter et à prévenir les maladies, à prescrire des médicaments et à soigner des patients. Les jeunes diplômés se destinent à travailler dans des domaines aussi variés que les établissements médicaux, les instituts de recherche, l'industrie pharmaceutique et l'administration publique.



Psychologie

Les filières du domaine de la psychologie s'intéressent au comportement, à la pensée et à l'expérience humaine. Elles comprennent la psychologie générale, la psychologie clinique, la psychologie sociale, la psychologie pédagogique et la psychologie du développement. Les étudiants acquièrent des connaissances sur les théories et les méthodes de recherche en psychologie, sur la manière de diagnostiquer et de traiter les troubles mentaux, ainsi que sur l'analyse et la compréhension du comportement humain dans des contextes tels que la famille, l'école et le travail. Les jeunes diplômés se destinent à travailler dans des domaines variés tels que la pratique clinique, la recherche, l'éducation, le conseil ou l'administration publique.



Sciences de l'éducation

Les sciences de l'éducation regroupent des filières comme la pédagogie, les sciences de l'éducation et la pédagogie spécialisée. Ces filières traitent de la théorie et de la pratique de l'éducation des enfants et des adultes. Les étudiants se familiarisent avec plusieurs approches pédagogiques, théories du développement humain et méthodes d'apprentissage. Ils acquièrent des compétences dans la conception, la planification et l'évaluation de l'enseignement ainsi que dans la recherche pédagogique et les statistiques. Les jeunes diplômés sont en mesure de travailler dans de nombreux domaines de l'éducation, notamment dans les écoles, les universités, les entreprises, les agences gouvernementales et les organisations à but non lucratif.



Sciences linguistiques et littéraires, communication, journalisme

Les filières dans ces domaines traitent de l'analyse et de l'application du langage et de la communication. Elles englobent la linguistique, la littérature, les sciences de la communication et le journalisme. Les étudiants acquièrent des connaissances dans l'analyse de la langue, l'écriture, la rhétorique, la théorie et la pratique de la communication et l'histoire des médias. Ils apprennent à communiquer, à analyser et à écrire efficacement ainsi qu'à utiliser la langue dans de nombreux contextes, allant de l'art à la science. Les jeunes diplômés se destinent à travailler dans des domaines comme l'édition, les médias, le journalisme, la publicité, le marketing et l'administration publique.



Sciences politiques

Les filières en sciences politiques se consacrent à l'analyse et à l'étude des systèmes, des théories et des idéologies politiques. Elles comprennent les sciences politiques, les relations internationales, l'administration publique, la communication politique et l'économie politique. Les étudiants acquièrent des connaissances sur les systèmes politiques, les théories politiques et les institutions politiques. Ils apprennent à effectuer des analyses politiques, à prendre des décisions politiques et à provoquer des changements politiques. Les jeunes diplômés ont la possibilité de travailler dans de nombreux domaines, à savoir la politique, le gouvernement, les ONG, les organisations internationales, les médias et les entreprises.



Sciences sociales, travail social

Les filières en sciences sociales et en travail social s'intéressent à l'analyse et à l'amélioration des conditions sociales et de la qualité de vie des personnes. Elles comprennent le travail social, l'éducation sociale et la sociologie. Les étudiants acquièrent des connaissances dans l'analyse des problèmes sociaux, la psychologie du développement, les compétences interculturelles et la justice sociale. Ils apprennent à soutenir les personnes en difficulté, à planifier et à mettre en œuvre des interventions sociales et à renforcer les individus et les communautés.



Sciences de l'ingénieur

L'ingénierie consiste à appliquer la science et la technologie à la résolution de problèmes techniques. Les filières regroupent la construction de machines, l'électrotechnique, le génie civil, le génie chimique, les techniques aéronautiques et spatiales et bien plus encore. Les étudiants acquièrent des connaissances en mathématiques, physique, science des matériaux et mécanique, ainsi que dans des domaines spécifiques tels que la construction, le développement de produits et l'automatisation. Les filières combinent théorie et pratique, permettant aux étudiants d'acquérir de l'expérience à travers des projets de recherche et des stages.

IT- & Engineering-Day,
15 octobre 2026, www.itday.ch



Sciences du sport et du mouvement

Les sciences du sport et du mouvement sont axées sur l'analyse et l'amélioration des performances physiques et de la santé. Les filières englobent les sciences du sport, la médecine du sport, la psychologie du sport, le management sportif et la pédagogie du sport. Les étudiants acquièrent des connaissances en anatomie, biomécanique, nutrition et méthodes d'entraînement. Ils apprennent à élaborer des programmes d'entraînement, à améliorer les performances sportives et à prévenir les blessures. Les filières combinent théorie et pratique, permettant aux étudiants d'acquérir de l'expérience à travers des projets de recherche et des stages.



Sciences historiques, sciences culturelles, musique et théâtre

Les filières relevant de ces domaines se consacrent à l'étude et à l'analyse de l'histoire, de la culture, de l'art, de la musique et du théâtre. Les sciences historiques se penchent sur le passé afin de faciliter la compréhension du présent et de l'avenir. Les sciences culturelles s'intéressent à l'importance et au rôle de la culture dans la société. La musicologie et le théâtre explorent la musique, l'art dramatique et la danse ainsi que leurs contextes historiques, culturels et sociaux. Les étudiants acquièrent des connaissances et des compétences dans la recherche, l'analyse et l'interprétation de l'art, de l'histoire et de la culture.



Théologie, sciences des religions

Les études en théologie et en sciences religieuses se concentrent sur l'étude de la religion, de la foi et de la spiritualité. Les filières comprennent la théologie, les sciences religieuses, les sciences bibliques, les sciences islamiques et bien plus encore. Les étudiants acquièrent des connaissances en philosophie religieuse, en éthique, en histoire et en culture. Ils apprennent également à analyser et à interpréter les textes et les traditions religieuses, à étudier les pratiques et les rituels religieux et à promouvoir le dialogue entre les différentes religions. Les filières combinent théorie et pratique, permettant aux étudiants d'acquérir de l'expérience grâce à des excursions, de la recherche sur le terrain et du travail communautaire.



Tourisme et gestion hôtelière

Les filières d'études dans le domaine du tourisme et de la gestion hôtelière traitent de la planification et de la conception d'offres de voyages, de loisirs et d'hébergement. Elles comprennent des cursus tels que la gestion touristique, la gestion hôtelière et l'hébergement, la gestion d'événements et la gestion de destinations. Les étudiants acquièrent des connaissances en gestion d'entreprise, marketing, qualité de service et développement durable. Ils apprennent à développer des services touristiques, à améliorer l'expérience des clients et à gérer efficacement des entreprises hôtelières ou touristiques. Ils se penchent également sur les tendances actuelles telles que la numérisation et l'évolution des habitudes de voyage.



4 conseils pour choisir votre filière

1

Sachez que le contenu de vos études influence fortement l'orientation de votre carrière.

2

Restez curieux lors de la recherche d'une filière potentielle.

3

Discutez avec des personnes qui suivent ou ont déjà suivi les études qui vous intéressent.

4

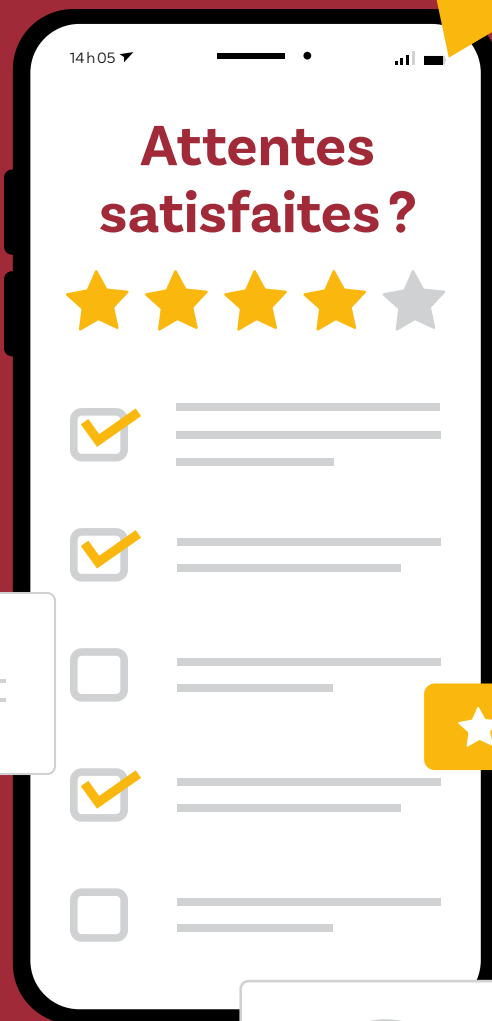
Choisissez des études qui vous intéressent et qui mettent en valeur vos compétences personnelles.

#real

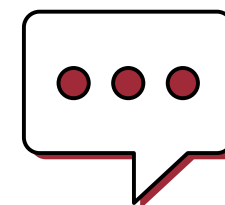
#Vibes



#fake

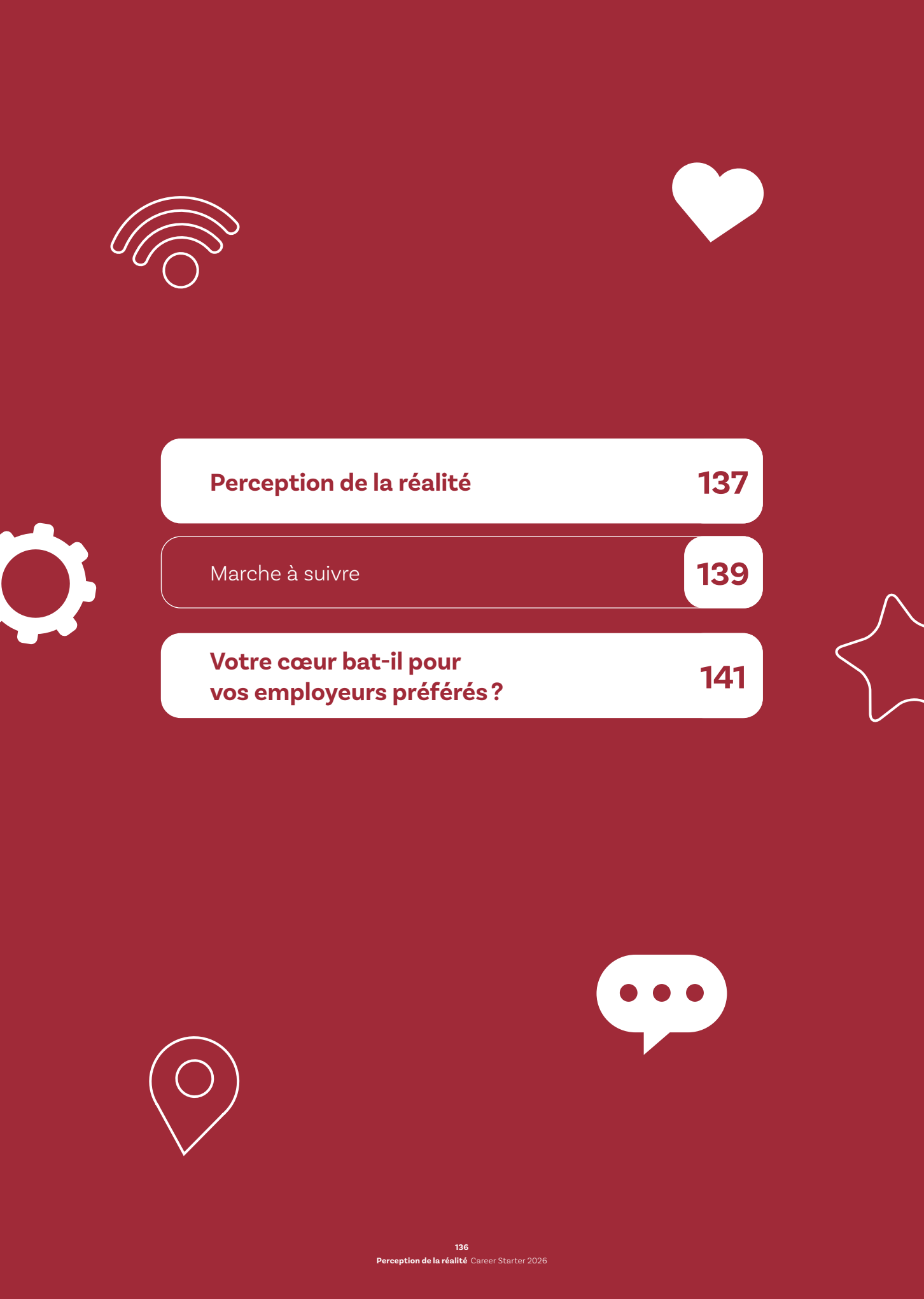


#Study



Perception de la réalité

They say it is real if it applies to a few. I say it is real if it applies to me.



Perception de la réalité	137
Marche à suivre	139
Votre cœur bat-il pour vos employeurs préférés ?	141

Perception de la réalité



Dans leurs brochures et sur leurs sites Internet, les entreprises et hautes écoles se présentent comme des employeurs ou des lieux d'études attractifs. Elles insistent sur les aspects auxquels les étudiants actuels et futurs, mais aussi les jeunes diplômés, sont sensibles quand ils commencent leurs études ou entrent dans la vie active: des tâches passionnantes, des équipes motivées, des séjours à l'étranger, des offres de formation et de perfectionnement, des perspectives d'avenir, etc.

Cette promesse qu'elles font aux collaborateurs actuels et futurs s'appelle la proposition de valeur employeur (PVE ou EVP en anglais pour Employee Value Proposition)

en marketing du personnel. Même si les entreprises sont encouragées à rédiger des PVE réalistes, ces dernières reflètent toujours une situation idéale, le but étant d'améliorer l'attractivité de l'employeur en question auprès du public cible. Il est très probable que la PVE corresponde à la réalité pour certains collaborateurs et leurs profils, mais certainement pas dans tous les cas.

Plusieurs années d'activité chez un employeur sont nécessaires pour évaluer la validité des PVE qu'il communique. Il existe toutefois des possibilités de se faire une idée personnelle de l'attractivité d'un employeur avant de postuler et de se faire engager par l'entreprise convoitée. Exploitez-les!

Conseils



Que pourrait m'apporter ma perception des promesses ?

Seuls des entretiens personnels avec des représentants de l'entreprise convoitée vous feront découvrir dans quelle mesure votre interprétation des promesses de cette entreprise et du profil qu'elle recherche correspond à la réalité. Nous vous présentons ci-dessous quatre outils pour mettre à l'épreuve votre perception de la PVE.

Utilisez-les dans votre quête du bon employeur :

Visites d'entreprises

Visiter une entreprise est une façon idéale de vous faire une idée plus concrète de l'employeur de vos rêves en découvrant son quotidien, des projets concrets ou encore l'espace de travail. En discutant avec les collaborateurs, vous aurez un aperçu plus précis de chaque poste, ainsi que des tâches et des exigences qu'il comporte.

Les visites d'entreprises qui fabriquent des produits physiques offrent une excellente opportunité de découvrir de près leur cœur de métier.

Ateliers

Les ateliers représentent un moyen efficace de mettre à l'épreuve sa perception des entreprises actives dans le secteur des services. En traitant des tâches concrètes issues du contexte spécifique à l'entreprise convoitée, vous saisissez de nombreux aspects du travail quotidien chez cet employeur. Si l'atelier est organisé dans les locaux de l'entreprise, vous pourrez la découvrir de près et vous familiariser avec sa culture. Vous remarquerez rapidement si vous êtes susceptible de développer une réelle passion pour cet employeur et son activité.

Stages

Un stage est une bonne manière de sonder en profondeur l'employeur qui vous intéresse. Travailler dans une entreprise pendant plusieurs mois vous permet d'en découvrir le quotidien, les activités, la culture ou encore l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. En discutant de manière informelle avec des collègues, vous pourrez savoir si les perspectives d'évolution de carrière annoncées sont réalistes.

Travaux de bachelor ou de master

La rédaction d'un travail de bachelor ou de master, de préférence en collaboration avec un employeur potentiel, permet aussi de vérifier sa perception de la réalité. En étudiant une thématique pendant plusieurs mois, vous dégagerez une vue d'ensemble des aspects spécifiques à un domaine d'activité. Des entretiens éventuels avec des experts vous fourniront en outre une vision réaliste de vos possibilités d'embauche, de développement et de carrière dans un secteur particulier.

Marche à suivre

1 Comment est-ce que je perçois les promesses de cet employeur ?

Contrairement à un contrat de travail où tout est explicité et aisément vérifiable, la manière dont les promesses d'un employeur sont perçues par des collaborateurs potentiels varie souvent. Pour cette raison, il est important que vous preniez conscience que votre perception de la PVE d'un employeur donné ne correspond pas forcément à l'interprétation qu'il en a. Dans cette optique, nous vous conseillons de bien réfléchir sur le sens que vous donnez à chacune des promesses de la PVE.

2 À quel point ces promesses comptent-elles pour moi ?

Dans une deuxième étape, il vous appartient de pondérer chacune des promesses.

3 Que pourrait m'apporter ma perception des promesses ?

Seuls des entretiens personnels avec des représentants de l'entreprise convoitée vous feront découvrir dans quelle mesure votre interprétation des promesses de cette entreprise et du profil qu'elle recherche correspond à la réalité. Pour ce faire, il est indispensable de pouvoir découvrir les coulisses de l'employeur potentiel et sa culture d'organisation du travail, de même qu'échanger avec d'autres collaborateurs et des supérieurs.

4 Suis-je satisfait de l'offre globale quand j'adopte un point de vue réaliste ?

Pour terminer, il convient de déterminer si vous êtes satisfait des futures prestations d'un point de vue réaliste.

Exemple

Employeur potentiel : **entreprise X**

Profil potentiel : **ingénieur de développement**

Promesse de l'employeur (suivant les brochures de présentation, sites Internet, événements et salons, conférences, etc.)	1 Ma perception des promesses	2 À quel point les promesses comptent-elle à mes yeux ? Pondération : 1 = pas importante 10 = très importante	3 Que pourrait m'apporter ma perception des promesses ? (0-100 %)	Appréciation personnelle des promesses (pondération x probabilité ÷ 100)
Équilibre travail-vie privée	J'ai la possibilité de quitter le bureau à 17h15 deux fois par semaine pour mon entraînement de football.	10	10 %	1
Environnement international	Je travaille en Suisse, mais je parle en anglais.	6	100 %	6
Opportunités de carrière rapide	Je peux diriger une équipe après trois ans au plus.	8	25 %	2
Séjours à l'étranger de durée limitée	Je travaille deux mois par an à l'étranger.	2	50 %	1
Membres de l'équipe motivés	Mes collègues sont disposés à relever de nouveaux défis en matière de développement avec moi.	10	50 %	5
4 Appréciation globale personnelle de l'attractivité de l'employeur : Moyenne de l'appréciation personnelle de chaque promesse.				3

Join us!



L'association professionnelle des ingénieur-e-s et architectes

Notre engagement - votre parcours professionnel

- Réseau d'environ 11'000 collègues collègues de travail
- Plus de 300 événements professionnels et sociaux par an
- Étude annuelle avec des résultats détaillés sur les salaires et la situation sur le marché du travail
- Conseil de carrière et analyse de votre CV
- Programme de mentoring
- Plateforme de formation continue, de carrière et de réseau

Devenez membre de la plus importante association professionnelle d'ingénieur-e-s et d'architectes de Suisse, avec un réseau étendu couvrant tous les domaines.

**Enregistrez-vous aujourd'hui –
utilisez-le demain!**

www.swissengineering.ch



**SWISS
ENGINEERING**
STV UTS ATS

Swiss Engineering UTS, Bd de Grancy 37, 1006 Lausanne

Votre cœur bat-il pour vos employeurs préférés ?

Reportez des employeurs potentiels (voir aussi page 94) et leurs profils de poste potentiels (voir aussi page 125) dans les tableaux ci-dessous, puis remplissez-les en suivant les instructions précédentes. Vous obtiendrez ainsi une comparaison pertinente de différents employeurs et des profils qu'ils recherchent.

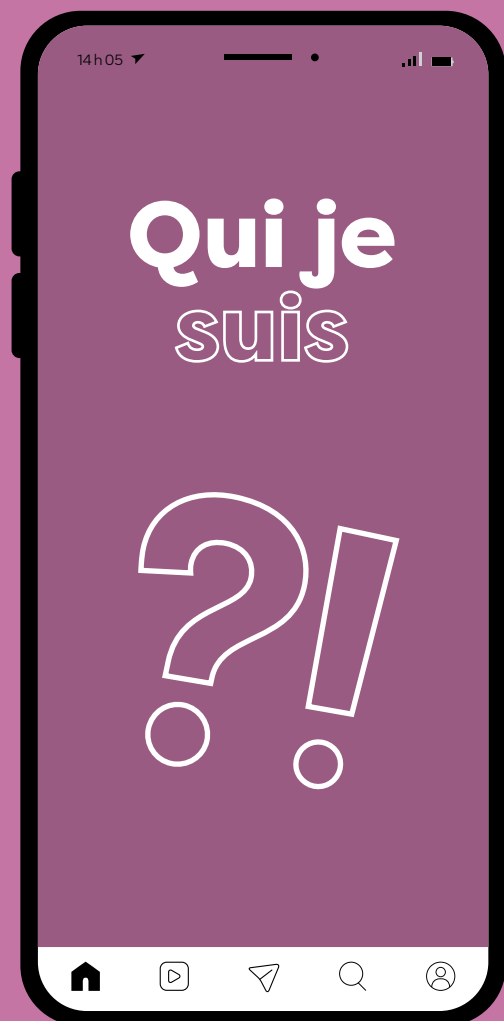
Employeur potentiel: _____

Profil potentiel: _____

Promesse de l'employeur (suivant les brochures de présentation, sites Internet, événements et salons, conférences, etc.)	❶ Ma perception des promesses	❷ À quel point les promesses comptent-elle à mes yeux ? Pondération : 1 = pas importante 10 = très importante	❸ Que pourrait m'apporter ma perception des promesses ? (0-100 %)	Appréciation personnelle des promesses (pondération x probabilité ÷ 100)
❹ Appréciation globale personnelle de l'attractivité de l'employeur : Moyenne de l'appréciation personnelle de chaque promesse.				

#yourStory

#do



Ce que je
sais faire

?!

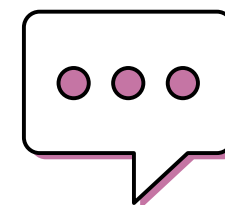
Pourquoi
je veux

?!



#can

#be



Candidature

Every job offer starts
with the decision to try,
so make yours now.

**CV****145**

Les rubriques du CV

146

Exemples

156

Votre CV présente-t-il des lacunes ?

162

Mentir ou enjoliver son CV

163

Le profil LinkedIn en guise de CV

164**Lettre de motivation****167**

Les rubriques de la lettre de motivation

168

Exemples

173**Dépôt de votre candidature****177**

Postuler dans une haute école

178

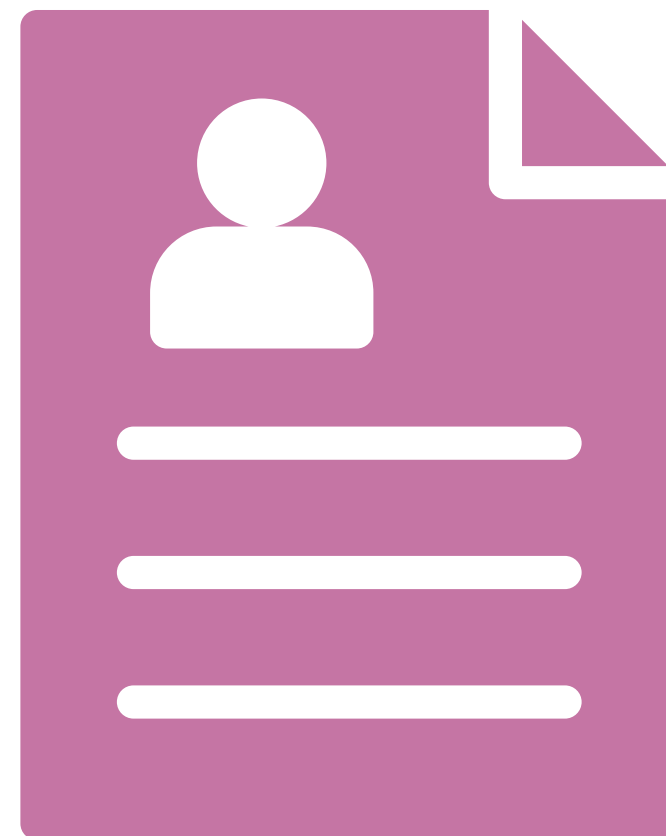
L'envoi par e-mail

180

L'envoi par formulaire en ligne

181

Postuler sur LinkedIn

182**Votre liste de contrôle
personnelle pour la candidature****185**

CV

Il n'est pas rare que les employeurs reçoivent plus de 100 candidatures pour une mise au concours. Les responsables des ressources humaines sont chargés de ne retenir que quelques profils dans les meilleurs délais. Dans ces conditions, il est évident qu'ils ne peuvent pas se plonger dans chaque dossier. Pour effectuer une première sélection des candidats, les responsables RH se basent sur les CV qu'ils ne consultent pas plus d'une minute à ce stade. C'est le peu de temps dont vous disposez pour convaincre avec votre CV.

Il vous incombe dès lors de rédiger un CV fournissant toutes les informations utiles d'un seul coup d'œil aux responsables RH. Pour ce faire, vous devez le structurer clairement en utilisant des mots clés à chaque rubrique et en soulignant les compétences en lien avec le poste convoité.

À la lecture de votre CV, le responsable RH doit saisir instantanément que vous êtes la bonne personne pour le poste au concours, car vous possédez les compétences et l'expérience requises.

Les rubriques du CV

1

Jean Dupont

Chemin des Capucines 3
1200 Genève
+41 76 222 56 88
jean.dupont@provider.com
LinkedIn : Jean Dupont

2

02.07.2000
Suisse

3



4

OBJECTIF

Animé d'une grande motivation, je communique avec aisance et comprends rapidement ce qui m'est demandé. Je souhaite mettre en pratique et approfondir mes connaissances en matière de génie et d'économie hydraulique dans le cadre d'un contrat fixe au sein d'une entreprise active au niveau international.

5

FORMATION

09.2022-05.2025

École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)

Master of Science en sciences du génie civil

- Spécialisation : génie et économie hydraulique
- Mémoire: « L'eau en ville: revitalisation des cours d'eau et revalorisation dans les loisirs et le tourisme »

09.2019-06.2022

École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)

Bachelor of Science en sciences du génie civil

09.2021-02.2022

Semestre d'échange à l'université technique de Varsovie « Politechnika Warszawska »

6

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

01.2023-aujourd'hui

Bureau d'ingénierie Trau-M SA, Neuchâtel

Stage dans le cadre de mon mémoire

- Collaboration à une étude visant à évaluer le risque d'inondations
- Plan d'aménagement des abords d'une section de fleuve de 300 mètres
- Présentation du projet aux habitants

7

AUTRES ACTIVITÉS

02.2024-aujourd'hui

Vitali, Fribourg

Comité

- Contribution à la création d'affiches, de brochures d'information, etc.
- Responsable du stand de l'association au Paléo Festival de Nyon, durée : 6 jours / 300 000 visiteurs
- Prise en charge et accompagnement d'une équipe de jeunes bénévoles

8

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

Français

Anglais

Polonais

Allemand

Langue maternelle

Niveau C1, CAE (2022)

Niveau C1

Niveau B1

9

CONNAISSANCES INFORMATIQUES

MS-Office

Fortran

Matlab

très bonnes connaissances

bonnes connaissances

bonnes connaissances

Mathcad

Lab Viewel

bonnes connaissances

connaissances de base

10

CENTRES D'INTÉRÊT

Plongée, sports aquatiques en général, guitare acoustique

1 Coordonnées personnelles

Prénom, nom de famille

Adresse

Numéro de téléphone

E-mail

LinkedIn

Permis de conduire

Rue, numéro, NPA, localité

Évitez les abréviations telles que « rt. » dans votre adresse.

En indiquant votre numéro de portable, vous vous assurez que personne d'autre ne répondra à votre place (discretion maximale). N'oubliez pas d'enregistrer un message d'accueil sérieux pour votre répondeur automatique.

Optez plutôt pour une adresse neutre, composée de votre nom et de votre prénom. Exemple : jean.dupont@provider.com. N'utilisez pas d'adresse e-mail d'étudiant, car celle-ci est rapidement obsolète pour diverses raisons.

Si vous avez un profil LinkedIn, indiquez-le ici, par exemple LinkedIn : Jean Dupont.

Il est recommandé de ne mentionner le permis de conduire dans le CV que si cela a été explicitement demandé ou mentionné dans l'offre d'emploi.

2 Données privées

Date de naissance

Nationalité

Enfants

Appartenance

État civil

Les choses changent. Il y a quelques années, nous vous aurions conseillé l'âge plutôt que la date de naissance, afin d'éviter le calcul à un recruteur. Mais aujourd'hui, nous vous conseillons l'inverse. En effet, la plupart des grandes sociétés ont leur propre système d'enregistrement en ligne où seule la date de naissance est acceptée pour que votre candidature soit enregistrée.

Mentionnez votre double nationalité le cas échéant. Si vous êtes de nationalité étrangère, indiquez le type de votre permis de séjour.

Vous n'êtes pas obligé de mentionner vos enfants dans un CV. Ne les mentionnez que si vous le souhaitez vraiment (par exemple marié, un enfant).

Évitez par contre de citer toute confession religieuse ou toute appartenance politique.

Vous pouvez omettre votre type de relation / état civil.

146
Candidature Career Starter 2026

147
Candidature Career Starter 2026

Conseils

pour la photo de candidature



Photographe

Il est impératif de faire appel à un photographe professionnel pour votre photo de candidature. Ce service a un prix, mais considérez cette dépense comme un investissement dans votre avenir et faites-vous conseiller en matière de style, de posture et d'expression du visage.

Vêtements

Portez les vêtements que vous porteriez si vous travailliez dans l'entreprise auprès de laquelle vous postulez. Vous démontrerez ainsi que vous correspondez à sa culture. Apportez un ou deux hauts à votre rendez-vous avec le photographe, vous pourrez alors prendre plusieurs séries de photos.

Bijoux

Ne portez pas de bijoux voyants. Une belle paire de boucles d'oreilles et / ou un collier discret suffisent, gare à l'excès !

Coiffure, rasage et maquillage

Assurez-vous d'avoir une apparence soignée. Tout commence par des cheveux disciplinés, un rasage de près ou un maquillage discret. Évitez les coupes extravagantes, la surenchère de gel ou les bords de maquillage entre le visage et le cou.

Expression du visage

Votre photo de candidature fait la part belle à votre visage. Affichez donc votre plus beau sourire à l'attention des recruteurs. Prévoyez suffisamment de temps pour votre séance photo, il est souvent compliqué d'esquisser un sourire naturel sur demande, sans qu'il paraisse forcé.

Couleur ou noir et blanc

Peu importe, optez pour la variante qui vous plaît le mieux. La plupart des candidats utilisent des photos couleur, elles sont plus proches de la réalité. Les photos en noir et blanc apportent une touche artistique. Elles sont souvent plus flatteuses en matière de teint et sont privilégiées par les personnes ayant des problèmes de peau.

Retouches

Une bonne retouche est une retouche que l'on ne détecte pas. Si vous ne disposez pas de connaissances approfondies en la matière, abstenez-vous ! Confiez vos retouches à un photographe professionnel et n'y recourez qu'avec parcimonie pour masquer des boutons, des rougeurs, etc. Votre photo doit refléter autant que possible votre personnalité.

3 Photo de candidature

Cette pratique est à ce point discriminante que certains pays comme les États-Unis l'ont interdite. En revanche, en Suisse, il est de bon ton de joindre votre photo, car elle personnalise votre candidature. Elle permettra aussi au recruteur de vous reconnaître lors de l'entretien, mais soyez prudent, car elle en dit long sur vous en créant une première impression. Il faut donc la choisir avec soin et discernement. C'est votre premier acte marketing. Elle doit dégager authenticité et sincérité, donner envie de vous rencontrer.

4 Objectif

La mention d'un objectif professionnel est utile, voire indispensable, pour les candidatures spontanées et les processus de candidature sans lettre de motivation. Il vous servira à « accrocher » le lecteur en mettant en avant votre projet professionnel ou la fonction recherchée. Il sera placé juste après vos données personnelles et pourra être souligné par une mise en page spécifique (caractères gras, encadré, etc.). Vous y préciserez vos aspirations. Il devra être naturellement cohérent avec le message que vous délivrerez oralement ou à travers vos lettres de motivation.

Un recruteur ne consacra pas plus d'une minute à votre CV. Les formules superflues telles que « Je suis à la recherche d'une nouvelle expérience pour développer mes compétences » sont donc à éviter. Commencez par réfléchir aux problèmes rencontrés par l'entreprise ou le secteur d'activité qui vous intéresse. Exemples : désir d'étendre ses activités à l'étranger, stagnation des ventes, pénétration du marché insuffisante, trop de rebuts, réclamation des clients, etc. Pensez ensuite à la manière dont vous pouvez contribuer à relever ces défis. Vous parviendrez certainement à exploiter facilement vos compétences, vos expériences et vos objectifs professionnels en vous fondant sur les conclusions que vous aurez tirées du chapitre « Bilan de compétences » (voir page 11).



Exemples

- **Apporter ma technicité et mon sens de la communication à un cabinet d'expertise-comptable pour mener à bien des missions d'audit et de conseil auprès de ses clients.**
- **Mettre mes compétences en informatique, en gestion et en mathématiques au profit de l'analyse financière, de la logistique ou de la gestion dans votre établissement.**
- **Assister un directeur et / ou son équipe en mettant à leur service mes talents d'organisateur et de gestionnaire, mon goût pour les chiffres, mon intérêt pour le marketing, mon énergie et mon sens de l'initiative.**
- **M'investir au sein d'une entreprise multinationale afin d'augmenter les performances du réseau informatique et mettre à profit les compétences techniques acquises durant mes études.**
- **Autonome et habité d'un fort esprit d'équipe, je souhaite confronter mes acquis académiques à la rigueur des opérations sur titres et mettre à disposition d'une banque spécialisée dans la gestion alternative les résultats de ma recherche relative aux fonds offshore.**

5 Formation

Les maturants, étudiants et les jeunes diplômés devraient commencer par la rubrique consacrée à leur formation, car c'est le levier de leur entrée dans la vie active. Par contre, les personnes au bénéfice d'une expérience professionnelle devraient la mentionner avant les études, car elle est plus importante pour la suite de leur carrière, et plus récente.

Dans la rubrique de la formation, le recruteur doit saisir d'un seul coup d'œil toutes les informations utiles sur la formation scolaire (jusqu'au gymnase et apprentissage) et les études :

- Durée de la formation en mois et en années**
Commencez par le dernier diplôme obtenu ou en cours. Votre liste suit un ordre antéchronologique jusqu'à la maturité. Il n'est pas nécessaire de mentionner l'école obligatoire, à moins que vous l'ayez effectuée dans une autre langue ou dans un autre pays (école primaire aux États-Unis par exemple).
- Désignation complète de l'école et du lieu de formation**
- Diplôme obtenu ou visé**
Fondamentalement, seul le dernier, le plus élevé et un diplôme prévu sont indiqués. Pour les diplômes en cours, la date d'obtention prévue peut être indiquée entre parenthèses. Le recruteur comprend instantanément à quelle date la formation devrait être terminée.
- Spécialisations, disciplines spécifiques ou sujet des travaux de diplôme**
Ne les mentionnez que s'ils sont en lien avec le poste convoité ou l'employeur visé.
- Notes de diplôme**
Ne les précisez que si elles sont supérieures à la moyenne.

2 conseils à propos de la formation

1

Si vous avez fait un séjour à l'étranger, précisez la période et les écoles / les hautes écoles ou universités concernées.

2

Ne remplissez pas inutilement votre CV en énumérant vos publications, mais créez une annexe séparée à cet effet.

Publication / recherche

Si vous avez déjà publié et que cela est pertinent pour le poste, vous pouvez lister vos publications ou un extrait de celles-ci. Cela s'applique aussi aux postes dans les domaines académiques et scientifiques. Cette liste donne aux employeurs un aperçu de votre expertise, de votre capacité à communiquer avec précision et de votre expérience dans la création de contenus de qualité.

6 Expérience professionnelle

Dans la rubrique de l'expérience professionnelle, le recruteur doit saisir d'un seul coup d'œil toutes les informations utiles sur les stages, les jobs d'étudiant, les postes d'assistant, etc. :

- Durée de l'expérience professionnelle en mois et en années**
Commencez par la dernière expérience professionnelle acquise et suivez un ordre antéchronologique.
- Désignation complète de l'entreprise et du lieu de travail**
Utilisez toujours la forme juridique (SA, Sàrl, etc.) pour désigner l'entreprise de façon complète.
- Désignation du poste ou de la fonction**
Si vous êtes employé, la durée peut être précisée comme suit : mois de début / année de début-aujourd'hui. Le recruteur saisit instantanément que vous êtes actuellement employé.
- Tâches, responsabilités et compétences douces (soft skills)**
Ne répertoriez pas toutes les tâches et toutes les responsabilités qui figurent déjà dans les certificats de travail. Contentez-vous de celles qui sont en lien direct avec le poste convoité ou l'employeur visé. Utilisez des verbes d'action ci-dessous pour établir la liste des tâches pertinentes.

Utilisez des verbes d'action

Bureautique, finance et gestion	Communication et formation
acheter – administrer – améliorer – analyser – approuver – augmenter – calculer – chiffrer – classier – concevoir – consigner – contrôler – diriger – élaborer – équilibrer – estimer – établir – évaluer – gérer – inspecter – prévoir – produire – projeter – résoudre – réviser	animer – clarifier – communiquer – coordonner – développer – diriger – discuter – encourager – évaluer – expliquer – faciliter – former – formuler – guider – informer – initier – motiver – organiser – persuader – promouvoir – stimuler
Commercial et services	Industrie et technique
changer – commercialiser – conseiller – écouter – expliquer – formuler – guider – négocier – persuader – préparer – présenter – promouvoir – recevoir – représenter – servir	accomplir – améliorer – analyser – assembler – concevoir – construire – élaborer – maintenir – optimiser – planifier – produire – programmer – réorganiser – réduire – résoudre

- Résultats**
Mentionnez vos résultats qui méritent de l'être, si possible avec des chiffres.
- Situation militaire**
Les indications concernant le service militaire et le grade sont facultatives. Dans le cas du service civil, vous pouvez nommer votre fonction et l'établissement. Ces informations fournissent aux employeurs des informations importantes sur votre expérience et vos compétences dans les domaines de la conduite, du travail d'équipe et de la responsabilité sociale.
- Emploi à temps partiel**
Beaucoup de candidats se demandent s'ils doivent répertorier leurs emplois à temps partiel / d'étudiant à la rubrique de l'expérience professionnelle, les activités en question semblant souvent banales par rapport à la carrière visée. Nous vous recommandons vivement de mentionner tous les petits jobs que vous avez effectués, tant qu'ils tiennent sur une ou deux pages, car ils en disent souvent long sur votre personne. Réfléchissez aux compétences douces que vous avez pu développer à ces occasions (voir aussi page 16 / 17) et inscrivez-les dans votre CV. Vous montrez ainsi au recruteur que vous savez exploiter vos compétences au contact d'autres personnes.

Livreur de pizzas	Vendeur
Horaires en soirée et mobilité dans toutes les conditions météo Flexibilité horaire – Ponctualité – Contacts sociaux	Gestion du stock, rayonnage et renseignements à la clientèle Sens de l'organisation – Capacité de gestion – Orienté client – Sens du contact – Bonne tenue

7 Autres activités

Si vous êtes actif dans des associations (par exemple, membre du conseil d'administration, etc.), nous vous recommandons de le mentionner dans une section séparée. Ainsi que des responsabilités telles que l'engagement dans une université / un collège technique (conseil des élèves, représentants des étudiants, organisation d'un salon, etc.). Les recruteurs doivent pouvoir trouver en un coup d'œil toutes les informations pertinentes sur vos autres activités. Cette catégorie est particulièrement importante si vous avez peu ou pas d'expérience professionnelle:

- Durée de l'occupation de la fonction en mois et en années**
Commencez par la dernière fonction occupée et suivez un ordre antéchronologique.
- Désignation complète de l'association et du lieu**
- Fonction**
Si vous exercez toujours cette fonction, la durée peut être précisée comme suit: mois de début / année de début-aujourd'hui.
- Tâches, responsabilités et compétences douces (soft skills)**
Contentez-vous de celles qui sont en lien direct avec le poste convoité ou l'employeur visé. Utilisez ici aussi des verbes d'action (voir aussi page 151) pour établir la liste des tâches pertinentes: si les tâches et les responsabilités en question n'ont pas d'intérêt particulier pour le poste convoité ou l'employeur visé, mentionnez les compétences douces acquises.
- Séjours linguistiques**
Mentionnez les séjours linguistiques ici et non sous les connaissances linguistiques, celles-ci servent de bref aperçu.
- Résultats**
Mentionnez vos résultats qui méritent de l'être, si possible avec des chiffres.

Exemple

AUTRES ACTIVITÉS

02.2024-aujourd'hui

Vitali, Fribourg

Comité

- Contribution à la création d'affiches, de brochures d'information, etc.
- Responsable du stand de l'association au Paléo Festival de Nyon, durée: 6 jours / 300 000 visiteurs
- Prise en charge et accompagnement d'une équipe de jeunes bénévoles

8 Connaissances linguistiques

Mentionnez d'abord votre langue maternelle. Pour les autres langues, utilisez le standard européen des langues qui a le mérite de l'objectivité et de la clarté. Si vous avez obtenu des certificats attestant de votre niveau en langues, indiquez-les en précisant le nom du certificat. Si vos connaissances linguistiques ont progressé et dépassent désormais le niveau du diplôme, utilisez le standard d'autoévaluation du cadre européen de référence à la place.

		 Compris	 Parlé	 Écrit
Élémentaire	A1	Je comprends des phrases simples si on parle lentement. Je lis des panneaux et des affiches.	Je communique de façon simple si l'interlocuteur m'aide.	Je peux remplir un formulaire.
	A2	Je comprends des phrases isolées s'il s'agit d'informations simples ou familières.	Je communique brièvement dans des situations connues.	Je peux écrire un message simple.
Indépendant	B1	Je comprends l'essentiel d'un langage clair et standard et je lis des textes courants.	Je participe sans préparation à des conversations sur des sujets familiers.	Je peux écrire un texte cohérent sur un sujet familier et je peux raconter des expériences.
	B2	Je peux suivre une argumentation complexe sur un sujet familier. Je comprends un article ou un documentaire.	Je participe activement à une conversation normale et j'expose mes opinions.	Je peux écrire un texte détaillé et argumenté.
Compétent	C1	Je peux suivre une intervention complexe même si elle n'est pas structurée.	Je m'exprime presque sans efforts, efficacement et avec précision.	Je peux écrire un texte structuré sur un sujet complexe et adapter mon style au destinataire.
	C2	Je comprends sans difficulté l'écrit et l'oral même si on parle vite.	Je suis très à l'aise avec les expressions idiomatiques. J'exprime de fines nuances.	Je peux rédiger un long rapport sur un sujet complexe et critiquer un ouvrage.

Exemple

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

Français

Langue maternelle

Allemand

Niveau B1

Anglais

Niveau C1, CAE (2022)

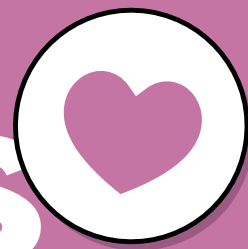
Polonais

Niveau C1

9 Connaissances informatiques

Pour les compétences informatiques, signalez, outre les outils de bureautique courants et Internet, tous les logiciels spécialisés, les langages de programmation ou les applications de développement que vous maîtrisez. Si vous êtes informaticien, votre expertise technique devra être mentionnée dans une annexe afin de ne pas trop alourdir votre CV. En l'absence de référentiel officiel pour l'évaluation uniforme des connaissances en informatique, celle-ci repose sur l'auto-évaluation.

Conseils pour votre CV



Gare aux évidences

Les recruteurs comprendront que votre adresse est bien votre adresse. Il est dès lors inutile de la faire précéder du mot adresse. De même, les indications telles que contact, nom, numéro de téléphone, etc. sont superflues puisque ces informations parlent d'elles-mêmes.

Structure

Structurez clairement votre CV. Les rubriques suivantes doivent y figurer: coordonnées personnelles, données privées, formation, expérience professionnelle, autres activités – si disponible, connaissances linguistiques, connaissances informatiques et centres d'intérêt.

Antéchronologique

Solution la plus classique: vous commencez par votre expérience professionnelle la plus récente et vous remontez dans le temps. Vous appliquez ce même ordre à toutes les rubriques de votre CV. Ne vous attardez pas sur les événements trop anciens qui n'ont plus d'intérêt.

Concision et mots clés

En principe, ne dépassez pas une page pour un junior. Mais si vous avez déjà effectué plusieurs stages en lien avec votre formation, si vous avez des autres activités qui valent la peine d'être développées, si vous avez effectué une année sabbatique durant laquelle vous avez vécu des expériences significatives, alors n'hésitez pas à passer sur deux pages afin de pouvoir mettre en avant toutes ces expériences. Formulez votre objectif par rapport à ce qui est demandé et mentionnez certaines compétences plutôt que d'autres.

Réalité

S'il est humain d'enjoliver son CV, de le tirer vers le haut, de choisir ce qui est le plus flatteur pour soi, il est totalement inadéquat de mentionner un diplôme non obtenu, de décrire une réalisation qui est le fait de son collègue ou de mentir sur ses compétences.

Photo de candidature

En Suisse, il est de bon ton de joindre votre photo, car elle personnalise votre candidature. Elle permettra aussi au recruteur de vous reconnaître lors de l'entretien, mais soyez prudent, car elle en dit long sur vous en créant une première impression. Il faut donc la choisir avec soin et discernement.

Écriture

La mise en page du CV doit donner envie de le lire. Évitez les titres et les polices de caractères originaux. Demandez-vous quel style est adapté: discret et différenciateur, le signe que candidat et recruteur sont faits pour se rencontrer.

Relecture

Évitez à tout prix les fautes de grammaire et d'orthographe! Faites relire et évaluer votre dossier de candidature par plusieurs (bons!) amis et par vos proches.

10 Centres d'intérêt

Cette rubrique de votre CV est la plus personnelle. Elle est cruciale pour le junior qui n'a pas de véritable expérience professionnelle à détailler, mais qui pourra ainsi se démarquer de son collègue à la recherche d'un emploi similaire.

Les recruteurs sont friands de cette rubrique, car ils cherchent à y déceler des éléments de votre personnalité, des compétences sous-jacentes que vous utilisez quasiment sans vous en rendre compte. Les centres d'intérêt offrent en outre d'excellentes accroches pour l'entretien d'embauche. En résumé: évitez la mention «voyages, cinéma, lecture», bien trop banale.

Les sports d'équipe	Les sports individuels
Un goût pour la cohésion de groupe, la compétition et le sens du collectif	Un goût pour l'autonomie et l'individualisme
Les sports extrêmes	Les sports d'endurance
Un goût du risque et du dépassement	Un goût pour la ténacité
Les activités associatives	Le tourisme social
Un bon sens relationnel et une prédisposition à l'empathie	Une envie de marier votre goût des voyages et votre générosité
Les voyages lointains	Une passion
Votre goût pour l'aventure et l'ouverture sur le monde	Votre capacité de motivation pour un art, un métier, un endroit, une maison
Un investissement financier	Une activité inédite
Un engagement reflétant une prise de décision éclairée	Votre souci d'originalité et de sortir des sentiers battus

Références

D'une manière générale, nous ne recommandons pas d'indiquer des références sur un CV. Si elles sont expressément sollicitées, vous pouvez ajouter une annexe spécifiant au moins deux personnes en mesure de renseigner un employeur potentiel à votre sujet. Références possibles:

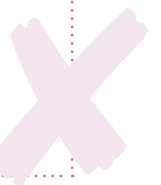
- Anciens enseignants et professeurs
- Supérieurs dans des entreprises

Vos références devraient provenir de votre domaine professionnel ou vous avoir suivi pendant votre cursus de formation. Évidemment, l'expérience qui vous unit doit être très positive.

Par ailleurs, veillez à informer ces personnes au préalable de votre candidature et à requérir leur accord. Si vous ne le faites pas, un éventuel contact avec un recruteur risque de mal se terminer, car une réponse de type «Je n'étais pas du tout au courant» peut avoir des répercussions négatives sur votre candidature.

Don'ts

- En Suisse, le CV n'est pas signé.
- Le CV ne doit pas comporter d'en-tête ou de pied de page.



Modèle de CV traditionnel en français

FORMATION

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

AUTRES ACTIVITÉS

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

CONNAISSANCES INFORMATIQUES

CENTRES D'INTÉRÊT

156

ZIEL

AUSBILDUNG

09.2021–02.2022 **Austauschsemester an der Technischen Universität Warschau «Politechnika Warszawska»**

BERUFSERFAHRUNG

ANDERE AKTIVITÄTEN

SPRACHKENNTNISSE

INFORMATIKKENNTNISSE

INTERESSEN

157



Données personnelles

Jean Dupont

Chemin des Capucines 3
1200 Genève

+41 76 222 56 88

jean.dupont@provider.com

Jean Dupont

02.07.2000

Suisse

Centres d'intérêt

Plongée

Sports aquatiques en général

Guitare acoustique

JEAN DUPONT

INGÉNIEUR DE DÉPARTEMENT WORLD

Animé d'une grande motivation, je communique avec aisance et comprends rapidement ce qui m'est demandé. Je souhaite mettre en pratique et approfondir mes connaissances en matière de génie et d'économie hydraulique dans le cadre d'un contrat fixe au sein d'une entreprise active au niveau international.

FORMATION

09.2022-05.2025

École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)

Master of Science en sciences du génie civil

- Spécialisation : génie et économie hydraulique
- Mémoire : « L'eau en ville : revitalisation des cours d'eau et revalorisation dans les loisirs et le tourisme »

09.2019-06.2022

École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)

Bachelor of Science en sciences du génie civil

09.2021-02.2022

Semestre d'échange à l'université technique de Varsovie « Politechnika Warszawska »

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

01.2023-aujourd'hui

Bureau d'ingénierie Trau-M SA, Neuchâtel

Stage dans le cadre de mon mémoire

- Collaboration à une étude visant à évaluer le risque d'inondations
- Plan d'aménagement des abords d'une section de fleuve de 300 mètres
- Présentation du projet aux habitants

ACTIVITÉS EXTRAUNIVERSITAIRES

02.2024-aujourd'hui

Vitali, Fribourg

Comité

- Contribution à la création d'affiches, de brochures d'information, etc.
- Responsable du stand de l'association au Paléo Festival de Nyon, durée : 6 jours / 300 000 visiteurs
- Prise en charge et accompagnement d'une équipe de jeunes bénévoles

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

Français

Langue maternelle

Anglais

Niveau C1, CAE (2022)

Polonais

Niveau C1

Allemand

Niveau B1

CONNAISSANCES INFORMATIQUES

Excel

Word

PowerPoint

Outlook

Fortran

Lab Viewel

Matlab

Mathcad

Modèle de CV moderne en anglais

Hello I'm Stefan Deiss

22.11.00

Swiss

Weinberg 3, 8008 Zurich

+41 76 222 18 18

stefan.deiss@provider.com

Stefan Deiss

Profile

Having obtained my engineering degree from the EPF Lausanne, I possess strong analytical qualities and excellent communication and negotiation skills. Coupled with flexibility and motivation as strong personal assets, I am looking for a position as junior analyst in an international management consulting firm.

Education

09.2022 – 01.2024

EPF Lausanne

Master of Science in Mechanical Engineering

- Minor: Energy

09.2019 – 06.2022

ETH Zurich

Bachelor of Science in Mechanical Engineering

09.2021 – 06.2022

Royal Institute of Technology of Stockholm, Sweden

Erasmus program

Other experiences

12.2022 – 12.2023

FORUM EPFL, Lausanne

Start-up relations

- In charge of organising the Start-ups Day, dedicated to innovation.
- Encouraging start-ups to participate
- Taking care of participating firms during the fair

09.2022 – 12.2023

EPF Lausanne

Student Assistant

- Tutor for first and second year students of mechanical engineering

Languages

German

Mother tongue

100%

French

Level C1

90%

English

Level B2

75%

Computer skills

Microsoft Office

●●●●●●

Solidworks

●●●●●○

CATIA

●●●○○○

Abacus

●●●○○○

Ansys

●●●●●●

Matlab

●●●●○○

C++Basics

●●●●○○

Work experience

06.2023 – 08.2023

ALU Swiss, Fribourg

Internship

- Analysis of aluminum alloys for automotive application and optimisation of the process line
- Experimental work and data analysis linked with the theoretical concepts
- Competences obtained: analytical skills, team work, flexibility

Interests

Golf (HCP: 10), football and poker

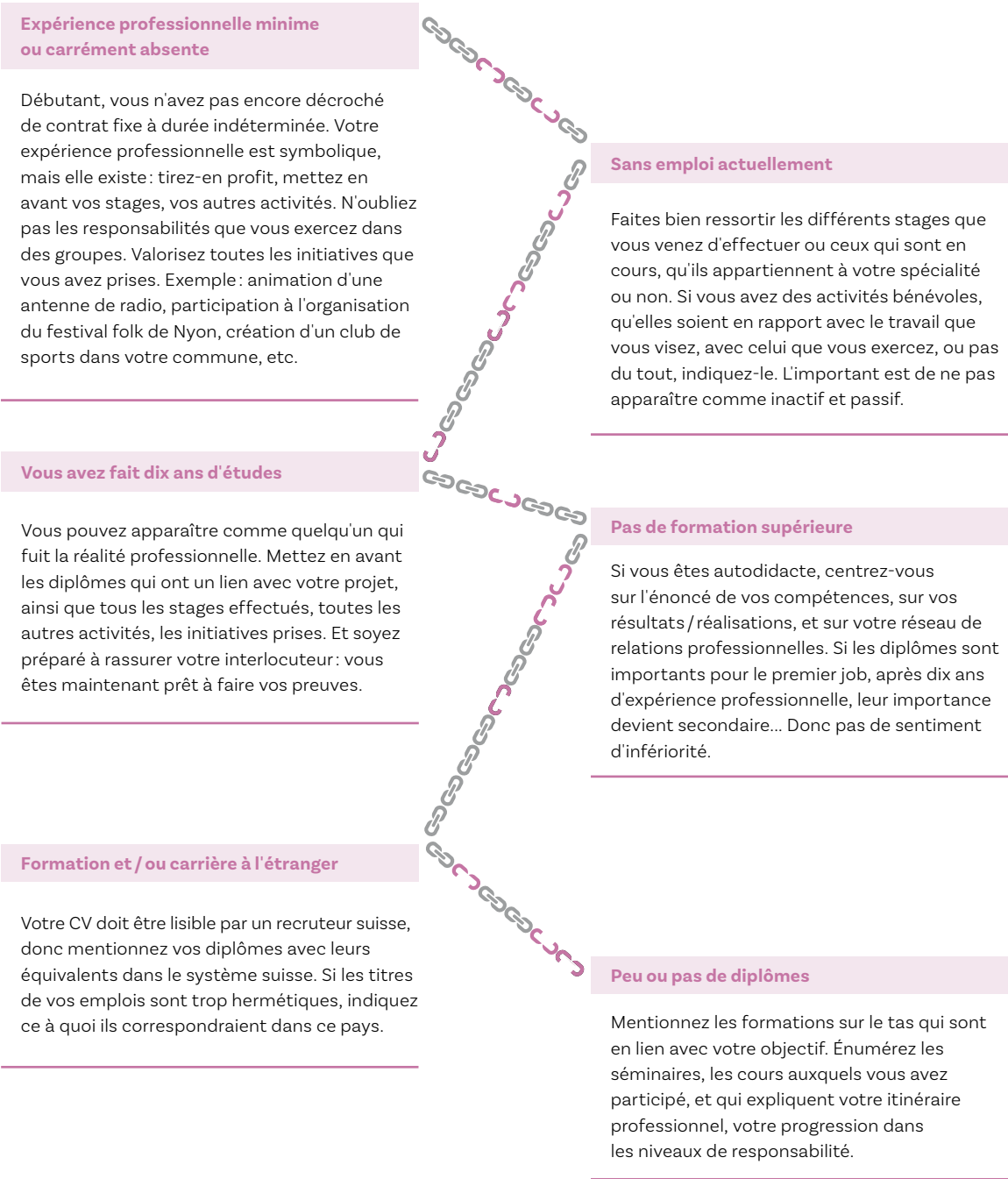
Participant at the 4L Trophy Rally, a humanitarian association providing furniture for Moroccan children

160
Candidature Career Starter 2026

161
Candidature Career Starter 2026

Votre CV présente-t-il des lacunes ?

Nous examinerons une à une les faiblesses les plus classiques que les recruteurs s'attachent à repérer dans le CV des jeunes chercheurs d'emploi et comment y remédier.



Mentir ou enjoliver son CV

Un peu d'embellissement subtil : oui. Frauder, falsifier, maquiller, tricher, tromper : non. Les recruteurs sont prudents, pour ne pas dire carrément méfiants. Ils vont passer au crible, en un temps record, toutes les informations contenues sur votre CV et ne sont pas dupes.

Les artifices les plus usités sont les suivants

- Mentir sur l'obtention de son diplôme**
À proscrire, car tout recruteur qualifié vous demandera une copie de vos diplômes, et beaucoup de multinationales paient même les services de sociétés spécialisées pour vérifier leur authenticité. Si l'on a suivi une formation sans aller jusqu'au diplôme, le mentionner clairement.
- Cacher une faille, une période de chômage, un job peu valorisant en allongeant la durée du job précédent**
L'usage des certificats de travail en Suisse rend cette pratique caduque, car un recruteur attentif ne manquera pas de découvrir la supercherie, et vous serez pris en flagrant délit de mensonge, ce qui n'augure rien de bon pour la suite. Nous vous conseillons de dire la vérité, de préparer votre discours pour expliquer le pourquoi de cette période incertaine (ce que vous avez fait pendant cette période, ce que vous en avez compris et appris sur vous-même). Gardez une certaine distance par rapport à l'événement, utilisez l'humour. Le recruteur appréciera votre transparence.
- Exagérer ses responsabilités et le champ de son expérience professionnelle**
Être chef de projet ou participer à un projet ne demande pas les mêmes compétences. Le recruteur se fera fort de vous prendre au piège lorsqu'il vous posera des questions en entretien. Autant jouer franc jeu dès le départ et ne pas laisser l'ambiguïté s'installer. Par contre, vous pouvez tout à fait expliciter pourquoi vous vous estimez capable de monter une marche et de tenir de nouvelles responsabilités.
- Gonfler son dernier salaire**
Dans certains pays, les recruteurs n'hésitent pas à vous demander une copie de vos trois derniers bulletins de salaire et mettront donc à jour facilement un éventuel mensonge, ce qui ruinera toutes vos chances d'obtenir le poste convoité et vous fera apparaître comme un personnage malhonnête. En Suisse, la confiance est de rigueur. La plupart du temps, le recruteur vous demandera le montant de votre dernier salaire, car il constitue une référence pour lui : « Êtes-vous plus cher que la moyenne des candidats ou moins cher ? », et une première base de discussion. Il connaît fort bien le niveau des salaires du marché pour le poste qu'il cherche à pourvoir. Autant ne pas trop vous en éloigner en demandant un salaire disproportionné.
- Embellir ses connaissances en langues**
N'y songez même pas, vous serez démasqué immédiatement et pris en flagrant délit de vantardise, et cela ne vous sera pas pardonné.

Le profil LinkedIn en guise de CV

LinkedIn est l'une des plateformes de réseautage les plus populaires, où les membres présentent leurs compétences, leurs expériences et leurs objectifs de carrière. Au cours des dernières années, le réseau social LinkedIn est devenu un outil essentiel dans le processus de recrutement, tant pour les employeurs que pour les candidats.

Pour les employeurs, LinkedIn constitue une base de données complète de candidats qualifiés. Grâce à LinkedIn, les entreprises sont en mesure de publier des offres d'emploi et de rechercher de manière ciblée les candidats appropriés en filtrant les profils selon des compétences, des expériences ou des niveaux de formation spécifiques.

LinkedIn vous offre la possibilité de développer votre réseau professionnel, de découvrir des entreprises, de vous informer sur leurs postes vacants et de vous présenter. En créant un profil détaillé mettant en valeur vos compétences, votre expérience et votre niveau de formation, vous augmentez les opportunités d'attirer l'attention d'employeurs potentiels. Vous pouvez également rechercher des offres d'emploi et postuler directement, notamment avec la candidature en un seul clic (voir page 182). Une autre fonction importante de LinkedIn réside dans la possibilité d'établir des connexions et d'entretenir des contacts qui se révèlent utiles lors de la recherche d'un emploi.

1 Photo de profil

Utilisez une photo professionnelle qui vous présente sous un air à la fois sympathique et sérieux. Un arrière-plan sobre et une tenue vestimentaire appropriée reflètent un certain professionnalisme. Vous avez en outre la possibilité d'ajouter la vignette #opentowork si vous êtes activement à la recherche d'un emploi.

2 Titre

Choisissez un titre concis qui présente votre poste actuel et vos principales compétences. Utilisez des mots-clés pertinents pour le secteur de sorte que les employeurs potentiels vous trouvent plus facilement, ou formulez une promesse : « J'apporte xyz /la valeur ajoutée suivante ... ».

3 Résumé

Il est recommandé de rédiger un résumé attrayant mettant en avant vos points forts, vos objectifs et vos passions. Présentez votre parcours professionnel, ce que vous savez faire, ce que vous recherchez et décrivez la valeur ajoutée que vous pouvez apporter aux entreprises. Là encore, utilisez des mots-clés pertinents.

4 Expérience professionnelle

Un profil détaillé énumérant de manière exhaustive toutes vos expériences professionnelles passées, vos formations et vos compétences permet aux entreprises de mieux vous comprendre et d'évaluer votre aptitude à occuper le poste. Dressez la liste de vos expériences professionnelles et décrivez vos tâches, vos réussites et la manière dont vous avez fait progresser les entreprises.

5 Formation initiale et continue

Mentionnez vos diplômes académiques, sans oublier vos formations continues et vos certificats pertinents.

6 Compétences et connaissances

Choisissez soigneusement les compétences qui vous représentent le mieux. Demandez également à vos collègues de confirmer vos compétences.





1

Tina Deiss

2

3

Résumé

4

Expérience professionnelle







5

Formation initiale et continue







6

Compétences et connaissances

5 conseils pour utiliser LinkedIn

Exhaustivité

Veillez à ce que votre profil LinkedIn soit exhaustif et qu'il contienne toutes les informations importantes comme vos formations, expériences, connaissances, compétences et réussites notables.

Actualité

Actualisez régulièrement votre profil LinkedIn afin de veiller à ce qu'il soit toujours à jour.

Photo

Choisissez une photo de profil professionnelle qui vous présente dans une tenue vestimentaire et un environnement adéquats. Évitez les selfies ou les photos de vacances, qui risquent d'être perçus comme peu professionnels.

Résumé

Résumez vos expériences professionnelles et vos objectifs de carrière de manière claire et concise. Saisissez l'occasion pour mettre en évidence vos points forts et vos objectifs et pour souligner votre originalité.

Réseautage

Profitez des opportunités qui vous sont offertes pour développer votre réseau en vous mettant en réseau avec d'autres professionnels.

★ Recommandations

Les recommandations de collègues, de supérieurs et d'autres contacts renforcent votre profil et montrent aux employeurs que vous pourriez être un atout précieux pour leur entreprise.

★ Médias et projets

Ajoutez des médias pertinents tels que des présentations, des articles ou des vidéos qui illustrent votre travail et vos réussites.

★ Engagement

Montrez que vous êtes actif dans le milieu professionnel en partageant des articles, en commentant des contributions et en étant actif dans des groupes. Suivez les entreprises qui vous intéressent et mettez-vous en lien avec les personnes pertinentes. Important : répondez aux demandes des recruteurs, même si elles ne conviennent pas, pour montrer votre engagement.

★ Orientation vers le groupe cible

Adaptez votre profil au groupe cible que vous souhaitez toucher. Montrez que vous vous intéressez aux besoins de vos contacts. Si vous vous intéressez à des entreprises internationales, veillez à ce que votre profil LinkedIn soit rédigé en anglais.

Important

Il convient de tenir votre profil à jour afin que les employeurs potentiels puissent avoir un aperçu de votre expérience actuelle et de vos compétences.

La plateforme LinkedIn présente un autre avantage, à savoir la possibilité de vous renseigner sur l'entreprise auprès de laquelle vous postulez. En effectuant des recherches sur LinkedIn, vous pouvez en apprendre davantage sur l'entreprise, sa culture et ses collaborateurs, et ainsi être mieux préparé en cas d'entretien d'embauche. En outre, il s'agit d'un excellent moyen d'entrer en contact avec des collaborateurs actuels comme anciens de l'entreprise pour en savoir davantage sur le poste et les conditions de travail.

LinkedIn est une plateforme précieuse pour les entreprises comme pour les personnes en recherche d'emploi. Elle peut constituer un avantage considérable dans le cadre du processus de candidature et de recrutement. Les entreprises sont en mesure d'atteindre des candidats qualifiés grâce à une base de données complète, tandis que les personnes en recherche d'emploi ont la possibilité de présenter leur expérience et leurs compétences et d'élargir leur réseau.

En créant un profil complet et à jour, en établissant des connexions et en partageant des publications pertinentes, vous pouvez développer une présence solide sur LinkedIn et vous faire remarquer, voire recruter par les entreprises. Il est toutefois important de noter que LinkedIn n'est pas le seul outil dans le processus de candidature et que les contacts personnels, un CV professionnel (voir page 145) et une lettre de motivation pertinente (voir page 167) sont également essentiels.



Lettre de motivation

Les responsables des ressources humaines se fondent sur les CV pour effectuer une première sélection des candidats. La lettre de motivation n'est prise en compte que dans un deuxième temps, pour se faire une idée plus précise de la personnalité de l'auteur d'une candidature intéressante.

Saisissez cette opportunité en rédigeant une lettre de motivation clairement structurée à l'attention d'un employeur

particulier et en lien avec un poste précis. Vous mettrez toutes les chances de votre côté pour décrocher un entretien d'embauche si vous parvenez à exprimer vos compétences et votre motivation avec efficacité et concision. En résumé, votre lettre de motivation doit capter l'attention du responsable RH, qui doit percevoir votre motivation et découvrir des expériences et des compétences utiles pour le poste au concours.

Les rubriques de la lettre de motivation

1

Jean Dupont
Chemin des Capucines 3
1200 Genève

2

À l'attention de Monsieur Laurent Pernier
Chef du personnel
Centrale électrique du Valais
Rue du Pont 3
1950 Sion

3

Genève, le 20 février 2026

4

Candidature pour le poste d'ingénieur au sein de votre département WORLD

5

Monsieur,

6

Votre département WORLD gère des projets liés à la gestion de l'eau dans le monde entier. Vous mettez en œuvre les technologies et les matériaux les plus innovants pour lutter contre les difficultés d'approvisionnement en eau potable dans les zones défavorisées. Vous effectuez un travail remarquable, notamment dans la mesure où vous collaborez étroitement avec des ingénieurs locaux. En tant que jeune ingénieur spécialisé en génie hydraulique et en gestion de l'eau, je serais particulièrement désireux de rejoindre votre département WORLD pour collaborer à vos projets en Afrique.

7

En ce moment, j'effectue dans le cadre de mon master un stage dans le bureau d'ingénieurs Trau-M, ce qui me permet de me familiariser avec les différentes facettes du métier. J'ai également l'occasion de travailler en étroite collaboration avec des membres d'autres corps de métier. Ce stage m'offre la chance d'approfondir les différents processus de travail à l'œuvre dans l'assainissement d'installations hydrauliques, notamment dans le cadre d'un projet d'aménagement des rives de la Limmat extrêmement passionnant. Cette expérience ainsi qu'un séjour au Burkina Faso, où j'ai contribué à l'installation d'un système d'irrigation dans un village de 35 habitants, me confortent dans mes ambitions professionnelles. Je souhaiterais mettre mes connaissances spécialisées, mon énergie et ma soif d'apprendre au service de projets d'assainissement de réseaux de distribution d'eau potable, mais aussi d'alimentation en eau sur le continent africain.

8

Ouvert au monde, je suis désireux de transmettre mes connaissances tout en bénéficiant de celles d'ingénieurs d'origine et de culture différentes. Vous pouvez dès lors compter sur ma motivation et mon implication par rapport à tout projet que vous souhaiteriez me confier.

9

Je serais très heureux de faire votre connaissance lors d'un entretien, à votre meilleure convenance.

10

Dans l'attente de vos nouvelles, je vous prie de recevoir, Monsieur, mes salutations les meilleures.

11


Jean Dupont

12

CV, diplômes et certificats de travail

1 Coordonnées personnelles

Prénom, nom de famille	
Adresse	Rue, numéro, NPA, localité
Numéro de téléphone	Numéro de téléphone identique à celui du CV
E-mail	Adresse e-mail identique à celle du CV

2 Destinataire

Désignation complète	Utilisez toujours la forme juridique (SA, Sàrl, etc.) de l'entreprise pour désigner l'entreprise de façon complète.
Personne de contact	Dans la mesure du possible, adressez-vous à une personne en particulier dans votre lettre de motivation.
Adresse	Reprenez l'adresse indiquée sur le site Internet ou dans l'offre d'emploi.

Exemple

À l'attention de Monsieur Laurent Pernier
Chef du personnel
Centrale électrique du Valais
Rue du Pont 3
1950 Sion

3 Lieu et date

Chaque lettre de motivation requiert une ligne mentionnant le domicile de l'expéditeur et la date de l'envoi.

Exemple

Genève, le 20 février 2026



6

conseils pour une lettre de motivation

Structure

Structurez clairement votre lettre de motivation.

Concision

Votre lettre de motivation doit tenir sur une page, sans répéter le contenu de votre CV.

Mots clés

Rédigez une lettre personnalisée à l'attention d'un employeur potentiel et en lien direct avec un poste au concours. Utilisez des mots clés et reprenez les compétences exigées dans l'offre d'emploi.

Écriture

Utilisez la même police de caractères pour votre lettre de motivation que pour votre CV.

Temps

Prenez tout le temps nécessaire pour rédiger votre lettre de motivation. Nous vous conseillons d'y consacrer une journée entière.

Papier

Si vous imprimez votre lettre, utilisez le même papier que pour le CV.

4 Titre

Une lettre de motivation comprend toujours un objet se référant à une offre d'emploi, à un entretien personnel, etc. Sinon, vous courez le risque d'être éliminé soit par le logiciel de tri, soit par le recruteur qui n'aura pas trouvé les mots clés qu'il attend.

Exemples

- **Candidature en qualité de consultant – Annonce JobUp, 19 février 2026**
- **Candidature en qualité d'ingénieur en mécanique – Forum Geneva, 4 novembre 2025**
- **Candidature en qualité d'assistante de direction – Offre d'emploi sur www.talendo.ch**
- **Candidature spontanée en qualité de développeur junior**

5 Civilité

Une lettre de motivation devrait toujours être adressée à une personne précise, dans la mesure du possible.

• Vous répondez à une annonce

Suivez scrupuleusement le processus indiqué sous peine de rejet immédiat de votre candidature. Il vous sera demandé soit de l'envoyer directement à la personne en charge du recrutement, soit de postuler à travers le portail de recrutement de l'entreprise. Vérifiez si l'on vous demande une lettre ou un e-mail et adaptez-vous en conséquence.

• Vous postulez spontanément dans une PME

Envoyez directement votre candidature au directeur ; c'est lui qui gère directement les ressources humaines au quotidien. Il est le mieux placé pour anticiper d'éventuels besoins futurs et pour prêter une oreille attentive à des propositions inédites de développement que vous pourriez lui faire. Si vous pouvez vous recommander d'un collaborateur de son entreprise par l'un des membres de votre réseau, n'hésitez pas à utiliser cette carte ; le directeur en sera rassuré, intrigué, voire flatté.

• Vous postulez spontanément dans un grand groupe

Inutile d'envoyer votre dossier au « big boss », car il n'atteindra pas sa cible et redescendra directement au service des ressources humaines. Vous pouvez l'adresser au directeur d'un département à condition de connaître son nom, son prénom et sa fonction exacte. L'idéal est de l'avoir croisé dans un salon ou un forum, de l'avoir entendu dans une conférence, d'avoir lu un article signé de sa main. Vous pourrez vous servir de cet argument dans l'accroche de votre lettre et piquer ainsi sa curiosité. Si tel n'est pas le cas, faites parvenir votre dossier au service RH (directeur RH ou responsable du recrutement). Faites l'effort de trouver son nom et son prénom afin de personnaliser votre envoi.

Remarque : adaptez votre style à votre interlocuteur

Le directeur	Le manager opérationnel	Le professionnel des ressources humaines
Il attendra que vous lui montriez votre connaissance de l'activité et du positionnement de l'entreprise, ainsi que (pourquoi pas ?) les challenges de demain et des idées pour y faire face et les surmonter.	Il escomptera une lettre où vous parlerez métier et business, réalisations et résultats.	Il appréciera une lettre courtoise où les valeurs de l'entreprise telles que repérées sur le site de l'entreprise par exemple seront mentionnées ainsi que vos compétences clés sans tomber pour autant dans le jargon technique.

6 Introduction – voilà pourquoi l'entreprise m'intéresse

L'introduction est capitale et détermine la suite, c'est-à-dire la qualité de votre argumentaire. Elle doit être courte, claire, concise, ciblée, dans un style dynamique et accrocheur. Son objectif est d'éveiller la curiosité du recruteur. Si elle est sans saveur, elle ira droit à la corbeille et n'ajoutera rien à votre CV. Si celle-ci est bien rédigée et correspond exactement à la cible recherchée, ou si vous avez la chance d'avoir un métier très prisé sur le marché du travail, vous serez probablement repêché. Dans le cas contraire, vous aurez manqué votre cible.

• Dans le cas d'une réponse à une annonce

En quoi celle-ci vous a-t-elle attiré ? Qu'est-ce qui est dit sur l'entreprise ? Même si les mots choisis pour décrire l'entreprise sont rares ou sibyllins, pourquoi vous êtes-vous dit : « Cet univers pourrait me plaire, me permettre de m'y épanouir » ? Votre mission est maintenant de faire passer le message au recruteur et de le convaincre avec vos mots à vous.

• Dans le cas d'une lettre spontanée

Pourquoi choisissez-vous d'écrire à cette entreprise ? Quels éléments la rendent spécifique à vos yeux ? Comment l'avez-vous repérée ? Est-ce par son image, sa marque, son aura, sa politique de communication, ses valeurs, son chiffre d'affaires, son secteur d'activité en poupe, parce que vous avez des amis qui y travaillent et vous en ont fait l'article, parce qu'elle est à deux pas de chez vous ou au contraire parce qu'elle est implantée dans le monde entier et que vous pourriez obtenir un poste à l'étranger, parce que sa politique de recrutement est orientée maturants / étudiants / jeunes diplômés, parce que vous avez entendu un discours de son directeur à une assemblée de la Chambre de Commerce, parce que vous avez travaillé chez un fournisseur ? Si votre réseau vous offre un moyen d'introduction direct ou indirect, n'hésitez pas à en tirer parti. Sinon, exploitez au mieux les informations publiées sur le site Internet ou cherchez-en dans la presse locale ou internationale (selon la taille de l'entreprise).

À éviter	Privilégiez l'accroche suivante
« J'ai lu le 19 février 2026 dernier dans Le Temps que vous recherchiez un consultant ayant un sens analytique développé, une vision à long terme et un intérêt pour le contact humain ; c'est pourquoi je vous propose ma candidature, car je réunis toutes ces qualités. »	« Vous recherchez un consultant avec de solides compétences techniques et un bon sens relationnel ? Ce profil est similaire au mien, car j'ai contribué à la construction d'une nouvelle usine du groupe Swatch en Pologne en étudiant particulièrement les flux de production et en développant de très bonnes relations avec mes interlocuteurs à tous les niveaux ».
Ce démarrage est long et plat.	

7 Compétences et expériences – ce que j'ai à vous offrir

Vous avez une occasion unique d'entourer d'un peu de chaleur humaine votre CV, de dévoiler une partie de votre personnalité et de vous démarquer des autres candidats. Montrez dans votre lettre de motivation que vous avez une vision de votre métier, que vous avez su développer des compétences transversales, que votre parcours a un fil rouge. Établissez le lien entre votre passé/présent professionnel exposé dans votre CV et les besoins de l'entreprise. Faites l'effort de vous projeter à la place d'un chef de service, d'un directeur général, d'un responsable des ressources humaines, d'un recruteur. Anticipez leurs besoins et faites votre offre de services. Exposez l'une de vos réalisations concrètes qui, comme par hasard, illustre votre compétence clé et correspond à la stratégie d'expansion de l'entreprise. Si vous travaillez chez un concurrent, expliquez pourquoi le transfert de vos compétences pourrait leur faire gagner du temps ou de l'expertise (mais attention à ne pas donner l'impression que vous pouvez « trahir » des secrets ou un employeur, car cela risquerait de se retourner contre vous). N'en dites pas trop mais alléchez votre client (le recruteur) de façon à ce qu'il vous convoque pour en savoir plus.

8 Motivation – ce que nous réaliserons ensemble

Dans cette partie, il vous incombe de montrer à votre lecteur la contribution que vous pouvez apporter à l'entreprise. Soulignez à nouveau vos compétences clés, vos expériences pertinentes et votre motivation.

Exemples

- **Je suis très motivé à exploiter les connaissances acquises pendant mes études et à développer de nouvelles approches avec d'autres ingénieurs afin de satisfaire les exigences de vos clients à long terme.**
- **Je suis engagée sur le plan social, flexible et très intéressée par le domaine « Supply Chain Management ».**
- Dans cette optique, j'aimerais en apprendre davantage sur les tâches et sur les activités concrètes d'une responsable de chaîne d'approvisionnement à l'occasion d'un stage dans votre entreprise. Les connaissances acquises pendant mes études me serviront à contribuer activement à l'optimisation de vos processus.**

9 Conclusion

Tenez-vous à disposition du recruteur pour des renseignements complémentaires et pour un entretien. Dans le cas d'une lettre spontanée, vous pouvez l'informer que vous le contacterez dans un délai de huit jours. N'oubliez pas de le faire!

Exemples

- **Je me tiens volontiers à votre disposition pour un entretien.**
- **D'avance, je me réjouis de vous convaincre de mes compétences, de mes expériences et de ma motivation à l'occasion d'un entretien.**
- **Je me permettrai de vous appeler dans une semaine pour répondre à vos questions et convenir d'un éventuel entretien.**

10 Formule de politesse

Terminez par une formule de politesse classique: « Je vous prie de croire en l'assurance de mes salutations distinguées » (ou « Je vous prie d'agréer l'expression de mes salutations distinguées »); évitez « l'expression de mes sentiments distingués » ou « de mes meilleurs sentiments » ou encore « l'expression de ma parfaite / haute considération ».

11 Signature

Une lettre de motivation imprimée doit toujours être signée. Pour les candidatures électroniques, nous vous conseillons de scanner votre signature et de l'intégrer dans votre lettre. Votre signature lui confère une touche personnelle. Vous confirmez aussi l'exactitude de vos indications et le fait que vous êtes bien l'auteur de la lettre de motivation. Non signée, elle paraîtra moins crédible.

12 Annexes

Répertoriez toutes les annexes. Le terme « Annexes » est obsolète: ne l'utilisez plus.

Exemples

- **Curriculum vitae**
- **Diplômes**
- **Certificats de travail**

Exemples

Modèle de lettre de motivation en français

Jess Dupont
Chemin des Capucines 3
1200 Genève

Lucienne Dubois
University Marketing
Win SA
Chemin du Petit-Bois 17
1110 Morges

Genève, le 1^{er} février 2026

Candidature au programme trainee en communication – Forum Geneva 2025

Madame,

J'ai eu l'opportunité, lors du Forum Geneva 2025, d'assister à votre présentation de Win SA et des nombreux premiers emplois proposés par votre entreprise. Notre échange sur votre stand a renforcé mon intérêt pour votre programme trainee en communication.

Récemment diplômée d'un master en marketing de l'Université de Genève, j'ai rédigé un mémoire sur le thème des réseaux sociaux et de leur influence sur la réputation des entreprises. Ce travail m'a permis de mieux appréhender l'intérêt d'une bonne stratégie de communication pour les entreprises. De plus, les deux stages que j'ai effectués au sein du service de communication d'UBS à Genève et de l'ambassade de Suisse à Paris m'ont appris à travailler en équipe tout en gérant d'importantes contraintes de temps.

Ces expériences, couplées à mes excellentes connaissances linguistiques, ma spontanéité et mon ouverture d'esprit, font de moi la candidate idéale à votre programme trainee en communication.

D'avance, je me réjouis de vous convaincre de mes compétences et de ma motivation à l'occasion d'un entretien.

Je vous prie de recevoir, Madame, mes salutations les meilleures.


Jess Dupont

CV, diplômes et certificats de travail

Modèle de lettre de motivation en allemand

Martin Deiss
Weinberg 3
8008 Zürich

Lara Müller
Personalchefin
Elektrizitätswerk Limmattal
Hagenholzstrasse 74
8037 Limmattal

Zürich, 20. Februar 2026

Bewerbung als Ingenieur in Ihrer WORLD-Abteilung

Sehr geehrte Frau Müller

Ihre WORLD-Abteilung beschäftigt sich mit Projekten rund um das Thema Wasserwirtschaft in der ganzen Welt. Sie setzen die neuesten Technologien und Materialien ein, um in benachteiligten Ländern Probleme mit der Trinkwasserversorgung zu bekämpfen. Ihre Arbeit ist bemerkenswert, da Sie stets in enger Zusammenarbeit mit örtlichen Ingenieuren erfolgt. Als junger Ingenieur mit Spezialisierung im Bereich Wasserbau und Wasserwirtschaft bin ich sehr daran interessiert, in der WORLD-Abteilung an Ihren Projekten in Afrika mitzuwirken.

Zurzeit absolviere ich im Rahmen meiner Masterarbeit ein Praktikum beim Ingenieurbüro Trau-M und erhalte dadurch einen guten Einblick in den Beruf des Ingenieurs. Enge Zusammenarbeit mit Vertreter*innen anderer Berufsgattungen ist ebenfalls an der Tagesordnung. Dank dieses Praktikums erhalte ich einen profunden Einblick in die verschiedenen Arbeitsprozesse bei der Sanierung von Wasseranlagen. Das Projekt zur Gestaltung der Uferlandschaft der Limmat, an dem ich beteiligt bin, motiviert mich sehr. Dies und meine Erfahrungen in Burkina Faso, wo ich mitgeholfen habe, ein Bewässerungssystem für ein Dorf mit 35 Einwohner*innen einzurichten, haben mich in meinem Berufsvorhaben bestärkt: Gerne möchte ich meine Fachkenntnisse, meine Energie und mein hohes Lernpotenzial dafür einsetzen, an Projekten zur Sanierung von Verteilnetzen und für die Wasserversorgung in den Ländern Afrikas mitzuarbeiten.

Ich bin weltoffen und sehr daran interessiert, mein Wissen weiterzugeben und von Ingenieur*innen anderer Herkunft und Kulturen zu lernen. Deshalb würde ich bei den Projekten, die Sie mir zuteilen könnten, grossen Einsatz und viel Motivation zeigen.

Ich würde mich sehr freuen, Sie bei einem Gespräch näher kennenzulernen.

Freundliche Grüsse



Martin Deiss

Lebenslauf, Diplome und Arbeitszeugnisse

Modèle de lettre de motivation en anglais

Stefan Deiss
Weinberg 3
8008 Zurich

Rob Patterson
Recruiting Manager
IM International Management
Rosenbergstrasse 2
8000 Zurich

Zurich, 20 February 2026

Application for a Junior Analyst position at IM International Management

Dear Mr Patterson

As a leading international management consulting firm you improve and enhance performance excellence in some of the world's largest and fastest growing companies. Your highly qualified team has a sustainable impact on the businesses of your international clients.

As a young mechanical engineer I am highly motivated, which I have proved throughout my academic and professional experience. Having completed a Bachelor's Degree in Mechanical Engineering at ETH Zurich and a Master's in the same subject at EPF Lausanne, I have the required strong numerical and analytical skills. My internship in a local company contained the analysis of aluminum alloys for the automotive industry, data analysis and much more. I have also developed leadership skills, by successfully managing a team of eight students as their tutor in mechanical engineering.

I am convinced that my experience as well as my flexibility and strong commitment together with my problem-solving mindset will allow me to actively contribute to the success of your team. I have learned that high effort-level input, a conscientious organisation of tasks and good communication within a team can significantly improve efficiency and performance, leading to a positive outcome for all players. I am confident that I can be a valuable asset as a member of IM International Management. Thank you in advance for taking the time to consider my application.

Yours faithfully,



Stefan Deiss

Enclosures: CV, copies of university degrees, work certificates

La lettre qui est un tissu de maladresses

- 1

Le candidat n'a pas fait l'effort d'identifier son interlocuteur ni de recueillir son nom. Celui-ci devrait d'ailleurs figurer dans l'adresse.
- 2

Faute d'orthographe inadmissible.
- 3

Un CV ne se commente jamais par écrit. Il parle de lui-même suffisamment pour être convoqué à un entretien et donner des renseignements complémentaires. Sinon, il est à refaire.
- 4

Ce candidat est-il seulement mû par des considérations financières?
- 5

Faute d'orthographe impardonnable.
- 6

Les lettres de références ne s'envoient pas en règle générale. Elles sont remises lors de l'entretien si l'on sent le recruteur potentiellement intéressé.
- 7

Formule un rien trop autoritaire.
- 8

Le doute plane... À éviter.
- 9

Les coordonnées téléphoniques figurent déjà sur le CV. Mention inutile.
- 10

Formule trop familière. Préférer des termes plus classiques: « Je vous prie de bien vouloir agréer, Monsieur / Madame..., l'expression de mes salutations distinguées. »
- 11

Une lettre de motivation doit être signée.

Anne Onyme
Rue du Chemin 12
1234 Nyon

Banque privée A
Ressources Humaines 1
Quai du Lac
1211 Genève

Nyon, le 9 février 2026

Madame, Monsieur, 1

Je souhaite vous faire part de mon intérêt à rejoindre votre département d'analyse financière. Cela étant, avant de vous présenter succinctement les raisons motivant mon offre spontanée 2 de services, je désire commenter brièvement mon CV ci-joint 3.

Après avoir préparé mon brevet fédéral de comptabilité à l'école des Jeunes Commerçants de Lausanne, je l'ai obtenu en 2022. Puis, j'ai débuté ma carrière professionnelle à Lausanne au département cantonal des Finances en 2023 comme responsable du suivi des paiements d'une partie du budget du département de l'éducation publique, du culte et des affaires militaires.

En août 2024, j'ai changé ayant reçu des conditions plus avantageuses de la part de la fiduciaire X 4. Ma responsabilité principale était le suivi comptable de plusieurs clients allant jusqu'au bouclement. Les clients qui m'étaient attribués étaient des PME dans le domaine du service et de la distribution.

Plusieurs raisons justifient ma démarche auprès de votre société: je désire infléchir le cours de ma carrière professionnelle et « goûter » à l'attrait du secteur privé bancaire, son dynamisme, son efficacité, ses exigences 5 et être confronté aux réalités du monde des affaires.

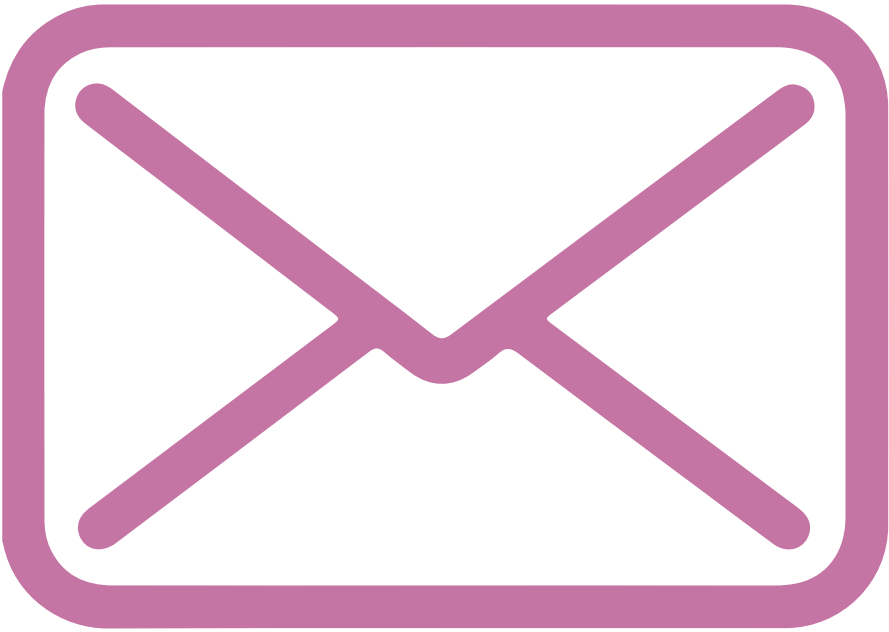
Ainsi mon capital humain et mes attentes professionnelles m'amènent tout naturellement à offrir mes services dans un département pour appuyer étroitement les responsables de la gestion dans leurs activités bancaires et financières quotidiennes.

Enfin, je joins les lettres de références de Monsieur Müller et de Monsieur Durant 6. Je vous encourage 7 à prendre contact avec ces personnes.

En espérant que mon offre vous intéresse 8, je suis à votre disposition pour un éventuel entretien. Vous pouvez me joindre par téléphone au... (professionnel) ou au... (privé) ou par internet... 9.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes meilleures salutations 10.

11
Anne Onyme



Dépôt de votre candidature

Envoyer un dossier de candidature par la poste appartiendra bientôt au passé. Par e-mail ou via un formulaire en ligne, Internet est devenu l'outil privilégié des entreprises pour la réception des candidatures.

En règle générale, les offres d'emploi précisent par quel biais contacter l'employeur potentiel. Si tel n'est pas le

cas, vous êtes seul juge quant au moyen qui vous semble approprié. Les préférences de l'entreprise peuvent être indiquées dans l'espace « Emploi » de son site web ou dans d'autres offres d'emploi publiées. Si le site web contient une rubrique dédiée aux candidatures en ligne, il est bien entendu recommandé de l'utiliser.

Postuler dans une haute école

Nous vous félicitons d'avoir pris la décision d'entreprendre des études! Les conditions d'admission, le processus d'inscription et de candidature sont susceptibles de varier en fonction de l'établissement, de la filière et du lieu d'études. Pour entreprendre les études souhaitées selon le calendrier prévu, il convient de suivre les étapes suivantes:



Vérifier les délais d'inscription et de candidature

Vérifiez les délais de candidature ou d'inscription correspondant à la filière de votre choix. Pour que l'inscription ou la candidature aboutisse, il est primordial de respecter les délais prévus.



Vérifier les conditions d'admission

Vérifiez si vous remplissez toutes les conditions d'admission requises pour le cursus choisi. Le cas échéant, vous pouvez passer immédiatement à l'étape suivante. Si tel n'est pas le cas et qu'il vous manque encore des pièces justificatives (p.ex. des certificats de langue), essayez de les obtenir le plus rapidement possible.



Constituer et envoyer les dossiers d'inscription et de candidature

Établissez une liste des documents nécessaires et rassemblez-les au fur et à mesure. Soumettez ensuite ces documents comme requis par la haute école (p.ex. saisie et téléchargement via l'inscription officielle en ligne).



Suivi de l'inscription ou de la candidature

Suivez l'évolution de votre inscription ou de votre candidature. De nombreuses universités disposent de portails en ligne sur lesquels vous pouvez suivre le statut de votre candidature ou de votre inscription.



Procédures ou tests d'admission éventuels

Certaines hautes écoles ou filières exigent, en plus du dossier de candidature, des procédures ou des tests d'admission. Informez-vous à l'avance et préparez-vous aux tests si nécessaire.



Avis d'admission, immatriculation et confirmation de la place d'études

Si votre inscription ou votre candidature est acceptée, la haute école vous fera parvenir un avis d'admission. Le cas échéant, suivez les instructions qui y figurent pour procéder à votre immatriculation et confirmer votre place d'études.

Une fois toutes les étapes formelles franchies sans encombre, plus aucun obstacle ne devrait vous empêcher de commencer vos études. Pour vous y préparer de manière optimale, d'autres clarifications et préparations sont nécessaires:

- **Finances**
Examinez votre situation financière et clarifiez les questions relatives au financement des études. Si nécessaire, informez-vous sur les possibilités de bourses, de crédits d'études ou d'autres options de financement.
- **Hébergement**
Occupez-vous de l'hébergement et du trajet jusqu'au lieu d'études.
- **Matériel pédagogique**
Informez-vous sur le matériel pédagogique nécessaire à vos études.
- **Programme des cours et plan d'études**
Consultez le programme des cours pour le semestre à venir et sélectionnez vos cours. Établissez un plan d'études en fonction de vos autres obligations et de vos préférences.
- **Participer aux journées d'information**
De nombreuses hautes écoles proposent des journées d'information ou des cours d'introduction pour les étudiants de première année. Profitez de ces offres pour découvrir les hautes écoles et les processus ainsi que pour vous mettre en réseau et échanger avec d'autres étudiants. Les réseaux sociaux, les forums, les groupes locaux et les services d'orientation sont également utiles à cet égard.

« Ma coach Jeunes@Work m'a aidée à prendre conscience de mon potentiel et à le valoriser pour trouver un emploi. C'était le parfait coup de pouce qu'il me fallait. »



A la recherche de ton 1^{er} emploi? Fais-toi épauler gratuitement par les coachs Jeunes@Work!

Au programme: soutien sur mesure et en groupe, CV et lettre de motivation, préparation aux entretiens, etc.



JEUNES@WORK
FONDATION IPT

www.jeunesatwork.ch



Rejoins-nous
sur Instagram !



5 conseils pour une candidature par e-mail

Mailing de masse

Le recruteur sera fortement indisposé s'il sent que l'e-mail qui lui parvient fait partie d'un envoi en nombre, car il n'y retrouve ni le nom de son entreprise ni le secteur d'activité et n'y lit que des informations banales.

Mise en page

À l'heure où votre interlocuteur reçoit chaque jour plus d'e-mails qu'il ne peut en lire, faites-lui gagner quelques précieuses minutes en envoyant un texte très lisible. Paragraphes structurés, phrases courtes, signes de ponctuation.

Relecture

Évitez les fautes d'orthographe et de grammaire ; demandez l'avis de tierces personnes.

Annexes

Veillez à ce que les pièces jointes ne dépassent pas la taille de 2 Mo.

Test d'envoi

Envoyez d'abord votre message à votre propre adresse pour vous assurer qu'il s'affiche correctement et qu'il contient toutes les pièces jointes.

L'envoi par e-mail

Votre adresse e-mail

N'utilisez ni votre actuelle adresse e-mail professionnelle, ni une adresse e-mail personnelle trop familière ou à caractère humoristique. Optez plutôt pour une adresse neutre, composée de votre nom et de votre prénom.
Ex. : jean.dupont@provider.com

Adresse e-mail du destinataire

Lorsque vous envoyez votre dossier par e-mail, il est préférable que vous connaissiez les coordonnées de votre destinataire. En effet, écrire à une adresse générale du type info@talendo.ch indique que vous n'avez pas fait l'effort de vous informer et augmente nettement le risque que votre e-mail ne soit pas lu ou ne soit pas transmis à « la bonne personne ». Prenez donc la peine de vous renseigner sur le site web ou auprès du service du personnel de l'entreprise afin de savoir à qui adresser votre candidature. De plus, vous saurez à qui écrire si, après deux semaines d'attente, aucune réponse à votre candidature ne vous est parvenue.

Objet

Tout d'abord, l'objet de votre e-mail doit énoncer précisément le poste auquel vous faites référence ou le but de votre démarche en cas de candidature spontanée (ex. : candidature pour le poste de contrôleur de gestion). Ainsi, le destinataire saura en un coup d'œil quelle suite donner à votre e-mail.

Message

Ensuite se pose la question du corps du message. Deux solutions s'offrent à vous :

1. Placer votre lettre de motivation, qui doit être succincte. Sa structure sera semblable à une lettre de motivation sur papier (voir page 167). Si vous copiez un texte depuis un programme de bureautique, la mise en page ne sera vraisemblablement pas conservée en l'état (problèmes de sauts de ligne, d'accents, de retraits, etc.), et vous devrez alors l'adapter.
2. Rédiger un texte présentant le motif de votre démarche ainsi que les pièces jointes : ce texte doit éveiller l'intérêt du recruteur très rapidement et l'inciter à consulter les documents en annexe. Le risque de cette méthode est évidemment de rédiger un message sans intérêt afin de remplir le corps du message, mais elle permet en revanche de joindre une lettre de motivation en bonne et due forme.

Formule de politesse

Terminez par une formule de politesse classique : « Je vous prie de croire en l'assurance de mes salutations distinguées » (ou « Je vous prie d'agréer l'expression de mes salutations distinguées »).

Signature

À la fin de votre message, pensez à inclure une « signature » contenant votre nom, votre prénom, votre adresse et votre numéro de téléphone.

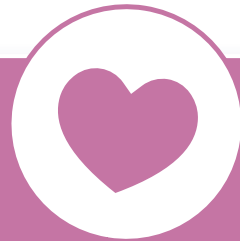
Pièces jointes

En ce qui concerne les pièces jointes, un CV et une lettre de motivation sont normalement suffisants, pour autant qu'aucun autre document ne soit requis expressément dans l'offre d'emploi. Précisez toutefois que vous êtes disposé à fournir des documents supplémentaires si nécessaire.

L'envoi par formulaire en ligne

La plupart des grandes entreprises ont des outils de candidature en ligne. Les dossiers déposés sont alors transmis au collaborateur en charge du recrutement pour le poste en question, mais sont également souvent accessibles à d'autres employés des ressources humaines à travers une base de données des dossiers. Ces derniers peuvent ultérieurement et pour un autre poste interroger cette base de données afin de trouver les candidats aux qualifications requises.

Lorsque vous avez affaire à un formulaire en ligne, vous devrez premièrement créer un compte sur le site en question et remplir des champs prédéfinis. Il s'agit d'adapter votre CV en fonction d'un standard propre à l'entreprise. Bien entendu, cela demande du temps, mais vous permet en revanche de disposer d'un vivier d'offres d'emploi. Vous pourrez ainsi postuler à différentes offres d'emplois et parfois dans plusieurs départements en envoyant une seule fois votre candidature.



Conseils pour une candidature par formulaire en ligne

Préparation

Les formulaires en ligne ne peuvent pas toujours être sauvegardés pendant leur traitement. Pour cette raison, nous vous conseillons de commencer par en prendre connaissance globalement, puis de préparer toutes les informations et les documents requis.

Champs de texte libre

L'avantage avec les formulaires en ligne, c'est que les candidats n'ont pas à se préoccuper de la mise en page de leur candidature. Nous vous conseillons donc de remplir les champs de texte libre afin de personnaliser votre profil et de vous démarquer des autres candidats. Utilisez-les pour exprimer votre intérêt pour l'entreprise et le poste au concours, ainsi que pour souligner vos aptitudes et vos compétences.

Envoi

Vous pouvez joindre des documents à presque tous les formulaires en ligne. Saisissez cette occasion pour envoyer votre CV et une lettre d'accompagnement. Les mêmes principes s'appliquent à ces deux documents : en lien direct avec l'entreprise, pertinence, concision et actualité

Relecture

Relisez soigneusement les informations saisies dans le formulaire en ligne avant de l'envoyer et corrigez les éventuelles inexactitudes, fautes d'orthographe et de grammaire.

Sauvegarde

Conservez les informations que vous avez fournies pour une candidature par formulaire en ligne. Vous pouvez sauvegarder toutes les données envoyées sur votre ordinateur afin de pouvoir répondre aux éventuelles questions de la personne responsable de votre dossier. Si vous ne vous souvenez plus des arguments que vous avez utilisés dans le formulaire, vous ne ferez pas bonne impression et vous manquerez d'assurance. Créez-vous un compte afin de pouvoir actualiser ultérieurement vos données.

Postuler sur LinkedIn

De plus en plus d'entreprises publient leurs postes vacants sur la plateforme d'emploi LinkedIn, parfois même exclusivement sur celle-ci. Il vaut donc la peine d'y réaliser régulièrement une recherche d'emplois, de s'abonner aux alertes Emploi et de postuler via cette même plateforme.

Toutefois, pour ce faire, vous avez besoin d'avoir un profil à jour et attrayant sur ce réseau social. Vous devriez aussi avoir un CV à jour sous la main. Dans la plupart des entreprises, il est suffisant pour la première étape de postulation. Cependant, celles-ci demandent parfois aussi des certificats et une lettre de motivation. Il est donc préférable de vous munir également de ces documents.



Postulation OneClick (voir points 1 et 2)

Dans l'offre d'emploi, vous trouverez tout en bas un bouton «Postuler facilement». En cliquant dessus, vous ouvrirez une fenêtre de saisie dans laquelle vous indiquerez vos nom, prénom, adresse e-mail et numéro de téléphone et joindrez votre CV en annexe. Et voilà, votre candidature est envoyée au /à la recruteur responsable.



Redirection vers la page des postes à pourvoir de l'entreprise en question

Si l'annonce ne propose pas la fonction « Candidature simplifiée », vous serez alors redirigé vers la page des postes à pourvoir de l'entreprise à l'origine de l'offre d'emploi. Vous pourrez y saisir vos coordonnées et joindre votre dossier. Les entreprises demandent souvent non seulement votre CV, mais aussi vos certificats, diplômes, et, le cas échéant, une lettre de motivation.



À l'écoute de nouvelles opportunités (voir points 3 et 4)

En indiquant dans les paramètres de votre profil LinkedIn que vous êtes à la recherche d'un emploi, vous signalez aux recruteurs qu'ils peuvent prendre contact avec vous pour vous proposer un poste. Cliquez sur le bouton « Open to » en dessous de votre nom et saisissez toutes les informations pertinentes pour votre recherche d'emploi dans la fenêtre qui s'ouvre alors. Vous pouvez décider si tous les membres de LinkedIn peuvent voir que vous êtes à l'écoute de nouvelles opportunités ou seulement les recruteurs qui possèdent un compte Recruter.



Prise de contact directe par des recruteurs

Les recruteurs et les RH se mettent de plus en plus souvent directement en quête des meilleurs candidats pour un poste et cherchent les profils correspondants sur LinkedIn à l'aide de mots-clés. Il est par conséquent important d'utiliser les mots-clés pertinents de votre branche dans votre profil, aussi bien dans la description de l'activité (titre du profil) que dans vos compétences ou dans le slogan / la section Infos.



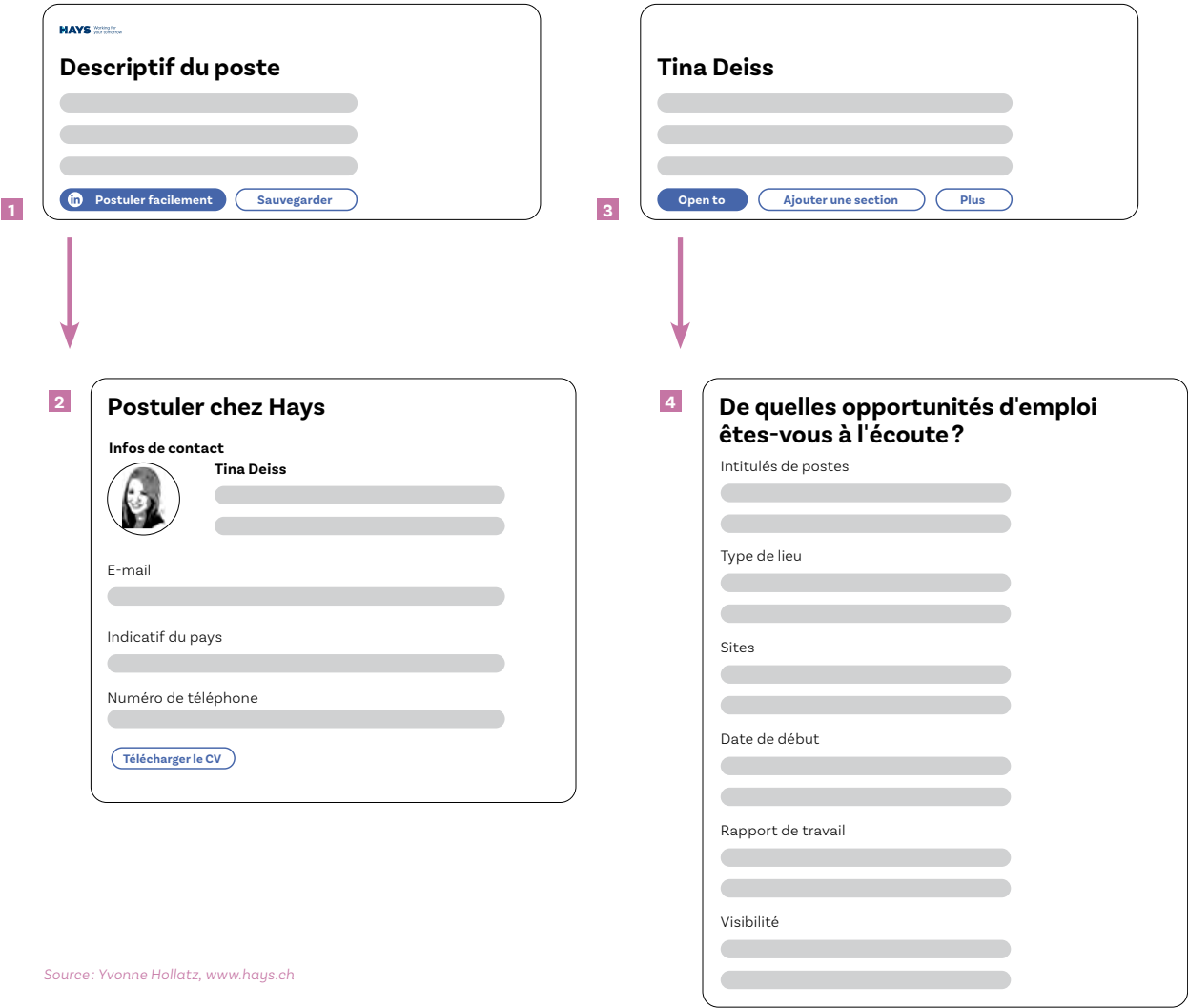
Créer des réseaux et suivre des entreprises

Suivez les entreprises qui vous intéressent et faites défiler une fois par jour sur LinkedIn. Vous serez ainsi toujours au courant de ce qui se passe au sein de ces mêmes entreprises (une source d'informations pertinentes pour un entretien, par exemple) et des postes qui sont actuellement vacants. Vous pouvez en outre vous constituer un réseau de personnes de contact adéquates auprès de l'entreprise en question en leur envoyant une demande de contact. Vous attirerez ainsi leur attention de manière positive.



Utiliser ses contacts

Peut-être avez-vous déjà des contacts qui travaillent dans une entreprise intéressante. Il peut s'agir d'anciens camarades d'études, d'anciens collègues ou de connaissances. Ils pourraient donner un coup de pouce à votre candidature en interne et vous recommander auprès des RH. Si tel est le cas, vous contourneriez ainsi la voie de candidature classique.



Source: Yvonne Hollatz, www.hays.ch



Bref résumé

Un dossier de candidature complet vous permet de faire bonne impression auprès de l'employeur visé.

 Photo de candidature

Photo de profil professionnelle

Check-list lettre de motivation (cocher les points réglés)

Check-list postuler dans une haute école (cocher les points réglés)

Check-list envoi par e-mail (cocher les points réglés)

Check-list envoi par formulaire en ligne (cocher les points réglés)

Check-list postuler sur LinkedIn (cocher les points réglés)

185
Career Starter 2026

#choose

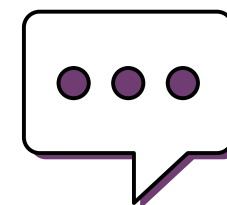
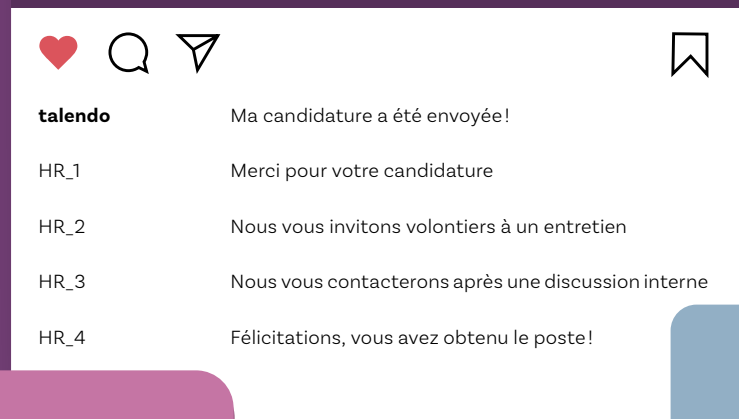


#sign

#no?



#yes?



Processus de recrutement

Amaze them with your actions.



Entretien	189
Avant l'entretien	190
Pendant l'entretien	193
Après l'entretien	196
Entretiens informels	197
Code vestimentaire	199
Conseils pour un style féminin	200
Conseils pour un style masculin	202
Conseils pour un style décontracté	203
Entretien téléphonique et vidéo	204
Avant l'entretien	205
Au cours de l'entretien	206
Après l'entretien	208
Assessment Center	209
Avant l'Assessment Center	210
Pendant l'Assessment Center	211
Assessment Center : les pièges à éviter	213
Salaire	215
Salaires de départ après le diplôme universitaire	216
Zoom sur les ingénieurs et les architectes	217
Contrat de travail	219
Rubriques du contrat de travail	220
Votre liste de contrôle personnelle pour l'étape décisive	224



Entretien

Vous pouvez être fier de vous. En décrochant une invitation à un entretien d'embauche, vous avez franchi une étape essentielle dans votre quête du bon employeur. Vous savez maintenant que l'entreprise convoitée s'intéresse à votre personne.

Un entretien d'embauche ne doit pas être considéré comme un jeu de pouvoir ou un rapport de forces, mais comme un échange d'informations permettant aux deux parties de se forger une opinion sur l'autre et de collecter des informations manquantes. Il convient donc de s'y préparer minutieusement sans perdre de vue les objectifs suivants :

premièrement, réfléchir aux questions à poser sur les conditions de travail, les tâches et l'entreprise afin de combler vos éventuelles lacunes en la matière. Deuxièmement, convaincre l'employeur de votre personne et de vos compétences par une apparence soignée et de la confiance en soi.

Nous allons développer les trois phases d'un entretien d'embauche (avant, pendant et après) dans l'ordre chronologique afin de passer en revue tous les aspects importants. Votre mission : confirmer la bonne impression dégagée par votre dossier de candidature.



4

conseils

pour la
préparation

1

Préparez un dossier avec les documents suivants :

- Offre d'emploi
- Curriculum vitæ
- Lettre de motivation
 - Diplôme
- Certificats de travail
 - Bloc-notes
- Coordonnées des références

2

Préparez votre tenue (voir page 199).

3

Prenez éventuellement rendez-vous chez le coiffeur (voir page 199).

4

Étudiez l'itinéraire (voiture ou train) afin d'arriver avec cinq minutes d'avance à l'entretien.

Avant l'entretien

Préparez-vous bien à l'entretien d'embauche en vous renseignant sur l'entreprise et en réfléchissant aux questions que vous pourriez poser ainsi qu'à celles que l'on pourrait vous poser.

Cherchez des informations sur l'entreprise

Consultez différentes sources (site Internet de l'entreprise, rapports de gestion, communiqués de presse, presse économique et financière, réseau de relations, réseaux sociaux, etc.) pour obtenir des informations sur les points suivants :

- Projets
- Valeurs
- Culture d'entreprise
- Mots clés
- Slogan
- Chiffre d'affaires
- Établissement
- Personnel
- Noms des dirigeants
- Produits / services

Comme vous postulez pour un poste précis dans un domaine déterminé, étudiez ce qui concerne votre zone d'expertise. Repérez l'information qui peut servir votre objectif. Ne vous laissez pas submerger par la masse d'informations. Tout n'est pas bon à retenir, mais laissez-vous imprégner. Retenez ce qui vous frappe, ce qui vous séduit, ce qui fait la différence avec une autre entreprise. Un mot clé ? Un slogan ? N'hésitez pas à le mémoriser et à le replacer au bon moment dans l'entretien, et à expliquer pourquoi il vous correspond.

À quoi cela va-t-il vous servir ?

- **À surprendre le recruteur ou à le rassurer.**
- **À adopter le ton juste.**
- **À démontrer que votre qualité de préparation est proportionnelle à votre motivation.**
- **À prouver votre capacité à anticiper.**
- **À faire des liens.**
- **À vous positionner comme un vecteur de solutions, d'idées, d'énergie, de force de travail.**

Préparez les questions que vous allez poser

Il n'est pas bon de paraître trop passif. Soyez prêt à poser des questions pertinentes tout au long de l'entretien. Évitez les questions fermées (auxquelles le recruteur répondra par un oui ou un non lapidaire).

Questions sur l'entreprise

Notez vos questions sur l'entreprise sur un bloc-notes que vous emporterez avec vous à l'entretien. Elles vous servent à valider les informations, à mieux en comprendre le contexte, à montrer votre perspicacité :

- Quelle est votre spécificité par rapport à la concurrence ?
- Comment votre entreprise favorise-t-elle la formation de ses collaborateurs ?
- Quels sont les défis que votre entreprise entend relever dans les cinq prochaines années ?
- Comment décririez-vous votre culture d'entreprise ?
- Pourquoi aimez-vous travailler pour cette entreprise ?

Questions sur le poste à pourvoir

Reportez aussi vos questions sur le poste convoité sur votre bloc-notes. Elles vous aideront à mieux le cerner et à déterminer si vous êtes la bonne personne :

- Quelles seront mes responsabilités exactes, mes objectifs pour les douze prochains mois, les perspectives d'évolution ?
- Quelles pourraient être mes perspectives d'évolution ?
- Combien de personnes sont employées dans le département où je serai amené à travailler ?
- À quels défis ce département est-il confronté actuellement ?
- Ce poste est-il nouveau ou remplacez-vous la personne qui l'occupait précédemment ?
- S'il s'agit d'un remplacement, quelle en est la raison ?
- À quoi ressemblerait une journée type au travail ?
- Selon vous, quel serait la plus grande réussite que je puisse atteindre au cours des premiers mois ?
- Par quel moyen ma réussite à ce poste est-elle mesurée ?
- Quel est l'âge moyen de l'équipe au sein du département ?
- Quelles sont les caractéristiques indispensables pour ce poste ?

Cela vous évitera aussi d'être pris de court quand, en fin d'entretien, le recruteur vous demandera invariablement si vous avez des questions ; répondre par la négative signalerait un manque d'esprit d'à-propos ou une curiosité peu marquée, voire carrément un manque d'intérêt.

Si cela n'est pas clair pour vous dès le départ, demandez au recruteur de vous préciser sa fonction, les questions que vous poserez à un spécialiste RH, à un opérationnel, à un potentiel chef de service ou à un futur collègue n'étant pas les mêmes. Chacun de ces interlocuteurs adoptera une perspective différente et attachera de l'importance à des aspects particuliers :

Le spécialiste RH	L'opérationnel
Il va se concentrer sur votre personnalité, va chercher à repérer vos traits de personnalité, à sentir intuitivement si vous allez vous entendre avec votre futur responsable et avec l'équipe, si vous avez du potentiel.	Se trouvant être votre éventuel futur chef de service, il va s'appuyer sur votre expérience passée, sur vos compétences techniques. Il a un problème immédiat à régler et va chercher à soupeser comment vous pourriez être sa solution. Si vous êtes débutant, il va tester votre flexibilité, votre soif d'apprendre, votre capacité d'engagement.
Le ou les futurs collègues	Le directeur
Ils vont examiner vos capacités techniques, mais aussi votre comportement en équipe ou votre individualisme, vos ambitions manifestes ou cachées. Leur rôle dans le processus ne sera que consultatif, mais peut avoir son importance. Ne vous relâchez pas même si l'entretien semble plus facile ; ils ont tendance à jargonner avec vous, voire à vous tutoyer pour créer une certaine familiarité.	Vous le rencontrerez peut-être si vous avez franchi les étapes précédentes et si vous êtes un candidat pour des postes à responsabilités élevées. Il aura encore moins de temps que les autres à vous consacrer. Ce qui l'intéresse avant tout, c'est de savoir si vous allez vous intégrer rapidement, si vous pouvez apporter rapidement de la valeur ajoutée, si votre profil est compatible avec les valeurs de la société. Il veut vérifier par lui-même intuitivement la pertinence du bon feed-back qu'il a reçu sur vous de la part des interlocuteurs de la société que vous avez déjà rencontrés.

Questions types des recruteurs

Pour vous aider à vous préparer à un entretien, nous vous en listons quelques questions typiques. Choisissez-en quelques-unes et exercez-vous à développer vos réponses. Allez au-delà du oui ou du non, développez votre argumentaire, donnez des exemples. Faites cet exercice tout d'abord seul, puis avec quelqu'un, de préférence un professionnel ayant de l'expérience en matière de recrutement, qui pourra alors vous donner un retour objectif sur votre présentation.

Sur vous-même	Sur vos objectifs professionnels	Sur votre expérience professionnelle
• Parlez-moi de vous. • Comment vous y prenez-vous pour rechercher un emploi? • Pour vous, quel est le poste idéal? • Quels sont les critères les plus importants dans votre choix? • Comment allez-vous faire le choix final? • Si vous aviez trois adjectifs pour vous définir, quels seraient-ils? • Comment savez-vous que vous êtes ce que vous dites être? • Quels sont les points faibles sur lesquels vous savez que vous devez travailler? • Comment vous décrirait votre entourage? • Quelles qualités / quels défauts recherchez-vous / détestez-vous chez les autres?	• Pourquoi avoir postulé dans notre entreprise? • Quelle image avez-vous de notre entreprise? • À quoi avez-vous été sensible dans notre annonce? • Que pensez-vous du poste proposé? • Qu'attendez-vous de cet emploi? • Que pouvez-vous nous apporter? • Quels sont vos projets professionnels? • Quelles sont, à votre avis, les qualités requises pour le poste? • Que va changer pour vous le fait d'entrer chez nous? • Comment vous voyez-vous évoluer? • Que cherchez-vous chez votre supérieur hiérarchique? • Préférez-vous travailler seul ou en équipe? • Décrivez l'environnement humain que vous souhaiteriez intégrer. • Comment réagissez-vous lorsque vous êtes en désaccord avec votre hiérarchie? • Comment réagissez-vous à la critique? • Acceptez-vous facilement les ordres? • Quelles sont les décisions les plus difficiles à prendre? • Quelles sont vos prétentions salariales? • Quelle est votre mobilité?	• Que vous ont apporté vos expériences? • Quelles difficultés avez-vous rencontrées? • Quelle a été votre principale réussite? • Quel est votre échec le plus cuisant? • Parlez-nous des « trous » dans votre CV. • Quelles décisions aviez-vous à prendre dans vos emplois / stages précédents? • Quels ont été vos rapports avec la hiérarchie? • Avec les collègues? • Avec les collaborateurs? • Comment voyez-vous votre évolution? • Dans vos expériences, quels sont les traits de caractère qui vous ont aidé et ceux qui vous ont desservi?
Sur votre formation	Sur les stages / jobs d'été réalisés	
• Pourquoi avez-vous choisi cette formation? • Avez-vous participé à une vie associative? • Si oui, en quoi et comment? • Pourquoi ne pas avoir continué vos études? • Si c'était à refaire? • Aimeriez-vous suivre une autre formation? • Si vous deviez changer quelque chose au système d'études, que feriez vous? • Parlez-nous de vos travaux d'études. • Avez-vous séjourné dans un pays étranger?	• Comment avez-vous trouvé ce stage? • Qu'en avez-vous retiré? • Quelles difficultés avez-vous rencontrées? • Quelle expérience vous a le plus intéressé (situation, industrie, relations, travail, etc.)?	

Pendant l'entretien

Dans la phase d'introduction

La première impression est cruciale; vous n'avez qu'une chance; ne la ratez pas. Une poignée de mains ferme, un regard droit. Votre interlocuteur se charge de briser la glace: « Vous avez trouvé facilement? », ou d'autres formules du genre. Ces banalités sont destinées à détendre l'atmosphère. Répondez avec naturel. Profitez de ce temps de répit pour vous sentir à l'aise, mais n'en faites pas trop. Si vous le sentez, prenez l'initiative: « Je vous remercie de m'avoir convoqué, car votre entreprise m'attire beaucoup, et le poste proposé correspond exactement à mon cahier des charges d'aujourd'hui ou à mon projet professionnel ».

Dans la phase de présentation du candidat

Selon la personnalité du recruteur, cette étape commence par un « Je vous écoute » un peu déstabilisant ou par une invitation « Parlez-moi de vous ». Prenez les rênes et posez le cadre: « Souhaitez-vous que je suive un ordre chronologique ou que je commence par ma dernière expérience professionnelle? ». Si votre interlocuteur continue dans un style non directif, choisissez de démarrer par là où vous vous sentez le plus à l'aise.

Dans la phase des questions posées par le recruteur

Les questions s'intensifient et demandent des réponses précises, concrètes, rapides. Jouez le jeu, argumentez, donnez des exemples, des chiffres, des faits. Puisez dans ce que vous avez mis au point à l'étape de votre préparation. Enchaînez rapidement, mais veillez à ce que le message passe. Au besoin, vérifiez par un « Suis-je assez clair, voulez-vous d'autres exemples? ».

Dans la phase de présentation de l'entreprise et du poste à pourvoir

Le recruteur situe les besoins, exprime ses attentes ou une problématique. À vous de faire le lien entre vous, votre expérience et la réalité qui vient de vous être exposée. Lancez des propositions, faites des suggestions: « En fonction de mon expérience, voici ce que je pourrais faire/proposer dans telle situation. » Soyez souple et prudent dans vos hypothèses: « La réalité est sans doute plus complexe, ces solutions demandent à être adaptées. »

Dans la phase des questions posées par le candidat

Vous ne pouvez pas ne pas en avoir et rester tétanisé quand le moment vient et que le recruteur vous cède la parole. Montrez-lui que vous avez le sens de l'écoute, reprenez l'un de ses commentaires et donnez-lui l'occasion d'approfondir son propos. Vérifiez que vous avez bien compris ce qui vous attendrait si l'on vous confiait le poste: « La première priorité serait donc de...? ». Ouvrez le débat: « Que se passerait-il si vous preniez ce choix ou cette optique? ». Montrez que vous avez des idées et de l'énergie à revendre.

Dans la phase de conclusion

Le recruteur en sait assez sur vous pour l'instant et vous le dit. Ayez le réflexe de récapituler en quelques minutes votre intérêt pour le poste et la spécificité de votre candidature, de signifier votre disponibilité pour d'autres entretiens éventuels. Le recruteur a déjà pris sa décision et vous le fait savoir en termes clairs ou voilés: « Nous allons réfléchir », « Nous avons beaucoup de candidats pour ce poste ». Demandez-lui quelle est la prochaine étape, dans quel délai il pense vous donner une réponse. Prenez l'initiative du suivi. Remerciez-le du temps qu'il vous a consacré sur le moment.



7 conseils pour l'entretien d'embauche

1

Laissez parler d'abord le recruteur et sachez prêter une oreille attentive à ses questions.

2

Soyez clair et explicite sur ce que vous avez fait jusqu'à maintenant dans votre vie.

3

Soyez vous-même et présentez-vous sincèrement, évitez d'affabuler ou de mentir à votre sujet, un recruteur averti le ressent immédiatement.

4

N'interrompez jamais votre interlocuteur.

5

Posez des questions. Identifiez les problèmes de l'entreprise ou les enjeux plus spécifiques du département et /ou du poste. Efforcez-vous de cerner la culture de l'entreprise: quelles sont les valeurs que la société encourage et que les cadres partagent, relais privilégié vers les autres catégories de personnel.

6

Évitez de parler d'horaires, de vacances et d'autres avantages lors du premier entretien.

7

Ne critiquez jamais vos précédents employeurs.

À faire et à ne pas faire pendant l'entretien

Surveillez le langage non verbal

90 % d'une communication réussie passe par le non-verbal. Il convient dès lors de bannir les comportements négatifs et d'envoyer délibérément des signaux positifs :

Communication non verbale négative		Communication non verbale positive
• Interrompre le recruteur • Détourner le regard • Avoir une posture relâchée • Parler beaucoup • Parler de façon hésitante	• Toucher des objets	• Regarder dans les yeux • Sourire • Prendre des notes • Avoir une poignée de main ferme
	• Croiser les bras	
	• Balancer les pieds	
	• Mâcher du chewing-gum	

Adaptez votre style aux réactions de votre interlocuteur

- Il est frappé de mutisme et n'a plus rien dit depuis 10 minutes ? Soit il est séduit (dans ce cas, pas de soucis, mais en êtes-vous convaincu ?), soit il s'ennuie. Redonnez-lui la parole, car c'est lui qui doit mener le jeu.
- Il s'agite sur sa chaise ou consulte sa montre. Peut-être parlez-vous trop.
- Vous regarde-t-il dans les yeux ou est-il plus attiré par la vue ?

Haussez le ton légèrement pour attirer son attention, posez-lui une question, forcez-le subtilement à revenir dans le débat.

Ne perdez pas votre sang-froid

Une question vous surprend-t-elle ? Avouez que vous n'y avez pas pensé, que vous ne vous êtes jamais retrouvé dans cette situation. Montrez que vous êtes flexible, sans cesse en train d'apprendre. Évitez de vous prendre trop au sérieux.

Vous avez été malade / accidenté		Vous avez vécu un burn-out	
Ne dissimulez pas les difficultés que vous avez rencontrées, mais ne déballez pas votre dossier médical avec force détails. Rassurez, vous avez depuis recouvré une vitalité à toute épreuve.		Vous êtes allé au bout de vous-même et n'avez pas pu ou pas su vous protéger à temps. Expliquez que votre perfectionnisme vous a entraîné trop loin, que vous savez maintenant en repérer les signes avant-coureurs, que vous avez appris à mieux gérer les priorités, à vous écouter.	
Vous n'avez pas « the » diplôme à la mode		Vous avez échoué sur un projet	
Ne vous laissez pas impressionner, l'excellence d'un diplôme n'a jamais remplacé les qualités personnelles.		Ne vous flagellez pas, faites votre autocritique, prenez du recul, dites ce que vous feriez différemment.	
Vous avez fait des stages à répétition		Vous vous êtes fait plaisir	
Concentrez-vous sur ce que vous avez appris, sur la flexibilité, voire la mobilité dont vous avez fait preuve. Expliquez les circonstances, sans dramatiser. Montrez votre détermination à trouver le bon employeur, celui qui saura vous donner votre chance et miser sur le long terme avec vous.		Vous avez fait un tour du monde, monté un bistrot ou une brocante avec un copain, etc. Votre enthousiasme à l'avoir fait vous servira de passeport, vous sortez grandi de l'exercice ou de l'aventure, expliquez pourquoi et comment, mais précisez qu'il est temps pour vous de passer à autre chose, de construire une nouvelle étape de votre vie, et soyez crédible.	

Phrases maladroites à ne pas prononcer



« Je ne sais pas quoi vous répondre. »

Même si c'est le cas, n'avouez pas, improvisez en faisant appel à votre bon sens.



« Je suis le meilleur. »

Certes vous êtes là pour vous vendre, mais n'en faites pas trop, vous seriez d'emblée suspect.



« Mon ancien employeur était nul / Mon précédent chef était impossible. »

Soyez mesuré, car votre futur employeur peut connaître l'ancien, ou peut être très sourcilieux à l'idée qu'un jour vous le traitiez de la même façon.



« Je ne suis pas là pour parler de ça. »

Vous n'avez rien à cacher, répondez de façon claire à toute question, ne la prenez pas au premier degré. Si vraiment le recruteur franchit une limite sensible, faites-le lui savoir diplomatiquement.



« Je n'ai pas envie de travailler 12h par jour / Je veux sortir tous les soirs à 17h. »

Tout le monde a droit à une vie privée, mais il serait maladroit de faire savoir en entretien que le travail est votre deuxième priorité.



« J'exige un minimum de 80 000 francs par an. »

Soyez ouvert, donnez une fourchette basée sur votre salaire actuel avec une légère augmentation. Si c'est votre premier emploi, référez-vous au chapitre « Salaire » (voir page 215). Demandez si ce chiffre correspond aux grilles de salaire de l'entreprise.



« J'ai déjà répondu cinq fois à cette question. »

Inutile de démontrer à votre interlocuteur qu'il ne sait pas mener un entretien, que ses collègues sont aussi peu imaginatifs ou formés à l'entretien que lui.



« Je suis pressé / J'ai un autre entretien dans une heure. »

Ne prévoyez pas d'autres entretiens dans la même demi-journée, laissez de l'espace et du temps à l'entreprise qui vous a convoqué, un entretien peut en cacher un autre ou précéder une visite d'usine imprévue.

« Votre réceptionniste n'est pas très dégourdie / J'ai dû lui répéter mon nom trois fois. »

Vous n'êtes pas là pour critiquer, ni pour porter un jugement.

« Je suis désespéré d'être au chômage. »

Vous n'êtes pas là pour parler de vos états d'âme, ni de vos problèmes personnels. Transformez vos échecs en erreurs, vos erreurs en zones d'apprentissage. Vous considérer comme une victime des circonstances, comme un « loser » ne peut que vous être fatal, les entreprises cherchant des profils de « battants ». Insistez sur le fait que vous avez su rebondir et trouver la stratégie adéquate.

Après l'entretien

Vous vous sentez en bonne position. Votre premier entretien s'est bien passé. Vous avez pu dérouler vos arguments et le recruteur y a été sensible. Vous êtes en attente d'une réponse ou d'une convocation pour d'autres entretiens. Pourquoi ne pas lui envoyer un e-mail post entretien? Cela vous permettra de...

- Prouver votre motivation.
- Insister subtilement sur une compétence clé ou sur l'un des points de votre argumentaire.
- Démontrer que vous avez bien compris le poste proposé et ses enjeux.
- Réparer un oubli ou préciser un point sur lequel vous pensez ne pas avoir été assez clair dans l'entretien.
- Remercier votre interlocuteur pour le temps passé, la qualité des informations échangées.

Inutile d'écrire de longs discours; huit ou dix lignes suffisent amplement. Au contraire, votre esprit de synthèse sera apprécié. Utilisez des expressions employées par le recruteur afin de lui montrer votre sens de l'écoute et votre capacité de mémorisation.

Dans certains cas, cet exercice pourra même vous être demandé. Le recruteur aura alors pour but de creuser la différence entre les candidats de la première sélection. Son évaluation portera tant sur votre compréhension du poste que sur votre évaluation de l'environnement, votre analyse des enjeux et des difficultés prévisibles, sur votre capacité à restituer les informations clés, ainsi que sur les traits de personnalité que vous révélez à cette occasion.

▶

Exemple 1

Madame,

Je vous remercie de l'entretien que vous avez bien voulu m'accorder hier.

La description du poste, la variété des tâches qui me seraient confiées, les possibilités de formation et de développement au sein de l'équipe XXX n'ont fait que renforcer mon opinion quant à l'attention que je portais à votre entreprise, mais également aux responsabilités qui me seraient confiées. Je vous confirme donc mon vif intérêt à rejoindre votre société et peux vous assurer que je m'investirais à fond dans cette fonction qui semble correspondre parfaitement à mes aspirations.

Recevez, Madame, mes meilleures salutations.

▶

Exemple 2

Monsieur,

Je vous remercie encore une fois pour l'entretien d'hier.

Les nombreuses informations que vous avez bien voulu me donner tant sur votre entreprise, ses valeurs, vos métiers et vos projets que sur la fonction à assumer n'ont fait que renforcer ma volonté de rejoindre votre société. C'est pourquoi je souhaite vous confirmer mon plus vif intérêt à vous rejoindre et à m'investir à fond dans les tâches que vous voudriez bien me confier pour participer, au sein de toute l'équipe, à la croissance et au développement de votre société.

Je vous prie de recevoir, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Entretiens informels

Renforcer la Career Readiness et ouvrir des perspectives

La transition entre les études et le monde professionnel est l'une des phases les plus passionnantes, mais aussi l'une des plus exigeantes. Pour réussir cette étape, il faut plus que des connaissances spécialisées. Ce qui est déterminant, c'est votre Career Readiness, c'est-à-dire votre capacité à prendre des décisions éclairées concernant votre prochaine étape de carrière et à les mettre activement en œuvre. Cela comprend un CV convaincant, de l'assurance lors du réseautage et la capacité à identifier activement les opportunités. L'objectif de la Career Readiness: vous connaissez vos compétences, vos aspirations et vos valeurs, et vous trouvez une activité qui vous correspond.

Peut-être qu'à la fin de vos études, vous vous posez des questions telles que: comment réussir votre entrée dans la vie professionnelle? Quelles possibilités existent en dehors du campus? S'orienter sur le marché du travail représente souvent le plus grand défi. Dès que vous êtes au clair sur vos compétences, vos aspirations et vos valeurs, il s'agit d'explorer le marché du travail et d'identifier des options en adéquation avec vos objectifs. Une méthode particulièrement efficace pour gagner en clarté sur le marché du travail et renforcer votre Career Readiness est l'entretien informel avec des personnes disposant d'une expérience professionnelle. Un tel échange vous offre des perspectives de première main et vous aide à prendre des décisions éclairées.

Qu'est-ce qu'un entretien informel?

Un entretien informel est une discussion personnelle et limitée dans le temps avec une ou un professionnel issu d'un domaine qui vous intéresse. Il ne s'agit pas d'un entretien d'embauche! L'accent est mis sur l'échange ouvert. Les entretiens informels offrent une orientation précieuse et vous aident à recueillir des informations sur les métiers, les secteurs et les employeurs.

5 conseils

pour votre entretien

Trouver les bonnes personnes

Commencez par les alumnae et alumni, d'anciens responsables de stage ou des contacts sur LinkedIn.

Formuler la demande

De manière aimable et claire, par exemple: « Je terminerai bientôt mes études en XY et je m'intéresse à votre secteur. Votre parcours m'impressionne; auriez-vous du temps pour un court échange sur votre expérience? »

Préparation

Informez-vous sur la personne et sur l'employeur, et préparez des questions concrètes.

Élargir votre réseau

Demandez des recommandations pour d'autres contacts.

Suivi

Remerciez par e-mail ou via LinkedIn et restez en contact, par exemple en partageant des nouvelles ou des articles intéressants.



Connaissances privilégiées

Vous recevez des informations directes et non filtrées et pouvez poser des questions spécifiques.



Réseautage

Vous établissez de nouveaux contacts, par exemple via LinkedIn, et entretenez ces relations sur le long terme.



Marché caché de l'emploi

Vous obtenez un aperçu du marché caché de l'emploi, c'est-à-dire que de nombreux postes sont pourvus avant d'être publiés.



Professionalisme

De la première prise de contact à l'écoute active et au remerciement, vous montrez votre professionnalisme à chaque étape.



Créativité

Vous adoptez une approche non conventionnelle et démontrez votre esprit d'innovation.



Action proactive

Vous passez à l'action au lieu d'attendre les offres d'emploi.



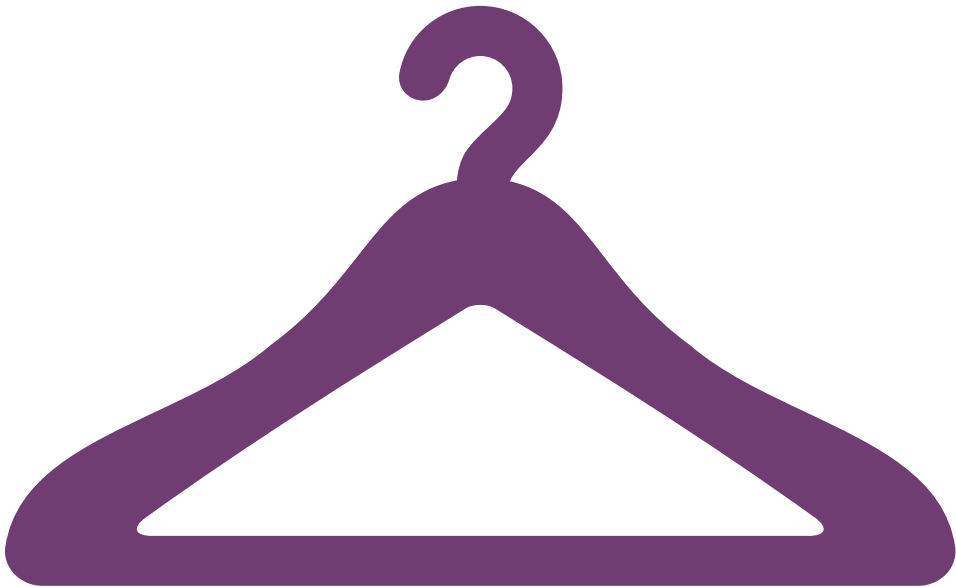
Opportunités inattendues

Des opportunités imprévues se présentent souvent, qu'il s'agisse de recommandations ou de propositions de mentorat.

Les entretiens informels sont une clé de votre Career Readiness. Ils apportent de la clarté dans votre orientation professionnelle, fournissent des connaissances privilégiées et vous motivent à passer à l'action.

Source : Julia Michael et Sandra Läderach Biaggi, Career Engagement Managers Career Services UZH

UZH Career Services Plateforme d'offres d'emploi et d'événements: www.uzhcareer.ch
UZH Career Services Guide: www.careerservices.uzh.ch/ratgeber



Code vestimentaire

Votre dossier de candidature a passé la première étape de sélection. Prochaine étape: l'entretien d'embauche. Désormais, c'est avec votre apparence que vous devez convaincre et nous savons que nous n'avons pas de seconde chance pour la première impression.

En quelques secondes, nous nous formons une première opinion sur la personne que nous rencontrons, et c'est à 90% le fruit de notre subconscient, qui observe la tenue, l'allure, l'expression du visage et la gestuelle. Il est donc extrêmement important de bien réfléchir à la tenue que vous porterez lors de l'entretien.

Votre premier réflexe, avant de plonger dans votre armoire, doit être de tenir compte du secteur dans lequel vous postulez. Si vous exercez dans le secteur de la banque, des cabinets d'avocats et des compagnies d'assurance, de la

finance ou de la fonction publique, privilégiez des vêtements au style formel, tandis que d'autres secteurs vous laisseront davantage de marge de manœuvre.

Gardez à l'esprit qu'il vaut mieux être légèrement trop bien habillé que pas assez. Dans cette optique, il est important d'opter pour une tenue dont les couleurs et le style vous conviennent. Vous sentir à l'aise dans votre tenue vous donnera confiance en vous, fera bonne impression et vous permettra de vous concentrer pleinement sur l'entretien. Si vous apportez un soin méticuleux à vos vêtements, n'oubliez pas d'y joindre des chaussures assorties et bien entretenues, une ceinture adéquate, des bijoux, un sac et une coiffure. Il est essentiel de faire preuve de discrétion afin que votre tenue ne détourne pas l'attention de l'élément principal, à savoir vous.

Conseils pour un style féminin



Tenue

- Le tailleur professionnel (jupe, pantalon ou robe et veste) de type affaire doit être de couleur classique (pas de couleur vive ou flashy).
- Veste et pantalon peuvent être dépareillés s'ils sont de couleur unie, classique et discrète.
- Le noir, le gris foncé et le bleu foncé sont les couleurs qui vous font paraître professionnelle.
- La jupe descend jusqu'aux genoux.
- Portez toujours des collants avec votre tailleur / robe (en adaptant leur épaisseur à la saison).
- Si vous portez un chemisier avec un col imposant, celui-ci doit être placé sous le revers du blazer.
- Privilégiez les couleurs sombres pour le bas du corps et les couleurs claires pour le haut. Cela dirigera l'attention vers votre visage et donnera une impression de stabilité et de professionnalisme.

Chaussures

- Des chaussures sombres et parfaitement entretenues (surtout le talon) donnent de vous une impression de stabilité et de compétence.
- Les talons mesurent de deux à huit cm de haut. Un petit talon est élégant.
- Si vous désirez porter des bottes ou des bottines de ville, uniquement sous un pantalon.

Bijoux

- Ils doivent servir à apporter une touche personnelle à votre style, ils doivent être discrets.
- Pour un effet optimal, portez deux, au maximum trois accessoires, par exemple une jolie chaînette et des boucles d'oreilles sobres, voire une montre discrète.

Sac

- Optez pour une sacoche ou un cabas suffisamment grand pour y glisser des documents.
- Les sacs beiges se marient très bien avec les costumes bleus, noirs et camel.
- Le bleu marine est la meilleure couleur de base pour une tenue d'entretien d'embauche, parce que le bleu inspire l'assurance et c'est une couleur alternative au noir.
- Le noir va aussi avec tout.



Maquillage

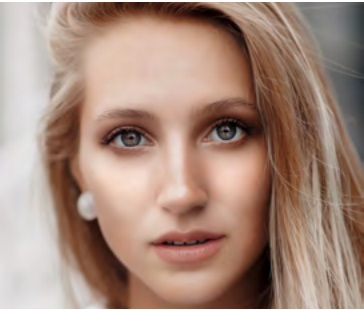
- Une règle d'or : n'en faites pas trop. Le maquillage doit être naturel et discret.
- Appliquez une base raffinée, la plus proche possible de votre teint naturel, puis un peu de poudre, du rouge à lèvres nude ou légèrement teinté et une ombre à paupières discrète. Cela suffira pour votre quotidien au travail.

Coiffure

- Les cheveux attachés donnent une allure plus stricte, mais aussi plus professionnelle.
- Une coiffure adaptée est essentielle et contribue de façon déterminante à votre bien-être.
- Les foulards ou les écharpes légères sont autorisés à être portés autour du cou.

Hygiène corporelle / parfum

- Les mains doivent être propres et soignées et les ongles entretenus.
- Si vous souhaitez mettre du parfum, veillez à ce qu'il soit discret.



Conseils pour un style masculin



Costume

- Privilégiez les couleurs qui s'harmonisent avec presque tout, comme le bleu marine, le gris foncé ou le brun. Si vous avez le teint et les cheveux très clairs, préférez le bleu foncé ou l'anthracite au noir.
- Laissez dépasser la manche de la chemise d'environ un cm, atteignant la base du pouce.
- Le col de la chemise reste sous le veston et remonte d'environ un cm sur le cou.
- Le bouton supérieur du veston est toujours fermé. Ne l'ouvrez que lorsque vous vous asseyez.
- Rentrez toujours votre chemise dans le pantalon.
- Si vous portez une cravate, elle doit descendre jusqu'à la ceinture. Préférez les couleurs et les motifs discrets et apprenez à faire un nœud seyant, si ce n'est déjà fait!

Chaussures

- Les chaussures de ville doivent être élégantes et fermées.
- Chaussures et ceinture doivent être assorties, tant au niveau de la couleur que de la matière.
- Les chaussettes sont obligatoirement unies, de couleur sombre ou assortie à la couleur des chaussures et suffisamment longues pour ne pas laisser apparaître la peau lorsque vous vous asseyez.

Bijoux

- Vous pouvez porter une montre et/ou une alliance.

Coiffure / barbe

- Vos cheveux doivent impérativement être coupés avec soin.
- Un rasage approximatif donne de vous une image peu professionnelle.

Hygiène corporelle / parfum

- Une peau soignée, de belles mains et des ongles propres sont primordiaux et donnent de vous une image professionnelle au premier regard.
- Si vous souhaitez mettre du parfum, veillez à ce qu'il soit discret.



Conseils pour un style décontracté



Tenue

- Des règles vestimentaires obligatoires s'appliquent par exemple dans les banques, la majorité des cabinets d'avocats et les compagnies d'assurance.
- Dans les secteurs de l'informatique / télécommunications ou dans toute autre profession où vous n'êtes pas en contact avec la clientèle, vous pouvez adopter une tenue plus décontractée. Mais pas négligée pour autant.
- La cravate et la veste ne sont pas obligatoires.
- Vous pouvez par exemple porter un pantalon ou une jupe élégante et y assortir un chemisier, un haut ou une veste d'une autre couleur.
- Un jean foncé et en bon état, non délavé, sera très professionnel.
- La jupe s'arrête au maximum 15 cm au-dessus du genou, pas plus haut. N'oubliez pas qu'elle remontera un peu lorsque vous vous assoirez.

Coiffure / barbe

- Dans des secteurs moins stricts, vous pouvez porter une barbe de trois jours bien entretenue et taillée régulièrement.

Faites attention

- ne jamais porter de tenue sexy (minijupe ou décolleté plongeant).
- ne pas choisir des vêtements trop serrés ni trop grands.
- ne pas porter de pantalon trop court.
- ne pas porter de cravate ni trop courte, ni trop longue.
- ne jamais laisser apparaître ses sous-vêtements.
- ne pas porter des talons de plus de huit cm ou trop hauts, afin de marcher convenablement.
- ne pas porter le col du chemisier hors du blazer, car cela le fait paraître plus large et détourne l'attention du visage.
- utiliser un sac sans œillet ni grosses chaînes, ne pas porter de couleurs vives ou flashy et éviter à tout prix les motifs inappropriés sur la cravate (girafes, clowns, etc.).
- ne porter ni sandales ni chaussures de sport claires et encore moins des chaussures sales.
- ne pas avoir de marques de transpiration visibles.

Source : Célia Omedas, www.celiaomedas.com



Entretien téléphonique et vidéo

Pour les entreprises, les entretiens téléphoniques ou vidéo sont un moyen efficace d'opérer une première sélection des candidats. Si l'on vous convie à un entretien de ce type, cela signifie que vous avez franchi la première étape du processus de sélection et que votre employeur potentiel souhaiterait faire plus ample connaissance. Votre candidature s'est démarquée : bravo !

L'employeur désire désormais affiner sa sélection au moyen d'un entretien téléphonique ou vidéo : l'occasion idéale de vous présenter à l'entreprise, tout en économisant du temps et des frais de transport. Bien sûr, cela signifie aussi que d'autres candidats sont intéressés par ce poste et qu'ils bénéficient de la même opportunité que vous de passer à l'étape suivante à l'issue de cet entretien.

Avant l'entretien

Commencez les recherches Familiarisez-vous avec l'entreprise, le poste et, si possible, la personne qui mènera l'entretien. Effectuez des recherches au préalable afin d'être bien au fait et d'être en mesure de poser des questions.	Réalisez une simulation d'entretien Il est recommandé de simuler l'entretien à l'avance avec quelqu'un. Vous serez ainsi en mesure d'affiner vos réponses aux questions concernant votre formation, votre expérience et vos qualifications, et de réfléchir à vos propres questions sur l'entreprise et le poste. Avec une bonne préparation, vous ressentirez moins de nervosité lors de l'entretien.
Préparez-vous à répondre à d'éventuelles questions Réfléchissez aux questions typiques posées lors d'un entretien (voir page 192) et préparez des réponses. Mettez l'accent sur vos points forts et votre expérience qui sont pertinents pour le poste. Mais soyez aussi ouvert aux questions inattendues.	Entraînez-vous à vous présenter Entraînez-vous à vous présenter au préalable. Présentez-vous brièvement et parlez de vos expériences, de vos compétences et intérêts. Soyez néanmoins précis et allez à l'essentiel.
Organisez vos notes et vos documents Préparez les notes importantes, votre CV, les documents pertinents et tous les autres supports susceptibles de vous aider pendant l'entretien. Vous pouvez également préparer une liste de questions que vous souhaitez poser aux recruteurs.	Choisissez vos vêtements avec soin Habillez-vous de manière appropriée pour l'entretien, comme si vous y étiez en personne. Soignez votre apparence et choisissez des vêtements appropriés à l'entreprise ou à la situation (voir page 199).
Optimisez votre gestion du temps Assurez-vous d'être prêt à l'heure convenue et d'avoir prévu suffisamment de temps pour l'entretien afin de le mener en toute tranquillité. La ponctualité est primordiale pour faire bonne impression dans un contexte professionnel.	Trouvez des moyens de vous détendre avant l'entretien Essayez d'évacuer le stress et de vous relaxer avant l'entretien. Une attitude positive et sereine vous aidera à vous présenter avec plus d'assurance.

	À prendre en compte notamment lors d'un entretien vidéo	À prendre en compte notamment lors d'un entretien téléphonique
Audio et matériel	Assurez-vous de disposer du matériel informatique nécessaire pour participer à l'entretien. Vérifiez votre connexion Internet et le logiciel approprié (Skype, Zoom, MS Teams ou tout autre outil de vidéoconférence). Vérifiez au préalable la qualité audio et vidéo en passant un appel test afin d'éviter tout problème technique et assurez-vous que la batterie de votre ordinateur portable est entièrement chargée.	Vérifiez par un appel test si la réception est suffisante pour une conversation agréable et assurez-vous que la batterie de votre téléphone portable est entièrement chargée.
Arrière-plan et environnement	Choisissez un endroit calme et bien éclairé pour l'entretien afin de minimiser les distractions. Veillez à ce que votre arrière-plan soit bien rangé et professionnel ou utilisez l'une des images d'arrière-plan neutres que proposent les outils de vidéoconférence. Évitez la présence d'objets inappropriés et l'irruption de personnes en arrière-plan.	Choisissez un endroit calme où vous pouvez téléphoner sans être dérangé et évitez les distractions.

Au cours de l'entretien

Débuter l'entretien

Dès le début, efforcez-vous de créer une ambiance cordiale. Vous pouvez notamment expliquer à votre interlocuteur que vous vous réjouissez de cet entretien, mais que vous ressentez de la nervosité, cela suscite toujours la sympathie.

Langage et ton de la voix

Veillez à parler clairement et distinctement. Évitez de parler vite ou avec une voix trop douce. Il est important d'adopter un ton approprié et de s'exprimer de manière cordiale.

Faire preuve d'attention

Écoutez attentivement lorsque votre interlocuteur parle et ne l'interrompez pas. Laissez la personne finir avant de répondre et montrez de l'intérêt pour les questions qui vous sont posées.

Fournir des réponses concrètes

Répondez aux questions posées de manière précise et concrète. Évitez les réponses trop prolixes qui pourraient détourner du sujet. Essayez de toujours vous exprimer de manière positive et évitez tout propos négatif sur vos anciens employeurs ou vos expériences passées.

Mettre à profit les pauses

Lorsque l'on vous pose une question, prenez un moment pour réfléchir à la réponse avant de parler. Évitez de répondre de manière précipitée.

Utiliser les notes et poser des questions

Si vous avez pris des notes pendant l'entretien, utilisez-les pour revenir sur des points ou des questions abordés précédemment. Cette démarche montrera que vous avez écouté attentivement. Profitez également de l'occasion pour poser vos propres questions sur l'entreprise ou le poste afin de montrer votre intérêt et votre implication.

Patience et sérénité

En cas de problèmes techniques ou d'interruptions, gardez votre calme et faites preuve de patience. Des difficultés techniques n'étant pas exclues, l'important est la manière dont vous parvenez à les gérer.

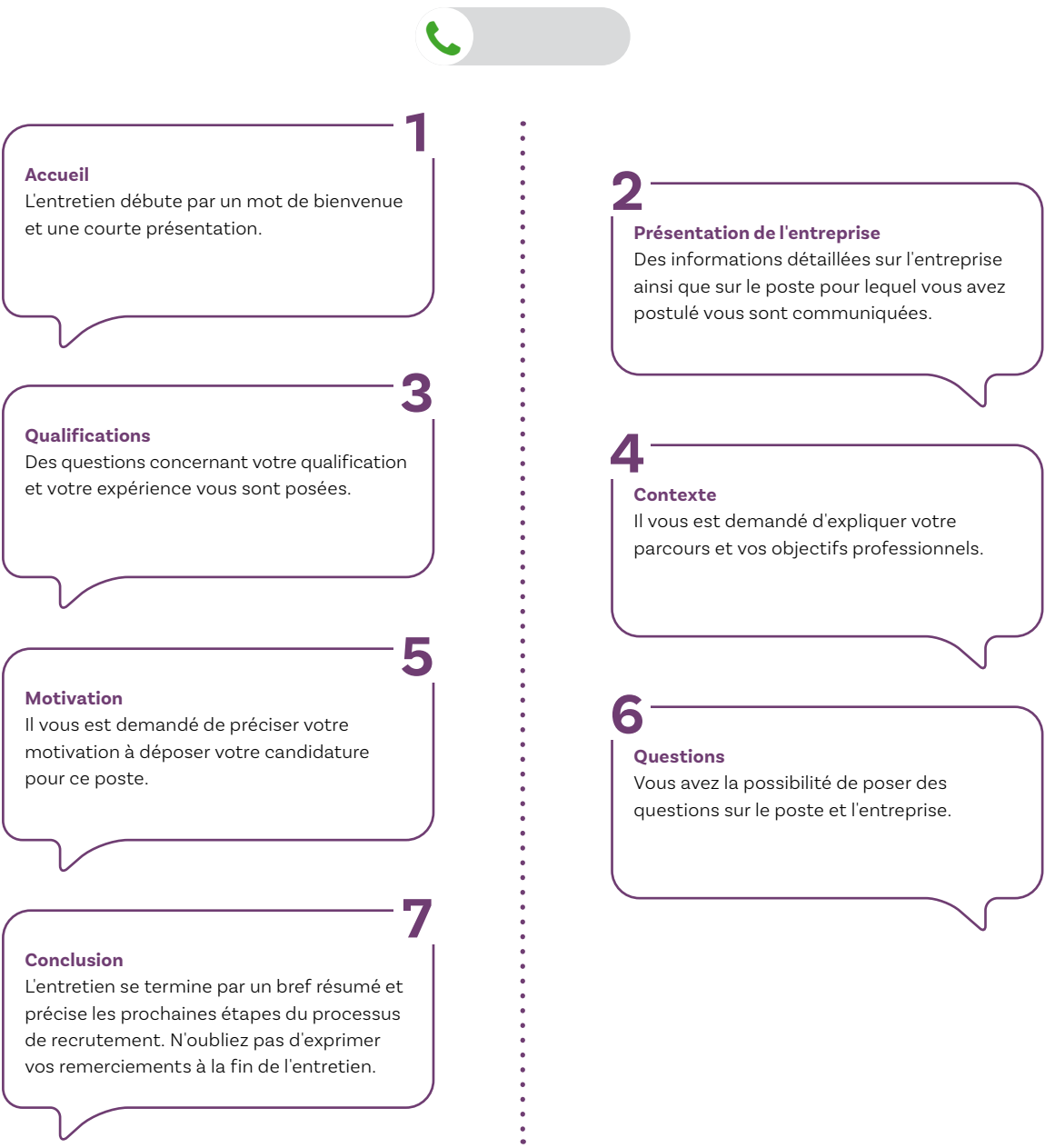
Prendre congé

Terminez l'entretien en restant courtois et exprimez vos remerciements pour l'opportunité qui vous a été offerte. Renseignez-vous sur la suite de la procédure de candidature si ce sujet n'a pas déjà été évoqué.

	À prendre en compte notamment lors d'un entretien vidéo	À prendre en compte notamment lors d'un entretien téléphonique
Contact visuel	Pendant l'entretien vidéo, regardez directement la caméra pour établir un contact visuel.	
Langage corporel	Tenez-vous droit et soyez attentif à votre langage corporel. Évitez les mouvements ou les gestes saccadés.	Même si la personne à l'autre bout du fil ne vous voit pas, veillez à garder une posture droite et un sourire amical. Cette attitude exercera une influence positive sur votre voix.
Code vestimentaire	Habillez-vous de manière appropriée pour l'entretien vidéo. Choisissez des vêtements confortables mais professionnels pour faire bonne impression.	Habillez-vous correctement, même si votre interlocuteur ne vous voit pas. De nombreuses études ont démontré que les vêtements ont un impact sur la confiance en soi.

Comment réussir votre entretien téléphonique ou vidéo

Un entretien téléphonique ou vidéo se prépare de la même manière qu'un entretien d'embauche en personne (voir page 189). Les deux types d'entretiens durent généralement entre 30 minutes et une heure. Le déroulement varie en fonction de l'entreprise et du poste, mais il suit généralement la même structure :





4 conseils pour l'entretien téléphonique et vidéo

1

Renseignez-vous à l'avance sur l'entreprise, le poste et les responsables RH concernés et utilisez ces informations pendant l'entretien.

2

Les pauses dans le discours sont naturelles. Ne les craignez pas et essayez de les mettre à profit pour réfléchir à ce qui a été dit.

3

Si vous n'avez pas compris certains points, n'hésitez pas à poser des questions, mais sans couper la parole à votre interlocuteur.

4

Soyez vous-même et n'essayez pas de faire semblant. L'authenticité et l'honnêteté sont bien perçues dans une conversation.

Après l'entretien

Ce n'est pas fini... Le suivi d'un entretien vidéo ou d'un entretien téléphonique est tout aussi important que sa préparation et vous aidera à faire bonne impression et à augmenter vos chances de décrocher un emploi ou d'atteindre vos objectifs.

Rétrospective

Prenez le temps de passer l'entretien en revue. Réfléchissez à la manière dont il s'est déroulé ainsi qu'à ses aspects positifs et négatifs. Réfléchissez aux questions que vous avez trouvées particulièrement faciles ou difficiles, et si certains points auraient mérité d'être développés davantage.

E-mail de remerciement et questions

Envoyez un e-mail de remerciement à la personne qui a mené l'entretien. Vous pouvez y exprimer vos remerciements pour l'opportunité qui vous a été offerte de participer à l'entretien ainsi que votre enthousiasme pour le poste ou le sujet. Cette démarche témoigne de votre engagement et de votre professionnalisme. N'hésitez pas à poser des questions si des incertitudes subsistent après l'entretien.

Actions subséquentes

Si certaines étapes ou mesures ont été convenues au cours de l'entretien, respectez-les et effectuez-les à temps. Par exemple, s'il vous a été demandé d'envoyer des informations supplémentaires, faites-le dès que possible.

Créer du lien sur les réseaux

Si vous en avez la possibilité, essayez de trouver la personne qui menait l'entretien sur des plateformes professionnelles comme LinkedIn pour établir une connexion. La constitution d'un réseau professionnel présente des avantages sur le long terme.

Attendre la suite des événements

Après le suivi de l'entretien, il n'y a souvent rien d'autre à faire que d'attendre un retour. Faites preuve de patience et conservez une attitude positive.



Assessment Center

Parfois, les candidats présentant un potentiel prometteur pour les entreprises sont invités à participer à un Assessment Center plutôt qu'à un entretien. Le but d'un Assessment Center est de permettre à l'entreprise de se faire une idée globale de votre personnalité. Pour cette raison, vous serez amené à accomplir différentes activités avec d'autres candidats ou individuellement (présentation personnelle, exercices en groupe avec jeux de rôles et études de cas, entretiens individuels, etc.) au cours desquelles vous serez observé. Vous devrez très souvent respecter

des délais très serrés pour la résolution des exercices. Les examinateurs (observateurs qualifiés) vous exposent volontairement à une situation de stress afin de pouvoir mieux cerner votre personnalité.

En bref: lors de l'entretien, vous vous présentez et vous exposez vos compétences. Lors d'un Assessment Center, vous devez passer à l'action et démontrer vos compétences concrètes par rapport aux autres candidats également.

Avant l'Assessment Center

Si vous avez reçu une invitation à un Assessment Center, vous avez désormais la certitude que l'entreprise est intéressée par votre profil. Utilisez cette opportunité pour vous préparer en amont :

Les premiers pas vers la réussite



Étudiez l'invitation

Votre invitation est souvent accompagnée d'informations supplémentaires concernant le déroulement de l'Assessment Center. Étudiez-les attentivement et essayez, si possible, d'anticiper les tâches qui vous seront demandées. Préparez-vous en conséquence.



Organisez votre trajet

Planifiez à l'avance votre trajet jusqu'au lieu de l'Assessment Center. Prévoyez suffisamment de temps pour effectuer le trajet afin d'arriver à l'heure.



Informez-vous au sujet de l'entreprise

Familiarisez-vous avec l'histoire de l'entreprise ainsi que ses domaines d'activités. Vous devriez connaître ses principaux chiffres clés :

- Année de fondation
- Nombre de collaborateurs
- Emplacement
- Chiffre d'affaires
- Noms des membres de la direction



Renseignez-vous sur le profil du poste convoité

Informez-vous sur les exigences que comporte le poste à pourvoir :

- Quelles sont les tâches ?
- Où les difficultés se situeront-elles ?
- Avec quels services serez-vous amené à collaborer ?



Soyez au fait de l'actualité

Lisez les portails d'information et la presse quotidienne, jetez un coup d'œil au journal télévisé et informez-vous au sujet des associations professionnelles pertinentes. Vous serez ainsi au fait de l'actualité économique et politique, et vous connaîtrez les événements majeurs du secteur. Ces connaissances vous aideront à résoudre les tâches dans le contexte des développements actuels et à démontrer votre professionnalisme lors des exercices en groupe.

Pendant l'Assessment Center

Il n'existe pas de programme standard pour un Assessment Center. Cependant, certaines activités classiques ont toujours lieu. C'est pourquoi nous vous conseillons de vous familiariser avec les tâches suivantes :

Présentation personnelle

Le plus souvent, la présentation personnelle a lieu au début de l'Assessment Center. L'examineur vous demandera de vous présenter brièvement.

Exercice possible

Vous disposez de 10 minutes pour présenter les cinq points clés de votre cursus scolaire et de votre parcours professionnel. Vous avez cinq minutes pour vous préparer.

Marche à suivre

Réfléchissez d'abord aux cinq points clés que vous voulez présenter, puis décidez ce que vous allez expliquer précisément à l'examineur. Bien sûr, il s'agit également de mettre en avant vos points forts et vos réussites en évitant cependant toute vantardise. Décrivez simplement les éléments importants. Essayez également de vous référer à l'entreprise et au poste proposé. Pour chaque point important, écrivez quelques mots-clés. Ainsi, vous ne perdrez pas votre fil conducteur et vous disposerez d'une structure claire pour votre intervention. Notez également que le langage corporel est tout aussi important que le contenu de votre présentation. Faites preuve d'assurance et maintenez le contact visuel avec l'examineur et les autres candidats.

Questions complémentaires

Il est tout à fait normal que l'examineur vous pose des questions au sujet de votre présentation. Prévoyez vos réponses à des questions telles que :

- À quoi ressemble votre journée type ?
- Quels succès avez-vous déjà obtenus ?
- Dans quelles situations avez-vous déjà échoué ?
- Y a-t-il des tâches qui vous paraissent difficiles à accomplir ?
- Que faites-vous pour surmonter ces points faibles ?

Essayez d'illustrer vos réponses avec des exemples concrets. Votre présentation n'en sera que plus convaincante. Vous pouvez également poser des questions, car on attend de la part des bons candidats qu'ils sachent tenir une conversation et qu'ils participent activement à l'entretien.

Exercices en groupe

Des tâches à réaliser en coopération ou en compétition vous seront proposées lors des exercices en groupe.

S'il est question d'un travail coopératif, mettez en avant vos compétences sociales. Il peut s'agir d'un exercice durant lequel le groupe doit construire une tour à partir de plusieurs composants en peu de temps. Cet exercice ne peut être résolu que si chaque candidat participe et si les tâches sont judicieusement réparties.

Pour une activité compétitive, vous pourrez par exemple être amené à développer un concept innovant pour un projet donné. Vous devrez ensuite promouvoir et défendre votre concept auprès des autres candidats. Un autre exercice très compétitif est celui de la discussion de groupe durant laquelle vous devrez débattre d'un sujet prédéfini qui fera l'objet de controverse. Évitez néanmoins à tout prix d'imposer votre point de vue. Faites preuve d'une attitude conciliante et privilégiez des échanges équilibrés en vue d'une décision collective.



5 conseils pour les exercices en groupe

1

Adressez-vous aux autres candidats par leur prénom. Vous démontrez ainsi que vous créez des liens et que vous vous intégrez facilement.

2

Ne vous mettez pas constamment sur le devant de la scène, mais ne soyez pas non plus trop en retrait.

3

Faites preuve de persuasion grâce à des arguments solides et montrez votre volonté de coopérer avec les autres candidats afin d'aboutir à une solution.

4

Soyez attentif à votre langage corporel. Montrez-vous à l'aise et présent.

5

Présentez-vous cinq minutes avant l'heure prévue du rendez-vous.

Entretien individuel

L'entretien individuel a souvent lieu à la fin de l'Assessment Center. C'est l'occasion de réfléchir à votre comportement lors des exercices et de vous auto-évaluer. C'est aussi une bonne opportunité pour rattraper un exercice raté et souligner ceux que vous avez réussis. Toutefois, restez modeste et n'ayez pas un regard trop critique envers vous-même. Parfois, des séquences de simulation durant lesquelles vous devez, par exemple, vendre un stylo à l'examineur sont intégrées dans les entretiens individuels. C'est également lors de cet entretien que vous devrez parler de votre CV.

Autres exercices possibles

Le jeu de rôle

Vous serez souvent amené à endosser un rôle de responsable pour mener un entretien difficile avec un collaborateur. Les sujets suivants y sont souvent abordés : licenciement, réduction de salaire ou mauvais résultats d'un employé. Il peut également s'agir d'une conversation avec un client insatisfait.



Remarque

Lors du jeu de rôle, il est important d'être à l'écoute. Vous devez identifier le problème rapidement, discuter de la situation avec votre interlocuteur et proposer des solutions possibles. Veillez à mener une discussion agréable et ne réagissez jamais sous le coup des émotions.

L'étude de cas

Cet exercice met souvent en scène un cas classique issu de la réalité en entreprise. Il permet d'observer vos compétences stratégiques et analytiques ainsi que le rôle que vous endossez au sein d'un groupe. Vous recevrez un texte avec un cas concret issu de l'entreprise. Avec les informations fournies, vous devrez développer des solutions possibles avec les autres candidats, puis les présenter devant un conseil d'administration fictif.



Remarque

L'étude de cas reflétant souvent une situation réelle issue de l'entreprise ou du secteur, elle exige de vous une bonne connaissance de l'entreprise, de ses produits et des services qu'elle propose.

L'in-basket

L'in-basket consiste à tester votre capacité à vous organiser et à prendre des décisions en situation de stress. Sous pression, vous devrez vous procurer une vision d'ensemble sur diverses tâches et réfléchir à la façon dont vous aimeriez procéder pour chacune d'entre elles. Quelles sont les tâches urgentes ? Quelles tâches pouvez-vous déléguer ? Lesquelles sont moins importantes et peuvent être mises de côté ?



Remarque

L'objectif de cette tâche est d'établir des priorités en peu de temps, de prendre des décisions rapidement et de les justifier. Réfléchissez aux raisons pour lesquelles certaines tâches sont plus urgentes que d'autres, car les recruteurs pourraient remettre en question la définition des priorités.

Assessment Center : les pièges à éviter

L'Assessment Center est un moyen de tester vos compétences sociales. Dans cette optique, vous devriez éviter certains comportements :



Trop peu de spontanéité

Quand vous participez à un Assessment Center, vous établissez une stratégie pour accomplir les exercices et vous préparer au mieux. C'est nécessaire et pertinent. Toutefois, vous ne devriez pas non plus trop vous accrocher à votre stratégie. Si vous ne réagissez pas spontanément aux situations des exercices, vous raterez des occasions importantes de vous démarquer.



Un excès de concentration sur un exercice

En souhaitant à tout prix résoudre un problème ou avoir raison par principe, vous perdrez de vue le véritable but de l'Assessment Center, à savoir sélectionner un candidat approprié pour un poste. Il est possible que vous réussissiez l'exercice donné, mais vos chances de décrocher le poste en pâtiront.



Un esprit de compétition excessif

Évidemment, tous les candidats convoitent le même poste lors de l'Assessment Center. Cependant, vous ne devez pas considérer les autres comme des concurrents. En vous comparant sans cesse et en entrant en compétition directe avec eux, vous vous tirerez une balle dans le pied.



Des points de vue trop souples

Vous serez souvent amené à participer à des discussions, soit en face à face avec les examinateurs, soit en groupe. Si vous n'êtes pas cohérent entre ce que vous dites en petit comité et en groupe, cela fera mauvaise impression.



Une attitude trop égocentrique

Il est évident qu'il vous incombe de vous concentrer sur vos points forts et d'éviter de vous comparer aux autres candidats. Cela ne signifie pas pour autant que vous devez réaliser les exercices seul et vous mettre en retrait. Le travail d'équipe constitue un point d'évaluation essentiel de l'Assessment Center, et il doit être remarqué par les examinateurs.



Le déni de vos points faibles

S'il est important de connaître vos points forts tout comme vos points faibles et d'être en mesure de les commenter, concentrez-vous sur vos atouts et mettez-les en avant le mieux possible lors de l'Assessment Center et du processus de sélection.

Dénigrement des autres candidats

Discréditer et critiquer les autres candidats est une attitude à proscrire. Elle vous nuira directement.



10 conseils

pour réussir votre Assessment Center

1

Certains exercices sont récurrents. La présentation personnelle, les exercices en groupe et les entretiens individuels en font partie. Il est donc indispensable de vous y préparer.

2

Il est volontairement prévu que certains exercices ne puissent pas être résolus dans le délai imparti. Inutile donc d'angoisser si vous ne terminez pas l'un d'entre eux. Même si vous ne réussissez pas un exercice, il est possible que le poste vous soit attribué.

3

Il ne s'agit pas d'être le ou la meilleure. Souvent, vous devrez remplir certaines exigences minimales que les autres candidats réussiront également à atteindre.

4

Soyez sûr de vous, mais sachez également vous montrer solidaire avec les autres candidats.

5

Ne faites pas semblant, soyez vous-même. Une attitude forcée fonctionnera peut-être pour un exercice, mais si vous jouez la comédie tout au long de l'Assessment Center, vous en ressortirez épuisé et les examinateurs ne seront pas dupes.

6

De nombreuses universités offrent la possibilité de participer à une simulation d'Assessment Center. Saisissez cette opportunité!

7

Il n'existe pas de recette miracle pour réussir un Assessment Center. Réfléchissez par vous-même et essayez d'interpréter au mieux les signaux de chaque exercice.

8

N'oubliez pas de porter une montre et soyez ponctuel. Si vous arrivez en retard, vous serez davantage stressé et vous aurez déjà un pied vers la sortie.

9

L'Assessment Center constitue une situation d'examen permanente. Soyez conscient que vous serez scruté tout au long de la séquence. Adoptez toujours une attitude sérieuse, même pendant les pauses.

10

Votre arrivée est particulièrement importante. Vous n'aurez pas de seconde chance pour faire une bonne première impression!



Salaire

La question des prétentions salariales est un point récurrent au cours du processus de recrutement. Il arrive qu'elle soit posée dès la fin du premier entretien ou, au plus tard, au cours du deuxième. Pour beaucoup de candidats, le salaire fait partie des sujets sensibles.

Il est important de savoir répondre précisément à cette question. Fixez donc clairement vos prétentions salariales

sous forme de salaire annuel. Avant même le premier entretien, renseignez-vous sur le salaire moyen correspondant à votre diplôme et à votre branche. Vous trouverez sur les pages suivantes plusieurs tableaux récapitulatifs utiles en la matière.

Cependant, gardez toujours à l'esprit que les prétentions et les négociations salariales sont très personnelles.

Salaires de départ après le diplôme universitaire

Université – par branche

	Bachelor (université)	Master (université)	Doctorat (université)
Sciences humaines et sociales	72 000.–	79 300.–	90 000.–
Sciences économiques	80 000.–	87 100.–	108 000.–
Droit	63 300.–	65 000.–	120 000.–
Sciences exactes et naturelles	75 600.–	75 000.–	89 000.–
Médecine et pharmacie	45 000.–	89 300.–	100 300.–
Sciences techniques	54 000.–	80 000.–	95 900.–
Interdisciplinaire et autres	72 000.–	75 000.–	-

HES – par branche

	Bachelor (HES)	Master (HES)	Diplômes d'enseignement (HEP)
Architecture, construction et planification	78 000.–	81 300.–	-
Technique et IT	85 800.–	89 000.–	-
Chimie et sciences de la vie	81 300.–	89 000.–	-
Agriculture et économie forestière	80 000.–	-	-
Économie et services	82 400.–	100 000.–	-
Design	54 700.–	75 000.–	-
Sport	-	-	-
Musique, arts de la scène et autres arts	57 000.–	67 600.–	-
Linguistique appliquée	78 000.–	-	-
Travail social	81 500.–	102 000.–	-
Psychologie appliquée	83 200.–	101 000.–	-
Santé	73 300.–	92 500.–	-
Formation des enseignants	-	-	95 200.–

Informations importantes sur l'étude de salaires

1. Toutes les données proviennent de la première étude de l'Office fédéral de la statistique auprès des personnes diplômées des hautes écoles (2022).
2. Les valeurs présentées ci-dessus sont toujours les médianes des revenus bruts annuels standardisés.
3. Le revenu annuel est constitué de tous les revenus qu'une personne a gagnés pendant une année de manière indépendante ou salariée. Par souci de standardisation, les activités à temps partiel sont estimées à un temps plein de 100 %. Dans les tableaux, seules les médianes ou les valeurs centrales sont affichées, c'est-à-dire la valeur au milieu de la distribution des données.
4. Le salaire gagné après l'obtention d'un diplôme ne dépend évidemment pas uniquement du diplôme obtenu. D'autres paramètres tels que l'âge du diplômé entrent en ligne de compte.

Zoom sur les ingénieurs et les architectes

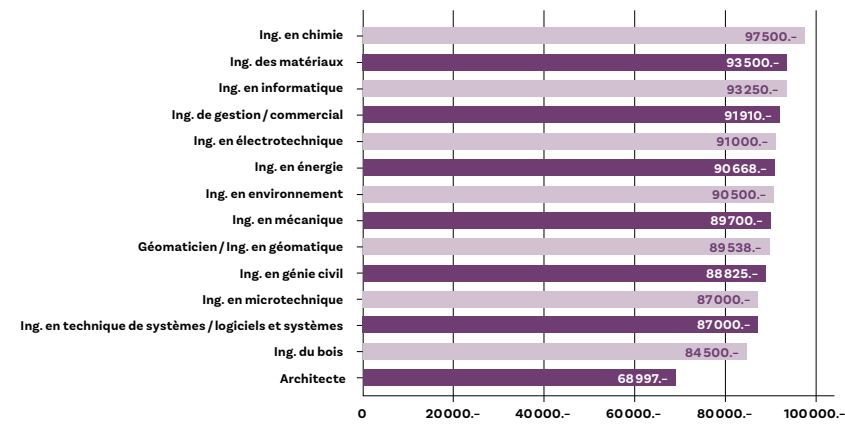
Les nouvelles et nouveaux diplômés trouvent en général un emploi d'architecte ou d'ingénieur rapidement après la réception de leur diplôme. Le salaire de départ escompté coïncide par ailleurs largement avec le salaire effectif du premier emploi exercé dès la fin de leurs études.

Divers facteurs ont une influence sur le salaire d'entrée, par exemple le niveau de formation. En 2024, les débutants titulaires d'un master touchent un salaire de base d'environ CHF 90 000.–, contre CHF 87 100.– pour les titulaires d'un bachelor HES.

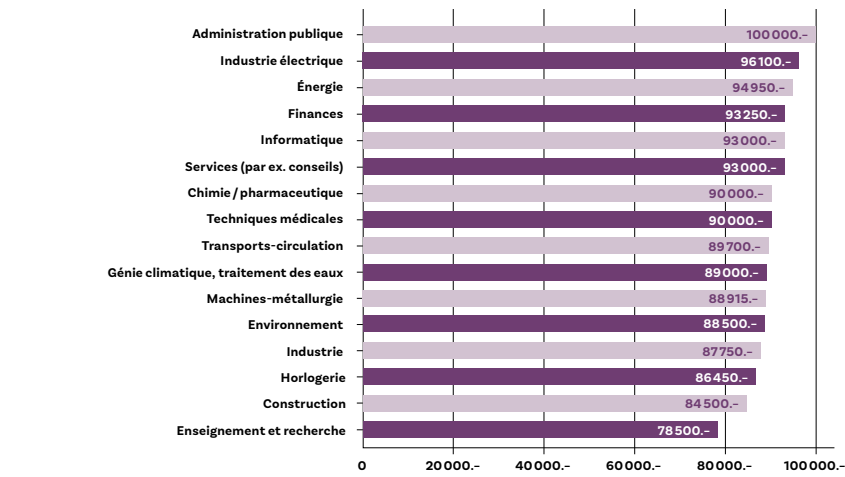
D'une manière générale, il convient de noter que les résultats concernant les salaires d'entrée pour certaines branches et domaines d'études n'ont qu'une valeur indicative en raison du nombre relativement faible de débutants interrogés.

Les salaires d'entrée les plus élevés sont obtenus dans les branches des services et de l'énergie ainsi que dans les domaines de la construction en bois, de l'environnement et de l'ingénierie économique. C'est dans l'enseignement et la recherche que les salaires sont les plus bas.

Salaire annuel par spécialisation – débutants



Salaire annuel par branche – débutants



Extrait de « Salaires des ingénieurs et architectes, 2025 » Swiss Engineering STV.
Coût de l'étude complète CHF 150.– (gratuite pour les membres de Swiss Engineering), www.swissengineering.ch

Women's Contact-Day Fribourg

Entrer en scène, affirmer sa voie

jeudi 12 novembre 2026

14 h 00 – 19 h 00

Fri-son, Fribourg



Plus d'informations sur :
www.wcdf.ch



Contrat de travail

Vos efforts ont porté leurs fruits et à l'issue d'un processus de sélection réussi, vous tenez fièrement en main votre premier contrat de travail.

Le contrat de travail fixe les conditions d'embauche, ainsi que les droits et les devoirs de l'employeur et de l'employé. Le code des obligations (art. 319 ss) régit les dispositions

minimales d'un contrat de travail aux yeux de la loi. Pour autant que ces dispositions minimales soient respectées, l'employeur dispose d'une grande liberté d'action dans la formulation du contrat de travail.

Vous trouverez ci-dessous un récapitulatif de ses éléments essentiels.

Rubriques du contrat de travail

CONTRAT DE TRAVAIL

Le présent contrat de travail est conclu entre

la Centrale électrique de Limmattal SA, Hagenholzstrasse 74, 8037 Limmattal (employeur)

et M. Martin Deiss, Weinberg 3, 8008 Zurich (employé)

1

Poste / domaine d'activité

L'employé est embauché en qualité d'ingénieur dans la division Monde.

2

Prise de fonction et durée

La relation de travail avec l'employé débute le 1^{er} avril 2026.

La relation de travail est conclue pour une durée indéterminée.

3

Période d'essai

La période d'essai est de 3 mois à compter de la prise de fonction.

4

Résiliation

Au cours de la période d'essai, la relation de travail peut être résiliée à tout moment par les deux parties, moyennant un préavis de sept jours. À l'issue de la période d'essai, la relation de travail peut être résiliée à la fin de chaque mois moyennant les préavis suivants:

• 1^{re} année de service

1 mois de préavis

• 2^e-9^e année de service

2 mois de préavis

• à compter de la 10^e année de service

3 mois de préavis

Dans tous les cas, la résiliation requiert la forme écrite. Sous réserve des dispositions du code des obligations relatives à la résiliation immédiate du contrat de travail pour des motifs majeurs.

5

Lieu de travail

Le lieu de travail de l'employé est le siège de la société à Limmattal.

6

Taux d'occupation

L'employé est embauché à un taux d'occupation de 100 %.

7

Durée de travail

La durée de travail hebdomadaire est fixée à 42,5 heures. Elle se réfère au règlement relatif aux horaires de travail variables faisant partie intégrante du présent contrat.

8

Salaire

La rémunération annuelle brute de l'employé s'élève à CHF 80 400.-, payable en douze versements identiques à la fin de chaque mois.

Après déduction des contributions légales et professionnelles relatives aux assurances et à la prévoyance professionnelle, le montant net est versé sans numéraire à la fin de chaque mois sur le compte bancaire ou postal de l'employé. Un 13^e salaire est versé à la fin décembre au prorata du temps.

9

Congés

L'employé a droit à 20 jours de congés payés par année calendaire.

10

Maladie, accident, prévoyance

Maladie

L'adhésion à une assurance d'indemnités journalières est obligatoire. La prime s'élève à 1% du salaire mensuel. Cette couverture garantit le versement de 80 % du salaire pour une durée ne dépassant pas 2 ans (ou selon les conditions d'assurance en vigueur).

Un certificat médical est exigé après 3 jours de maladie.

L'adhésion à une caisse maladie est obligatoire mais incombe à l'employé. La couverture accidents de la caisse maladie peut être suspendue pendant la durée de la relation de travail. En cas de démission, il conviendra de rétablir cette couverture auprès de la caisse maladie.

Accident

L'employeur assure l'employé contre les accidents professionnels et non professionnels. L'employé verse les primes relatives à l'assurance accidents non professionnels.

Prévoyance

L'employeur est affilié au régime de prévoyance professionnelle des assurances XAX AG.

L'employé est tenu d'adhérer à ce régime de prévoyance et de s'acquitter des contributions prévues dans son règlement. Ces contributions sont prélevées de sa rémunération brute et versées par l'employeur au régime de prévoyance.

11

Confidentialité

L'employé s'engage à ne divulguer aucun secret industriel ou commercial, tant au cours de sa relation de travail qu'après son départ.

L'employé s'engage, conformément à l'art. 321a, al. 4, CO, à ne pas utiliser ni révéler des faits destinés à rester confidentiels dont il a pris connaissance au service de l'employeur, tant au cours de sa relation de travail qu'après sa résiliation. Sont notamment considérés comme des faits destinés à rester confidentiels les secrets commerciaux, les listes de clients, les sources d'approvisionnement et autres procédures internes à l'entreprise.

Au moment de la résiliation de la relation contractuelle, l'employé est tenu de restituer à l'employeur l'ensemble des documents créés ou obtenus dans le cadre de son activité, et ce, dans les plus brefs délais et sans mise en demeure.

12

Activité accessoire

Toute activité lucrative ou emploi accessoire ayant un impact sur la relation de travail ne peut être exercé qu'avec l'accord de l'employeur.

13

Dispositions générales

En l'absence de disposition contraire dans le présent contrat, les dispositions des règlements, des directives et des annexes suivants font partie intégrante du contrat de travail:

• Dispositions générales relatives au contrat de travail

• Règlement relatif aux horaires de travail variables

• Règlement des remboursements des frais

• Règlement de la caisse de pensions

En outre, les dispositions du code des obligations relatives au contrat de travail individuel sont applicables.

14

Signatures

Par sa signature, l'employé déclare avoir reçu et pris connaissance du présent contrat et des règlements susmentionnés, et en approuver le contenu.

Limmattal, le 16 mars 2026

Signature de l'employeur

Signature de l'employé

220
Processus de recrutement Career Starter 2026

221
Processus de recrutement Career Starter 2026

Le contrat de travail expliqué point par point

Parties contractantes

Les noms et les adresses complètes des deux parties contractantes figurent dans le document afin d'identifier les parties concernées.

1 Poste / domaine d'activité

Le contrat de travail comprend une description du poste ainsi que le nom du département en question.

2 Prise de fonction et durée

La date de prise de fonction est consignée par écrit dans le contrat de travail. Il est en outre précisé s'il s'agit d'un contrat à durée déterminée (CDD) ou indéterminée (CDI).

Un CDD a une durée clairement définie et prend fin sans résiliation à la date de fin de la relation de travail. Un CDI ne peut être dissous que par une résiliation du contrat (voir Résiliation).

3 Période d'essai

La période d'essai est fixée à un mois, conformément au code des obligations. Elle est souvent portée à trois mois par un accord écrit dans le contrat de travail.

4 Résiliation

Un contrat à durée indéterminée ne peut être dissous que par une résiliation du contrat. Elle permet aux deux parties contractantes, l'employeur et l'employé, de mettre fin au contrat de travail en tenant compte des délais de préavis fixés dans le contrat.

Pendant la période d'essai, le délai de préavis est de sept jours, conformément au code des obligations. Dans le contrat de travail, les deux parties contractantes peuvent convenir d'un préavis plus court ou plus long pendant la période d'essai.

À l'issue de la période d'essai, le délai de préavis est d'un mois au cours de la première année de service, de deux mois de la 2^e à la 9^e année de service et de trois mois à partir de la 10^e année, conformément au code des obligations. Dans le contrat de travail, les deux parties contractantes peuvent convenir d'un délai de préavis plus court (mais pas moins d'un mois) ou plus long. Ainsi, les cadres bénéficient souvent d'un préavis de six mois.

5 Lieu de travail

Le contrat de travail définit le lieu de travail habituel de l'employé. Il peut s'agir du siège de l'entreprise ou de plusieurs sites ou régions. Certaines entreprises autorisent le travail à domicile.

6 Taux d'occupation

Le taux d'occupation est consigné par écrit dans le contrat de travail. Il peut s'agir d'un emploi à plein temps ou à temps partiel. Le taux d'occupation est indiqué en pourcentage.

7 Durée de travail

La durée de travail hebdomadaire est définie dans le contrat de travail. Le contrat définit parfois un temps de présence journalier.

8 Salaire

La rémunération annuelle brute est fixée dans le contrat de travail. À cela s'ajoutent d'éventuelles commissions consenties par l'employeur, comme les bonus ou le 13^e mois.

Si la personne est employée sur une base horaire, un salaire horaire est défini.

9 Congés

Conformément au code des obligations et jusqu'à sa 20^e année révolue, l'employé a droit à un minimum de 25 jours de congés payés. Au-delà de cet âge, la loi prévoit un minimum de 20 jours de congés payés.

10 Maladie, accident, prévoyance

Le contrat de travail fixe les modalités de maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident. En cas de maladie, il définit également à partir de quel moment un certificat médical est nécessaire.

L'employé est en outre informé du régime de prévoyance professionnelle auquel l'employeur adhère.

11 Confidentialité

Conformément au code des obligations, l'employé s'engage à ne divulguer aucun secret commercial ni événement interne à l'entreprise, tant au cours de sa relation de travail qu'après sa résiliation.

12 Activité accessoire

Cette rubrique précise si l'employé est autorisé ou non à exercer une activité accessoire.

Conseil
pour votre
contrat de travail

En Suisse, le contrat de travail n'est soumis à aucune forme particulière. Pour des raisons de sécurité juridique pour les deux parties contractantes, il est toutefois recommandé de consigner les relations de travail par écrit et de conclure un contrat.



Votre liste de contrôle personnelle pour l'étape décisive

Bref résumé

Toutes les étapes précédentes vous ont permis de vous préparer à la dernière étape décisive. À présent, il est question pour vous de recevoir les informations manquantes et de montrer aux recruteurs de manière crédible que ce poste est fait pour vous.

L'entretien (cocher les points réglés)

- | | |
|---|---|
| ☐ Préparez des questions relatives à l'entreprise, au poste, etc. | ☐ Planifiez votre trajet |
| ☐ Emportez avec vous une copie de votre CV, de vos diplômes et de vos certificats de travail | ☐ Une fois l'entretien terminé, écrivez un e-mail, formulez vos remerciements et montrez une fois de plus votre motivation |

L'entretien téléphonique et vidéo (cocher les points réglés)

- | | |
|---|--|
| ☐ Faites des recherches sur l'entreprise, le poste et la personne qui mènera l'entretien | ☐ Organisez vos notes et vos documents |
| ☐ Réalisez une simulation d'entretien | ☐ Entraînez-vous à vous présenter |
| ☐ Choisissez un endroit calme, bien éclairé et bien rangé | ☐ Trouvez des moyens de vous détendre avant l'entretien |
| ☐ Assurez-vous que la batterie de votre téléphone portable / ordinateur portable soit bien rechargée au maximum et que la réception soit bonne | ☐ En cas d'entretien vidéo, investissez un peu d'argent dans une bonne caméra et un casque de qualité et habillez-vous comme pour un entretien d'embauche |
| ☐ Créez un lien sur des plateformes professionnelles comme LinkedIn | ☐ Une fois l'entretien terminé, écrivez un e-mail, formulez vos remerciements et montrez une fois de plus votre motivation |

Assessment Center (cocher les points réglés)

Anticipez les champs d'activité éventuels issus des trois éléments clés d'un Assessment Center

- | |
|---|
| ☐ présentation |
| ☐ discussion de groupe |
| ☐ auto-évaluation |

Donnez-nous votre avis sur le Career Starter !



OUVREZ LA PORTE *DE L'EXTRAORDINAIRE*

Chez Audemars Piguet, chaque porte que vous ouvrez révèle un monde de possibilités. Depuis plus de 150 ans, nous ne créons pas seulement des montres d'exception : nous bâtissons des carrières, forçons l'avenir et transformons les idées en réalité. Passionné par l'excellence ? Envie d'agir, de collaborer et de grandir ? Quel que soit votre domaine de savoir-faire, nous cherchons des esprits audacieux prêts à contribuer à notre communauté et à repousser les limites.

careers.audemarspiguet.com

AUDEMARS PIGUET
Le Brassus